



Rådhuspladsen 2, 8000 Aarhus C

---

## Byrådservice

23. juni 2022  
Side 1 af 1

### **Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Solveig Munk, Enhedslisten vedrørende jobmesse for Ukrainere og andre flygtninge**

Vedlagt fremsendes besvarelse fra Sociale Forhold og Beskæftigelse på 10-dages forespørgsel fra Solveig Munk, Enhedslisten.

### **SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE**

Aarhus Kommune

Med venlig hilsen

Anders Winnerskjold  
Rådmand

/  
Vibeke Jensen  
Forvaltningschef på vegne af  
Erik Kaastrup-Hansen  
Direktør

Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

E-mail:  
socialeforholdogbeskaefti-  
gelse@aarhus.dk  
Direkte e-mail:  
www.aarhus.dk/msb

Sag: EMN-2022-503272



## Svar på 10 dages forespørgsel fra Enhedslisten om den netop afholdte Jobmesse for Ukrainere og andre flygtninge i Rådhushallen

20. juni 2022  
Side 1 af 3

### Spørgsmål 1:

Det er blevet bemærket, at virksomheden nemlig.com skulle være blandt de indbudte og deltagende virksomheder til messen. En virksomhed, der er kendt for sine elendige løn og ansættelsesforhold, advaret mod af fagbevægelsen og som flere kommuner ikke handler med af de årsager.

Hvad er forklaringen på, at Århus Kommune går den modsatte vej og blås-templer virksomheden, gennem denne messe?

### Svar:

Det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §13-§16:

- at *"Jobcentrene har til opgave at bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende"*
- at *"Når en faglig organisation skriftligt og fyldestgørende har givet oplysninger om, at en arbejdsgiver er omfattet af strejke, lockout eller blokade, må der ikke ydes bistand med at finde arbejdskraft til arbejdsgiveren, før konflikten er hævet eller kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig."*

Ingen faglig organisation har givet oplysninger om, at Nemlig.com er omfattet af strejke, lockout eller blokade.

Nemlig.com er en stor arbejdsgiver i Aarhus-området. Virksomheden opfører et distributionscenter i Årslev, som åbner til oktober 2022. Jobcenter Aarhus samarbejder med virksomheden omkring rekruttering af lagerpersonale til det nye distributionscenter, og det er stillinger til lageret som virksomheden har haft med på jobmessen.

Virksomheden har oplyst, at den følger HK overenskomst på distributionscenteret i Årslev, har pensionsordning, sundhedsforsikring samt en medarbejder-butik, hvor medarbejdere har mulighed for at købe dagligvarer på favorable vilkår. Virksomheden har i pressen fortalt, at der er indgået overenskomst med HK-handel om medarbejdere på distributionscenteret i Aarhus.<sup>1</sup>

Virksomhedens distribution er udliciteret til eksterne vognmænd, og forventningen er at det fortsætter sådan. Jobcenter Aarhus har ikke noget samarbejde med virksomheden om dette.

### Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat  
Århus Kommune

### Administration og Ledelse

Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 60 75

Direkte e-mail:  
henjuu@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-503272  
Sagsbehandler:  
Henrik Juul

<sup>1</sup> [Nemlig.com får hjælp fra en uventet kant - politiken.dk](https://politiken.dk)



20. juni 2022  
Side 2 af 3

**Spørgsmål 2, 3, 4, 5 & 6:**

Hvordan har Aarhus Kommune sikret sig, at man ikke sender flygtninge i armene på virksomheder, som misbruger dem som arbejdskraft, så flygtningenes trivsel forringes?

Hvilke krav har Aarhus Kommune stillet til de medvirkende virksomheder om løn- og arbejdspladsforhold?

Har Aarhus Kommune kontrolleret virksomheden eller kontaktet de faglige organisationer og fået sikkerhed for at virksomheden:

- Aflønner og ansætter på overenskomstmæssige vilkår / organiseret arbejdskraft
- Har et sundt arbejdsmiljø, har en antidiskriminationspolitik
- Betaler skat i Danmark

Hvorledes orienterer Aarhus Kommune flygtninge om "den danske model" på arbejdsmarkedet og hvordan man bliver medlem af en faglig organisation?

Er Aarhus Kommune flygtningene behjælpelig med kontakt til relevant faglig organisation?

**Svar:**

Jobcenter Aarhus vejleder flygtninge om de grundlæggende rettigheder på arbejdsmarkedet, og dette inkluderer altid en opfordring til at melde sig ind i en a-kasse.

Jobcenter Aarhus vejleder i udgangspunktet ikke omkring medlemskab af fagforeninger. Hvis den enkelte flygtning bringer emnet op, så gives der vejledning herom.

Jobcenter Aarhus vejleder ikke virksomheder i løn eller ansættelsesforhold. Det er ikke jobcenterets opgave jf. [Cirkulære og vejledning om behandling af jobordrer \(lovportaler.dk\)](#). Herom henvises altid til arbejdsgiverorganisationer og faglige organisationer.

Ved formidling af job italesættes forventningen om, at ansættelse sker på overenskomst, eller overenskomstlignende forhold; og virksomhederne opfordres til at tage kontakt til de faglige organisationer.

**Spørgsmål 7:**

Hvilke faglige organisationer var til stede på messen? Hvilke var inviteret?

20. juni 2022

Side 3 af 3

**Svar:**

De faglige organisationer eller a-kasser havde ikke standplads på jobmessen, men Jobcenter Aarhus er i løbende dialog med de relevante faglige organisationer og a-kasser, blandt andet gennem praktiker-netværket med kvartalsvise møder og fællesmøder omkring dagpengemodtagere.

Jobmessens fokus har været på at finde flest mulige job, og alle stande på jobmessen var optaget.

Det bemærkes, at flere end 500 jobsøgende og 24 virksomheder mødte op til messen.

**Spørgsmål 8:**

Følger rådmanden op på jobmessen med en faglig messe for flygtninge om rettigheder på arbejdsmarkedet? En messe arrangeret med de faglige organisationer

**Svar:**

Jobcenter Aarhus vejleder flygtninge om de grundlæggende rettigheder på arbejdsmarkedet. MSB vurderer at den eksisterende vejledning er tilstrækkelig.