



14. september 2022
Side 1 af 16

Besvarelse af 10-dages forespørgsel på baggrund af dokumentaren "Håbløst arbejde"

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har modtaget en 10-dages forespørgsel fra Katrine Vinther Nielsen (Enhedslisten) på baggrund af TV2-dokumentaren "Håbløst arbejde". I det følgende besvares spørgsmålene enkeltvist.

Spm. 1: I dokumentaren "Håbløst arbejde" beskrives to forskellige veje ift beskæftigelse. En investeringsvej, som i Åbenrå, som er uddybet her: <https://nyheder.tv2.dk/samfund/2022-09-02-paa-jobcentret-fik-40-aarig-kvinde-en-besked-der-forandrede-hendes-liv>

Og en besparellesvej, hvor der fx er krav om, at alle skal i virksomhedspraktik, og hvor målet er, at færre kommer på førtidspension.

Vil forslaget "Job gennem sundhed" kunne have samme (utilsigtede) konsekvens som denne tilgang?

Svar: Formålet med de to indsatsspor i "Job gennem sundhed" er at koble fokus på borgernes sundhed og beskæftigelse til mere integrerede forløb, hvor der tages hånd om borgerens ledighedsproblematik og sundhedsproblematik samtidigt. MSB følger de gældende regler i den aktuelle lovgivning og kan ikke ud fra en enkeltsag og praksis i en anden kommune vurdere, hvorvidt "Job gennem sundhed" kan have utilsigtede konsekvenser.

Spm. 2: Hvordan er tilgangen i Aarhus?

Svar: Jævnfør Beskæftigelsesplanen for 2022 og intentionerne bag "Borgernes MSB" arbejder Sociale Forhold og Beskæftigelse ud fra, at det gode liv går gennem uddannelse og job for langt de fleste borgere. Det gælder også for borgere, der er særligt sårbare. Til trods for udfordringerne vil de gerne bidrage til og være en del af fællesskabet i det omfang, de kan.

Jf. "Borgernes MSB" er fokus på effektive og sammenhængende løsninger for borgerne, hvor der er et perspektiv mod hel eller delvis selvforsørgelse. Borgernes forløb trækkes ikke i langdrag for at undgå førtidspension.

Byrådet har de seneste år vedtaget flere investeringsmodeller med henblik på hurtigere afklaring af borgere.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Politik og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 86

Direkte e-mail:
nilbr@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-507912

Sagsbehandler:
Nille Bregenov-Pedersen
Dorthe Margrethe Hansen
Anne Stolberg
Henrik Christensen



14. september 2022
Side 2 af 16

Spm. 3: Hvordan er den politiske linje i Aarhus ift. ovenstående?

Svar: Den politiske linje fremgår af den byrådsvedtagne beskæftigelsesplan om, at det gode liv går gennem uddannelse og job for langt de fleste borgere. Der har været politisk opbakning til investeringsmodeller med fokus på hurtigere afklaring af borgernes forløb.

Spm. 4: Hvordan forhindres, at der i Aarhus ikke er sager, som de beskrevne i TV2-dokumentaren "Håbløst arbejde"?

Svar: Aarhus skal være en god by for alle. Grundstenen i "Borgernes MSB" er samarbejde *om* og *med* borgerne. MSB betragter borgerne som eksperter i eget liv. Det er borgernes ønsker, ressourcer og behov, der er styrende for de faglige indsatser. Og det møder MSB med lige dele respekt og nysgerrighed. Jævnfør "Borgernes MSB" arbejdes der med at sætte borgeren i centrum i enkle, effektive og sammenhængende borgerforløb, og der er et løbende fokus på at mindske overgange for borgerne og få afsluttet lange sager.

Spm. 5: Hvordan værnes om medarbejdernes mulighed for faglig vurdering af borgernes helbred på baggrund af lægelig vurdering?

Svar: MSB har ansat sociallæger, og psykologer, som kan give sparring til jobkonsulenter i forhold til fortolkning af lægefaglige vurderinger. Herudover kan jobkonsulenterne trække på sparring fra regionens sundhedskoordinator i forhold til lægefaglige vurderinger af borgerne.

Spm. 6: Hvordan spørges til borgers arbejdsevne?

Svar: Det afhænger af den konkrete sag og borgerens situation. Der er løbende kompetenceudvikling omkring den gode samtale og mødet med borgerne.

Spm. 7: Er der et minimum af hvor mange timer om ugen man afprøves?

Svar: Lovgivningsmæssigt er der ikke fastsat et timeantal for afprøvning. En afgivelse af tilbud sker på baggrund af en individuel, konkret vurdering ud fra borgerens forudsætninger. For borgere, der har behov for en indsats, skal indsatsen være individuelt tilrettelagt og målrettet den enkelte persons behov og muligheder.



Spm. 8: Hvor mange er blevet syge under et afklaringsforløb?

14. september 2022
Side 3 af 16

Svar: MSB har ikke adgang til data herom. Hvis en borger bliver syg under et afklaringsforløb, skal det genvurderes, om afklaringsforløbet er det rette.

Spm. 9: Er der eksempler på at de, der er i afklaringsforløb, får tildelt fx hjemmehjælp eller hjælpemidler?

Svar: Ja, der kan tildeles hjælpemidler til borgere under afklaringsforløb eksempelvis efter de handicapkompenserende ordninger. Det tværgående fastholdelsesteam har fokus på at understøtte, at borgere kan fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet til trods for funktionsnedsættelser og handicaps.

Spm. 10: Hvordan sikres individuel sagsbehandling?

Svar: Alle borgere har ret til en individuel sagsbehandling, som tager udgangspunkt i borgerens egen situation. Kommunen tilrettelægger sagsbehandling indenfor de lovgivningsmæssige rammer og ud fra borgerens forudsætninger. Det betyder bl.a., at et kontaktforsløb tilrettelægges under hensyntagen til personens helbredstilstand og, for unge under hensyn til et uddannelsesmål.

Spm. 11: Hvor stor er sagsmængden hos jobkonsulenterne?

Svar: I MSB's besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Nye Borgerlige d. 16. august 2022 vedr. antal sager i Jobcentret fremgår det at;
Den gennemsnitlige sagsstamme for en fuldtidsansat jobkonsulent ligger omkring 40 sager, som jobkonsulenten er primær ansvarlig for.

Virksomhedskonsulenter er typisk ansvarlig for færre sager, da de ofte har en funktion med opsøgende virksomhedskontakt. Gennemsnittet for en fuldtidsansat virksomhedskonsulent vurderes at være 30-35 sager.

Den enkelte konsulents sagsstamme kan variere betydeligt fra gennemsnittet. Det afspejler typisk organisatoriske valg i det pågældende center, som fx at en konsulent har flere sager, fordi opgaverne i sagen deles med en anden konsulent, så sagen indgår i flere sagsstammer; eller at konsulenter har færre sager på grund af andre opgaver.

Ved forsikrede ledige anvendes ikke sagsstammer, da der er et stort flow i antallet af ledige i løbet af et år. Jobcenter Aarhus er typisk i kontakt med 20-25.000 forsikrede ledige på årsbasis. De booker selv deres jobsamtaler og vælger ofte at booke ved den samme konsulent.



Spm. 12: Hvilke typer sager drejer det sig om?

14. september 2022
Side 4 af 16

Svar: Spørgsmålet forstås som, at der ønskes information om, hvilke sagstyper MSB varetager den beskæftigelsesrettede indsats for. MSB varetager den beskæftigelsesrettede indsats for borgere i følgende målgrupper:

- Sygedagpenge
- Jobafklaring
- Kontanthjælp (aktivitetsparate og jobparate)
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Uddannelseshjælp
- Dagpenge
- Selvforsørgelses og hjemrejseydelse mfl.

Spm. 13: Vil de kommende besparelser have betydning for ovenstående?

Svar: I forbindelse med besparelserne tilpasser jobcentrene indsatsen til den aktuelle økonomiske situation. Anden delaftale om nytækning af beskæftigelsesindsatsen ("Arnepensionen") og finansieringen heraf medfører en øget vægtning af den virksomhedsrettede indsats og et mindre forbrug af vejledning og opkvalificering.

Uanset den økonomiske ramme har MSB fokus på at give borgerne så værdig en sagsbehandling som muligt.

Spørgsmål om udviklingen 2019-2021

Spm. 14: Hvilke principper har kommunen brugt til at tildele og afvise ansøgninger om førtidspension?

Svar: I Aarhus Kommune tildeles personer med væsentlig og varig nedsat arbejdsevne førtidspension. Der er dog en række grundlæggende betingelser, der skal være opfyldt, for at man har ret til førtidspension. Aarhus Kommune følger i sin behandling af sager om førtidspension Vejledning om tilkendelse af førtidspension mv. efter lov om social pension nr. 9316 af den 10. maj 2021.

Spm. 15: Hvor stor en andel af ansøgningerne er blevet godkendt?
og

Spm. 16: Hvor ligger kommunen i forhold til andre kommuner?

Svar på spørgsmål 15 og 16: Jf. tabel 1 har 10 ansøgere i 1. halvår 2022 fået afslag på førtidspension svarende til 1,8 procent af de ansøgte. I hele



landet er andelen af afslag på 4 procent, København 4,5 procent, mens Odense og Aalborg ikke har registreret nogen afslag i 1. halvår 2022.

14. september 2022
Side 5 af 16

Tabel 1: Tilkendelser og afslag på ansøgninger om førtidspension

		2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal tilkendelser	Hele landet	15.183	15.923	15.434	7.496
	København	1.452	1.883	1.474	605
	Odense	691	692	713	225
	Aarhus	843	977	938	546
	Aalborg	656	416	586	191
Antal afslag	Hele landet	806	774	763	309
	København	56	111	117	29
	Odense	4	0	3	0
	Aarhus	37	16	8	10
	Aalborg	0	0	0	0
Andel afslag (pct.)	Hele landet	5,0	4,6	4,7	4,0
	København	3,7	5,6	7,4	4,6
	Odense	0,6	0,0	0,4	0,0
	Aarhus	4,2	1,6	0,8	1,8
	Aalborg	0,0	0,0	0,0	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 17: Hvilke grupper har især fået afslag på førtidspension? Hvad har man "tilbudt" dem i stedet?

Svar: Det er stort set kun ansøgninger om førtidspension "på det foreliggende grundlag", som får afslag. Tabel 2 viser afslag siden 2019 fordelt på målgrupper.

Tabel 2: Afslag på ansøgning om førtidspension i 2019-2022 fordelt på målgrupper

Målgruppe	Antal afslag
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	21
Sygedagpengemodtagere	16
Borgere i jobafklaring	13
Rehabilitander	11
Ledighedsydelsesmodtagere	7
Øvrige målgrupper	3
I alt	71

Kilde: Data fra MSB's egne sagsbehandlingssystemer.



En ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag, jf. lov om social pension §17, stk. 2, har ikke opsættende virkning for borgerens forløb i Jobcentret. Det vil sige, at borgeren sideløbende med sin ansøgning om førtidspension fortsætter sit forløb i Jobcentret, mens ansøgningen behandles samt i de tilfælde, hvor ansøgningen ender ud i et afslag.

14. september 2022
Side 6 af 16

Spm. 18: Hvor længe venter en ansøger på en afgørelse om førtidspension?

Svar: Kommunen har tre måneder til at behandle en sag om førtidspension, når rehabiliteringsteamet har afgivet deres indstilling i sagen. Kommunen behandler førtidspensionssager, jf. lov om social pension §18, omtrent 1 måned efter, at rehabiliteringsteamet har afgivet deres indstilling. Sager om førtidspension på det foreliggende behandles, jf. lov om social pension §17, stk. 2 indenfor lovgivningens rammer, dvs. indenfor 3 måneder.

Spm. 19: Hvor mange ansøgninger skyldes hhv. fysiske og psykiske sygdomme?

Svar: Der er ikke detaljerede data for det samlede antal ansøgere, men af de ca. 98 procent, der får tilkendt førtidspension, er det ca. 55-60 procent, som har en psykisk lidelse som hoveddiagnose, jf. tabel 3.

Tabel 3: Tilkendelser af førtidspension fordelt på hoveddiagnose.

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Alle tilkendelser	843	977	938	546
Psykiske lidelser	463	593	587	303
Andel psykiske lidelser	54,9	60,7	62,6	55,5

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 20: Hvordan indgår lægeerklæringer fra borgernes egen læge i vurderingerne af arbejdsevnen?

Svar: Ved vurderingen af arbejdsevnen skal der foretages en helhedsvurdering af borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder. Det betyder, at arbejdsevnen vurderes på grundlag af en samlet beskrivelse og vurdering af borgerens faglige og personlige ressourcer, udviklingsmuligheder og barrierer. Det betyder også, at helbredsmæssige forhold, herunder lægeerklæringer fra egen læge eller speciallæge er væsentlige, men alene et delelement i den samlede vurdering af en persons arbejdsevne.



Spm. 21: Hvor mange borgere er tildelt revalidering? Ud fra hvilke kriterier?

14. september 2022
Side 7 af 16

Svar: I tabel 4 ses antallet af påbegyndte revalideringsforløb i årene 2019-2021 samt 1. halvår af 2022.

Tabel 4: Påbegyndte forløb på revalideringsydelse

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal revalideringsforløb påbegyndt i perioden	59	35	36	12

Kilde: Jobindsats.dk

Revalidering er en ordning for personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Ordningen skal efter lovgivningen og praksis fra Ankestyrelsen først benyttes, når tilbud efter beskæftigelsesloven, herunder ansættelse med løntilskud eller virksomhedspraktik, eller tilbud efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige. Aarhus Kommune bevilger revalidering, når det vurderes, at der er en realistisk mulighed for, at revalideringen vil føre til hel/delvis selvforsørgelse. Desuden lægges der vægt på, at revalidering skal udgøre korteste vej til beskæftigelse

Spm. 22: På hvilke uddannelses- og arbejdsområder er der bevilget revalidering?

Svar: MSB har ikke mulighed for at lave statistiske opgørelser på uddannelsesområder/brancher.

Spm. 23: Hvilken effekt har der været af de forskellige former for revalidering? (målt både på kort og langt sigt)

Svar: I perioden 2015-2020 blev der afsluttet 1.608 revalideringsforløb. En måned efter afsluttet forløb var 45 procent i lønmodtagerbeskæftigelse, fleksjob, uddannelse eller anden selvforsørgelse. Efter 12 måneder var det 54 procent.

Spm. 24: I hvilket omfang foreslår jobcentret dobbelt-SU-klip til forsørgere og handicap-SU som alternativ til revalidering?

Mulighed for dobbelt SU er ikke et relevant eller gyldigt kriterium for, at en borger, der findes omfattet af målgruppen for revalidering, ikke bevilges revalidering.

Kompetencen til at bevillige dobbelt SU ligger ikke i kommunen, men hos SU-styrelsen. Som reglerne er i dag, kan en uddannelsessøgende få tillæg til SU'en i følgende tilfælde (2022-tal):



- Forsørgertillæg til enlige forsørgere (6397kr før skat)
- Forsørgertillæg til forsørgere, der bor sammen med SU-modtager eller uddannelseshjælpsmodtager (2555kr. før skat)
- Handicaptillæg – betingelser:
 - varig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, som gør pgl. nærmest ude af stand til at have et studiejob
 - gå på en videregående uddannelse eller dansk erhvervsuddannelse

14. september 2022
Side 8 af 16

Spm. 25: Er antallet af revalidering, herunder uddannelsesrevalidering, faldet?

Svar: Tabel 4 herunder viser, at antallet af personer på revalideringsydelse er faldet fra 2019-2021, herunder også uddannelsesrevalidering. Jf. i øvrigt svar på spørgsmål 21.

Tabel 4: Udvikling i personer på revalideringsydelse, herunder uddannelsesrevalidering.

	2019	2020	2021
Personer på revalideringsydelse	401	269	164
Heraf i uddannelsesrevalidering	299	184	118
Andel i uddannelsesrevalidering (pct.)	74,6	68,4	72,0

Kilde: jobindsats.dk og egne økonomisystemer.

Anm.: Tal for 2022 er endnu ikke valide.

Spm. 26: Hvilke typer ressourceforløb anvender kommunen til hvilke sygdomme? Er der tale om relevante forløb?

Svar: Et ressourceforløb er en ordning og dermed ikke et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Et ressourceforløb er et helhedsorienteret, tværfagligt og individuelt tilrettelagt forløb tilpasset den enkelte borger. Kommunen giver ressourceforløb til borgere med komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en almindelig indsats, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesindsats og sociale eller sundhedsmæssige indsatser.

Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne. Et ressourceforløb skal ikke iværksættes, hvis det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenlyst, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb.

Spm. 27: Hvilket indhold er der, og hvor længe varer forløbene?

Svar: Ressourceforløb kan bestå af tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats såsom virksomhedspraktik, løntilskud og vejledning og



opkvalificering eller en indsats efter serviceloven eller efter sundhedsloven. Ressourceforløbet kan også indeholde mentorstøtte.

14. september 2022
Side 9 af 16

Ressourceforløbet kan derudover indeholde supplerende indsatser, der kan stabilisere og forbedre borgerens fysiske, psykiske og sociale tilstand, således at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Varigheden af et ressourceforløb er fra 1 til 3 år (tidligere 5 år). I tabel 5 ses den gennemsnitlige varighed af alle afsluttede ressourceforløb det pågældende år.

Tabel 5: Gennemsnitlig varighed af afsluttede ressourceforløb

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)	151,4	190,9	209,3	208,2

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 28: Hvordan inddrages borgerne i valget og udformningen af ressourceforløbene?

Svar: Vejen til et ressourceforløb starter med, at sagsbehandler og borger i fællesskab udarbejder rehabiliteringsplanens forberedende del. Rehabiliteringsteamet drøfter sagen på et møde, hvor borger og sagsbehandleren deltager.

På mødet indstiller rehabiliteringsteamet, at borgeren skal have et ressourceforløb samt hvilken indsats, de vurderer, at ressourceforløbet skal indeholde.

På baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling og kommunens afgørelse konkretiseres hvordan ressourceforløbet skal sammensættes, hvilke tilbud og andre indsatser der skal indgå og i hvilken rækkefølge. Konkretiseringen af forløbet skal fremgå af rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes af den gennemgående og koordinerende sagsbehandler og borgeren i fællesskab.

Samarbejdet mellem kommune og borger er centralt både ved udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del, i mødet med rehabiliteringsteamet og i tilrettelæggelsen af ressourceforløbet samt i den løbende opfølgning. Borgeren inddrages og har ejerskab og indflydelse på sit forløb.



Spm. 29: Hvad fører ressourceforløbene til?

Svar: Det fremgår af MSB's besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Enhedslisten d. 17. juni 2022, hvad der sker med borgerne, efter de har modtaget et ressourceforløb.

14. september 2022
Side 10 af 16

Nedenstående tabel 6 viser, at ud af 1.414 afsluttede ressourceforløb i 2013-2021 er 849 afsluttet til førtidspension, 44 er fortsat på kontanthjælpsydelse, 0 er tildelt et nyt ressourceforløb, og 236 er overgået til andre ydelser, som eksempelvis er dagpenge eller sygedagpenge. Endelig er 285 afsluttet til job, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse.

Tabel 6: Forsørgelsesgrundlag en måned efter afsluttet ressourceforløb 2013-2021, Aarhus Kommune

Forsørgelsesstatus efter afsluttet ressourceforløb	Antal afsluttet til	Andel (pct.)
Job, uddannelse, fleksjob, selvforsørgelse	285	20
Førtidspension	849	60
Andre kontanthjælpsydelse	44	3
Ressourceforløb	0	0
Andre ydelser*	236	17
Afsluttede ressourceforløb i alt	1.414	100

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 30: Hvor mange borgere er blevet visiteret til et fleksjob?

Svar: Siden 2019 er 2.422 blevet visiteret til fleksjob, jf. tabel 7.

Tabel 7: Visiterede til fleksjob

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal visiterede til fleksjob	769	648	599	406

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 31: Hvor mange har fået afslag? Med hvilke begrundelser?

Svar: En borger kan ikke anmode om, at kommunen alene tager stilling til spørgsmålet om fleksjob, da kommunen skal se en ansøgning om fleksjob i lyset af alle de muligheder, der findes for hjælp efter den sociale lovgivning. Hvis borger skal tilkendes fleksjob, skal sagen forelægges kommunens rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet skal afgive indstilling, inden beslutning om og tilkendelse af enten ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension. Borgere kan ikke ene ansøge om, der tages stilling til fleksjob, når sagen forelægges kommunens rehabiliteringsteam. Der findes derfor ikke data på afslag på fleksjob.



Spm. 32: Hvilke tilbud får de i stedet?

14. september 2022
Side 11 af 16

Svar: Kommunen hjælper en ledig person ind på arbejdsmarkedet gennem en almindelig beskæftigelsesrettet indsats i form af f.eks. virksomhedspraktik eller vejledning og opkvalificering efter beskæftigelsesindsatsloven. Det kan også gælde, selvom personen har en varig og væsentlig funktionsnedsættelse som følge af helbredsmæssige forhold. Kommunen kan give tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats og vejledning og opkvalificering efter beskæftigelsesindsatsloven. Tilbuddene kan gives hver for sig eller i kombination, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Spm. 33. Hvor mange er visiteret til et minifleksjob? På hvor mange timer?

Svar: Personer i fleksjob fordelt på timer opgøres på månedsbasis. Tabel 8 herunder viser det gennemsnitlige antal personer i fleksjob efter den nye ordning (fra 2013). De korte fleksjob i op til ti timer vises særskilt. Ca. 60 procent af fleksjobbene er på op til 10 timer om ugen.

Tabel 8: Personer ansat i fleksjob og korte fleksjob op til 10 timer/uge

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Personer i fleksjob i alt (gennemsnit)	3.130	3.593	4.016	4.491
Personer i fleksjob i op til 10 timer (gennemsnit)	1.770	2.077	2.358	2.649
Andel personer med op til 10 timer (pct.)	56,5	57,8	58,7	59,0

Kilde: Jobindsats.dk

De seneste tal fra juni 2022 viser, at i alt 2.743 personer er i et fleksjob i 10 timer eller mindre pr. uge. Heraf har 1.235 personer et fleksjob op til 5 timer og 1.508 har et fleksjob fra 6-10 timer pr. uge.

Spm. 34: Hvor bliver fleksjobbene oprettet

Svar: Tabel 9 viser fleksjob tildelt efter ny ordning fordelt på brancher pr. juni 2022.



Tabel 9: Fleksjob tildelt efter ny ordning fordelt på brancher

14. september 2022
Side 12 af 16

Branche	Antal personer i fleksjob (kun ny ordning fra 1. januar 2013)
Landbrug, skovbrug og fiskeri	40
Industri	166
Energiforsyning	7
Vandforsyning og renovation	10
Bygge og anlæg	139
Handel	1.250
Transport	137
Hoteller og restauranter	292
Information og kommunikation	128
Finansiering og forsikring	13
Ejendomshandel og udlejning	78
Videnservice	190
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	361
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	1.451
Kultur og fritid	152
Andre serviceydelser mv.	181
Uoplyst aktivitet	64
I alt	4.659

Kilde: Jobindsats.dk

**Spm. 35: Hvor mange modtagere af sygedagpenge er der i kommunen?
Hvor længe er de syge?**

Svar: Tabel 10 viser, at der i løbet af 1. halvår 2022 har været godt 40.000 personer, som har modtaget sygedagpenge. Tallene er påvirket af de særlige ordninger, der har været gældende under coronapandemien.

Tabel 10: Antal sygedagpengemodtagere

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal personer på sygedagpenge	19.801	29.963	29.562	40.669

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 11 viser den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge.



14. september 2022
Side 13 af 16

Tabel 11: Varighed på sygedagpenge (uger)

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Gnsn. varighed af afsluttede sygedagpengeforløb (uger)	5,7	4,3	6,1	3,2

Kilde: Jobindsats.dk

Spm. 36: Hvilke tilbud giver kommunen til sygemeldte? Er tilbuddene differentieret ift. forskellige typer af sygdomme?

Svar: Udgangspunktet er, at jobcentret iværksætter relevante beskæftigelsesrettede tilbud for sygemeldte så tidligt som muligt afhængigt af den enkeltes forudsætninger, behov og helbredstilstand. Den beskæftigelsesrettede indsats kan suppleres af sundhedsunderstøttende indsatser fra læger, psykologer eller fysioterapeuter.

Hvis den sygemeldte har en arbejdsgiver, er der fokus på fastholdelse, og den beskæftigelsesrettede indsats består primært af delvis raskmelding. For sygemeldte fra ledighed består den virksomhedsrettede indsats i højere grad af virksomhedspraktik og opstart på lønnede ordinære timer.

Spm. 37: Hvor mange er blevet hhv. deltidsraskmeldte, administrativt raskmeldte og tvungent raskmeldte?

Svar: Data om ophørsårsager findes umiddelbart kun 13 måneder tilbage. Siden juli 2021 har der været 60.676 raskmeldinger fra borgerne og 655 tvungne raskmeldinger (Raskmelding § 7: Raskmeldt af forvaltningen). Øvrige årsager udgør 3.138 raskmeldinger. (Kilde: Fasit).

Tabel 12 viser antallet af delvise raskmeldinger.

Tabel 12: Antal delvise raskmeldinger blandt sygedagpengemodtagere

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal delvise raskmeldinger	5.102	4.517	5.058	2.554

Kilde: Jobindsats.dk



Spm. 38: Hvor mange er startet på jobafklaringsforløb? Med hvilken effekt?

14. september 2022
Side 14 af 16

Svar: Tabel 13 herunder viser, at der i forbindelse med coronapandemien, og de særlige ordninger, det medførte, har været stor variation i antallet af påbegyndte jobafklaringsforløb.

Tabel 13: Påbegyndte jobafklaringsforløb

	2019	2020	2021	2022 (1. halvår)
Antal jobafklaringsforløb påbegyndt i perioden	851	276	1.061	580

Kilde: Jobindsats.dk

Siden 2015 er der afsluttet 4.245 jobafklaringsforløb. Heraf var 1.906 i lønmodtagerbeskæftigelse, fleksjob, uddannelse eller anden selvforsørgelse efter afsluttet forløb. Det svarer til 45 procent af alle afsluttede jobafklaringsforløb.

Spm. 39: Hvor mange er kommet i klemme, fordi a-kassen ikke vil godkende deres rådighed?

Svar: Uarbejdsdygtighedsvurderingen efter sygedagpengeloven og rådighedsvurderingen efter dagpengeloven er ikke den samme vurdering. Man kan således godt vurderes arbejdsdygtig efter sygedagpengeloven, men ikke vurderes at kunne stå til rådighed i a-kassen. Personer i denne situation vil dog kunne modtage kontanthjælp, hvis de opfylder betingelserne herfor. Der er ikke data for antallet i den situation, men Beskæftigelsesministeriet har i et svar til Folketingets beskæftigelsesudvalg d. 13. april 2022 lavet et skøn over omfanget på landsplan på baggrund af 2019-tal. Ministeriet vurderer, at det ikke er et udbredt problem, at borgere vurderes uarbejdsdygtige efter sygedagpengeloven, men ikke vurderes at stå til rådighed af A-kasserne.

Jf. Beskæftigelsesministeriets svar er det kun i ca. 1 pct. af sygedagpengesagerne, at kommunerne angiver, at borgeren er raskmeldt af kommunen og dermed ikke længere vurderes at være uarbejdsdygtig. Det er blandt denne gruppe, der kan være borgere, som ikke vurderes at stå til rådighed af A-kassen.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets opgørelse er knap halvdelen af de borgere, som kommunen raskmelder, i beskæftigelse 4 uger efter, og ca. 18,5 % er på dagpenge og 3 % er i fleksjob.



De borgere, hvoriblandt der kan være nogen, som oplever ikke at få godkendt deres rådighed ved A-kassen, er de borgere, som er på kontanthjælp eller selvforsørgende. Denne målgruppe udgør på landsplan ca. 0,15% af alle afsluttede sygedagpengesager.

14. september 2022
Side 15 af 16

Spm. 40: Hvor mange har fået forlænget deres sygedagpenge efter de 22 uger? Med hvilke af de 7 forlængelsesmuligheder?

Svar: Sygedagpengeperioden kan kun forlænges ud over 22 uger, hvis en eller flere af forlængelsesbetingelserne i lov om sygedagpenge er opfyldt. Det gælder også, selv om borger fortsat er arbejdsdygtig. De syv betingelser for at få forlænget perioden med sygedagpenge er:

- Det er overvejende sandsynligt, at borger kan komme i en revalidering, som kan føre til, at borger kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked.
- Der er et behov for at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger for at klarlægge borgers arbejdsevne. Afklaringen skal kunne ske inden for 69 uger.
- Borger er under eller venter på lægebehandling, og der er en lægelig vurdering af, at du vil kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse. Det skal borger kunne inden for 134 uger regnet fra revurderingstidspunktet.
- Kommunen har vurderet, at borgers sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.
- En læge vurderer, at borger har en livstruende, alvorlig sygdom.
- Borger har en verserende arbejdsskadesag.
- Der er modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag, eller det vurderes, at det er helt åbenbart, at en persons arbejdsevne ikke kan forbedres. Der kan forlænges, indtil afgørelsen er truffet.

Data om ophørsårsager findes umiddelbart kun 13 måneder tilbage. Tabel 14 viser, at der i perioden juli 2021 til juli 2022 har været 21.737 forlængelser. Tabellen viser fordelingen på de nævnte forlængelsesårsager.



Tabel 14: Forlængelser af sygedagpenge i perioden juli 2021 - juli 2022 fordelt på forlængelsesårsag

14. september 2022
Side 16 af 16

Revalidering	Afkla-rede foran-stalt-ning	Venter på læ-gebe-hand-ling	Rehabili-terings-team	Livs-tru-ende syg-dom	Ar-bejds-skade	Før-tids-pen-sion	I alt
980*	5.539	9.145	2.089	1.158	2.721	105	21.737

Kilde: Fasit.

Anm: *Bemærk at tallet også omfatter sager, som midlertidigt er forlænget administrativt, fordi kommunen ikke har nået at træffe afgørelse om forlængelse eller afslag på forlængelse inden revurderingstidspunktet på de 22 uger. Det kan fx være fordi, at sagerne endnu ikke er tilstrækkeligt belyst, da der afventes lægelige akter. Tallet er således ikke kun sager, der er forlænget, fordi det er overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes revalidering.