



26. februar 2024
Side 1 af 4

Svar på 10-dages forespørgsel til rådmanden for MTM/MBU vedr. samling af kommunens ejendomme i Aarhus Ejendomme under MTM samt afsked af rengøringsmedarbejdere

Solveig Munk fra Enhedslisten har sendt en 10-dags forespørgsel vedrørende samling af kommunens ejendomme i Aarhus Ejendomme og sammenhæng med afsked af rengøringsmedarbejdere i Børn og Unge.

Nedenfor fremgår Børn og Unges svar på de stillede spørgsmål. Aarhus Ejendomme i Teknik og Miljø har bidraget til besvarelsen med faktuelle oplysninger.

Spørgsmål 1:

Hvorfor udliciteres og hvem har besluttet det?

Svar:

I forbindelse med budgetforliget for 2017-2020 blev det besluttet af byrådet, at der skulle igangsættes et fælles kommunalt tværgående udbud af rengøring.

I forbindelse med samlingen af Aarhus Ejendomme har Børn og Unge skullet overføre det samlede bygningsbudget til Aarhus Ejendomme – herunder også midlerne til betaling for ordinær rengøring udført af eksterne firmaer. De opgaver i relation til rengøring, der i den forbindelse flytter fra Børn og Unge til MTM er derfor udelukkende fakturering og administration af midler til de eksterne firmaer, som har vundet udbuddet.

Spørgsmål 2:

Hvorfor vælger rådmanden en dyr privat løsning i stedet for kommunens egne kompetente, engagerede og effektive medarbejdere?

Svar:

Se svar på spørgsmål 1.

Spørgsmål 3:

Hvorfor er økonomien og ansættelserne ikke flyttet med for rengøringsmedarbejderne?

Svar:

BØRN OG UNGE

Pædagogik, Organisation og
Sundhed
Aarhus Kommune

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

personale@mbu.aarhus.dk

Direkte telefon: 21163006

Sag: EMN-2024-023498



MTM-Aarhus Ejendomme er, jf. det seneste fælleskommunale udbud fra 2020/21, forpligtet til at benytte de eksterne firmaer, som rengøringsopgaven er udliciteret til i de geografiske delområder, som Aarhus Ejendomme fører tilsyn med. Det har således været en præmis i dannelsen af Aarhus Ejendomme, at kommunalt personale der løste rengøringsopgaver, ikke skulle overgå til Aarhus Ejendomme.

26. februar 2024
Side 2 af 4

På Børn og Unges område er rengøringen udliciteret, og da personalet der udfører rengøring ikke kan overgå til Aarhus Ejendomme, har chefgruppen i Børn og Unge truffet beslutning om, at rengøringsopgaver i de pågældende institutioner/klubber skal overgå til det fælleskommunale udbud.

De decentrale ledere for de lokalt ansatte rengøringsmedarbejdere er herefter blevet kontaktet med henblik på at finde individuelle løsninger for medarbejderne. Den lokale ledelse har således skulle tage stilling til, om en lønudgift til deres pågældende medarbejder kunne finansieres inden for det pædagogiske budget. Lederne har derfor undersøgt muligheden for, om der kunne være andre understøttende funktioner, som den pågældende medarbejder kunne løse, og det har således været en lokal ledelsesbeslutning om budgettet kunne rumme lønudgiften.

Spørgsmål 4:

Er der rengøringsarbejder der ikke vil blive varetaget, som hidtil har været det, ved udliciteringen?

Svar:

Rengøringsniveauet vil svare til det samme rengøringsniveau, som i de øvrige af Børn og Unges tilbud.

Spørgsmål 5:

Hvordan er økonomien i overførslen til private i forhold til den nu kommunale?

Svar:

Betalingen til rengøringsselskaberne følger af de priser, der blev konkurrenceudsat ved det seneste rengøringsudbud.

Spørgsmål 6:

Gælder kommunens personalepolitik for de private virksomheders ansatte?

Svar:



Rengøringselskaberne skal leve op til de krav til personalepolitik, der følger af byrådets krav til udbud af serviceydelser i Aarhus Kommune, herunder krav om ansættelse svarende til overenskomstmæssige bestemmelser m.v.

26. februar 2024
Side 3 af 4

Spørgsmål 7:

Hvor mange ansatte i private virksomheder skal erstatte de 19 nu fyrede?

Svar:

Det er op til rengøringselskaberne at vurdere, hvor mange ansatte der skal til for at løse de krævede rengøringsopgaver, så deres ydelse lever op til rengøringsniveauet.

Spørgsmål 8:

Pedellerne er ofte mænd, mens rengøringsmedarbejderne overvejende er kvinder.

Hvordan forholder denne forskelsbehandling sig til pligt til

- ligebehandling i Ligebehandlingsloven?
- i personalepolitikken *en mangfoldig og rummelig arbejdsplads med ligeværdige betingelser for alle uanset køn, alder, handicap, fag, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, social og etnisk oprindelse?*
- personalepolitikens mål om den gode arbejdsplads med værdierne troværdighed, respekt og engagement?

Svar:

Chefgruppen i Børn og Unge har besluttet, at alle enheder i magistratsafdelingen skal indgå i det fælleskommunale udbud, hvori de nugældende kontrakter på rengøringsområdet blev indgået i 2020/2021.

Beslutningen om afskedigelse er derfor truffet af de decentrale ledere ud fra økonomiske hensyn, hvor de som nævnt ovenfor har skullet vurdere, om der var andre understøttende opgaver, som medarbejderne kunne varetage, og om der var plads til dette inden for det pædagogiske budget.

Afskedigelserne er ikke vurderet i forbindelse med en afvejning mellem rengøringsmedarbejdere og teknisk servicepersonale.

Som nævnt ovenfor er budget og opgaver i forbindelse med teknisk service overgået til MTM, derfor er medarbejdere fra Børn og Unge, beskæftiget med disse opgaver, overgået til fortsat ansættelse i MTM. På rengøringsområdet er det midlerne til betaling for ordinær rengøring udført af eksterne firmaer samt budget til opgaver med fakturering til de eksterne leverandører, der er overgået fra Børn og Unge til MTM.



26. februar 2024
Side 4 af 4

Det kan derudover tilføjes, at kønsfordelingen blandt afskedigede rengøringsmedarbejdere er omtrent 60% kvinder og 40% mænd. Dermed er der ved afskedigelsen ikke sket forskelsbehandling på baggrund af køn. Alle medarbejdere har i denne proces haft ligeværdige betingelser, og ingen er på grund af køn, alder, handicap, fag, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, social og etnisk oprindelse blevet behandlet anderledes end andre.

Spørgsmål 9:

Har MED-udvalget været hørt og hvad er deres svar?

Svar:

Nej, der har ikke været behandling i MED-udvalg af de pågældende sager, da der hverken er tale om masseafskedigelse, omorganisering eller ny udbud/udlicitering.

Dannelsen af Aarhus Ejendomme har været behandlet i Børn og Unges Hoved MED-udvalg. Udtalelse herfra findes som bilag 8 til byrådets dagsorden den 30. august 2023, pkt. 9.

Med venlig hilsen

Thomas Medom

/

Tanja Nyborg