



Til	Byrådet
Til	Orientering

10. juni 2020
Side 1 af 6

Besvarelse af 10 dages forespørgsel angående aflysning af målsætning om 3.000 flere i job fra Lene Horsbøl og Gert Bjerregaard, Venstre

Lene Horsbøl og Gert Bjerregaard har den 25. maj 2020, på vegne af Venstres Byrådsgruppe, stillet nedenstående spørgsmål til Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse samt Borgmesterens Afdeling.

Det bemærkes indledningsvist, at en væsentlig præmis for at indfri målsætningen om 3.000 færre på offentlig forsørgelse i løbet af 2019-2020, fra start af har været en forventning til en gunstig udvikling i samfundsøkonomien i det østjyske område samt, at det var en fælles opgave på tværs af relevante interessenter i Aarhus Kommune. Det fremgår bl.a. af budgetforliget for 2019, at:

"Målsætningen er særdeles ambitiøs, og skal ses i lyset af, at befolkningen i Aarhus vokser, så alene befolkningstilvæksten alt andet lige ville give en forventning om ca. 400 mere på kommunal forsørgelse hvert år". [...] Det stiller krav til Beskæftigelsesforvaltningen, men det er ikke en opgave, der kan løses af Beskæftigelsesforvaltningen alene. Forligspartierne ønsker derfor, at Byrådet tager et meget stærkt ejerskab og inviterer erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og alle andre interessenter til et bredt partnerskab om at indfri målsætningen".

Af budgetforliget for 2020 understreges det på ny, at det er afgørende, at alle interessenter - erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, kommunens leverandører, a-kasser, magistratsafdelinger mm. - spiller sammen om at nå målsætningen.

Spørgsmål 1. I Venstre anser vi målsætningen om 3.000 flere i job som forligsstof. Derfor vil det også være forligsbrud, hvis borgmesteren (JB) vælger at aflyse målsætningen om 3.000 flere i job, som borgmesteren har beskrevet i årsregnskabet. Vil borgmesteren (JB) invitere forligskredsen til drøftelser nu eller senest primo juni 2020 vedr. aflysning af målsætning om 3.000 flere i job?

Svar: I forbindelse med debatten om regnskabsindstillingerne i Byrådet den 27. maj 2020 svarede borgmesteren, at der ville blive indkaldt til et møde i forligskredsen om annulleringen af målsætningen om 3.000 færre på offentlig forsørgelse, da der var et ønske om det fra partier i Byrådet.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Aarhus Kommune

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
socialogbeskæftigelse@aarhus.dk

Sag: 20/048079-2



Spørgsmål 2. *Vedr. målsætning om 3.000 flere i job, vil I venligst beskrive de i alt 27 mio. kr. i 2019 og 26,2 mio. kr. i 2020 (dvs. 53,2 mio. kr. i 2020) er anvendt til, herunder antal ny ansatte samt medarbejdere hentet fra andre jobfunktioner i Aarhus Kommune – samt en beskrivelse af medarbejdernes nuværende jobfunktion og resten af året?*

10. juni 2020
Side 2 af 6

Svar: Ved budget 2019 blev der årligt bevilliget 26,2 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen, herunder 2,1 mio. kr. til indsatser med ansvar placeret i Sundhed og Omsorg. Ved budget 2020 blev der årligt bevilliget 30 mio. kr., heraf 5 mio. kr. til indsatser i Sundhed og Omsorg. Desuden blev der i 2019 afsat midler til kommunikation, for 0,8 mio. kr., herunder bl.a. til en beskæftigelseskampagne primært målrettet byens virksomheder. Investeringerne i beskæftigelsesindsatsen er hovedsageligt anvendt til ansættelse af virksomhedskonsulenter til intensivning af den virksomhedsrettede indsats.

Indsatserne har bl.a. betydet, at der blev etableret over 800 flere ordinære jobformidlinger til ledige borgere i 2019 end i 2018. Foruden dette er der etableret 40 flere voksenlærlingeforløb og 506 flere fleksjob i 2019 sammenlignet med 2018. Den intensiverede indsats på AC-området har derudover ligeledes betydet at 402 flere er kommet i virksomhedspraktik og 57 flere i løntilskud. Opgørelser over de enkelte investeringsinitiativer ses i bilag 1. Investeringerne har således levet op til de beregningsmæssige forudsætninger for modellerne.

I forbindelse med initiativerne er 29 virksomhedskonsulenter ansat i 2019 fordelt på driftsområderne i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Deres jobfunktion er at sikre det gode match mellem borger og virksomhed, og dermed få flere borgere i beskæftigelse eller uddannelse. Yderligere midler til ansættelse af 33 konsulenter blev bevilliget ved budget 2020.

Spørgsmål 3. *Hvad er årsagerne til at indsatsen har haft en så ringe effekt? Byrådets mål var et fald i antal på 1.500 fuldtidspersoner i 2019 – tal for 2019 viser alene et fald på 92 fuldtidspersoner (foreløbige tal). Hvor mange er det lykkes borgmester (JB) og rådmanden (KW) at få i beskæftigelse i 2019 og frem til den 10.03.2020 (iht. målsætning om 3.000 flere i job)?*

Svar: Som det fremgår af bilag 1, opfylder investeringerne de aktivitetsmæssige forudsætninger bag modellerne, hvorfor det vurderes som forventet at have betydet flere i job og uddannelse i Aarhus i 2019. Andre forhold har dog gjort, at målsætningen om færre på offentlig forsørgelse ikke er nået. Konjunktursituationen, flere borgere i Aarhus, en stigende folkepensionsalder samt andre strukturelle forhold er afgørende forklaringer på udviklingen i antallet af offentligt forsørgede.



10. juni 2020
Side 3 af 6

Siden igangsættelsen af initiativerne har der været en fremgang i beskæftigelsen i Aarhus. I 2019 er antallet af selvforsørgende – borgere i beskæftigelse og uddannelse – vokset med 3.394 borgere i aldersgruppen 16-64 år. Andelen af selvforsørgende er desuden højere i Aarhus sammenlignet med 6-byerne. Dertil er antallet af beskæftigede med bopæl i Aarhus steget med 2.450 fra januar 2019 til og med februar 2020. De igangsatte initiativer vedtaget ved budget 2019 og 2020 har bidraget til denne positive udvikling.

Målsætningen om 1.500 færre borgere på offentlig forsørgelse er trods ovenstående positive udvikling i beskæftigelsen ikke nået i 2019. Det skyldes, som nævnt, især, at den generelle økonomiske afmatning samt tilbage-trækningsreformen¹ (gradvis hævnning af både efterløns- og pensionsalderen) har haft konsekvenser for udviklingen på arbejdsmarkedet. Målsætningen blev sat af et bredt flertal i byrådet i forbindelse med de politiske forhandlinger om budget 2019 ud fra en forventning om en gunstig udvikling i økonomien i 2019-2020, og dermed ikke kun ud fra en forventning om effekter fra igangsatte initiativer. De igangsatte initiativer vedtaget ved budget 2019 og 2020 bidrager til, at Aarhus klarer sig bedre end andre kommuner.

Det fremgår i øvrigt af budgetforliget 2020, at der var bred opbakning til, at opnåelse af målsætningen krævede længere tid grundet den økonomiske afmatning, og der til trods for dette stadig var grund til tilfredshed med indsatsen. Det fremgår også, at det er vigtigt ikke alene at fokusere på de hurtigst virkende tiltag, men også på de langsigtede og strukturelle ændringer.

Spørgsmål 4. *Hvor stor en andel af indsatsen har anden aktør, ansvaret for (herunder økonomi) og hvilke målgrupper er udlagt til anden aktør?*

Svar: Ses der på det samlede køb hos eksterne leverandører, dvs. den samlede budgetterede beskæftigelsesindsats på konto 5 (vejledning og opkvalificering, mentor samt individuel virksomhedsrettet indsats) udgør eksterne leverandører omkring 2/3 af indsatsen svarende til godt 150 mio. kr. eksklusive danskundervisning.

Den eksterne del indeholder dels opkvalificerende kurser, men også køb i form af personlige jobformidlere, karriererådgivning og virksomhedsrettet mentorrådgivning i forbindelse med virksomhedspraktikker mv. Af aktører kan nævnes ISS, Saling Group, Karrierecoach, Jobvision, AS3, TP-rådgivning, Come-Back Camp, Contra, Special Minds, ASP-IT, Servisio, Specifik,

¹Tilbage-trækningsreformen medfører, at folkepensionsalderen hæves med ½ år om året fra 2019 til 2022. Tilbage-trækningsreformen medfører dels færre jobåbninger på arbejdsmarkedet pga. en lidt lavere aldersbetinget tilbage-trækning fra arbejdsmarkedet i perioden, og dels medfører hævnningen af pensionsalderen, at nogle målgrupper får et længere ydelsesforløb inden de går på folkepension. Det påvirker især førtids-pensions- og sygedagpengeområdet.



Ballisager, Ramsdal, Jobcare med flere. Disse nævnte aftaler beløb sig i 2019 til ca. 40 mio. kr. samlet set.

10. juni 2020
Side 4 af 6

Den interne del er bl.a. specialiserede indsatser på Hjerneskadecentret. Herudover fx Allé-skolen, der hjælper udsatte unge med at få den afsluttende folkeskoleeksamen.

Spørgsmål 5. *Hvor mange færre borgere på offentlig forsørgelse forventer borgmesteren (JB) og rådmænd (KW) at have som mål for perioden 2021 – 2024 (skal tage udgangspunkt i samme model/målsætning som anvendes i dag)?*

Svar: Efter drøftelse i forligskredsen vil der forventelig blive arbejdet henimod et nyt mål for beskæftigelsesindsatsen i budgetperioden 2021–2024, og dermed indgå i forhandlingerne om budget 2021-2024. Det nye mål skal være både ambitiøst og realistisk. Det er afgørende, at det nye mål stadig sikrer, at der arbejdes målrettet efter at sikre øget beskæftigelse i Aarhus.

Corona-krisens påvirkning på økonomien gør udviklingen på arbejdsmarkedet uforudsigeligt og udfordrer fastsættelsen af et ambitiøst, realistisk langsigtet mål. Ved udarbejdelsen af Sociale Forhold og Beskæftigelses budgetforslag for 2021-2024, forudsættes der en stigning i antallet af offentlig forsørgede i 2021 som konsekvens af Corona-krisen. Et nyt mål skal dermed tage højde for konsekvenserne af dette. De igangsatte initiativer i forbindelse med målsætningen om færre på offentlig forsørgelse hjælper dog til, at forventningen til stigningen i antallet af offentlig forsørgede er lavere, end hvis initiativerne ikke var blevet igangsat.

Spørgsmål 6. *Hvilke tiltag har rådmænd (KW) taget for at tilpasse antallet af medarbejdere, der arbejder med den direkte jobindsats, som følge af rådmændens nedjustering af måltallet om 3.000 færre på offentlig forsørgelse?*

Svar: De igangsatte initiativer har, som det fremgår af bilag 1, bidraget til at flere er i ordinære jobs, virksomhedspraktikker, løntilskud og fleksjob i 2019 end i 2018, og har dermed haft en effekt for borgerne. Der er derfor ikke tale om en nedjustering af indsatserne, og der arbejdes intensivt med den virksomhedsrettede indsats. Nedjusteres den virksomhedsrettede indsats, forværrer dette, ud fra investeringslogikken, samtidigt økonomien. Jf. forudsætninger ved budget 2019 var det forudsat, at investeringerne i en forstærket beskæftigelsesindsats skulle være med til at øge det økonomiske råderum med 70 mio. kr. i 2019. En offensiv og effektorienteret beskæftigelsesindsats er dermed en af de vigtige forudsætninger for, at udviklingen i antallet af offentligt forsørgede udvikler sig på en måde, så forsørgelsesudgifterne ikke belaster den kommunale økonomi.



10. juni 2020
Side 5 af 6

Desuden er der behov for at sikre arbejdskraft efter Corona-krisen, hvilket er endnu en grund til ikke at nedjustere antallet af medarbejdere. Siden uge 11 i år har der været en stigning på antal nytilmeldte jobsøgende ved Jobcenter Aarhus på 3.064 sammenlignet med sidste år. Det betyder at virksomhedskonsulenterne skal hjælpe flere ledige borgere ud af ledighed end normalt. Det betyder også faldet i offentligt forsørgede bliver mindre end forventet.

Spørgsmål 7. *Rådmand (KW) har udtalt til JP Aarhus, at nedjusteringen ikke underminerer Aarhus Kommunes økonomi, idet staten holder hånden under hele Aarhus Kommunes økonomi (budgetgaranti på ledighedsområdet). Hvor stor en udgift påføres staten når rådmanden og Borgmesteren vælger denne passive beskæftigelsesstrategi fremfor en offensiv beskæftigelsesindsats?*

Svar: Fokus i beskæftigelsesindsatsen er, ud fra en primært virksomhedsrettet strategi, at hjælpe borgerne i beskæftigelse og uddannelse. Denne hensigt for beskæftigelsesindsatsen vil være uændret trods et justeret mål.

Justeringen af målsætningen er dermed ikke begrundet i et ønske om at bryde med den eksisterende offensive virksomhedsrettede strategi, og staten vil derfor ikke opleve udgiftsstigninger som følge af mindre ambitiøs beskæftigelsespolitik i Aarhus Kommune. Indsatserne for borgerne vil fortsætte uændret. Ændringen i målsætningen er nødvendiggjort af ændringer i rammebetingelserne omkring konjunkturer og andre strukturelle forhold. Disse ændrede forhold vil påvirke statens økonomi fordi ledigheden vokser. Kommunernes økonomi vil derimod som udgangspunkt blive kompenseret for ændringer i disse rammevilkår.

Aarhus kommune har i budgetforlig for 2019 budgetteret med en positiv Aarhus effekt af den meget aktive beskæftigelsesrettede indsats på ca. 70 mio. kr. Den foreløbige opgørelse tyder på, at denne forudsætning stort set er opfyldt.

Spørgsmål 8. *Venstre ønsker at jobcenter Aarhus endnu stærkere end tidligere foreslår en tæt opsøgende virksomhedskontakt med særligt fokus på at hjælpe virksomheder. Der har brug at ansætte medarbejdere – ikke mindst arbejdspladser, der har brug for kortvarige ansættelser til særligt opståede opgaver i relation til Corona. Vil borgmesteren (JB) og rådmand (KW) være med til en mere intensiv og tæt opsøgende virksomhedskontakt – hvor omdrejningspunktet i Aarhus Kommunes jobindsats bliver de private virksomheders behov – det gode match mellem ledige og virksomheder i et ændret arbejdsmarked?*

Svar: Jobcenter Aarhus har igennem de seneste år intensiveret den opsøgende virksomhedskontakt betydeligt som led i Virksomhedsstrategien fra



2013. Antallet af registrerede unikke virksomhedskontakter er således steget stødt fra ca. 5.200 i 2013 til knap 12.000 i 2019.

10. juni 2020
Side 6 af 6

I forbindelse med nedlukningen af samfundet som følge af Corona, har jobcentrets Virksomhedsservice haft udvidede arbejds- og åbningstider og stået til rådighed overfor byens virksomheder med rådgivning, herunder bl.a. om arbejdsfordeling, varslingssager, rekruttering mv. Samtidig har der fortsat været fokus på den opsøgende virksomhedskontakt til både konkrete brancherområder, vikarfirmaer og særlige samarbejder med større lokale virksomheder.

Konsekvenserne af Corona-krisen er store på beskæftigelsesområdet, og der venter en betydelig opgave med at hjælpe de mange (ny) ledige i beskæftigelse eller uddannelse og ikke mindst understøtte virksomhedernes behov og sikre dem kvalificeret arbejdskraft. Her vil jobcentret fortsætte den intensive og tætte opsøgende virksomhedskontakt med henblik på at sikre det gode match mellem ledige og virksomheder.

Med venlig hilsen

Kristian Würtz
Rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen
Direktør