

Chefteammøde (Chefteammøde)

23-10-2024 08:00 - 10:30

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.00-8.30 Niels Jørgen Rasmussen
Pkt. 2 kl. 8.30-8.50 Niels Jørgen Rasmussen
Pkt. 3 kl. 8.50-9.05 Thune Korsager/Poul Martin
Pkt. 4 kl. 9.05-9.20 Thune Korsager/Poul Martin
Pkt. 5 kl. 9.20-9.35 Thune Korsager/Poul Martin
Pkt. 6 kl. 9.35-9.50 Niels Jørgen Rasmussen
Pkt. 7 kl. 9.50-10.00 Jens Bejer
Pkt. 8-9 kl. 10.00-10.20
Pkt. 10.00 kl. 10.20-10.30

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Thune Korsager

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Status budget / fast track

Ingen indstillingspunkter, men chefteamet besluttede:

- At der på RM-mødet var der opbakning til den fremskyndede model
- At S&F og Æ&O umiddelbart kan gå i gang med rekrutteringen
- At Niels Jørgen Rasmussen planlægges et særskilt møde for Jens Bejer, Jens Lassen med Niels Jørgen Rasmussen, Kristian Mikkelsen og Christian Boel.
- At Christian Boel orienterer udvalgsformanden.
- 1b om "Oplæg til styrket tiltrækning og tilknytning af medarbejdere" blev drøftet:
 - Opbakning til at arbejde videre og til at finde medarbejder, økonomi skal afklares og indstillingen skal tilbage til CT.
 - Opbakning til en (1) stilling fra 1. december og som minimum til udgang af 2026.
 - Erfaring/pris fra København og Sosu-skolen skal indarbejdes.

Punkt 2: Forventet regnskab

Ingen indstillingspunkter, men chefteamet besluttede:

- At Otto Ohrt laver et skriv om færdigbehandlede patienter, der kan indgå i udvalgsorienteringen.

Punkt 3: Digitaliseringsindsatser MSO oktober 2024

Chefteamet besluttede:

- At status på igangværende og planlagte digitaliseringsindsatser tages til efterretning

Derudover blev det besluttet:

- At gevinsterne på 2,4 mio. kr. i 2025, og 3,3 mio. kr. i 2026 og 2027 ved Digitaliseringsindsatser tilfalder MSO's fælles opsparing.
- At den resterende del af besparelsen vil blive indarbejdet i detailbudgettet.
- At der ønskes en tilsvarende status på VT.
- At CT vil drøfte brugen af investeringer, værdiskabelse og realiserbarhed i at høste gevinst.

Punkt 4: Implementering af systemejerskabsmodel

Chefteamet besluttede:

- At systemejerskabsmodellen implementeres i MSO

Derudover blev det besluttet:

- At der oprettes ½ fuldtidsstilling i Digitalisering til opstart af opgaven samt varetagelse af de første af de systemejerskaber, der skal overføres.
- At der afsættes 300.000 i 2025 og 300.000 i 2026 til opgaven. Finansiering sker fra MSO's fælles opsparing og indarbejdes i detailbudgettet.

- At udgifter til systemejerskab fremover indarbejdes i takt med at nye systemer indkøbes og revideres når nuværende går i udbud.
- At Jens Bejer og Poul Martin ser på styregruppen for Cura dialog.

Punkt 6: Tildeling af budget til MadservicePlus

Chefteamet besluttede:

- At sagen skal gå videre RM til endelig godkendelse.
- At der skal indgå mere data, fx indlæggelser, Vive, andre kommuners erfaringer
- At der skal overvejes hvordan det kommunikeres ud

Punkt 7: Status e-team

Ingen indstillingspunkter, men chefteamet besluttede:

- At status blev taget til efterretning.
- At der skal ses på model for afregning af E-team efter hvilke typer borgere, og ikke blot antal, der betjenes
- At Jens Bejer og Thune Korsager følger op på forberedelsen af mødet den 29. oktober om virtuelle besøg og kvalitetsstandard.