

Enhedslisten i Aarhus Byråd



Keld Hvalsø, kehv@aarhus.dk, 28 24 58 24

Kære Borgmester

Nedenstående ønskes besvaret jf reglerne for skriftlig besvarelse.

Spørgsmål til borgmesteren vedr. Teknik & Miljø.

Ledere får lov at blive i deres job.

Medens de fyrede kan se frem til at være sortlistet i Århus Kommune?

1. Hvilke sanktioner er der uddelt til de ledere som har udøvet mobning?
2. Er der oprettet stillinger til disse ledere, som ikke er slået op?
3. Hvorfor får de mobberamte ikke hjælp, råd og vejledning fra kommunen på lige fod med mobberne?
4. Kan de mobberamte være sikre på ikke at være sortlistet, så de kan forvente at kunne søge og få arbejde i Århus Kommune?
5. Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i kommunen?
6. Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i Teknik & Miljø?
7. Vil Århus Kommune tilbyde psykisk krisehjælp til de mobberamte som måtte have psykiske eftervirkninger efter den chikane de har været udsat for?

Begrundelse:

Vi modarbejdede journalist Morten Svith på Stiften har stadsdirektør Niels Højberg udtalt til Mandag Morgen d. 11 nov. 2017.

Man må sige at embedsmændene i kommunen aktivt hele vejen har modarbejdet at de fyrede har fået retfærdighed. Ikke mindst HR afdelingen i Teknik & Miljø har ihærdigt hjulpet ledelsen med usaglige fyringer af ansatte som har været udsat for grov mobning. Men dette sørgelige kapitel har Kammeradvokaten ikke beskrevet, selv om de fyrede gennem interviews fortalte om det. Byrådets flertal har stillet sig tilfreds med Kammeradvokatens undersøgelse og anbefalinger. Man vil sætte et punktum siger man fra på byrådsmødet d. 23 Maj 2018.

Men der mangler noget!

Hvad er der sket med de ledere som udøvede mobningen?

Hvorfor tilbyder man ikke de fyrede hjælp til at komme tilbage til kommunen?

Har de fyrede modtaget den undskyldning byrådet vedtog den 23. maj?

Ifølge tidligere direktør Erik Møberg er det hemmeligt hvad der er sket med de mobbende ledere, men der er givet sanktioner i form af advarsler og påtaler. De har fået at vide at "de skal finde en anden måde at kommunikere på. Det er ikke en tjenstlig påtale men et tydeligt forsøg på at påvirke kulturen i organisationen"(Stiften, 25 maj 2018).

Samtidig forlyder det at ledere som er frataget deres lederstillinger er blevet placeret i konsulent-stillinger i samme forvaltning, uden at disse stillinger er blevet slået op.

Man afviser at give de fyrede tilbud om genansættelse med henvisning til at Ombudsmanden siger at stillinger skal slås op.

Når man så ser på de fratrædelsesbeløb der er givet til ledende medarbejdere i Børn og Unge, så må man undres over hvilke beløb der kan gives (hjemles) til en gruppe medarbejdere, men ikke til medarbejdere der har hjulpet kommunen, med at afslører snyd og svindel.

Konklusion:

Man hjælper mobberne med råd og vejledning om at forbedre sig. Samt flytter dem til andre stillinger. Medens de mobberamte ingen hjælp får.

Med venlig hilsen

Keld Hvalsø.

