

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

20-02-2024 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information:Afbud fra Kristian Dalsgaard og Louise Rohde.

Mads er referent.

Kamilla Uhd Hansen deltager under punktet "Opfølgning på investeringsmodeller for 2023".

Punktet tages fra klokken 12.15 - 12.30.

Janus Hedemann deltager under punktet "Status på gentænkningen af det kriminalpræventive område i MSB". Punktet tages fra klokken 12.30 - 13.00.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Budgettemadrøftelser i Social- og Beskæftigelsesudvalget (10 min).....	2
Punkt 4: Opfølgning på investeringsmodeller for 2023 (15 min).....	3

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Status på gentænkningen af det kriminalpræventive område i MSB (30 min).....	4
Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min).....	5
Punkt 7: Orientering om udvalget (5 min).....	5
Punkt 8: Bordrunde (5 min).....	5
Referat	6
Overblik: Noter	8
Overblik: Delte kommentarer.....	9

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

06-02-2024 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.
Afbud fra Julie Dalsgaard.

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt. Stabschef Louise Rohde var forhindret.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Opfølgning på budgetforlig februar 2024 (15 min)

Rådmanden var positiv over at få en god orientering.

Det var et konkret spørgsmål vedr. de 41 ældreboliger, der stod til at skulle omdannes til boliger til udsatte unge og voksne (pkt. 12). Er det alle 41 boliger, der skal omdannes til samme type boliger?

Det kunne rådmandskredsen ikke på stående fod redegøre for, så det aftales, at **Økonomichef Michael Justesen** følger op i forhold til afklaring af boligomdannelsen.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten (5 min)

Budgetproceduren er blevet godkendt. Den minder om tidligere, men der er særligt fokus på anlægsprioriteringer denne gang.

I forhold til Sociale investeringer, er en del investeringsmidler bundet de næste par år. Skal dette vendes på et kommende møde med Borgmesterens afdeling? **Organisation og Ledelse** afklarer, om der allerede er fastsat et møde, og i så fald koordineres med Økonomichefen, om der skal ske en drøftelse?

4-dages arbejdsuge og flere på fuld tid blev kort vendt. Vigtig dialog med fagforbundene omkring mulighederne med fleksibilitet i vagtplaner mv., hvis/når flere går op i tid.

Punkt 5: Orientering om udvalget (5 min)

Udvalgsdagsordenen blev vendt. Intet til referat.

Punkt 6: Bordrunde (5 min)

Der var en bordrunde blandt mødekredsdeltagerne omkring, hvad der rører sig pt. i organisationen. Her blev bl.a. nævnt arbejde med velfærdspuljer, aktuelle pressesager, møde i arbejdspolitisk forum og møde i psykiatristrategisk gruppe (under KL).

Rådmanden går forventeligt på kortvarig fædreorlov i april i forbindelse med forventet fødselstermin. **Direktionen** og **Organisation og Ledelse** kan derfor med fordel være opmærksom på kalenderplanlægning i den kommende tid.

**Punkt 3: Budgettemadrøftelser i Social- og
Beskæftigelsesudvalget (10 min)**

Indstilling til rådmanden

20. februar 2024 – 10 min

Valg af temaer til budgettemadrøftelser i udvalget

INDSTILLING

Det indstilles,

1. At rådmandsmødet godkender forslag til overordnede temaer for budgettemadrøftelserne i udvalget
2. At rådmandsmødet kommer med forslag til emner

SAGSFREMSTILLING

Med denne indstilling præsenteres et forslag til temaer for budgettemadrøftelserne i Social- og Beskæftigelsesudvalget i forbindelse med forberedelsen af Budget 2025. Temaerne tager udgangspunkt i rådmandens visioner og konkretiseres ifm. planlægningen af de enkelte temadrøftelser.

De seneste år har der været planlagt budgettemadrøftelser i udvalget forud for budgetlægningen. Baggrunden er bl.a. budgetproceduren, som skitserer, at udvalgene skal arbejde med den politiske retning i budgettet. Udvalget og rådmanden har også givet positive tilbagemeldinger på de seneste års drøftelser.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Det foreslås, at temaerne for drøftelserne bliver rådmandens politiske visioner. Og at der vælges ét eller to emner under hvert tema, som drøftes på udvalgs møderne. De konkrete emner fastlægges senere. Chefgruppen i MSB har foreslået flere mulige emner, som fremgår af nedenstående tabel og som skal afsøges nærmere ifm. den videre planlægning.

Tema	Mulige emner
Alle skal have den støtte i barndommen, der fører til et godt voksenliv.	• Gentænkning af døgnområdet • Efterværn • Anlæg med fokus på selvforsyningsstrategien
Alle skal være en del af et arbejdsfællesskab.	• Investeringsmodeller • Hjernerystelsesområdet
Alle med handicap og psykiske udfordringer skal leve selvstændige og meningsfulde liv.	• Øget mestring i eget liv • Velfærdsteknologi • Autismeområdet
Alle hjemløse skal have et hjem	• Anlæg til Skæve boliger o.a. • Etablering af pleje/omsorgspladser ml. MSO/MSB for psykisk syge
Øvrige	• Integrationsområdet herunder negativ social kontrol

Det er væsentligt, at der i den videre planlægning og valg af emne er fokus på at vise en udfordring, som udvalgsmedlemmerne kan være med til at løse, ligesom forvaltningen skal anvise mulige løsningsforslag.

Indstilling til rådmanden

20. februar 2024 – 10 min

ØKONOMI

-

KOMMUNIKATION

-

VIDERE PROCES

På baggrund af de overordnede temaer identificeres relevante emner, som senere godkendes af rådmanden. Budgettemadrøftelserne gennemføres over fire til fem udvalgs møder inden sommerferien. Forvaltningen arbejder sideløbende med udfoldelse af budget- og investeringsforslag, som blive sammenholdt med input fra udvalgsdrøftelserne.

På udvalgs mødet den 28. februar 2024 dagsordensættes emnet forventeligt mhp. evt. input til overordnede temaer.

KOORDINERET MED

Mål, Økonomi og Boliger

BILAG

-

Fagligt Sekretariat
Ledelse og Sundhed
6. februar 2024

Sagsbehandler: Jan Gehlert
Tlf.: 41 85 87 16
E-post: geja@aarhus.dk

Punkt 4: Opfølgning på investeringsmodeller for 2023 (15 min)



Indstilling til Rådmanden

20/02/2024 – 15 minutter

Opfølgning på investeringsmodeller for 2023

INDSTILLING

Det indstilles,

- 1) at Rådmanden tager opfølgning for 2023 samt forslag til permanentgørelse af investeringsmodeller til efterretning.
- 2) at Rådmanden orienteres om proces for eventuel udmøntning af 10 mio. kr. årligt til løft af socialområdet.

SAGSFREMSTILLING

Indstillingen præsenterer opfølgning på investeringsmodellerne på beskæftigelsesområdet for 2023. Hertil fremstilles forslag om permanentgørelse af 13 modeller fra 2021 og 2022, svarende til 32 mio. kr. årligt. Opfølgning samt forslag til permanentgørelse fremsendes til Byrådet i forbindelse med regnskabet.

Opfølgningen på investeringsmodellerne ser overordnet positiv ud. Et mindre antal af modellerne har ikke opnået målet i 2023, men de vurderes at opnå deres målsætning for 2024. Opfølgningen er vigtig for MSB's økonomi. Hvis investeringerne har opnået den forventede effekt, har forligsparterne mulighed for at løfte socialområdet med 10 mio. kr. om året jævnfør budgetforliget for 2023. Midler, som er indregnet i Udviklings- og Omstillingsplanen.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Opfølgningsrapporten indeholder en opfølgning på 29 aktive investeringsmodeller igangsat i 2021, 2022 og 2023 for samlet ca. 71 mio. kr. Kategoriseres en model *grøn*, har modellen indfriet målsætningen for 2023. *Gul* indikerer at investeringen vil indfri målsætningen fremadrettet. *Rød* indikerer, at investeringen ikke indfrier målsætningen, og vil blive fulgt nøje med henblik på justering.

Investeringsmodel nr. 11 for ikke-vestlige kvinder er kategoriseret *rød* i opfølgningen. Én af årsagerne til den manglende målopfyldelse er, at der er sket et markant fald i målgruppen på 34 pct. fra 2022 til 2023. Et fald i målgruppen er positivt, men udfordrer målopfyldelsen for modellen. Modellen vil blive fulgt tæt i første halvår af 2024 med henblik på, om modellen eventuelt bør nedjusteres.

Modsat er det for en del af modellerne opstartet i 2021 og 2022 muligt at indstille dem til permanentgørelse. Det foreslås derfor at permanentgøre 13 modeller,



Indstilling til Rådmanden

20/02/2024 – 15 minutter

svarende til 32 mio. kr. årligt. Det er muligt at indstille investeringsmodeller til permanentgørelse efter minimum to års succesfuld målopfyldelse. Indsatserne videreføres herefter som en del af den normale beskæftigelsesindsats uden særskilt opfølgning.

ØKONOMI

Forligsparterne har jævnfør budget 2023 mulighed for at løfte socialområdet med 10 mio. kr. årligt, hvis investeringsmodellerne vurderes at indfri den forventede effekt. Borgmesterens Afdeling forventer at fremlægge et oplæg til Borgmesteren vedr. udmøntning af midlerne. De 10 mio. kr. er indregnet og forudsat udmøntet til MSB i Udviklings- og Omstillingsplanen.

KOMMUNIKATION

-

VIDERE PROCES

Materialet fremsendes til Borgmesterens Afdeling den 28. februar 2024, og vil indgå i det samlede regnskabsmateriale til Byrådet.

KOORDINERET MED

Materialet er koordineret i samarbejde med Borgmesterens Afdeling.

BILAG

Bilag 1: Opfølgingsrapport på investeringsmodeller 2023



SOCIALE FORHOLD
OG BESKÆFTIGELSE
Aarhus Kommune

Punkt 4, Bilag 2: Bilag 1
Opfølgingsrapport på
investeringsmodeller.pdf

INVESTERINGSMODELLER PÅ BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET

Afrapportering på aktive investeringsmodeller 2023



Rapportens indhold

INDHOLD

Denne rapport indeholder en opfølgning på aktive investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet for 2023. Først præsenteres en oversigt over målopfyldelse for 2023, dernæst en læsevejledning, efterfulgt af en gennemgang af målsætninger og den endelige status på investeringsmodellerne.

KONKLUSION

Størstedelen af investeringsmodellerne indfrier deres målsætning for 2023, og det overordnede billede af opfølgningen er positiv. Til modeller hvor målsætningen ikke er indfriet, vil der fremgå en kort bemærkning om baggrunden for indsatsens status.

BAGGRUND

Investeringsmodellerne vedtages i de årlige budgetforlig på baggrund af fremsendte businesscases, der kort beskriver modellernes indhold, forandringsteori og økonomi. Disse er beregnet ud fra konservative betragtninger, da kun besparelser på borgernes forsørgelsesudgifter medregnes. Derudover må der forventes at være afledte effekter på blandt andet borgernes skatteindtægter og sundhedsudgifter. Investeringsmodellerne forventes ligeledes at bidrage til positive forandringer for den enkelte borger i form af bedre trivsel og meningsfulde fællesskaber.

Investeringsmodellerne budgetteres jf. Økonomisk Politik forsigtigt. Det betyder at der kun budgetteres med en gevinst tilsvarende investeringen, selvom den forventede gevinst på investeringsmodellen skulle være større. Investeringsmodeller præsenteret i afrapporteringen forventes at have større besparelser end selve investeringen, hvilket afspejles i de beregnede måltal. I det følgende vil en model derfor indfri målsætningen ved 95 pct. målopfyldelse (*grøn kategorisering*). Med 95 pct. målopfyldelse vil investeringsmodellerne generere et positivt afkast, der er større end investeringen - og end budgetteret.

OVERBLIK

Rapporten indeholder en opfølgning på 29 aktive investeringsmodeller fordelt på 15 områder, med en samlet investering på ca. 71 mio. kr. I budgetforliget 2024 vedtog forligsparterne derudover 13 investeringsmodeller svarende til ca. 28 mio. kr. årligt.

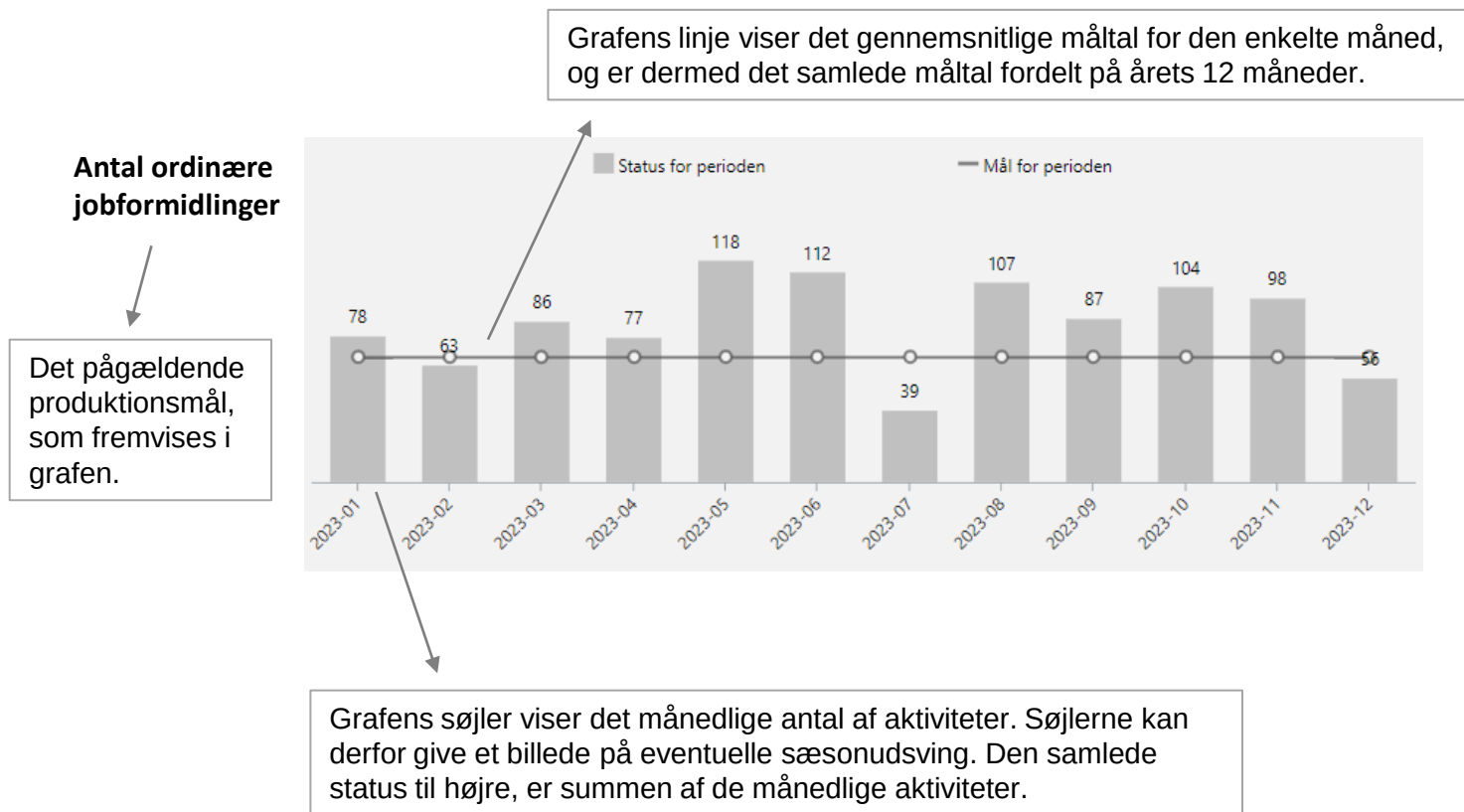
Overblik over aktive investeringsmodeller 2023

Nr.	Investering	Investering (mio. kr.)	Status 2023
1	AC-området	16,5	
2	Forsikrede og jobparate	6,2	
3	Fleksjob-området	4,8	
4	Voksenlærlingeforløb	1,8	
5	Ledige med begrænsninger i job	1,8	
6	Job- og uddannelsesparate unge	4,2	
7	Aktivitetsparate unge	3,4	
8	Fritidsjob	2,8	
9	Opsøgende boligindsats i udsatte boligområder	3,9	
10	Aktivitetsparate over 30 år	7,5	
11	Ikke-vestlige kvinder	3,0	
12	Sygemeldte	4,2	
13	Unge sygemeldte med psykisk sårbarhed	1,7	
14	Jobafklaring	8,4	
15	En særlig gennemgang af sager med bistands- og plejetillæg	0,6	

Note: Grøn indikerer, at mindst 95 pct. af målet for 2023 er indfriet. Gul indikerer, at investeringen ikke indfrier målsætningen for 2023, men det forventes, at investeringen vil indfri målsætningen fremadrettet. Rød indikerer, at investeringen ikke indfrier de forventede målsætninger for 2023, og vil blive fulgt nøje med henblik på justering.

Sådan læses opfølgningen

Status på investeringsmodellen



Mål 2023

Status 2023

Ordinære jobformidlinger



Her fremvises konkrete produktionsmål og status for 2023 på aktiviteter, som ved indfrielse skal sandsynliggøre at investeringsmodellen, alt andet lige, har den forventede effekt på ledighed, som er forudsat i investeringsmodellens businesscase.

Målene beregnes med udgangspunkt i sidste års produktion af aktiviteter, hvor businesscasens forudsætninger tillægges. Derudover korrigeres måltallene for eventuelt manglende målopfyldelse fra det foregående år samt udefrakommende faktorer, såsom ændret lovgivning.

OM INDSATSEN

Her beskrives formålet, målgruppen samt investeringsmodellernes fokus. Desuden beskrives hvornår indsatsen blev igangsat.

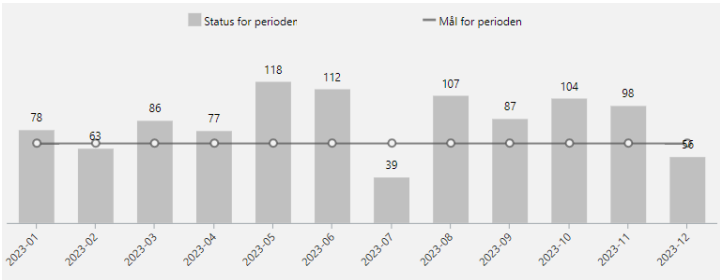
STATUS

Her beskrives den samlede status og konklusion på investeringsmodellernes målopfyldelse.

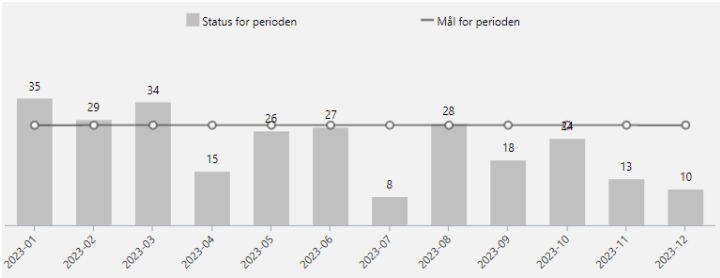
1. AC-området

Status på investeringsmodellen

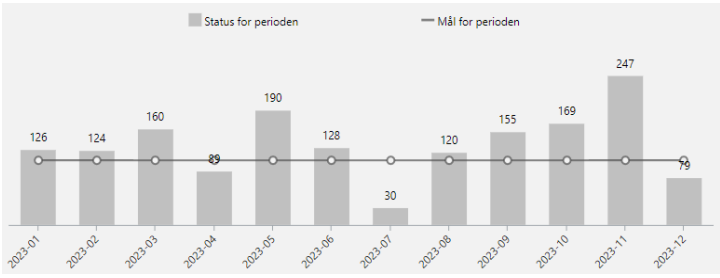
Antal ordinære jobformidlinger



Antal løntilskud



Antal virksomhedspraktikker



Mål 2023 Status 2023

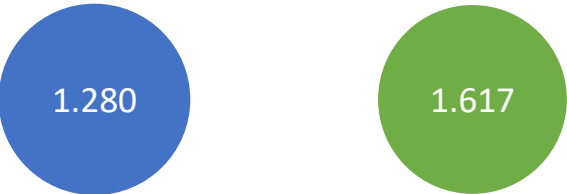
Ordinære jobformidlinger



Løntilskud



Virksomhedspraktikker



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen på AC-området er at få flere ledige akademikere hurtigere i job.
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2021, 2022 og 2023 og indeholder digitale jobsøgningskurser til nyledige, personlige jobformidlere til langtidsledige, et øget fokus på at skabe jobs, løntilskud og virksomhedspraktikker på det offentlige arbejdsmarked, grøn opkvalificering af ledige, samt en ekstraordinær indsats for dimittender i risiko for langtidsledighed.

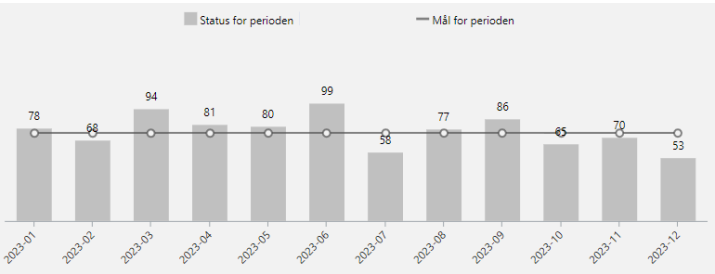
STATUS

Samlet set indfrier indsatsen målsætningen for 2023. Antallet af ordinære jobformidlinger og virksomhedspraktik er over måltallet, og udligner de manglende løntilskud.

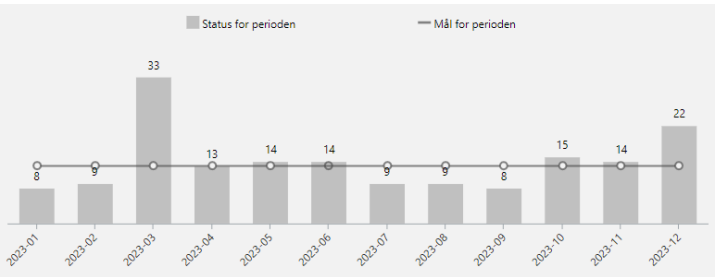
2. Forsikrede og jobparate

Status på investeringsmodellen

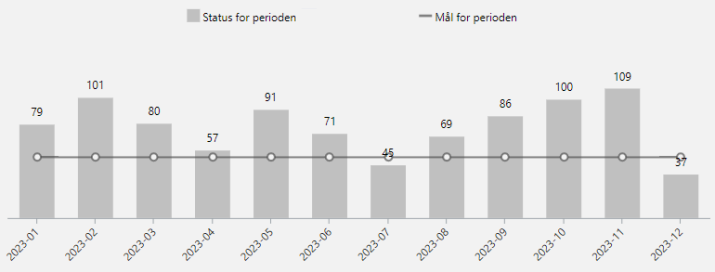
Antal ordinære jobformidlinger



Antal løntilskud



Antal virksomhedspraktikker



Mål 2023

Status 2023

Ordinære jobformidlinger



Løntilskud



Virksomhedspraktikker



OM INDSATSEN

- Formålet er at intensivere den virksomhedsrettede indsats for forsikrede og jobparate ledige (dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere).
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2022 og 2023, og indeholder en intensiveret indsats for langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere, et øget fokus på at få flere østeuropæiske ledige i job samt at få flere ledige i job på velfærdsområdet.

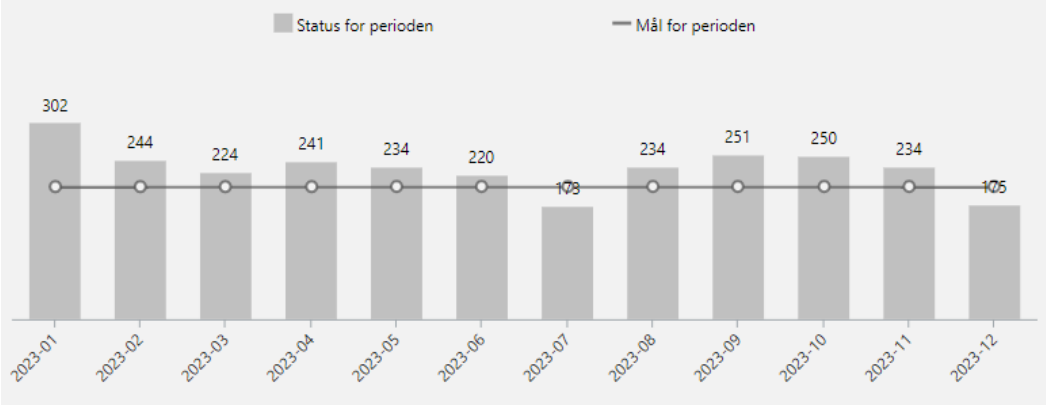
STATUS

Indsatsen indfrier målsætningen for 2023. Antallet af ordinære jobformidlinger, løntilskud og virksomhedspraktikker er alle over måltallet.

3. Fleksjob-området

Status på investeringsmodellen

Antal etablerede fleksjob



Mål 2023



Status 2023

Fleksjob



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er, at flere borgere kommer tættere på arbejdsmarkedet gennem fleksjob.
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2022, og indeholder en intensiveret fastholdelsesindsats for fleksjobbere, og en særlig indsats for langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere for at nedbringe varigheden på ledighedsydelse og få flere i fleksjob.

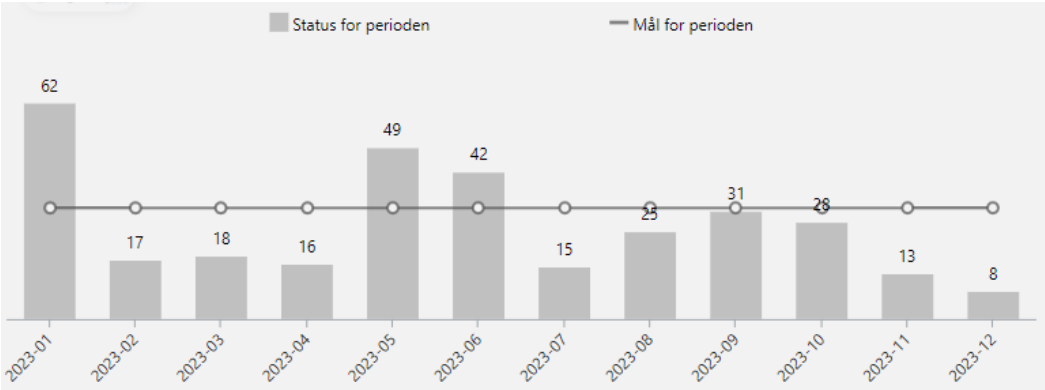
STATUS

Indsatsen lever op til målet for 2023. Udviklingen i antallet af fleksjob i 2023 afspejles ikke i antallet af ledighedsydelsesmodtagere, som er steget i 2023. Det kan skyldes hurtigere afklaring for borgere i ressourceforløb.

4. Voksenlærlingeforløb

Status på investeringsmodellen

Antal oprettede
voksenlærlinge-
forløb



Bemærkninger

Erfaringer har i 2023 været at målgruppen har haft svært ved at se selv sig i et længere uddannelsesforløb. Derudover har der været et lavt udbud af elevpladser. Dog forventes det at indsatsen kan indfri målsætningen for 2024 ved hjælp af et tættere samarbejde med erhvervsskolerne. Hvis det, mod forventning, ikke lykkes at indfri målsætningen for 2024, vil modellen blive vurderet med henblik på nedjustering eller lukning.

Mål 2023

Status 2023

Oprettede voksenlærlingeforløb



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er, at flere ufaglærte ledige skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet gennem voksenlærlingeforløb.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2023, og har primært fokus på ufaglærte unge mellem 25 og 30 år.
- De ledige opkvalificeres gennem voksenlærlingeforløb.

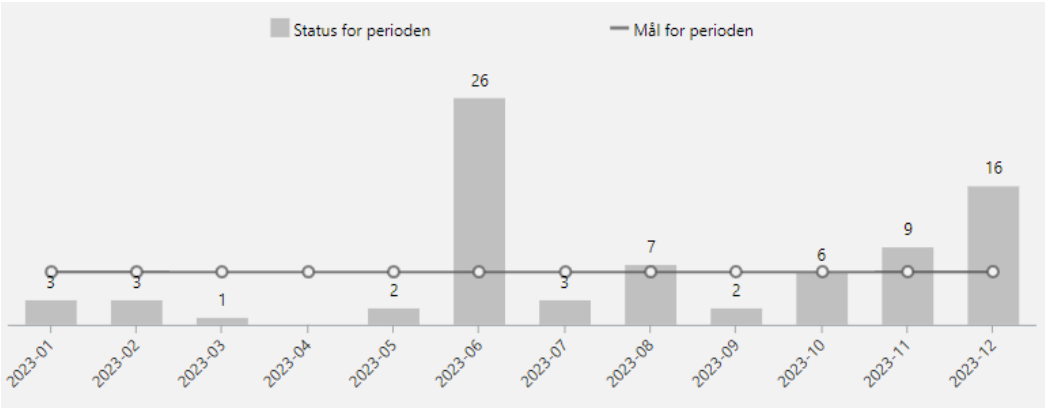
STATUS

Indsatsen lever ikke op til måltallet for 2023 med en målopfyldelse på godt 85 pct.

5. Ledige med begrænsninger i job

Status på investeringsmodellen

Antal borgere i job, uddannelse eller fleksjob efter forløbet



Mål 2023

Status 2023

Antal borgere i job, uddannelse eller fleksjob



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at ledige borgere med funktionsnedsættelse opnår en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsatsen er opstartet i 2021 og fokuserer på at fremme handicappedes inklusion på arbejdsmarkedet ved bl.a. at give virksomhederne mere viden om målgruppen og ved at oplyse om handicapkompenserende ordninger. Indsatsen dækker derfor mange forskellige målgrupper, herunder dagpenge- og ledighedsydelsesmodtagere.

STATUS

Indsatsen lever op til målsætningen for 2023. Flere borgere er kommet i job, uddannelse eller fleksjob efter forløbet end målsat.

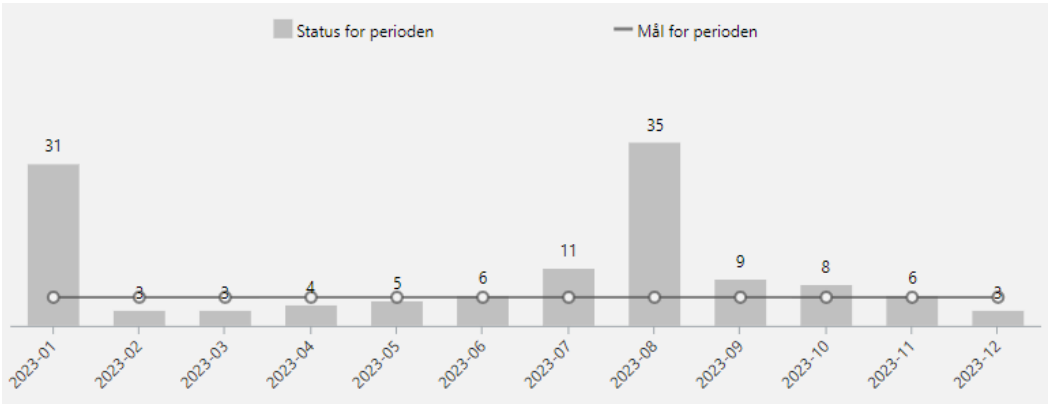
6. Job- og uddannelsesparate unge

Status på investeringsmodellen

Mål 2023

Status 2023

Unge afsluttet til erhvervsuddannelse



Erhvervsuddannelser



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at bidrage til at imødekomme arbejdsmarkedets efterspørgsel på faglært arbejdskraft.
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2022 og 2023, og fokuserer på, at flere unge på uddannelses- eller kontanthjælp vælger en erhvervsuddannelse.

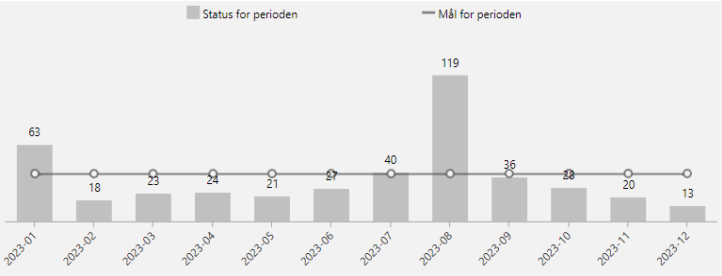
STATUS

Indsatsen lever op til målsætningen for 2023. Flere unge er opstartet i erhvervsuddannelse efter endt sag i jobcentret end målsat.

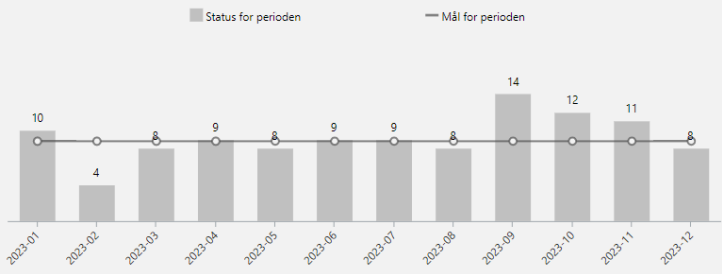
7. Aktivitetsparate unge

Status på investeringsmodellen

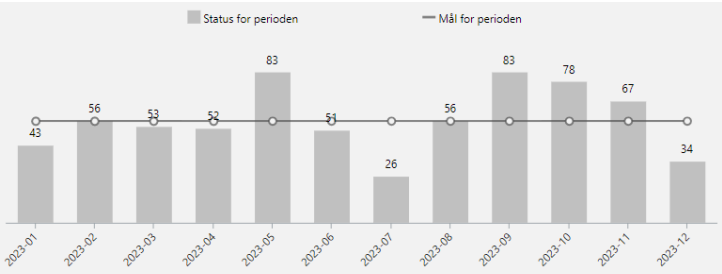
Antal i job og uddannelse



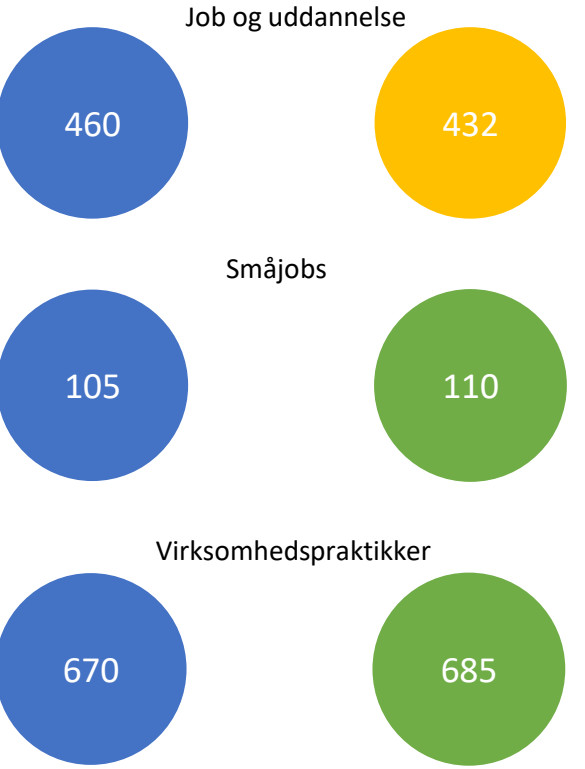
Antal småjobs



Antal virksomhedspraktikker



Mål 2023 Status 2023



OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe flere aktivitetsparate unge i job og uddannelse gennem en intensiveret virksomhedsrettet indsats.
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2021 og 2022, og fokuserer på at få flere udsatte unge i småjobs, jobs eller videre i uddannelsessystemet, og inkluderer en målrettet indsats for langtidsledige unge.
- Aarhus Kommune har stadig en stor gruppe af aktivitetsparate unge, som kræver en særlig indsats.

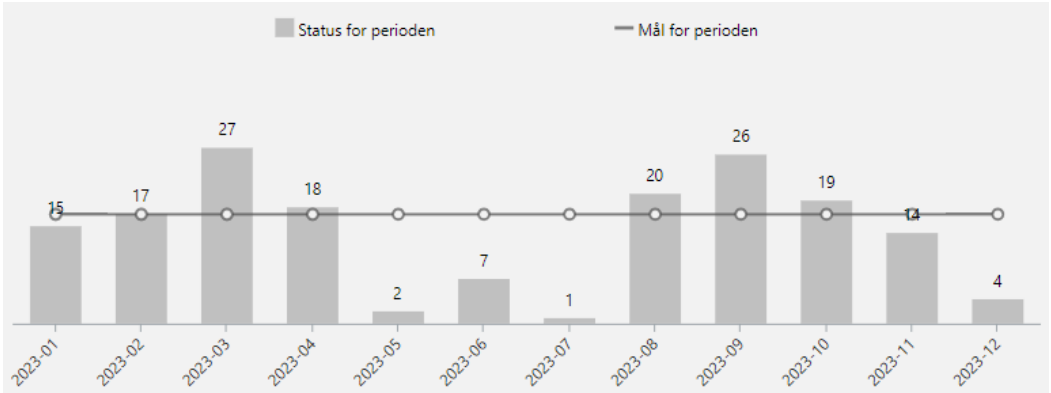
STATUS

Samlet set indfrier indsatsen målsætningen for 2023. Antallet af småjob og virksomhedspraktikker er over målsætningen, og udligner de manglende job- og uddannelsesformidlinger, som opfylder målsætningen med 94 pct.

8. Fritidsjob

Status på investeringsmodellen

Antal fritidsjob



Bemærkninger

Investeringsmodellen har en målopfyldelse på 85 pct. Det forventes at modellen vil indfri målsætningen for 2024. En årsag hertil er et nyopstartet samarbejde omkring fritidsjobsforløb for udsatte unge, som forventes at intensivere indsatsen. Hvis det, mod forventning, ikke lykkes at indfri målsætningen for 2024, vil modellen blive vurderet med henblik på nedjustering eller lukning.

Mål 2023

Status 2023

Oprettede fritidsjob



OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe flere unge i job og uddannelse gennem et fritidsjob. En evaluering fra STAR viser, at unge i fritidsjob har 3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år. De unge med fritidsjob har også større sandsynlighed for at få en ungdomsuddannelse.
- Indsatsen støtter de unge i at fastholde et fritidsjob gennem individuelle samtaler, kontakt til virksomheder samt oplæg på 9. og 10. klassetrin med særligt fokus på kommunens udsatte områder. Indsatsen er opstartet i 2023.

STATUS

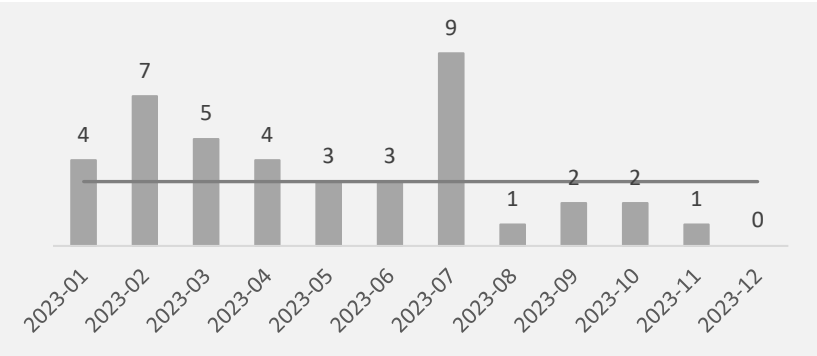
Indsatsen indfried ikke målsætningen for 2023. Modellen varer over en 6-årig periode, og forventes at bidrage med 17 færre helårspersoner i 2024, og have en fuld effekt på 81 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse i 2028.

9. Opsøgende boligindsats i udsatte boligområder

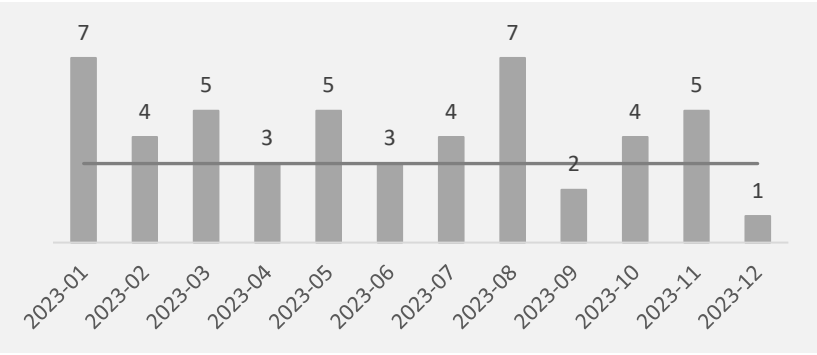


Status på investeringsmodellen

Gellerup og Toveshøj: Antal etablerede job, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjob



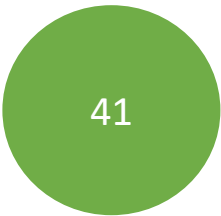
Herredsvang og Frydenlund: Antal etablerede job, uddannelsesformidlinger, fleksjob og småjob



Mål 2023



Status 2023



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at fremme beskæftigelsesrettede aktiviteter i udsatte boligområder gennem en opsøgende indsats.
- Indsatserne er opstartet i 2022 og 2023, og fokuserer på en opsøgende indsats i Gellerup, Toveshøj, Herredsvang og Frydenlund, hvor den lokale tilstedeværelse skal bidrage til at igangsætte beskæftigelsesrettede initiativer. Indsatsen i Gellerup og Toveshøj har fokus på unge.

STATUS

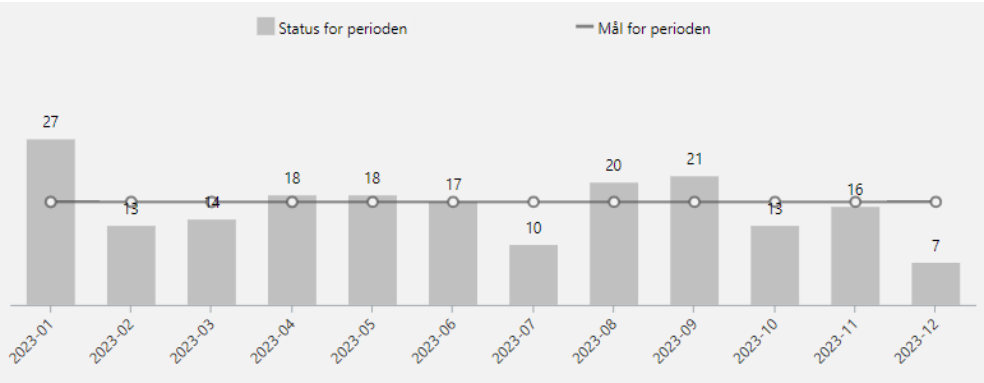
Indsatsen indfrier målsætningen for 2023. Flere borgere i både Gellerup/Toveshøj og Herredsvang/Frydenlund er kommet i job, uddannelse, fleksjob eller småjob.

10. Aktivitetsparate over 30 år (del 1)

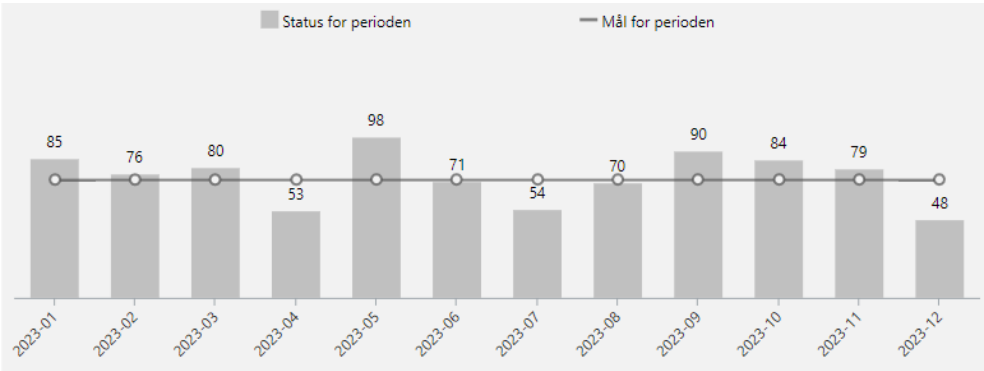
10. Aktivitetsparate over 30 år (del 2)

Status på investeringsmodellen

Antal småjob



Antal virksomhedspraktik

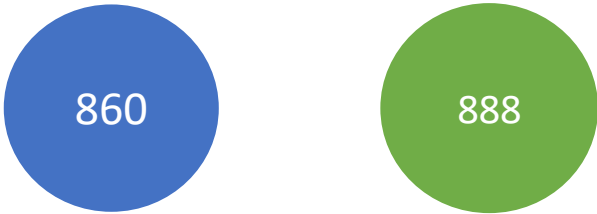


Mål 2023 Status 2023

Antal etablerede småjobs



Antal etablerede virksomhedspraktikker



OM INDSATSEN

- Formålet er at styrke aktivitetsparate voksnes tilknytning til arbejdsmarkedet ved hjælp af en intensiveret virksomhedsrettet indsats.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2023, og er baseret på lavere sagsstammer hos virksomhedskonsulenterne og øget virksomhedsrettet aktivitet for borgerne. Dertil arbejder job- og virksomhedskonsulenten tæt sammen med borgeren om at opnå størst mulig grad af selvforsørgelse.

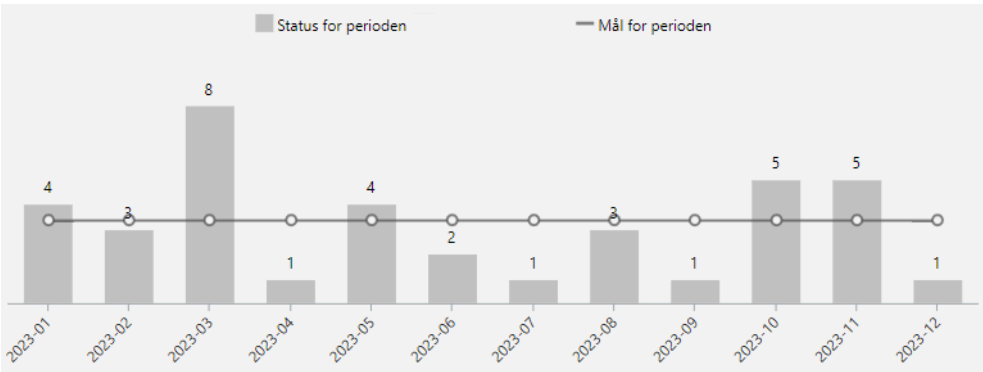
STATUS

Indsatsen indfrier målsætningen for 2023 på alle områder – det vil sige, både for fleksjob, job- og uddannelsesformidlinger, småjobs og virksomhedspraktikker.

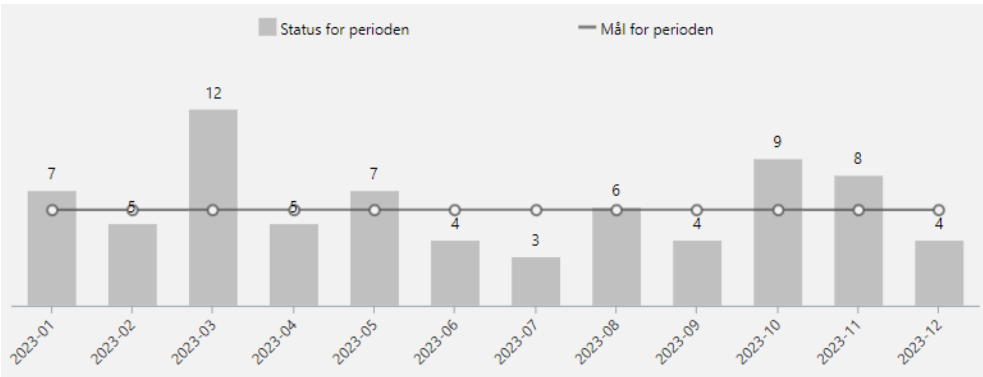
11. Ikke-vestlige kvinder (del 1)

Status på investeringsmodellen

Antal fleksjob



Antal afsluttet til job- og uddannelse



Mål 2023



Status 2023



Antal fleksjob

Job og uddannelse



OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe flere ikke-vestlige aktivitetsparate kvinder ind på arbejdsmarkedet.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2023, og baseres på intensiv jobformidlingsstøtte til at guide kvindernes udvikling af faglige, sociale, sproglige og kulturelle kompetencer med henblik på at opnå og fastholde et ordinært job. I indsatsen er der fokus på et tæt samarbejde med arbejdsgivere.

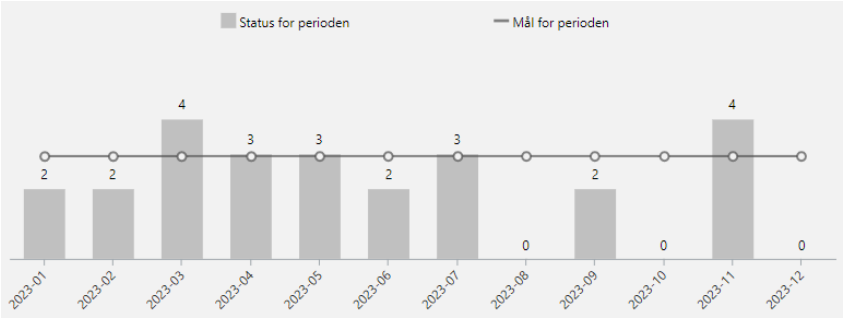
STATUS

Indsatsen indfrier ikke den overordnede målsætning for 2023. Etablerede job- og uddannelsesformidlinger samt fleksjob, indfrier målsætningen. Småjobs og virksomhedspraktikker indfrier målsætningen med hhv. 71 pct og 55 pct.

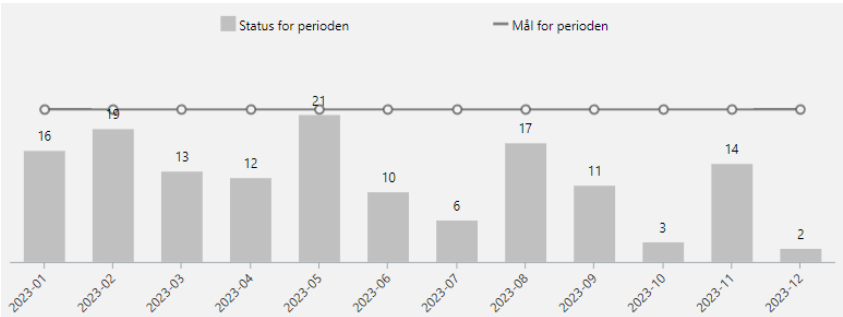
11. Ikke-vestlige kvinder (del 2)

Status på investeringsmodellen

Antal småjob



Antal virksomhedspraktikker



Bemærkninger

Indsatsen har oplevet udfordringer med indfrielse af målsætningen da antallet af ikke-vestlige kvinder i målgruppen er faldet med 34 pct. fra 2022 til 2023. Det forventes at modellen kan indfri målsætningen for 2024, men modellen følges tæt med henblik på målopfyldelse og eventuel omprioritering af ressourcer.

Mål 2023

Status 2023

Antal småjob



Antal virksomhedspraktikker



OM INDSATSEN

- Formålet er at hjælpe flere ikke-vestlige aktivitetsparate kvinder ind på arbejdsmarkedet.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2023, og baseres på intensiv jobformidlingsstøtte til at guide kvindernes udvikling af faglige, sociale, sproglige og kulturelle kompetencer med henblik på at opnå og fastholde et ordinært job. I indsatsen er der fokus på et tæt samarbejde med arbejdsgivere.

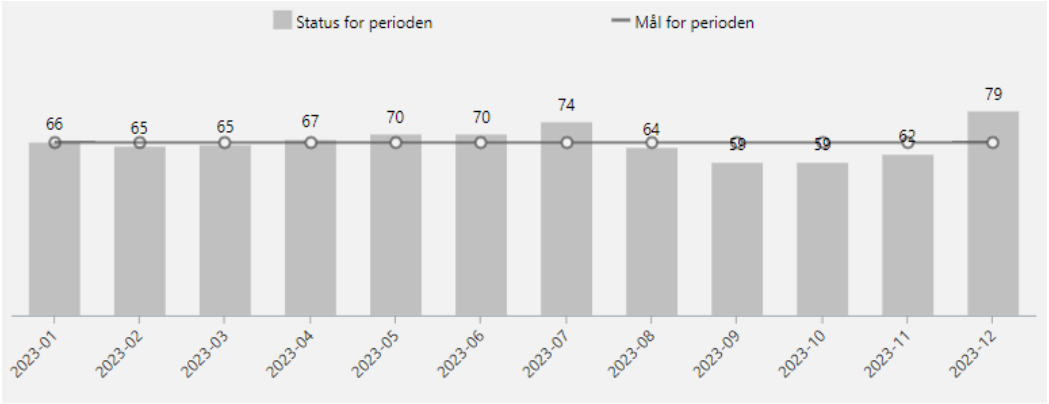
STATUS

Indsatsen indfried ikke den overordnede målsætning for 2023. Etablerede job- og uddannelsesformidlinger samt fleksjob, indfried målsætningen. Småjobs og virksomhedspraktikker indfried målsætningen med hhv. 71 pct og 55 pct.

12. Sygemeldte

Status på investeringsmodellen

Gennemsnitlig varighed på sygedagpenge i dage for enkelte måneder



Bemærkninger

Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet med 8 pct. fra januar 2023 til og med november 2023. Dette er lavere end niveauet for november 2022.

Mål 2023

Status 2023

Samlet gennemsnitlig varighed



Note: Data er forsinket på sygedagpengeområdet, hvormed december måned er foreløbig.

OM INDSATSEN

- Formålet er at afkorte borgernes sygedagpengeforløb ved en hurtigere hel- eller delvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2023, og indeholder en tidlig første kontakt til sygemeldte, hvor fokus særligt tillægges at styrke den tidlige sygedagpengeindsats.

STATUS

Indsatsen lever op til måltallet for 2023.

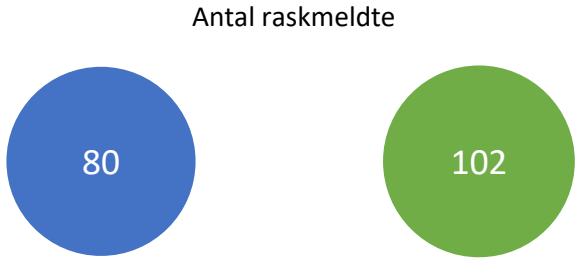
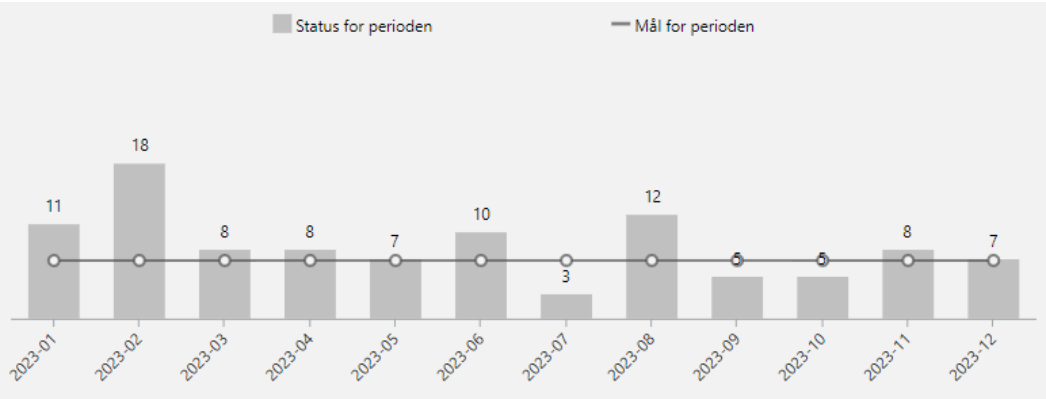
13. Unge sygemeldte med psykisk sårbarhed

Status på investeringsmodellen

Mål 2023

Status 2023

Antal
raskmeldte
efter endt
forløb



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at give en særlig indsats til unge sygemeldte med psykisk sårbarhed for at klæde dem på til arbejdsmarkedet.
- Investeringsmodellen er opstartet i 2022, og fokuserer på at understøtte de unge i at få mestringsstrategier, der gør det muligt at opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover styrkes samarbejdet med psykiatrien under deres sygedagpengeforløb gennem sammenhængende og koordinerede behandlings- og beskæftigelsestilbud.

STATUS

Indsatsen indfrier målsætningen for 2023. Antallet af raskmeldte unge er over målsætningen.

14. Jobafklaring

Status på investeringsmodellen



OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at hjælpe sygemeldte på jobafklaring hurtigere tilbage til en hverdagssituation med beskæftigelse.
- Investeringsmodellerne er opstartet i 2022 og 2023, og fokuserer på en dybere sammenhæng i borgeres forløb ved hjælp af tidlig handling og virksomhedsrettede aktiviteter. Derudover er der i investeringsmodellerne fokus på et styrket samarbejde med psykiatrien.

STATUS

Den gennemsnitlige varighed på igangværende sager i 2023 er lavere end måltallet for året, og opfylder derfor målsætningen.

15. En særlig gennemgang af sager med bistands- eller plejetillæg

Status på investeringsmodellen

Denne investeringsmodel er anderledes end de øvrige investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet. Investeringsmodellen er en **2-årig model**, og har fokus på at afklare sager med bistands- og plejetillæg. Derfor følges der op på modellen på den totale besparelse og ikke på produktionsmål, hvorfor der i denne rapport følges op på den foreløbige besparelse. Måltallet er derfor ligeledes 2-årigt.

Mål for besparelse ultimo 2024



Foreløbig besparelse



Bemærkninger

Indsatsen har opnået en markant besparelse i 2023. Målet for den totale besparelse ultimo 2024 er 4,6 mio. kr., hvoraf de afklarede sager fra 2023 realiserer en besparelse på 1,8 mio. kr. Det forventes derfor, at investeringsmodellen når den samlede målsætning for 2024, hvorfor modellen markeres gul.

OM INDSATSEN

- Formålet med indsatsen er at gennemgå sager med bistands- og plejetillæg med henblik på at afklare, om tillægget forsat er berettiget. Dette vil give en besparelse på forsørgelsesudgifter på de sager, som ikke længere er berettigede til at modtage tillægget.
- Bistands- og plejetillæg gives til pensionister, som er omfattet af reglerne for førtidspension før 2003 og som er under folkepensionsalderen.

STATUS

Indsatsen har opnået en besparelse på 1,8 mio. kr. i 2024.

**Punkt 5: Status på gentænkningen af det
kriminalpræventive område i MSB (30 min)**

Indstilling til rådmandsmøde

20 februar 2024 – 30 minutter

Status på gentænkningen af det kriminalpræventive område i MSB

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at kredsens på rådmandsmødet orienterer sig i *Status på 7-punktplanen for gentænkning af det kriminalpræventive område* (Bilag 1).

SAGSFREMSTILLING

På Rådmandsmødet den 23. oktober 2023 godkendte rådmanden en model for udviklingen og den fremadrettede organisering af det kriminalpræventive område i MSB. Hovedelementerne i arbejdet, som senere var til kvalificering i Social- og Beskæftigelsesudvalget, er samlet i en 7-punktsplan. Her følger en status på planen i bilag 1.

Udover skriftlige opfølgninger på Rådmandsmøder har Rådmandet også besøgt de berørte afdelingsledere og medarbejdere, der arbejder med det kriminalpræventive område i MSB, den 11. januar 2024. Efter besøget havde Rådmanden en række opmærksomhedspunkter, hvoraf udvalgte kort berøres i denne sag nedenfor.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Opmærksomhedspunkter efter Rådmandsbesøg den 11. januar 2024:

Opmærksomhed på interessevaretagelse: Der blev peget på flere ting, hvor lovgivningen giver svære arbejdsbetingelser. F.eks. ift. at fjerne ydelser/sanktionere personer, der fremgår på bandemonitoreringslisten. Når indsatsen er kommet bedre i gang, vil AW meget gerne høre, hvilke barrierer de støder på lovgivningsmæssigt ift. at få bedre arbejdsbetingelser.

Status: UJU og Østjylland Politi er i forbindelse med prøvehandlingerne løbende opmærksom på, hvor der er af lovgivning, som skaber barrierer for en effektiv indsats. UJU samler op, når der er flere erfaringer fra prøvehandlingerne. Det bemærkes i denne sammenhæng, at der fra nationalpolitisk side opleves interesse for prøvehandlingerne og udviklingsarbejdet f.eks. havde UJU og Østjyllands Politi besøg af Folketingets Retsudvalg den 30. januar 2024, hvor udviklingsarbejdet blev drøftet. Hvorfor der forventes løbende at være anledninger til at løfte lovgivningsmæssige problematikker.

Opmærksomhed på berøringsangst: Det blev drøftet, at der både i alment systemet og i Familiecentret ofte er en "berøringsangst" omkring kriminalitet hos børn, unge og deres forældre, som gør, at der ikke altid bliver taget fat, der hvor problemet ligger.

Indstilling til rådmandsmøde

20 februar 2024 – 30 minutter

AW er nysgerrig på, hvordan vi får rykket på den problematik. Der var nogle af medarbejderne, som havde rigtig gode perspektiver på konsekvenserne.

Status: I prøvehandlingen 'Knæk Kurven', som har fokus på børn og unge i risiko for kriminalitet grundet blandt andet kriminalitet i familien, indgår både Østjylland Politi, UJU, Familiecentret (BFF) og MBU. Det er håbet, at et tættere samarbejde omkring målgruppen kan være med til at afbøde berøringsangsten, fordi der bliver et tydeligt handlings- og samarbejdsrum at løfte problematikken ind i og et forpligtigende samarbejde herom.

ØKONOMI

-

KOMMUNIKATION

Der er på nuværende tidspunkt ikke noget nyt, som har tyngde til selvstændig kommunikation. Det er forventningen, at vi ved næste status i juni er så langt og så konkrete, at der er noget, som kan deles kommunikativt. Kommunikationen skal times i forhold til, når temaet kommer på udvalgsrådet, også før sommerferien.

VIDERE PROCES

Den fortsatte udvikling og implementering af det kriminalpræventive område følges tæt af både centerchef, driftschefen for Unge, Job og Uddannelse og forvaltningschefen på beskæftigelsesområdet. Rådmanden vil senest blive orienteret igen i juni 2024, hvor også udvalget involveres.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: Status på 7-punktplanen for gentænkningen af det kriminalpræventive område

Ledelse og Sundhed

12/02-2024

Sagsbehandler: Signe Reichenbach

Tlf.: 41 85 88 69

E-post: sigre@aarhus.dk

Notat

12. februar 2024
Side 1 af 4

Til	Rådmand Anders Winnerskjold
Til	Orientering
Kopi til	

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Status på 7-punktsplanen for gentænkningen af det kriminalpræventive område

Dette notat er første status på implementeringen af 7-punktsplanen. På Rådmandsmøde den 23. oktober 2023 godkendte rådmanden en model for udviklingen og den fremadrettede organisering af det kriminalpræventive område i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB), som der løbende i 2024 følges op på.

FAS Ledelse og Sundhed
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 88 69

Sag: EMN-2023-003659
Sagsbehandler:
Signe Reichenbach

7-punkts plan for gentænkningen af det kriminalpræventive område

1. Samlokalisering og flytning til Gellerup

Handling: Den sociale myndighedsafdeling med ansvaret for kriminelle unge samt afdelingen for kriminalpræventive indsatser og myndighed på beskæftigelsesområdet i MSB svarende til 40 - 45 medarbejdere samles fysisk på matriklen Karen Blixens Blvd. 7, 8220 Brabrand (Kaldet Blixen).

Status februar 2024: Der er fundet lokaler i stueetagen til brug for de udadvendte indsatser og aktiviteter i ydertimerne. Lokalerne er besigtiget af de relevante ledere og chefer og forventes at kunne tages i brug indenfor 1 til 3 måneder.

Flytningen afhænger dog af, at der kan frigives kontorpladser til omtrent 30 medarbejdere i den resterende del af Blixen, hvor andre dele af MSB er placeret i dag. Der er ikke en endelig afklaring omkring tidshorisonten herfor på nuværende tidspunkt.

2. Organisatorisk samling af det kriminalpræventive område i Driftsområdet Unge Job og Uddannelse (UJU)

Handling: Der overflyttes 1 årsværk fra driftsområdet 'Børn Familier og Fællesskaber' til UJU. Medarbejderen arbejder med det kriminalpræventive område og bliver forankret i afdelingen for 'Kriminalpræventive indsatser' i Ungcenter Uddannelse og Vejledning.

12. februar 2024
Side 2 af 4

Status februar 2024: Medarbejderen er orienteret om den påtænkte flytning og der er udarbejdet en ny arbejdsbeskrivelse. Medarbejderen overflyttes pr. 1. marts 2024.

3. Etablering af et fælles fagligt miljø omkring det kriminalpræventive område

Handling: Der udarbejdes en udviklingsplan, som oplister konkrete initiativer til understøttelse af et fælles fagligt miljø og stærk lokal ledelsesmæssig forankring med fokus på tæt faglig, daglig ledelse.

Status februar 2024: Der er udarbejdet en skitse til en udviklingsplan og flere aktiviteter er startet op. Udviklingsplanen indeholder blandt andet etablering af fælles opgaveteams på tværs af social- og beskæftigelsesområdet og fælles supervision og vidensopbygning.

4. Etablering af aktiviteter med udgangspunkt i Blixen målrettet kriminalitetstruede unge

Handling: Der afvikles aktiviteter for målgruppen af kriminalitetstruede unge i ydertimerne med udgangspunkt i Blixen. Aktiviteterne skal have en rådgivende, virksomheds-/ uddannelsesrettet eller brobyggende karakter.

Status februar 2024: Der er udarbejdet en foreløbig rammebeskrivelse for afvikling af aktiviteterne, herunder hyppighed, varighed med videre, men implementeringen afventer afklaringen omkring flytningen til Blixens jf. punkt 1.

Der arbejdes pt. med et oplæg om, at aktiviteterne bliver afviklet fast i tidsrummet mandag og onsdag kl. 15.00-18.00 samt torsdag 18.00-21.00. Der foregår pt. et arbejde omkring afklaring af arbejdstidsaftaler i forhold til bemanningen i ydertimerne, hvorfor der er tale om en foreløbig beskrivelse.

I tidsrummet vil der være fokus på beskæftigelsesrettet rådgivning, brobygning til aktører i lokalområdet som ungdomsklubber og civilsamfund samt besøg fra relevante samarbejdspartnere så som KFUM (gældsrådgivning) og High Five (virksomhedspraktikker for tidligere dømt).

5. Udviklingssamarbejdet mellem Politi, MBU og MSB

Handling: Udviklingsarbejdet vil konkret blive omsat via følgende handlinger:

- Der udarbejdes nye retningslinjer til medarbejderne i MSB omkring konfliktmægling [Spor 1]
- Medarbejdere i MSB, som indgår i arbejdet omkring personer i organiseret kriminalitet, skal sikkerhedsgodkendes [Spor 1]

- Der udarbejdes en fælles arbejdsgang mellem Østjylland Politi og MSB i sager om vidnetrusler [Spor 2]
- MSB, MBU og Østjyllands Politi genbesøger og tilpasser eksisterende indsatser [Spor 5]
- Prøvehandling 'Top100': MSB og Østjyllands Politi udvikler en samarbejdsmodel, hvor de via øget datadeling sammen kan udpege borgere i organiseret kriminalitet (måludpegning) og koordinere en indsats heroverfor [Spor 5]
- Prøvehandling 'Knæk kurven': Der udvikles på tværs et nyt screeningsværktøj, som gør det muligt at iværksætte en målrettet tidlig kriminalpræventiv indsats på baggrund af en fælles handleplan overfor børn (8-15 år) i familier med slægtsbaseret kriminalitet som risikofaktor [Spor 5]

12. februar 2024
Side 3 af 4

Status februar 2024:

Der er udarbejdet nye retningslinjer til medarbejderne i MSB omkring konfliktmægling. Disse er implementeret bl.a. via oplæg i de relevante faglige sammenhænge og på personalemøder. Dertil er medarbejdere og ledere i MSB, som indgår i arbejdet omkring personer i organiseret kriminalitet, i gang med at blive sikkerhedsgodkendt. Alle forventes sikkerhedsgodkendte i løbet af første kvartal 2024. [Spor 1]

En ny fælles arbejdsgang mellem Østjylland Politi og MSB i sager om vidnetrusler er udarbejdet og godkendt. [Spor 2]

MSB, MBU og Østjyllands Politi er i gang med at genbesøg og tilpasser eksisterende fælles indsatser. [Spor 5]

Prøvehandlingen omkring Top100 er opstartet i februar 2024. For Prøvehandlingen 'Knæk Kurven' gælder det, at de forberedende aftaler og beskrivelser er under udarbejdelse. Der er ved at blive udarbejdet konkrete metodebeskrivelser for begge prøvehandling [Spor 5]

6. Udvikling af ny beskæftigelses- og uddannelsesstrategi målrettet borgere i organiseret kriminalitet, der takker nej til en kriminalpræventiv indsats

Handling: Der udarbejdes en beskæftigelses- og uddannelsesstrategi målrettet borgere i organiseret kriminalitet, der takker nej til en kriminalpræventiv indsats, som sigter mod en mere aktiv anvendelse af sanktionering og aktivering af målgruppen.

Status februar 2024: Medarbejdere fra FAS og det kriminalpræventive område i UJU har igangsat arbejdet med, at lave en ny uddannelses- og beskæf-

tigelsesstrategi til borgere i organiseret kriminalitet. Arbejdet forventes at være færdigt ultimo marts.

12. februar 2024
Side 4 af 4

7. Kommunikation- og løbende opfølgning

Handlinger:

- Der udarbejdes proaktiv kommunikation om gentænkningen i samarbejde med Politi og MBU. Kommunikationsafdelingen i O&L udarbejdes presseberedskab og kommunikationsmaterialer med faglige input fra UJU.
- Der følges løbende op på området, så behovet for initiativer/kursjusteringer vurderes. Det samme gør fremdriften af denne plan. Konkret gives der en status på rådmandsmøder i februar og juni. Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres inden sommerferien. Ved samme lejligheder vurderes muligheden for at kommunikere om de forskellige initiativer. Centerchefer følger op med afdelingsledere på månedlig basis, og involverer den øvrige ledelseskæde, hvis der er særlige udfordringer, som ikke kan håndteres. Opfølgningsskadence efter sommerferien 2024 aftales inden 1. august.

Status februar 2024:

I kølvandet på pressemeddelelsen fra december 2023, har der været en række henvendelser og aktindsigter fra diverse medier og kollegaer i andre kommuner. Særligt har der været interesse i, på hvilket lovgrundlag oplysningerne mellem Sociale Forhold og Beskæftigelse og Østjyllands Politi er blevet udvekslet. Der er i besvarelsen heraf blevet henvist til, at Østjyllands Politi og Aarhus Kommune har indgået et dataudvekslingssamarbejde udelukkende til statistiske og videnskabelige formål om slægtsbaseret kriminalitet. I dette samarbejde deler Aarhus Kommune oplysninger om relevante familier med henblik på at blive bedre til at forebygge slægtsbaseret kriminalitet. Alt materialet er afleveret til Østjyllands Politi, som er i gang med at analysere herpå.

Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min)

Punkt 7: Orientering om udvalget (5 min)

Såfremt sag 3 og 4 henvises fra byrådet vil der formentligt være behov for at udskyde punktet om budgettemadrøfter ifm. budget 2025 (pkt. 6).

Punkt 8: Bordrunde (5 min)

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Louise Rohde havde alligevel mulighed for at deltage på mødet.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Budgettemadrøftelser i Social- og Beskæftigelsesudvalget (10 min)

Forslaget kunne godkendes.

For at sikre udvalget de bedst mulige forudsætninger for at indgå i en dialog, kunne en model være: kort indflyvning på, hvad vores investeringsmodeller faktisk har leveret indtil nu, og den samlede betydning for kommunekassen.

I forhold til egne forslag, var der følgende drøftelse på rådmandsmødet: der kan fra forvaltningen og driftens side med fordel ses på de steder, hvor vi gerne vil lave omstillinger, investeringer eller budgetudvidelser.

Vores overvejelser om anlægsprioriteringer skal også fremgå, gerne med et tydeligt investeringsperspektiv, når det er relevant.

Punkt 4: Opfølgning på investeringsmodeller for 2023 (15 min)

Konsulent Kamilla Hansen gav en indflyvning til punktet.

Rådmanden tog orienteringen til efterretning.

Overordnet tegner der sig en positiv tendens, med investeringsmodeller der virker til gavn for fællesskabet.

Investeringsmodellerne ses grundlæggende som gavnlige, men det er vigtigt, at der bevares et fortsat fokus, når de overgår til den regulære budgettildeling.

Punkt 5: Status på gentækningen af det kriminalpræventive område i MSB (30 min)

Driftschef for Unge, Job og Uddannelse, Janus Hedemann, gav en indflyvning til punktet.

En række temaer blev vendt. Af ting der kræver konkrete handlinger blev fremhævet et fælles ønske om en seance med begge driftschefer i forhold til indsatsen på tværs af BFF og UJU for at sikre ejerskab på tværs. **Forvaltningschefernes personlige assistenter følger op.**

I marts/april kommer den skærpede beskæftigelsesstrategi for de kriminalitetstruede. **UJU vurderer, om det kan give anledning til intern kommunikation**, og i hvilket omfang. I givet fald kan kommunikationsafdelingen inddrages til understøttelse.

Punkt 6: Orientering fra Magistraten (5 min)

Det vurderes ikke, at der er punkter herfra, der skulle drøftes på rådmandsmødet denne gang.

Punkt 7: Orientering om udvalget (5 min)

Der var enighed om, at punktet omkring budgettemaer kan foreslås udskudt, hvis dagsordenen bliver for presset. Dette koordineres med udvalgsforkvinden.

Generelt vil det under punkter som virksomhedsrettede indsatser, eller tiltag for konkrete borgergrupper, være godt med flere eksterne deltagere, eksempelvis virksomheder eller borgere. Forvaltningscheferne var enige heri.

Punkt 8: Bordrunde (5 min)

Punktet måtte udgå grundet de mange punkter, der krævede behandling på dagens møde.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer