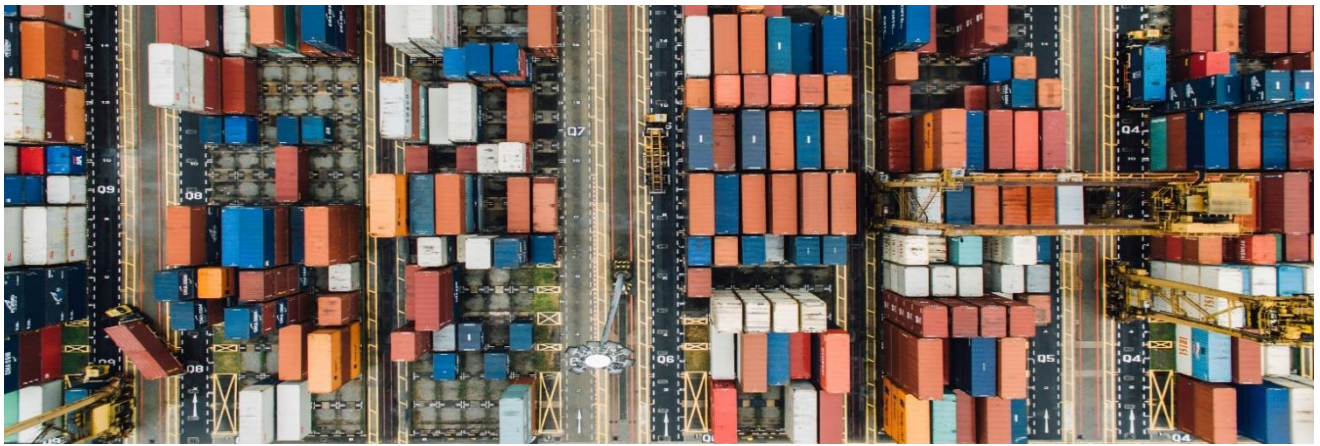




NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain Management & Economics

Dette nyhedsbrev sætter fokus på at komme i job gennem jobsøgningsredskaber som virksomhedspraktik og Jobnet-CV. Du kan læse om, hvordan et opdateret Jobnet-CV og praktik har ført til job ved cApung. Du kan også læse om arkitekten Sofies vej i job gennem et telefonopkald samt om vores busture til Skive og Kalundborg.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for Supply Chain Management & Economics. God læselyst!

Jobnet-CV'et gør forskellen

Ved Jobcenter Aarhus bliver en lang række dygtige og højt kvalificerede jobsøgende talenter rekrutteret til en masse spændende virksomheder via deres Jobnet-CV.

I samarbejde med virksomhedskonsulent Sanne Rasch Andersen fra Viden til Vækst har CEO i cApung*, Irene Hvid, haft relativt nyuddannede akademikere i virksomhedspraktik og efterfølgende løntilskud, hvor de fleste bagefter er blevet fastansat.

"Vi har et rigtig godt samarbejde med jobcentret, når vi har et behov for at rekruttere," fortæller Irene Hvid.

"Vi har haft held med at tage unge mennesker ind i praktik, hvor vi lige har set hinanden an. Hvis de har været dygtige, har vi efterfølgende tilbudt dem job med løntilskud. Herefter bliver de typisk hos os. Det er altid planen, når vi tager nye medarbejdere ind, at de skal blive en del af os. Vi har ikke praktikanter inde bare for at have praktikanter. Det er for ressourcekrævende for en mindre virksomhed som vores."

Jobnet-CV'et er afgørende

cApung har i løbet af få år oplevet en kraftig vækst, hvilket har øget behovet for at få nye medarbejdere ind i virksomheden, og her har jobcenteret hjulpet.



Når virksomhedskonsulent Sanne Rasch Andersen skal finde de rigtige kandidater, søger hun i de Jobnet-CV'er, der er tilknyttet Jobcenter Aarhus. Her indtaster hun de søgeord, som Irene Hvid har givet hende og supplerer med nogle ekstra, hvis der er behov for det.

"Hvis Irene fortæller mig, at det skal være en kandidat, der kan noget med ESG, vil jeg søge på fx ESG og ESG-rapportering. Så kan det være, jeg supplerer med en eller anden specifik ingeniørbaggrund, som Irene har sagt, den jobsøgende skal have. Herfra vil jeg begynde at søge ud på det og i første omgang vurdere kandidaterne ud fra deres Jobnet-CV," forklarer Sanne Rasch Andersen.



"Jeg kigger også efter, om de har arbejdet med noget på studiet, der passer ind i den her kontekst. Har de været frivillige etc. Det er ikke altid, at jeg kan finde kandidater, der matcher fuldstændig spot on. Så ser jeg efter, hvad de har skrevet i deres introduktion. Jo mere motivation og faglighed man har skrevet ind, des skarpere fremstår man som en relevant kandidat. Det øger simpelthen sandsynligheden for, at man er den kandidat, der kommer gennem nåleøjet under screeningen. Jeg lægger desuden vægt på, om jeg tror på, at kandidaterne kommer til at trives i virksomheden – om kemien er der," forklarer Sanne Rasch Andersen.

Når hun har screenet sig frem til de rette kandidater, kontakter hun dem for at høre, om de er interesserede i at blive bragt i spil over for cApung. Hvis de er det, sender hun kandidaterne videre til Irene Hvid, som derefter ser dem alle igennem, og indkalder dem til samtale, hvis der er et match.

Gør Jobnet-CV'et søgbart

Til de jobsøgende har Sanne Rasch Andersen derfor følgende råd, hvis de gerne vil rekrutteres via jobcentres virksomhedskonsulenter:

"Foruden at holde det CV, de allerede sender ud til virksomhederne, opdateret, skal de helt sikkert holde deres Jobnet-CV'er opdaterede med erhvervserfaring, kurser og frivilligt arbejde, mens de sørger for at have relevante søgeord med hele vejen ned gennem CV'et. I sidste ende bliver de hurtigere synlige, hvilket øger sandsynligheden for, at de dukker op i min søgning efter relevante kandidater".

"Sørg for at Jobnet-CV'et er konkret og målrettet. Hvad er det, du har arbejdet med? Hvilken værdi kan du tilføre? Og sørg for at have IT-kompetencerne udfyldt også. Husk også at skrive praktikker ind – også dem fra studiet. Det ser jeg, at alt for mange glemmer at skrive ind," fortæller Sanne Rasch Andersen.

Er du nysgerrig efter hvilke praktikker du kan søge via os i øjeblikket så hold dig opdateret [på vores Praktikportal](#). Du kan også booke en plads på vores workshop "[Din genvej til job via en virksomhedspraktik](#)" via jobnet.dk.

*cApung er siden artiklen blev skrevet blevet en del af Grant Thornton, hvor Irene Hvid er partner – ESG.

Irene Hvid deltog i oktober på Talentmessen i Musikhuset Aarhus, hvor hun også har rekrutteret ansatte fra.
Foto: Søren Rosenberg Pedersen

”Gør dig synlig!” – derfor bør du overveje at ringe til arbejdsgivere

Den nyuddannede arkitekt Sofie var kørt sur i en jobsøgningsproces med for få relevante stillingsopslag og for meget ventetid på svar på ansøgninger. Under et kursus i Jobcenter Aarhus falder hun i snak med jobkonsulent Claus Bang Møller, der opfordrer hende til at følge op på afslag på stillinger. Læs hvordan det gav hende et job som arkitekt hos Horsens Kommune.

Hvad laver du i din nuværende ansættelse?

Jeg arbejder som arkitekt hos Horsens Kommune, hvor jeg sidder med byudvikling. Jeg arbejder primært med lokalplanlægning, hvor jeg samarbejder med bygherrer, developere og borgere om at fastsætte rammerne for forskellige byudviklingsprojekter i kommunen. Det kan være alt fra nye store boligområder til udvidelser af eksisterende bygninger. Fælles for det hele er, at jeg bruger min arkitektfaglighed til at sikre attraktive og æstetiske løsninger samtidig med at balancere økonomiske, sociale og politiske interesser.



Hvordan landede du jobbet?

Jeg fandt en stilling, der var slået op på jobcenterets jobportal. Jeg ringede til afdelingslederen og spurgte ind til jobbet. Her fik jeg en snak med hende om, hvad jobbet indebar samt fortalt, hvilken profil jeg er. I stillingsopslaget søgte de en med erfaring. Derfor spurgte jeg ind til, om jeg ville blive sorteret fra som nyuddannet. Hun sagde, at jeg jo altid kunne søge, og at det ikke var en deal-breaker, at jeg manglede erfaring. Derefter søgte jeg stillingen og ventede.

Da vi begyndte at nærme os datoen for, hvornår de i opslaget havde skrevet, at de ville holde samtaler, var jeg på kursus ved jobcenteret, hvor Claus kom omkring det at følge op på afslag. Han lagde vægt på, at det viser engagement og initiativ, at man følger op på afslag. Derudover sagde han, at arbejdslivet jo er dynamisk. Altså, at der altid er nogle, der rejser, skal på barsel, have orlov, går på pension etc. Samtidig sagde han, at hvis man anskuede det fra en virksomheds side, så er en ansættelsesproces ”lang og besværlig”. Hvis arbejdsgiveren lige har været igennem én rekrutteringsproces og har valgt én kandidat, og de så ugen efter skal gøre det hele forfra af en eller anden grund, kan det være fordelagtigt for virksomheden, at der er en kandidat, der selv henvender sig.

Dén pointe tog jeg til mig. Da vi passerede datoen for, hvornår der skulle afholdes samtaler, kunne jeg regne ud, at jeg ikke var gået videre. Jeg ringede og spurgte efter afdelingslederen to gange, men jeg kunne ikke få fat i hende. Derfor skrev jeg til sidst en mail, hvor jeg spurgte, om jeg kunne få en helt kort feedback på, hvorfor jeg ikke kom til samtale. I mailen skrev jeg også, om hun kunne sætte nogle ord på, hvad der skulle til for, at jeg en anden gang ville komme i betragtning til en stilling hos dem, for jeg var fortsat meget interesseret.

Morgenen efter blev jeg ringet op af afdelingslederen. Hun sagde, at hun godt ville belønne mig for min ihærdighed og spurgte, om jeg havde mulighed for at komme til samtale senere samme dag – hvilket jeg naturligvis svarede ja til. Jeg tog til samtale, og det gik rigtig godt.

Senere samme eftermiddag blev jeg ringet op og fik at vide, at de havde valgt at ansætte en konsulent, som de allerede havde haft lidt i huset. De sagde dog, at de var meget interesserede i mig, og at en anden medarbejder i afdelingen var gravid. De skulle derfor til at finde en barselsvikar, men det var ikke annonceret endnu, så hvis jeg ville have dét vikariat, ville de gerne have mig. Efter at jeg havde været der i en måneds tid, fik en kollega et nyt job, og jeg blev derfor tilbudt en fastansættelse, som jeg takkede ja til.

Hvad vil du anbefale jobsøgende at gøre for hurtigere at lande et job?

At gøre dig synlig! Ring og spørg ind til stillingsopslaget forud for, at du sender en ansøgning afsted. Hvis det er muligt, så aflever den personligt. Hvis du har nogle drømmeansættelser i sigte, så ring og spørg, hvad de lægger vægt på, så du kan sørge for at opkvalificere dig selv til, når de engang har en ledig stilling. Og sidst men ikke mindst: Følg op på dine afslag. Alt efter branchen og din personlighed, kan man jo 'pakke det ind' på forskellige måder.

Praktikportalen

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger – som eksemplet ovenfor. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken.



Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig.

Det er simpelt at søge. Du skal sende en e-mail til vtv@aarhus.dk. I mailens emnefelt skriver du praktikkens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent, som fremgår af portalen. Endvidere beskriver du kortfattet din faglige motivation og vedhæfter dit CV målrettet de efterspurgte kompetencer. Lige nu arbejder vi på at etablere flere praktikåbninger for højtuddannede inden for det offentlige.

Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og

hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.

Mangler du inspiration til kompetencer, så få inspiration i materialet om kandidatbankerne. Du kan læse om denne kandidatbank Supply Chain, Business and Economics [her: CAP - KANDIDATBANK - Supply Chain, Business and Economics](#)

Hold dig opdateret på vores forløb, events og ture

Husk at du løbende kan holde dig ajour med vores mange forløb – fx inden for bæredygtighed – events og ture ud af huset på [vores hjemmeside](#). Blandt andet kan du komme med til Karrieremesse i Kalundborg den 14. maj og Skive Jobfestival den 16. maj.

Hvad vil du gerne læse om i næste nyhedsbrev?

For at gøre medlemskabet af denne kandidatbank så relevant som muligt for dig, så vil vi gerne høre, hvad du kunne du tænke dig at vide mere om i forhold til din jobsøgning som enten økonom eller indenfor supply chain.

Vi er mange virksomhedskonsulenter, som er i daglig kontakt med både private og offentlige virksomheder. Vi spørger ind til virksomhedernes behov og hjælper dem med, når de skal rekruttere nye medarbejdere i faste stillinger, projektstillinger, løntilskudsstillinger eller virksomhedspraktikker.

Er du nysgerrig på, hvad virksomheder indenfor netop dit fagområde efterspørger af konkrete, faglige kompetencer lige nu? Vil du måske gerne vide mere om hvilken betydning AI har eller vil få, hvis du ansøger som finance controller eller indenfor supply chain? Eller hvordan er det med virksomhedspraktik? Kan det lade sig gøre indenfor mit felt?

Skriv til os på vtv@aarhus.dk og giv os nogle forslag til, hvad det næste emne kunne være i vores nyhedsbrev. Husk at skrive i overskriften: til kandidatbanken Supply Chain & Economics.



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer hen over sommeren 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank Supply Chain Management & Economics", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.