

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

20-05-2025 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Jacob er referent.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Dagsorden til fælles rådmandsmøde med MBU (10 min).....	2

Kategori - Til drøftelse

Punkt 4: Status på arbejdet med merituddannelser (10 min).....	3
--	---

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Orientering fra magistraten (5 min).....	4
Punkt 6: Orientering fra udvalget (5 min).....	4
Punkt 7: Bordet rundt (5 min).....	5
Referat	6
Overblik: Noter.....	7
Overblik: Delte kommentarer.....	8

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

13-05-2025 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Indhold

Kategori - Godkendelse af dagsorden og referat

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Gentækning af AarhusSkills 2025.....	1
Beslutning for Punkt 3: Gentækning af AarhusSkills 2025.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min).....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min).....	1
Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min).....	1
Beslutning for Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min).....	1
Punkt 6: Bordet rundt (5 min).....	1
Beslutning for Punkt 6: Bordet rundt (5 min).....	2

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt

Punkt 3: Gentækning af AarhusSkills 2025

.

Beslutning for Punkt 3: Gentækning af AarhusSkills 2025

at 1) Taget til efterretning

Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

.

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra magistraten (5 min)

Intet til punktet

Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)

.

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra udvalget (5 min)

Rådmandskredsen drøftede dagsordenspunkter til de kommende møder frem mod sommerferien.

Kristian Dalsgaard og Louise Rohde samler op og kommer med en anbefaling til kommende rådmandsmøde.

Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

.

Beslutning for Punkt 6: Bordet rundt (5 min)

Michael: Situationen med Aarhus Ejendomme fylder

Louise: Sager om genopdagelse og Bøgholt fylder fortsat.

Jeanette: §17,4 udvalg status før sommerferien

Lotte: Relationel velfærd og §17,4 udvalg. Kan erfaringerne overføres til andre områder?

**Punkt 3: Dagsorden til fælles rådmandsmøde med MBU
(10 min)**

.

20-05-25

10 min - Lukket

Forslag til dagsordenspunkter til fælles rådmandsmøde med MBU d. 2. juni

INDLEDNING

Rådmanden præsenteres for forslag til punkter til dagsordenen til det næste fælles rådmandsmøde mellem MSB og MBU d. 2. juni. Forvaltningen foreslår punkter om 17.4-udvalgets analyse af relationel velfærd, status på tabt arbejdsfortjeneste og STU. MBU's input til dagsorden kendes ikke endnu.

Det indstilles,

1. at direktionen godkender MSB's input til dagsorden for det fælles rådmandsmøde med MBU d. 2. juni

SAGSFREMSTILLING

Nedenstående punkter foreslås dagsordenssat på det fælles rådmandsmøde fra henholdsvis MSB og MBU. Der kan komme yderligere punkter fra MBU.

Mødet er berammet til 1 time.

Forslag 1: Kort status på 17.4-udvalget om Relationel Velfærd:

I forbindelse med modtagelsen af et nyt byråd er der nedsat et midlertidigt udvalg (17.4), som har bestilt en række analyser. Én af analyserne skal afdække eventuelle yderligere potentialer i udbredelsen af Relationel Velfærd – også i forhold til sundhed i et 0-100 års perspektiv. MSB er tovholder for analysen, som udarbejdes i samarbejde med MBU og med inddragelse af MSO og MKB.

Der afvikles i analyseprocessen to workshops med deltagelse fra de ovenstående magistratsafdelinger. Den første blev gennemført den 24. april 2025, mens den anden og sidste gennemføres den 16. juni 2025 med henblik på endelig afrapportering til 17.4-udvalget inden sommerferien.

Forslag 2: Status på TA:

Flere og flere børn og unge i Aarhus oplever mistrivsel. For nogle familier medfører mistrivsel, at barnet ikke kan deltage i skolefællesskaberne. Forældrene ender derfor ofte i en situation, hvor de er nødt til at forlade fællesskaberne på arbejdspladsen i en periode for at tage sig af deres børn. På blot fem år er antallet af børn, hvis forældre modtager tabt arbejdsfortjeneste, steget med over 200. Stigningen skyldes særligt en stigning i børn med psykiatriske diagnoser. De store økonomiske udfordringer betyder, at konsekvenserne lander hos Sociale Forhold og Beskæftigelse, der må håndtere både den økonomiske og menneskelige pris for denne udvikling. Børneområdet og ungeområdet skal derfor foretage svære økonomiske prioriteringer,

der mindsker mulighederne for at igangsætte tiltag til at hjælpe sårbare børn og unge.

Status på STU:

Udgifterne til STU er steget betragteligt i Aarhus kommune i de seneste år, uden at budgettet til området er fuldt med. I 2024 var merforbruget på 18 mio. kr., og det forventes at stige til 28 mio. kr. i 2029. Der er flere årsager til, at udgifterne til STU er stigende. Først og fremmest ses der en stigning i antallet af unge, som har behov for STU. Udover stigningen opleves eleverne også med mere komplekse udfordringer, hvilket kræver mere støtte og mere komplekse indsatser, som er udgiftsdrivende. Dertil er eleverne blevet yngre, og de yngre elever har ofte et større støttebehov, hvorfor udgifterne hertil er markant forøget. Der er en stærk sammenhæng mellem stigningen på specialområdet i MBU, herunder specialtilbud, specialscole mv. og stigningen i antal STU-elever. Det skyldes, at de fleste elever overgår fra specialområdet til STU-området

ØKONOMI

KOMMUNIKATION

VIDERE PROCES

KOORDINERET MED

Input til dagsordenen er koordineret mellem FAS, MØB og OL.

BILAG

Organisation og Ledelse

13. maj 2025

Sagsbehandler: Martin Krogsgaard

Tlf.: 41872288

E-post: ckrma@aarhus.dk

Punkt 4: Status på arbejdet med merituddannelser (10 min)

Indstilling til rådmandsmødet

20. maj 2025 - 10 minutter

AARHUS
KOMMUNE



Status på arbejdet med merituddannelser

INDLEDNING

I MSB er der fokus på at styrke den faglige indsats gennem flere faguddannede ansatte. En vej til dette er at få ikke-faguddannede medarbejdere i gang med en meritpædagoguddannelse. MSB har siden 2022 haft 23 medarbejdere i gang. Der er et fortsat ønske om at få flere medarbejdere i gang, men både medarbejdere og ledere oplever udfordringer med at øge andelen. Rådmanden bedes drøfte MSB's tilgang til merituddannelser, herunder muligheden for at stille med et socialspecial-hold med opstart i september 2025.

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmandskredsen drøfter MSB's tilgang til merituddannelser, herunder muligheden for at stille med medarbejdere til et socialspecial-hold med opstart september 2025.

SAGSFREMSTILLING

MSB har aktuelt i alt 23 medarbejdere i gang med en meritpædagoguddannelse. Der er fortsat et ønske om at få flere i gang med en meritpædagoguddannelse, dog viser erfaringerne, at der er udfordringer med at rekruttere blandt medarbejderne, og at der også blandt ledere er en række udfordringer og dilemmaer. For afdelingslederne er det vurderingen, at de finder, at det at få en medarbejder i uddannelse giver ekstra opgaver i forhold til vagtplan og vikardækning fx ved praktikperioder. Derudover oplever lederne at der er svært at have en medarbejder der både er i arbejde og under uddannelse.

For medarbejderne vurderes de væsentligste udfordringer at være rammerne for uddannelse fx i forhold til arbejdsliv-fritid og økonomi, men også om uddannelsesparathed. Flere i målgruppen vil reelt have læse- og skriveudfordringer. Medarbejdere kan have svært ved at se, hvordan de kan få en dagligdag med arbejde 30 timer og studium i fritiden til at hænge sammen, og det forhold at uddannelsestiden ikke er betalt, vil bremse nogen. Sporskifteforløbet, deltidsforløbet og det web-baserede forløb har alle uddannelsesdage i løbet af semestret, hvor den studerende skal give fremmøde i deres fritid.

Ideer til motiverende og understøttende tiltag

Både den tidligere rådmand og den nuværende har afholdt møde med SL. SL ser gerne, at der kommer flere i gang og gerne flere på samme tid. Chefgruppen drøftede i april 2025 hvad der skal til for at få flere medarbejdere på merituddannelsen. Anbefalingen fra Fagligt Sekretariat var blandt andet, at hvis øget rekrutte-

Indstilling til rådmandsmødet

20. maj 2025 - 10 minutter

AARHUS
KOMMUNE



ring skal understøttes centralt, kræver dette motiverende tiltag over for ledere og medarbejdere via øget indsats i de centrale stabe.

Det er vurderingen, at MSB kan understøtte øget rekruttering af studerende ved at prioritere yderligere ressourcer i de centrale stabe i forhold til den nuværende indsats. Der kunne med fordel arbejdes i at gøre uddannelsesmulighederne, og de forhold der gælder for deltagelse i uddannelsen, mere synlige og tilgængelige for ledere og medarbejdere. Herunder at yde mere tæt støtte til ledere og medarbejdere i uddannelsestiden. Der kan i samarbejde med VUC Aarhus/FOA etableres studieforberedende forløb, der styrker medarbejderes skrive- og læsekundskaber.

MSB fik med budget 2022 tildelt 3 mio. kr. årligt frem til 2026 til udgifter forbundet med medarbejderes deltagelse i meritpædagoguddannelsen med fuld løn. Da ordningen med fuld løn under uddannelse hurtigt blev lukket, er der et væsentligt mindreforbrug på de tildelte midler. Der er over år akkumuleret et mindre forbrug på 5,9 mio. kr. Da forbruget i 2025 og 2026 vil ligge under regnskab 2024 vil der med udgangen af 2026 være opsamlet et beløb på over 10 mio. kr. Det skal undersøges, om beløbet kan anvendes til økonomisk at motivere til øget deltagelse i meritpædagoguddannelsen.

RESSOURCER

En yderligere prioritering af opgaven vil kræve omlægning i opgaveporteføljen for udvalgte medarbejdere i stabene eller ressourcetilførsel.

KOMMUNIKATION

-

VIDERE PROCES

Drøftelsen i rådmandskredsen inddrages i det videre arbejde ligesom driftscheferne for UJU, JUS og VJH vil i maj måned drøfte med deres centerchefer, hvorvidt det er realistisk at få flere til at tage en merituddannelse.

KOORDINERET MED

-

FAS

Sagsbehandler: Louise Rohde

15. maj 2025

Punkt 5: Orientering fra magistraten (5 min)

.

Punkt 6: Orientering fra udvalget (5 min)

.



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

15. maj 2025
Side 1 af 6

Mødedato: 21. maj 2025
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 7. maj 2025
3. Budgettemadrøftelse: Investeringsmodeller og sociale effektiviteter
4. Status på MSB's mål og økonomi efter 1. kvartal 2025
5. Magtanvendelsesredegørelsen for MSB 2024
6. Ny beskæftigelsesreform
7. Orienteringspunkter
8. Skriftlige orienteringer
9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
10. Kommende møder
11. Evt.

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2025-004672
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Hüseyin Arac

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2025

2. Referat fra udvalgets møde den 7. maj 2025

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Hüseyin Arac

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:



- Referat fra mødet den 7. maj 2025

15. maj 2025

3. Budgettemadrøftelse: Investeringsmodeller og sociale effektinvesteringer

Side 2 af 6

Baggrund/formål: Frem mod budgetlægningen for Budget 2026 gennemføres der en række budgettemadrøftelser i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Drøftelserne skal sætte fokus på relevante temaer, som udvalget tidligere er kommet med input til.

I denne drøftelse sættes der fokus på investeringsmodeller og sociale effektinvesteringer.

Under punktet deltager Økonomichef Michael Justesen og økonomisk konsulent Mads Bundgaard.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Michael Justesen

Tid: 18.20 – 18.45 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Forslag: Havnen
- Forslag: Hjem, Job og Helhed
- Forslag: Lær for Livet
- Forslag: UngiFokus

4. Status på MSB's mål og økonomi efter 1. kvartal 2025

Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på MSB's mål og økonomi efter 1. kvartal 2025.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Michael Justesen

Tid: 18.45 – 19.05 (20 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Opfølgning på mål og resultater i MSB – 1. kvartal 2025

5. Magtanvendelsesredegørelsen for MSB 2024



Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om magtanvendelsesredegørelsen for 2024 forud for behandling i Magistraten og Byrådet.

15. maj 2025
Side 3 af 6

Dertil orienteres udvalget om de nye regler på magtanvendelsesområdet, som trådte i kraft per 1. juli 2024.

Jurist Stine Ilkjær fra Sociale Forhold og Beskæftigelse deltager under punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 19.05 – 19.20 (15 min.)

Bilag:

- Forklæde

6. Ny beskæftigelsesreform

Baggrund/formål: Gert Bjerregaard (V) har ønsket, at den net-op indgåede beskæftigelsesreform, herunder konsekvenserne for Aarhus Kommune dagsordensættes til drøftelse.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Jeanette Hoppe

Tid: 19.20 – 19.30 (10 min.)

Bilag:

- Forklæde

7. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette Hoppe / Lotte Henriksen

Tid: 19.30 – 19.35 (5 min.)



15. maj 2025
Side 4 af 6

8. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgs mødet den 7. maj 2025

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

B) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

C) Status på krim-området

Baggrund/formål: Det er tidligere aftalt, at udvalget orienteres løbende skriftligt om status på krim-området.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Status på krim-området, maj 2025

D) Ansøgning og tildeling af § 18 midler

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om ansøgning og tildeling af § 18 midler, 1. runde 2025.

Bilag:



15. maj 2025
Side 5 af 6

9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Hüseyin Arac

Tid: 19.35–19.37 (2 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

10. Kommende møder

Baggrund/formål: Under dette punkt har udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme med ønsker til dagsordenpunkter til de næstkommende udvalgs møder.

Eventuelle ønsker tages med i den videre planlægning, hvor der bl.a. også skal tages højde for eventuelle byrådshenviste sager.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Hüseyin Arac

Tid: 19.37 – 19.40 (3 min.)

Bilag:

- Oversigt over foreslåede temaer til kommende udvalgs møder

11. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Hüseyin Arac

Tid: 19.40 – 19.45 (5 min.)

Bilag:



- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

15. maj 2025
Side 6 af 6



Notat

14. maj 2025

Side 1 af 2

Til	Rådmandsmøde
Til	Orientering

Forslag til kommende udvalgmøder vedr. integrationsområdet

Nedenfor er forslag til dato og indhold for kommende udvalgmøder omhandlende Integrationsområdet, krim-området og udsatte boligområder.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 29 20 89 37

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen

4. juni	• Budgettemadrøftelse "Integration og demokratiske værdier": ○ Negativ Social Kontrol ○ Genopdragelsesrejser ○ Oplæg fra TÆK om dilemmaer ○ Fokus på budgetforslag
18. juni	• Budgettemadrøftelse Kriminalitetsområdet – status Oplæg til en politisk drøftelse af, hvordan vi ønsker at håndtere kriminelle familier / kriminelle klaner. Bygges op på følgende måde: ○ Hvad er kriminelle familier, status i Aarhus etc. ○ Hvad gør vi i dag (Top100 og Knæk Kurven) ○ Hvad kan vi gøre mere af? Forslag til nye indsatser ("Sammen med familien" og "Opsporings team") præsenteres
Sommerferie	
20. august	
3. september	
17. september	• EU-dom vedr. parallelsamfundslovgivning og udsatte boligområder ○ EU-dom ○ Udvikling i udsatte boligområder ○ Evt. invitere eksterne ind, jf. ønske fra Katrine Vinther/forsker/NGO'er)?
1. oktober	





Katrine Vinther har forslået en temadrøftelse med eksterne deltagere (fx politi, NGO'ere som opfølgning på bl.a. TV2 dokumenter med 14 anbefalinger. Dette kan evt. arrangeres i efteråret 2025.

14. maj 2025
Side 2 af 2



Punkt 7: Bordet rundt (5 min)

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt

Punkt 2: Referat

Godkendt

Punkt 3: Dagsorden til fælles rådmandsmøde med MBU (10 min)

1) Godkender med følgende tilføjelse/rettelser

Fælles opmærksomhed mellem MSB og MBU på genopdragelsesrejser
- Som følge på verserende sager har Rådmanden bedt om en status i MSB, og vil derfor invitere ind til en fælles opmærksomhed på området

Overskrift ift. Tabt arbejdsfortjeneste justeres, så fokus er tydeligere på konsekvenser af skoleværing.

Punkt 4: Status på arbejdet med merituddannelser (10 min)

1) Rådmandskredsen drøftede tilgangene til merituddannelser i MSB.

Rådmanden får en status, når chefgruppen...

Punkt 5: Orientering fra magistraten (5 min)

Rådmanden gennemgik punkterne på dagsordenen i overskrifter.

Punkt 6: Orientering fra udvalget (5 min)

Intet til referatet

Punkt 7: Bordet rundt (5 min)

EKH: Budgetmøder med de politiske partier

JLH: Møde med Huset Venture

JD: 10-dagsforespørgsel fra M og K

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer