

Investeringsprojekt

FORVANDLINGEN

Hjælper mennesker i udsatte positioner med at komme i job

Aftalegrundlag mellem

Røde Kors, Aarhus

Sociale Forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune og

Rådet for Sociale Investeringer

Februar 2025

Indholdsfortegnelse

1.	Projektets formål	3
2.	Målgruppe og visitation	3
3.	Beskrivelse af indsats.....	3
	Målsætninger	4
	Organisering	4
	Tidsplan	5
4.	Indsatsens effekt	6
5.	Pris for indsatsen	7
6.	Resultatbetalingsmodel	7
	Forudsætninger	7
	Resultatbetaling	8
	Betalingsforløb	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
7.	Praktiske forhold	9
8.	Underskrifter	11
Bilag 1		12
	Spørgeskema til indledende samtale.....	12
	Spørgeskema til afsluttende samtale	16

1. Projektets formål

Aarhus Kommune, Rådet for Sociale Investeringer samt Røde Kors, Aarhus, investerer med dette sociale investeringsprojekt i en indsats målrettet borgere i udsatte positioner, der står uden for arbejdsmarkedet.

Røde Kors Aarhus har i længere tid gennem dets sociale aktiviteter set et behov for beskæftigelsesmuligheder for de mest sårbare målgrupper. Røde Kors Aarhus er bl.a. i kontakt med mange indenfor målgruppen i Røde Kors' netværkshus og -butik i Brabrand.

Formålet med dette projekt er at hjælpe flere mennesker i målgruppen i skånejob, fleksjob, virksomhedspraktik eller ansættelse via det sociale frikort. Indsatsen forankres i FORVANDLINGEN, en ny socialøkonomisk virksomhed i regi af Røde Kors Aarhus og implementeres i et tæt samarbejde med Center for Særlig Jobrettet Indsats under Sociale Forhold og Beskæftigelse i Aarhus Kommune.

2. Målgruppe og visitation

Målgruppen er borgere som er tilknyttet Centret for Særlig Jobrettet Indsats, og som har ønske om at komme i beskæftigelse indenfor genbrug, upcycling og logistik (FORVANDLINGENS ressortområde). Målgruppen er karakteriseret ved at være socialt udsatte, have psykiske og/eller fysiske udfordringer. Ligesom en større andel har misbrugsproblematikker, plettede straffeattester og er fastlåst i længerevarende ledighed. Målgruppen kan ligeledes være førtidspensionister med lignende udfordringer, som har et ønske om et løntilskudsjob til førtidspensionister (skånejob).

Hvordan skal visitationen foregå?

Virksomhedskonsulenter i Center for Jobrettet Indsats kontakter projektleder for FORVANDLINGEN med henblik på aftale om indledende virksomhedspraktik mv.

Virksomhedskonsulenten, borger og projektlederen afholder en fælles samtale ude i butikken, hvor forløbet aftales nærmere. Efter virksomhedspraktikkens udløb vurderer virksomhedskonsulenten sammen med borger og projektleder for FORVANDLINGEN perspektiver og mulighed for ansættelse.

3. Beskrivelse af indsats

Projektet forankres i en socialøkonomisk virksomhed i regi af Røde Kors Aarhus ved navn FORVANDLINGEN, der har til formål at understøtte cirkulation og genanvendelse af møbler fra Aarhus Kommunes arbejdspladser. Opgaverne spænder over:

- Oprydningsopgaver i kældre og depotrum
- Kørsel og flytteopgaver - herunder afhentning og aflevering af møbler
- At tage billeder og lave beskrivelser (størrelse, stand mv.) af møbler til Genbrugsportal
- Lettere upcycling af møbler samt genbrugstekstiler herunder fra "kluns til klud"

Fra medio 2026 vil der også være mulighed for at løse opgaver i relation til køkken- og cafedrift herunder madproduktion, kundeservice og lettere rengøringsopgaver.

Røde Kors aflønnes af Aarhus Kommune (Indkøb og Udbud, Borgmesterens afdeling) for at varetage opgaverne med pris pr. mandskabstime samt tilskud til øvrige udgifter i forbindelse med opgavevaretagelsen. Der er aftaler undervejs med flere andre aktører herunder Aarhus Universitet, som har tilkendegivet en lignende interesse for et samarbejde og et nyt samarbejde omkring produktion af håndklude.

I FORVANDLINGEN vil der tages udgangspunkt i borgernes præmisser – dvs. der vil blive taget højde for den enkeltes udfordringer og styrker. Opgaverne vil tilpasses borgerens funktionsevne og behov, ligesom der vil foretages en løbende afstemning og tilpasning undervejs med henblik på at tilbyde den nødvendige støtte i dagligdagen.

Målsætninger

Målet er, at der løbende er ansat 12-15 personer i fleksjob i virksomheden. Timeantallet vil være varierende og tilpasset personens forudsætninger. Forventningen er, at en oplæring/indfasning af de fleksjobansatte vil være gennem en forudgående virksomhedspraktik. De borgere som FORVANDLINGEN ikke kan ansætte i fleksjob, vil FORVANDLINGEN i samråd med forvaltningen hjælpe videre, eventuelt til fleksjob i andre organisationer. Det forventes, at FORVANDLINGEN både har ansatte borgere i fleksjob og er vært for personer i virksomhedspraktik.

Det er forventningen, at der i løbet af projektperioden på tre år er tilknyttet 40 borgere sammenlagt for alle typer af virksomhedsvendte indsatser – dvs. fx virksomhedspraktik, fleksjob, skånejob, samt lønnede timer herunder fx socialt frikort.

FORVANDLINGEN og Center for Særlig Jobrettet Indsats arbejder for en tværfaglig indsats, inspireret af IPS principperne. Det gælder for både fleksjobansatte og borgere i virksomhedspraktik, så der i optræningen og ansættelsen i fleksjob inddrages såvel sociale, beskæftigelsesmæssige som sundhedsfaglige elementer, hvor det er relevant.

Organisering

Projektet er forankret i regi af Røde Kors Aarhus, som driver den nye socialøkonomiske virksomhed FORVANDLINGEN. Det er Røde Kors Aarhus' bestyrelse, som er ansvarlige for, at projektet lever op til de fastsatte målsætninger. Den daglige ledelse af projektet varetages af ansat projektleder.

Ansaret for visitation af borgere til projektet ligger forankret i Center for Særlig Jobrettet Indsats ved Centerchef Mette Skou Seiersen. Ved bevilling af fleksjob og løntilskud til førtidspensionister inddrager virksomhedskonsulenten Center for Fleksjob og Særlige Virksomhedsindsatser

Der er et tæt samarbejde mellem Centret og FORVANDLINGEN i projektperioden, der sammen skal stå for at sikre kvalitet og progression i arbejdet med indsatsens elementer og aktiviteter samt for den overordnede koordinering og planlægning af indsatsen. I forlængelse af indgåelse af nærværende aftale udpeger henholdsvis Center for Særlig Jobrettet Indsats og FORVANDLINGEN

kontaktpersoner, der varetager den løbende dialog i projektet, herunder løfter relevante forhold ind i styregruppen efter behov. Rammerne for det løbende samarbejde vil blive nærmere beskrevet i den samarbejdsaftale, som udarbejdes forud for projektstart.

Styregruppe

Der nedsættes en styregruppe, som har til formål at monitorere og følge projektet, herunder sikre gennemførelse af de aftalte initiativer og opfølgninger samt følge og styre projektets økonomi. Det vil ligeledes være styregruppen, der skal træffe beslutninger om eventuelle justeringer af den sociale investering, hvis resultatopnåelsen måtte give anledning hertil (aktivitet/resultater).

Styregruppen forelægges desuden afrapporteringer af resultatopnåelsen, så de kan træffe beslutninger om eventuelle korrigerende tiltag eller lignende. Styregruppen sammensættes af repræsentanter for Sociale Forhold og Beskæftigelse og Rådet for Sociale Investeringer. Derudover vil Røde Kors Aarhus ligeledes være repræsenteret i styregruppen.

Aarhus Kommune (Borgmesterens Afdeling) har ansvaret for at samle og udarbejde materiale til styregruppen samt indkalde til møderne. Som grundlag for styregruppens arbejde leverer Aarhus Kommune resultatopgørelser og afrapporteringer omkring budget, samt økonomisk overblik over investeringen på baggrund af de rapporterede resultatopgørelser. Alle parter forpligter sig til at indgå i evaluering og kvalitetssikring.

Leverandøren skal på styregruppemøderne generelt redegøre for projektets udvikling herunder fastholdelse og frafaldsårsager. Der skal desuden redegøres for, hvilke typer af stillinger der er oprettet.

Styregruppen mødes i projektperiodens første år efter ca. 3 måneder og efter ca. 9 måneder. Herefter drøfter styregruppen behovet for møder i resten af projektperioden, og aftaler i forlængelse heraf konkret møderække.

Tidsplan

Projektet starter op i februar 2025 og slutter 31/12 2027. Nedenfor er tidsplanen for projektet skitseret.

Februar 2025:

- Projektet går i gang og projektleder er rekrutteret og starter op
- Arbejdsgangene omkring projektet og den konkrete visitation fastlægges i et samarbejde mellem Center for Særlig Jobrettet Indsats, Sociale Forhold og Beskæftigelse og FORVANDLINGEN, Røde Kors.

April – august 2025:

- Virksomhedspraktikker er etableret og de første fleks- og eller skånejobbere er rekrutteret. Ansættelse via det sociale frikort ad hoc (når der mangler kapacitet til at løfte opgaverne)
- Kvartalsvise statusmøder mellem Center for Særlig Jobrettet Indsats, Sociale Forhold og Beskæftigelse og FORVANDLINGEN, Røde Kors Aarhus. Her evalueres på samarbejdet og eventuelle justeringer foretages

December 2025

- 10-12 fleks-/skånejobbere er ansat i FORVANDLINGEN. Fortsat løbende optag af virksomhedspraktikker. Ansættelse via det sociale frikort ad hoc (når der mangler kapacitet til at løfte opgaverne)
- Årligt statusmøde mellem Center for Særlig Jobrettet Indsats, Sociale Forhold og Beskæftigelse og FORVANDLINGEN, Røde Kors Aarhus. Her evalueres på samarbejdet og eventuelle justeringer foretages

Januar 2026 - december 2027

- 12-15 fleks-/skånejobbere er ansat i FORVANDLINGEN. Fortsat løbende optag af virksomhedspraktikker. Ansættelse via det sociale frikort ad hoc (når der mangler kapacitet til at løfte opgaverne)
- Fortsat kvartalsvise statusmøder mellem FORVANDLINGEN og Center for Jobrettet Indsats, Sociale Forhold og Beskæftigelse med henblik på implementering af løbende justeringer.

Der vil efter projektets udløb blive lavet en foreløbig evaluering, mens den endelige evaluering af projektet foretages i marts/april 2030. Begge evalueringer vil være baseret på resultatopfølgningerne sammen med en vurdering af selve driften af projektet fx samarbejdet mellem leverandør og myndighed, målgruppeafgrænsningen mv.

4. Indsatsens effekt

Beskæftigelse og positive netværk har stor betydning for borgernes trivsel og fremtidige muligheder for handlekraft og selvmestring. Man ved at selv få lønnede timer hænger sammen med markant større chancer for at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet på sigt. For nogle borgere kan forskellige livsomstændigheder betyde, at der skal en særlig håndholdt indsats og de rigtige arbejdsopgaver til for at skabe et miljø, som borgeren kan se sig selv i.

Derfor er det en central forventning i FORVANDLINGEN, at indsatsen formår at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet – i første omgang i selve projektet – som det også er muligt at fastholde og udvikle på andre arbejdspladser på sigt. Derfor er beskæftigelse en central indledende forventet effekt af indsatsen.

Beskæftigelsen og tilknytning til arbejdsmarked skaber større netværk og følelse af handlekraft og selvmestring. Det forventes alt sammen at bidrage til større trivsel. Trivsel er den anden forventede primære effekt, som forventes af FORVANDLINGEN. Som det fremgår nedenfor, så kan trivsel i sig selv potentielt lede til øvrige positive effekter og udgør således en proxy for generel forbedret selvmestring.

Både beskæftigelse og trivsel forventes på sigt at være linket til en lang række kommunale og samfundsmæssige effekter – herunder behov for kommunale foranstaltninger og overførsler for både borgeren selv og dennes børn. Derudover kan begge dele også have positive afledte

konsekvenser for den bredere samfundsøkonomi i kraft af reducerede behov for sundheds- og retsvæsenet.

5. Pris for indsatsen

Projektet varer 2 år og 11 måneder – fra februar 2025 til udgangen af 2027.

I 2025 og i 2026 finansieres i alt 1,1 mio. kr. af indsatsen af Rådet for Sociale Investeringer. Investeringen går til aflønning af en projektleder, som skal igangsætte og drifte projektet. Eventuelle øvrige udgifter til projektet afholdes af Røde Kors i perioden – herunder med indtægter genereret af opgavevaretagelsen.

I 2027 forudsættes indsatsen at kunne hvile i sig selv – eller subsidiært finansieres af Røde Kors Aarhus.

6. Resultatbetalingsmodel

Nedenfor beskrives de forudsætninger, der ligger bag den resultatbetalingsmodel, som investeringsprojektet baserer sig på samt selve resultatbetalingsmodellen.

Forudsætninger

De anslåede besparelser på behovet for overførselsindkomster er baseret på en beregning foretaget i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Hvilken reel besparelse, der er i overgang fra ydelse til ansættelse i fleksjob, afhænger dog af mange parametre – herunder først og fremmest hvor mange timer man ansættes og hvilken type overførsel, man kommer fra. Det afhænger desuden af borgerens alder og forsørgelsesstatus.

Ved en ansættelse i FORVANDLINGEN mellem 8 og 12 timer i ugen anslås med baggrund i den forventede borgersammensætning en gennemsnitlig årlig besparelse på overførselsindkomsterne på 20.000 kr. Dette kan dog dække over, at det for nogle borgere umiddelbart er en nettoudgift for kommunen, at borgeren ansættes i fleksjob. I denne beregning er det antaget, at succeskriteriet om minimum 8 timers ansættelse opnås for 65 % af borgerne i indsatsen i 2025 – faldende til løbende 55 % i 2029. Det er yderligere forudsat, at 30 af de 40 borgere kommer fra kontanthjælp og derfor har en reel mulighed for at udløse en besparelse på forsørgelsesudgifterne. De sidste 10 borgere forventes at være på førtidspension eller lignende, hvor en ansættelse (på socialt frikort eller lignende) *ikke* resulterer i en besparelse på forsørgelsen.

For de resterende besparelser gælder det, at der ikke er foretaget egentlige beregninger af provenuet. Forventningen om en besparelse er baseret på den udbredte forskning og erfaring i Aarhus Kommune, der peger på, at overgang til beskæftigelse/selvforsørgelse på sigt har en lang række positive konsekvenser for den enkelte borger – hvor nogle også vil indebære besparelser i kommunen. Det kunne i Sociale Forhold og Beskæftigelse være fremtidigt behov for mentorstøtte, forsorgstilbud, bostøtte og lignende tilbud. Kigger man bredere i kommunen, så ved man, at

forældres beskæftigelse også har positive konsekvenser for børn i familien, som forbedrer læring, tilknytning til skole og chancer for selvforsørgelse i deres voksne liv.

I betalingsmodellen er det forudsat, at 70 % af borgerne i projektet har oplevet en øget trivsel ved målingen 1 år efter opstart i projektet.

Resultatbetaling

På baggrund af forventningerne til besparelser er der opstillet en 5-årig resultatbetalingsmodel, som forventes at tilbagebetale investeringen fra Rådet for Sociale Investeringer.

Betalingsmålene er operationaliseret således:

Beskæftigelse

En borger tæller som en "succes" i resultatbetalingen, hvis borgeren ved et årligt nedslag i november måned har været mindst 8 timer i beskæftigelse om ugen i gennemsnit i denne måned. Det er ikke afgørende, hvor beskæftigelsen har været. Målingen foretages ved opslag i DREAM-registret. Betalingen for succes udgør 10.000 kr. ved hver årlige opfølgning. Det er Aarhus Kommunes ikke-decentraliserede budget, der afholder denne betaling.

Trivsel

En borger tæller som en "succes" i resultatbetalingen, hvis borgeren ved udfyldelse af spørgeskema (se bilag 1) angiver forbedret trivsel. Forbedret trivsel defineres som fremgang i den samlede score på de fire livstilfredshedsspørgsmål. Der måles ved opstart i projektet og igen som udgangspunkt et år efter opstart i projektet. Hvis borgeren er stoppet i FORVANDLINGEN, inden der er gået et år, vil der i stedet blive målt ved afslutningen af forløbet i FORVANDLINGEN.

Sociale Forhold og Beskæftigelse har udarbejdet spørgeskemaet i samarbejde med Røde Kors. Det er FORVANDLINGEN, der står det praktiske i forhold til indsamlingen af data om trivsel og overdragelse af skemaerne til Aarhus Kommune.

Betalingen for succes på trivselsmålet udgør 16.000 kr., som deles ligeligt mellem outcomefonden i Aarhus Kommune og Center for Særlig Jobrettet Indsats.

Kompensation (mentor)

Denne betaling er ikke at betragte som et resultatmål som sådan men som en direkte kompensation for et sparet mentorforløb i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Alle borgere på *kontanthjælp*, der bliver en del af FORVANDLINGEN, udløser således denne betaling. Betalingen er 2.500 kr. pr. borger.

Betalingsforløb

Betalingsforløbet nedenfor skitserer de forventede optag i projektet og de forventede succesrater. Tilbagebetalingen afhænger dog alene af de realiserede forløb og resultater.

	Antal i projekt	Antal med betaling	Succesrate
2025			
Beskæftigelse	10	10	65%
Trivsel	13	0	0%
Kompensation (mentor)	10	10	100%
2026			
Beskæftigelse	20	20	65%
Trivsel	27	13	70%
Kompensation (mentor)	20	10	100%
2027			
Beskæftigelse	30	30	60%
Trivsel	40	14	70%
Kompensation (mentor)	30	10	100%
2028			
Beskæftigelse	30	30	60%
Trivsel	40	13	70%
Kompensation (mentor)	30	0	0%
2029			
Beskæftigelse	30	30	55%
Trivsel	40	0	0%
Kompensation (mentor)	30	0	0%

Nedenfor er der en eksempelberegning på betalingsstrømme til/fra Rådet for Sociale Investeringer ved de forventede succesrater.

1.000 kr.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Udgift	-550	-550				
Indtægt		90	301	362	326	165
Balance	-550	-1.010	-709	-347	-21	144

Note: Der er i betalingsmodellen indregnet en forudsætning om maksimalt 5 % afkast.

Med ovenstående forudsætninger, så forventes i alt en tilbagebetaling på 1,243 mio. kr. over tilbagebetalingsperioden. Resultaterne opgøres én gang årligt – forventeligt i 1. kvartal, når DREAM-registreringerne for november er tilgængelige.

7. Praktiske forhold

Rådet for Sociale Investeringer giver tilsagn om at yde et samlet betinget tilskud til Sociale Forhold og Beskæftigelse på i alt 1.100.000 kr. Tilskuddet gives på betingelse af, at det anvendes til finansiering af indkøb af ydelsen hos leverandøren. Udbetalingen sker årligt i to år, svarende til

550.000 kr. pr. år. Den første udbetaling af tilskuddet skal ske den 15. marts 2025, og den anden og sidste udbetaling skal ske den 15. februar 2026.

Beløbene udbetales til Sociale Forhold og Beskæftigelse (XG-1300000004-00112), referencetekst "FORVANDLINGEN", kontaktperson: Mette Skou, mail: msks@aarhus.dk)

FORVANDLINGEN sender anmodning om udbetaling af tilskuddet henholdsvis primo marts i 2025 og primo februar til EAN-nr.: 5798005774600 referencetekst "FORVANDLINGEN", til kontaktperson Mette Skou Seiersen (mail: msks@aarhus.dk) og Tina Danielsen (mail: tid@aarhus.dk).

Resultatbetalingen til Rådet for Sociale Investeringer foretages årligt i forlængelse af resultatopfølgningen i marts måned.

Tilbageholdelse/tilbagekaldelse af tilskuddet

Rådet for Sociale Investeringer har mulighed for at tilbageholde eller alternativt tilbagekalde tilsagnet, hvis forudsætningerne for aftalegrundlaget ikke er overholdt eller opfyldt. Dette kan blandt andet være tilfældet, hvis:

- i. Der sammenlagt oprettes mindre end 10 forløb med lønnede timer eller virksomhedspraktik i indsatsens første år, heraf minimum 5 forløb med lønnede timer.
- ii. Tilskuddet ikke anvendes til fordel for indsatsen, eller i overensstemmelse med projektets formål
- iii. Der sker væsentlige afvigelser fra tids- og aktivitetsplanen

Inden Rådet for Sociale Investeringer tilbageholder eller alternativt tilbagekalder tilskuddet, vil der blive igangsat dialog herom i regi af styregruppen med fokus på muligheden for at gennemføre projektet indenfor en revideret ramme. Som konsekvens heraf kan det i sidste ende være nødvendigt at opsige aftalen med leverandøren. Eventuel opsigelse af aftalen vil skulle ske med 4 måneders frist for leverandøren.

Sker der væsentlige ændringer på beskæftigelsesområdet, kan det blive nødvendigt, at Sociale Forhold og Beskæftigelse, Rådet for Sociale Investeringer og leverandøren sætter sig sammen for at gennemgå projektet og dets økonomi i den nye lovgivningsmæssige ramme.

Samarbejdsaftale

Der udarbejdes forud for projektstart en samarbejdsaftale mellem leverandøren og Aarhus Kommune, der detaljeret beskriver projektets visitationsprocedure, målgruppe og hvordan der i øvrigt samarbejdes om borgerne i projektet. Samarbejdsaftalen kommer desuden til at indeholde projektplan, plan for betaling til leverandør, fakturering, kontaktpersoner mv.

8. Underskrifter

For Rådet for Sociale Investeringer

Dato:



Formand Gurli Martinussen

For Sociale Forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune

Dato:



Rådmand Anette Poulsen

For FORVANDLIGEN, Røde Kors, Aarhus

Dato: 6. 3. 2025



Formand Niels Højberg

Bilag 1

Spørgeskema til indledende samtale

Skema	Indledende samtale
Skemanummer	

Spørgeskema til deltagere i projekt FORVANDLINGEN

Evaluerings af projektet

"FORVANDLINGEN" er et projekt, hvor Røde Kors samarbejder med Aarhus Kommune om at støtte borgere til at komme ud på arbejdsmarkedet samtidig med at de understøtter bæredygtige indkøb i Aarhus Kommune.

For at blive klogere på dit udbytte af indsatsen, gennemfører vi en evaluering, hvor vi beder om din hjælp til at udfylde et spørgeskema ved opstart af dit forløb og igen ved afslutningen. Formålet med indsamlingen og behandlingen er oplysningerne er at bidrage med viden om, hvordan det påvirker borgere at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og netværk via samarbejdet med Røde Kors.

Hjælp os til at hjælpe andre

Det har stor betydning, at du udfylder skemaet, fordi det hjælper til at give bedre støtte andre borgere til gavn for dem og deres trivsel.

Det er vigtigt, at du giver udtryk for din egen vurdering, også selvom andre måske ikke er enige med dig.

Du vil være anonym i undersøgelsen. Ved at besvare disse spørgsmål giver du samtykke til, at vi kan behandle dine oplysninger anonymt. Skemanummeret øverst hjælper os kun til at følge besvarelsene fra samme person gennem hele forløbet. Du vil således ikke kunne genkendes i den samlede evaluering.

Det er Røde Kors, der indsamler din besvarelse. Besvarelsen deles, i anonymiseret form med Aarhus Kommune, som bruger dem til at lave opfølgning på projektets resultater. Data opbevares på Aarhus Kommunes servere og slettes et år efter projektafslutning senest i marts 2028. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte konsulent i Aarhus Kommune, Mads Bundgaard på madbun@aarhus.dk / 87133334.

Vi håber, at du vil bidrage til evalueringen.

Med venlig hilsen

Aarhus Kommune

Om dig

1. Hvilket køn har du?	Jeg er kvinde ☐	Jeg er mand ☐
2. Hvor gammel er du?	Din alder: _____ år (skriv et helt tal)	
3. Hvad er dit modersmål? (det sprog du har lært at tale som barn)	Dansk ☐	Andet ☐
4. Hvad er din højeste afsluttede eksamen?	Har ikke afsluttet folkeskolen	☐
	Folkeskolen (9. eller 10. klasse)	☐
	Gymnasial uddannelse (STX, HHX, HTX, HF)	☐
	Erhvervsfaglig uddannelse (fx håndværker, frisør, handel og kontor)	☐
	Kort videregående uddannelse, 2-2½ år (fx byggetekniker, tandplejer, datamatiker)	☐
	Mellemlang videregående uddannelse, 3-4½ år (fx sygeplejerske, lærer, pædagog, bachelor, HA)	☐
	Lang videregående uddannelse, 5 år eller mere (fx kandidatuddannelse, Ph.D.)	☐

Livstilfredshed

5. I de næste spørgsmål vil vi gerne spørge mere ind til din generelle trivsel.

Alt i alt, hvor tilfreds er du med dit liv for tiden?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Fuldt ud tilfreds
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad føler du at de ting, du foretager dig i dit liv, giver mening?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad følte du dig glad i går?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad følte du dig bekymret i går?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Helbred og trivsel

6. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?	Fremragende	Vældig godt	Godt	Mindre godt	Dårligt	
	☐	☐	☐	☐	☐	
7. I de følgende spørgsmål skal du svare på, hvor stor en del af tiden i de seneste 2 uger, at du har oplevet følgende...						
...i de seneste 2 uger har jeg været glad og i godt humør	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På Intet tidspunkt

	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger har jeg følt mig rolig og afslappet	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger har jeg følt mig aktiv og energisk	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger er jeg vågnet frisk og udhvilet	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger har min dagligdag været fyldt med ting, der interesserer mig	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐

8. Beskriv evt. med egne ord, hvad du håber på at få ud af dit arbejde hos Røde Kors

Tak for hjælpen!

Spørgeskema til afsluttende samtale

Skema	Afsluttende samtale
Skemanummer	

Spørgeskema til deltagere i projekt FORVANDLINGEN

Evaluerings af projektet

"FORVANDLINGEN" er et projekt, hvor Røde Kors samarbejder med Aarhus Kommune om at støtte borgere til at komme ud på arbejdsmarkedet samtidig med at de understøtter bæredygtige indkøb i Aarhus Kommune.

For at blive klogere på dit udbytte af indsatsen, gennemfører vi en evaluering, hvor vi beder om din hjælp til at udfylde et spørgeskema ved opstart af dit forløb og igen ved afslutningen. Formålet med indsamlingen og behandlingen er oplysningerne er at bidrage med viden om, hvordan det påvirker borgere at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og netværk via samarbejdet med Røde Kors.

Hjælp os til at hjælpe andre

Det har stor betydning, at du udfylder skemaet, fordi det hjælper til at give bedre støtte andre borgere til gavn for dem og deres trivsel.

Det er vigtigt, at du giver udtryk for din egen vurdering, også selvom andre måske ikke er enige med dig.

Du vil være anonym i undersøgelsen. Ved at besvare disse spørgsmål giver du samtykke til, at vi kan behandle dine oplysninger anonymt. Skemanummeret øverst hjælper os kun til at følge besvarelsenerne fra samme person gennem hele forløbet. Du vil således ikke kunne genkendes i den samlede evaluering.

Det er Røde Kors, der indsamler din besvarelse. Besvarelsen deles, i anonymiseret form med Aarhus Kommune, som bruger dem til at lave opfølgning på projektets resultater. Data opbevares på Aarhus Kommunes servere og slettes et år efter projektafslutning senest i marts 2028. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte konsulent i Aarhus Kommune, Mads Bundgaard på madbun@aarhus.dk / 87133334.

Vi håber, at du vil bidrage til evalueringen.

Med venlig hilsen

Aarhus Kommune

Livstilfredshed

1. I de næste spørgsmål vil vi gerne spørge mere ind til din generelle trivsel.

Alt i alt, hvor tilfreds er du med dit liv for tiden?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Fuld ud tilfreds
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad føler du at de ting, du foretager dig i dit liv, giver mening?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad følte du dig glad i går?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
I hvilken grad følte du dig bekymret i går?	0 Slet ikke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 I meget høj grad
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Helbred og trivsel

2. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?	Fremragende ☐	Vældig godt ☐	Godt ☐	Mindre godt ☐	Dårligt ☐	
3. I de følgende spørgsmål skal du svare på, hvor stor en del af tiden i <i>de seneste 2 uger</i> , at du har oplevet følgende...						
...i <i>de seneste 2 uger</i> har jeg været glad og i godt humør	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐

...i de seneste 2 uger har jeg følt mig rolig og afslappet	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger har jeg følt mig aktiv og energisk	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger er jeg vågnet frisk og udhvilet	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐
...i de seneste 2 uger har min dagligdag været fyldt med ting, der interesserer mig	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt mere end halvdelen af tiden	Lidt mindre end halvdelen af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
	☐	☐	☐	☐	☐	☐

4. Beskriv evt. med egne ord, hvad du har fået ud af dit arbejde hos Røde Kors

Tak for hjælpen!