



## Aftale om ny organisering af Sociale Forhold og Beskæftigelse og af implementering af beskæftigelsesreformen

26. marts 2026  
Side 1 af 2

Social- og beskæftigelsesområdet står over for en række udfordringer, som kalder på en samlet omstilling af området. Den strukturelle økonomiske ubalance på det specialiserede socialområde kræver handling. Derudover står beskæftigelsesområdet over for en grundlæggende omlægning af de næste faser af beskæftigelsesreformen.

På den baggrund har forligspartierne givet opbakning til, at rådmanden for Sociale Forhold og Beskæftigelse har udsendt et høringsmateriale med to kataloger, som tilsammen kan bringe området tættere på økonomisk balance og tage et vigtigt skridt i forhold til at implementere de økonomiske rammer for en ny beskæftigelsesindsats. For at realisere begge dele har der været sendt et forslag til organisering af Sociale Forhold og Beskæftigelse i høring, som bl.a. skal bidrage med at reducere de administrative udgifter.

Forligspartierne har noteret sig de mange høringssvar i forbindelse med omstillingsplanens to kataloger og udkastet til en ny organisering af Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Med beskæftigelsesreformen bortfalder en række krav og regler, der giver kommunerne større selvbestemmelse over beskæftigelsesområdet samtidig med, at der frem mod 2030 skal spares op mod 155 mio. kr. på beskæftigelsesområdet i Aarhus. Partierne bakker op om, at udmøntningen fordeles som foreslået i høringsmaterialet.

Forligspartierne imødeser derudover, at der udarbejdes et oplæg til en politisk drøftelse af, hvordan beskæftigelsesreformen omsættes i Aarhus. Oplægget præsenteres for byrådet i sommeren 2026. Social- og Beskæftigelsesudvalget inddrages løbende hen over foråret, ligesom udvalgte virksomheder, faglige organisationer og andre interessenter på beskæftigelsesområdet inviteres til at give input.

Hvad angår en ny organisering af Sociale Forhold og Beskæftigelse har forligspartierne noteret sig de bekymringer og opmærksomheder, der er rejst i høringssvarene. Partierne er særligt opmærksomme på, at flere høringssvar sætter spørgsmålstegn ved konsekvenserne i opdelingen af det nuværende ungeområde. Det er aftalt, at Sociale Forhold og Beskæftigelse afdækker, hvordan overgangen ved det 18. år bliver så smidig for borgerne som muligt. I afdækningen vurderes alternative aldersspænd og målgrupper med henblik på at afklare den endelige organisering. Afdækningen forelægges forligskredsen.

Forligspartierne bakker op om det fremlagte forslag til organisationsændring

## Sociale Forhold og Beskæftigelse

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
Aarhus Kommune  
8000 Aarhus C





26. marts 2026  
Side 2 af 2

med i alt 6 forvaltningsområder. Social- og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt overvejelser om de yderligere justeringer, som høringsbidragene giver anledning til, før rådmanden fastlægger den endelige placering af tilbud og afdelinger.

Opbakningen til at gå videre med ændringen af Sociale Forhold og Beskæftigelsesorganisering sker af hensyn til, at der skabes fremdrift i tilpasningen af organisationen og dermed frigøres de ressourcer, som skal bidrage til et reduceret sparekrav i forbindelse med omstillingen på socialområdet.

De konkrete justeringer i det beskrevne organisationsforslag sker således under forudsætning af, at den samlede økonomiske bruttobesparelse på i alt 42,9 mio. kr. ved en ny organisering kan indgå som finansieringselement i omstillingsplanen og implementering af beskæftigelsesreformen.

Heraf anvendes 21,7 mio. kr. i omstillingsplanen til at håndtere en del af socialrådets økonomiske ubalance samt til udmøntning af dele af de administrative besparelser i forlængelse af beskæftigelsesreformen. Derudover indgår 15,2 mio. kr. af besparelserne for omorganiseringen i håndteringen af de allerede vedtagne statslige og kommunale administrative besparelser for perioden 2027-2029, som blev besluttet ifm. budget 2024. Slutteligt omprioriteres 6 mio. kr. til reinvesteringer, herunder blandt andet digitalisering og kompetenceudvikling.

Forligspartierne ønsker, at Social- og Beskæftigelsesudvalget bliver inddraget i den endelige fordeling af opgaver og funktioner, i den fremtidige organisering af MSB, og at udvalget følger organisationsændringen. Det er aftalt, at udvalget ved udgangen af 2026 forelægges en status for organisationsændringen for at tage stilling til, om der skal gennemføres en evaluering af organisationsomlægningen i 2027.

Forligspartierne ønsker derudover en særskilt gennemgang af de indkomne høringsvar, som omhandler omstillingsplanen af det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre en grundig faglig og politisk drøftelse og vurdering af de indkomne forslag og høringsvar.

Enhedslisten, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti bakker op om forslaget til organisationsændring og udmøntning af beskæftigelsesreformen, men understreger, at partierne ikke er en del af budgetforligskredsen for 2026, der har besluttet udarbejdelse af omstillingsplanen for det specialiserede socialområde.

*[Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Danmarksdemokraterne, Dansk Folkeparti]*

