



Arbejdsskader – forebyggelse og håndtering

Arbejdsulykker har betydelige konsekvenser for både ansatte, arbejdspladser og Aarhus Kommune som organisation. Når en medarbejder kommer til skade, påvirker det ikke alene den enkelte, men også kolleger, ledere, opgaveløsningen og kommunens økonomi.

Der er derfor brug for en styrket og mere helhedsorienteret indsats, som både forebygger arbejdsulykker, understøtter medarbejdere i at komme godt tilbage efter en skade og sikrer en professionel håndtering af arbejdsskadesager. Målet er at reducere de menneskelige konsekvenser af arbejdsulykker og samtidig begrænse de stigende økonomiske udgifter på området.

Analyse af økonomien vedr. arbejdsskader

Borgmesterens Afdeling har udarbejdet en analyse af udviklingen i arbejdsskadeudgifterne i Aarhus Kommune som led i forberedelsen af Budget 2027.

Analysen viser:

- en væsentlig stigning i de samlede arbejdsskadeudgifter – fra ca. 66 mio. kr. i år 2020 til ca. 137 mio. kr. i år 2025
- en stigning i både antal afgørelser og en tendens til højere erstatningsniveauer pr. sag.
- at der i budgetperioden 2027-2030 forventes årlige merudgifter i størrelsesordenen 30-40 mio. kr.

Væsentlige usikkerheder

Der er betydelige usikkerheder knyttet til udviklingen i arbejdsskadeudgifterne, eksempelvis:

- Antallet af alvorlige arbejdsulykker og sager – og hvornår Arbejdsmarkedets Erhvervssikring træffer afgørelser samt omfanget af sager, der indbringes for Ankestyrelsen
- Konsekvenser af Højesteretsdom om lavere grænse for erhvervsevnetab¹.
- Stigende pensionsalder og dermed længere udbetalingsperioder

Forhold, der samlet set kan medføre yderligere stigninger i udgifterne, som ikke er fuldt indarbejdet i budgettet.

Organisering og styring på området

Aarhus Kommune er selvforsikret på arbejdsskadeområdet. Det indebærer, at kommunen selv afholder udgifter til erstatninger, Forsikringsservice varetager sagsbehandling og erstatningsudbetaling idet Arbejdsmarkedets Erhvervssikring træffer afgørelser omkring erstatning ved arbejdsulykker. Området er ikke-decentraliseret og udgifterne afholdes derfor af BA på fællesskabets vegne.

Selvforsikring indebærer, at kommunen har et direkte incitament til både effektiv sagsbehandling og forebyggelse af arbejdsulykker.

17. juni 2026

Side 1 af 2

BORGMESTERENS AFDELING

HRO og FØL
Aarhus Kommune

Rådhuset

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon:
4185 6250 / 2363 7534

Direkte e-mail:
kroann@aarhus.dk
kuhs@aarhus.dk

Sag:
EMN-2026-006068

Sagsbehandler(e):
Anne Krogh
Kurt Henrik Sørensen
Martin Hellfritsch

¹ Dette indebærer, at man kan opnå ret til erstatning for tab af erhvervsevne ned til 5 % som følge af arbejdsskaden. Den hidtidige administrative praksis har været at der skulle påvises et tab tæt på eller over 15 %.



Handleplan

På baggrund af ovennævnte er der udarbejdet en handleplan med forslag til indsatser, der skal styrke forebyggelsen af arbejdsulykker, understøtte jobfastholdelse og tilbagevenden til arbejdet efter en skade samt bidrage til en mere bæredygtig økonomisk udvikling på arbejdsskadeområdet. Handleplanen - særligt den forebyggende del - er blevet kvalificeret og prioriteret i den tværmagistratslige HR og Personalestyregruppe – dels på et møde d. 15. juni 2026 og dels på bilaterale møder med hhv. MTM, MSB, MSO og MBU.

17. juni 2026

Side 2 af 2

Indsatserne er i handleplanen inddelt i 5 spor:

- Forebyggelse på udvalgte områder
- Øget systematik, data og digital understøttelse
- Styrket sikkerhedskultur
- Tidlig indsats, rehabilitering og jobfastholdelse
- Professionel arbejdsskadehåndtering

Det foreslås, at der årligt afsættes 5 mio. kr. til kompetenceudvikling, kapacitetsopbygning samt frikøb af timer for en 3-årig indsats i perioden 2027 - 2029 med en årlig tilbagemelding på status og progression i perioden til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Der er tidligere afsat en mindre pulje på 1,5 mio. kr. årligt, som anvendes til pilotprojekter med et forebyggende sigte i 2026 og 2027. Indsatsen vurderes dog ikke at være tilstrækkelig i forhold til behovet.

Forebyggelsespotentiale

MSB, MSO og MBU tegner sig for 94 % af arbejdsskadeerstatningerne som følge af arbejdsulykker (erstatningsudbetalinger opgjort for 2023 - 2024). Tabellen viser fordelingen af arbejdsulykker på årsagskategorier og samlet erstatningsudbetaling på kategorierne samt vurdering af effekt af forebyggelse på de enkelte områder.

Arsagskategori	% andel	Erstatninger 2023 – 2024 (kr.)	Forebyggelses- potentiale ¹⁾
Afværge af andres ulykke (spontan indgriben)	9	6.440.638	Lav/middel
Uheld – fysisk og andre typer fysisk uheld	16	10.984.051	Lav
Fald- og snubleulykker	10	6.881.799	Høj
Vold/trusler	22	14.512.425	Høj
Personforflytninger, -håndtering og -løft	10	6.988.250	Meget høj
Håndtering af værktøj/ting/maskiner og øvrig teknik	3	2.161.507	Høj
Sports- eller aktivitetsskade	1	847.746	Lav
Uheld med udsættelse for smitterisiko	4	2.982.841	Middel
Uheld som følge af andres handlinger	10	6.518.886	Lav
Anden årsag	15	9.942.151	-
I alt	100%		

1) Forebyggelsespotentialet er vurderet på grundlag af muligheden for at påvirke arbejdsulykker på de mest fremtrædende årsagskategorier. Det bemærkes at de nævnte erstatninger alene er angivet hvor de har kunnet knyttes til en årsagskategori. Dele af erstatningsudbetalingerne kan ikke knyttes direkte til en kategori og udgjorde i 2023 – 2024 i alt kr. 41,3 mio. kr.

Handleplan for forebyggelse og håndtering af arbejdsskader samt aktuarrapport fra Willis er vedlagt som baggrundsmateriale.