



## NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for det offentlige

**V**elkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for ansættelser inden for det offentlige. Denne gang kan du læse om de mange karrieremuligheder, der er i Forsvaret, både som civil og militær samt om Jobcenter Aarhus' task force for sygeplejersker. Derudover kan du få tre gode råd til, hvordan du kan bruge LinkedIn i din jobsøgning. Læs også hvordan Tine Hedegaard Sørensen kom i job efter at have deltaget på Talentmessen i foråret 2024. God læselyst!

### Karrieremuligheder i Forsvaret

Jobcenter Aarhus og Det Danske Forsvar arbejder tæt sammen for at åbne nye karriereveje for højtuddannede ledige i Aarhus. Gennem et styrket samarbejde med Forsvarsministeriets Personalestyrelse får ledige nu bedre muligheder for at udnytte deres kompetencer i en ny og spændende retning inden for Forsvaret.



Forsvaret er en af Danmarks største offentlige institutioner med ansatte inden for mange forskellige faggrupper – både militære og civile. Ud af Forsvarets i alt +23.000 medarbejdere, bærer ca. 7300 ikke uniform. Det er f.eks. jurister, ingeniører, maskinmestre, arkitekter, bygningskonstruktører m.v., der har valgt en lidt anderledes arbejdsplads.

Som ansat i Forsvaret kan man forvente fokus på faglig og personligudvikling samt på fællesskabets og den enkeltes trivsel. I de kommende år skal der investeres massivt i Forsvaret – i personale, udstyr, bygninger.

Forsvaret er en af Danmarks mest komplekse offentlige institutioner med ansatte og studerende inden for alle faggrupper – og mange af dem har hverken rang eller nummer. Derfor søger Forsvaret både dig, der vil gøre karriere inden for Hæren, Flyvevåbnet, Søværnet og Beredskabet. Og dig der eksempelvis er akademiker, kontoruddannet eller håndværker.

For højtuddannede ledige tilbyder Forsvaret en række attraktive karrieremuligheder, der spænder fra analytiske og administrative stillinger til projektledelse og strategisk planlægning. Med fokus på at matche de rette kompetencer med Forsvarets behov kan ledige finde en meningsfuld karrierevej, der bidrager til samfundet på en unik måde.

Jobcenter Aarhus og Forsvaret afholdte en temadag den 19. september 2024, hvor 70 fremmødte fik mulighed for at høre om konkrete stillinger, få inspiration og netværke med nøglepersoner fra Forsvaret. Initiativet er en del af en målrettet indsats for at skabe et stærkt match mellem højt kvalificerede ledige og Forsvaret, og det markerer endnu et skridt i det gode samarbejde mellem Jobcenter Aarhus, de ledige og Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Se mere: [Job i Forsvaret » Ledige stillinger | Start en karriere med mening](#)

## Sygeplejersker i samarbejde med Jobcenter Aarhus

I Aarhus er der mange ledige job til sygeplejersker, men samtidig er der også sygeplejersker, der modtager dagpenge. Dette paradoks skyldes flere faktorer. Det kan være geografiske og faglige mismatch; ledige stillinger matcher ikke altid de lediges forventninger til arbejdssted, specialisering eller arbejdstider.

### Geografisk mobilitet

Jobcenter Aarhus arbejder aktivt for at få ledige sygeplejersker i job gennem en målrettet indsats. En dedikeret task-force-enhed samarbejder tæt med arbejdsgivere som Region Midtjylland, private virksomheder, Aarhus Kommune og omegnskommuner for at finde de rette jobmuligheder til den enkelte ledige sygeplejerske.

### Samarbejdets kraft

Vi tilbyder sparringssamtaler og hjælper med at formidle til job, job med løntilskud og virksomhedspraktik. Desuden formidler vi viden om de onboarding-forløb, som arbejdsgiverne tilbyder, der klæder sygeplejersker på til nye faglige udfordringer. Vores indsats sikrer, at sygeplejerskerne hurtigt og trygt kan komme i job og fortsætte/begynde deres karriere.

Mette er et eksempel på en uddannet sygeplejerske, som stod uden job, men som med hjælp fra Jobcenter Aarhus hurtigt kom tilbage på arbejdsmarkedet. Gennem et tæt samarbejde med Jobcenterets task-force-enhed fik Mette mulighed for at deltage i sparringssamtaler, som hjalp hende med at få afklaret sine kompetencer og se nye jobmuligheder. Jobcenter Aarhus formidlede kontakt til en virksomhedspraktik, hvor Mette fik relevant erfaring og hurtigt blev en del af et nyt team. Med støtte fra onboarding-forløb og tæt dialog med nye kolleger og leder, lykkedes det Mette at få fast arbejde som sygeplejerske.

### Vi er ikke ens

Jobcenter Aarhus samarbejder med både dimittender og erfarne sygeplejersker; der er stor forskel på den enkelte lediges behov, ønsker og forudsætninger.

---

## Tre effektive måder at bruge LinkedIn i din jobsøgning

Der er mange måder, du kan gå til LinkedIn på, når du er jobsøgende. Her kan du både oprette en jobagent, connecte med virksomhederne og deltage i grupper inden for dit fagområde. Én ting som er vigtigt at huske om LinkedIn er, at det er et socialt medie og ikke en jobsøgningsplatform. LinkedIn er derfor ikke lavet til jobsøgning, men har vist sig som et effektivt supplerende værktøj til jobsøgning. Her kommer tre råd til, hvordan du potentielt kan skabe mere trafik om din profil og forhåbentligt komme tættere på job.

1. **Vær søgbar.** Hvis du gerne vil rekrutteres, skal du sørge for, at din profil indeholder relevante søgeord, så du dukker op i en udsøgning fra en rekrutteringsansvarlig. Inden for IT er denne type rekruttering bredt benyttet. Så kan du flere kodesprog, så få dem ind i den profil. Og husk at du har flere sektioner, såsom overskrift, om-afsnittet, erhvervs erfaring, uddannelse,



projekter etc., som kan bruges i denne proces. Hvis du mangler inspiration til relevante søgeord, så tjek andres profiler ud inden for dit fagområde eller se hvilke ord, der benyttes i jobopslag; det er med stor sandsynlighed også dem du vil risikere at blive søgt ud på. Vil du virkelig nørde igennem, så kan du benytte siden [Ubersuggest](#), hvor du kan se, hvordan et specifikt ord tender. Slutteligt så vær opmærksom på, at hvis du kan gentage et søgeord, så ryger du højere op i udsøgninger.

2. **Udvid dit netværk.** Det lyder banalt, og det er det i princippet også. Men det er også lettere sagt end gjort, alt efter hvilket temperament du har. En ting som forhåbentligt kan hjælpe dig på vej, er at huske på, at LinkedIn er designet som en platform, hvor vi kan forbinde os (altså connecte) med det man kalder svage relationer. Hvad det konkret dækker over, kan være lidt mere diffust, men en svag relation kan være et bekendtskab som en tidligere højskoleven, en du sidder i en forening med eller spiller Call of Duty med. Det spændende ved LinkedIn er, at når du bliver forbundet med nogen, så får du adgang til deres netværk; faktisk får du adgang til dit netværks netværk. Så står der en kontaktperson i et jobopslag, så besøg vedkommendes profil og se, om I har en fællesbekendt. Det kunne være din nabo.
3. **Skab synlighed.** Det er en kliché, men jo mere du larmer, desto mere vil folk potentielt lægge mærke til dig. Du kan dog larme så meget, at det bliver til støj, og så kan det have modsatte effekt. Der kan være mange måder at skabe synlighed omkring dig selv og din situation på. Nogle deler fagrelevante artikler mens andre er aktive i kommentarspor og i grupper. Den mest effektive måde (som ikke behøver være den rigtige måde for lige præcis dig) at gøre opmærksom på, at du leder efter nyt job, er at skrive det ud til dit netværk. Det behøver ikke være kompliceret, men laver du et indlæg (en statusopdatering), hvor du rækker ud til dit netværk, så husk at skriv, hvad du søger inden for, og hvad du kan arbejde med samt slutte af med en opfordring til at dit netværk deler, liker og/eller kommenterer dit oplæg. Hvis der bare er 10 i dit netværk, som synes godt om dit opslag, og de har 50 nye personer i deres netværk, så kan dit opslag potentielt nå ud til 500 nye mennesker.

Book dig ind på vores [webinar](#) og bliv klogere på LinkedIn. Som alternativ til samtalerne har du mulighed for at vælge et webinar, som du kan booke på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), hvor du også booker individuelle samtaler.

---

## ”She had me at hello!”

**Tirsdag den 8. oktober slår Musikhuset Aarhus igen dørene op til efterårets udgave af Talentmessen for jobsøgende med en videregående uddannelse tilknyttet Jobcenter Aarhus. På messen vil de deltagende have mulighed for at netværke og komme helt tæt på de op til halvtreds deltagende virksomheder, der også alle har praktikker og ordinære ansættelser med.**

Sidst messen løb af stablen i foråret 2024 repræsenterede Tine Hedegaard Sørensen sin virksomhed KongresKompagniet, der også deltager i år. Her mødte hun Christinna Selmer Læbel, der deltog på messen, og som efterfølgende blev ansat som Project Manager i virksomheden.

”Christinna kontaktede os først i forbindelse med Talentmessen. Hun havde spørgsmål om os og vores arbejde, og vi fik fastlagt, om der var interesse fra begge sider allerede inden Talentmessen. Vi havde efterfølgende en samtale, og hun blev ansat,” fortæller Tine Hedegaard Sørensen.

Christinna Selmer Læbel blev gjort opmærksom på messen af Jobcenter Aarhus. Hun spurgte efter en liste over de deltagende virksomheder, hvorefter hun researchede på de virksomheder, hun syntes var mest interessante – her blandt andet KongresKompagniet.

"I min research opstod nogle spørgsmål, som jeg ringede til virksomheden og fik svar på. Ud fra samtalen kunne jeg mærke, at det var et sted, hvor jeg gerne ville arbejde," forklarer Christinna Selmer Læbel.

"Jeg sendte dem derfor en mail med en kort uopfordret ansøgning samt mit CV. På Talentmessen snakkede jeg med dem igen, og herefter fik jeg et opkald fra direktøren om at komme til samtale på stillingen som Project Manager."

I sin rolle som Project Manager varetager Christinna en lang række af alsidige opgaver, der består af at rådgive og sparre med kunder om hjemmesideløsninger, deltager- og hotelhåndtering, udstillinger og sponsorhåndtering.

### Research på virksomhederne før deltagelse

Når KongresKompagniet deltager på Talentmessen igen i år, har Tine Hedegaard Sørensen én overordnet anbefaling – sæt dig ind i virksomheden og lav din research.

"Jeg anbefaler, at kandidaterne sætter sig ordentligt ind i, hvad den pågældende virksomhed laver inden fremmøde via hjemmeside, LinkedIn og andre sociale medier og eventuelt sende en mail eller foretage et telefonopkald," forklarer hun.

"Mange på den forrige messe havde lidt romantiske ideer om, hvad vores arbejde gik ud på. Dog havde en del gjort deres forarbejde sidste gang. Christinna er jo det bedste eksempel – she had me at hello!"

Christinna Selmer Læbel bakker op om det råd. Hun havde en god oplevelse på messen, og hun følte, at den information, hun havde fået forud for arrangementet, samt messens program og opstilling, gjorde det nemt og overskueligt at deltage.



"Min anbefaling til de deltagende på Talentmessen er at gøre et godt forarbejde. Med det mener jeg at lave research om de forskellige virksomheder på forhånd i forhold til, hvilken type af virksomhed det er, hvilke produkter laver/sælger virksomheden, samt hvordan du ser dig selv, og det du kan bidrage med, i den enkelte virksomhed," slutter Christinna Selmer Læbel.

Læs mere om efterårets Talentmesse på [aarhus.dk/talentmessen2024](https://aarhus.dk/talentmessen2024). Du kan også læse [denne reportage fra forårets Talentmesse](#).

**Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til foråret 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. "Kandidatbank Det offentlige", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.**

