

# Direktionsmøde (Direktionsmøde)

11-06-2025 08:00 - 10:20

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

---

**Information:** Pkt. 1 kl. 8.00-8.15 Niels Jørgen

Pkt. 2 kl. 8.15-8.20 Helle Rasmussen

Pkt. 3 kl. 8.30-8.35 Steen Lee, Patrick Kruse Tryk og Christoffer Pedersen

Pkt. 4 kl. 8.35-8.50 Mette Callsen

Pkt. 5 kl. 8.50-9.05 Sara Kristensen

Pkt. 6 kl. 9.05-9.20 Jens og Otto

Pkt. 7-8 kl. 9.20-9.50

Pkt. 9 kl. 9.50-10.20

**Mødedeltagere :** Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt

**Afbud:** Signe Rønn Sørensen

# Indhold

|               |   |
|---------------|---|
| Referat ..... | 1 |
|---------------|---|

# Referat

## Punkt 1: Revidering af LUS- og TUS-koncepter

Direktionen besluttede,

- at de nuværende koncepter for **LederUdviklingsSamtale** (LUS) og **TeamUdviklingsSamtale** (TUS) erstattes af nye koncepter i samme format, som MUS-konceptet, der blev besluttet i oktober 2024.

## Punkt 2: Program for tiltrækning og tilknytning – status på udvalgte indsatser

Direktionen fik en status på følgende indsatser:

- En indgang og kampagne
- Ufaglært arbejdskraft, herunder indsatserne Fra ufaglært til faglært og Fleksibel Social- og Sundhedshjælper (F-SSH)
- Onboarding med fokus på implementering og næste træk

En indgang: Besøger København for inspiration til om noget skal udvikles.

Notat om fra ufaglært til faglært er på vej – ønske fra Katrine Vinther.

Onboarding:

- Efter sommerferien er der resultater ift. introstillinger. Form kan løbende forbedres.
- Faglærtes onboarding drøftes i sundhedsfaglig styregruppe mhp. at supplere med faglige input.

Der er opmærksomhed på, at der ved mangel på personale kan være behov for at bruge flere former for faggrupper til opgaverne – og at personalegrupperne derfor forandrer sig over tid.

Notat fra Økonomi/HR er ved at blive udarbejdet.

## Punkt 5: Frisættelse og myndighed

Direktionen

- Drøftede fordele og ulemper ved begge modeller.
- Drøftede at med kobling til Ældrereformen er frisættelse anledning til at afprøve nye veje til at rykke mere beslutningskraft ud tættere på beboeren og medarbejdere og samtidig kunne forenkle arbejdsgange.
- Besluttede at afprøve model 1, da vi med frisættelse både har til opgave at være risikovillige og samtidig har mulighed for gennem lokale, afgrænsede afprøvninger at blive klogere på både dilemmaer og potentialer.

Økonomien følges. Heidi og NJ afklarer beskrivelse af beslutningsgange og konkret opfølgning til behandling på kommende møde i direktionen.

## Punkt 8: Kommende møder

Taget til efterretning

Temadrøftelse i Direktionen (en indgang, borgerkonsulenter, løbende revisitering af borgere til pakker)

Sommerferie. Ledertjek-in for dem som er der 3x uge i kalenderen. Plan på sidste direktionsmøde.