



7. april 2025
Side 1 af 4

Svar på 10-dages forespørgsel fra SF om plejefamiliers arbejdsforhold i Aarhus Kommune

Katrine Vinther Nielsen har på vegne af SF sendt en 10-dages forespørgsel til MSB med en række spørgsmål vedrørende plejefamiliers arbejdsforhold i Aarhus Kommune. Spørgsmålene samt forvaltningens svar fremgår nedenfor.

Spørgsmål 1: Der ønskes en oversigt over/et overblik over antallet af plejefamilier, som har det som henholdsvis bi- og hovedbeskæftigelse, samt hvilket vederlag, de får.

Svar: Plejefamiliers honorering består af to dele: skattepligtige vederlag, som er individuelt fastsatte afhængig af opgaven og en takstbestemt skattefri omkostningsdel, som omfatter kost, logi og øvrige omkostninger, som er fastsat af KL. Omkostningsdelen er afhængig af barnets alder og udgør i 2024 for et barn yngre end 10 år 6.296 kr. om måneden og for et barn, som er 10 år eller ældre 6.722 kr. om måneden.

Der bliver bedt om en oversigt over antallet af henholdsvis bi- og hovedbeskæftigede. Dette er ikke oplysninger, som er nemt tilgængelige, men hvis der udtrækkes en liste over antallet af vederlag, så er en tommelfingerregel, at hvis en plejefamilie modtager 5 vederlag eller mindre, så vil der være mulighed for anden beskæftigelse også, hvis det vurderes muligt af Familieplejen. Nedenstående tabel viser, at i alt 48 plejefamilier modtager 5 vederlag eller mindre og der er således mulighed for, at plejefamilien også kan have anden beskæftigelse. Tabellen viser dog ikke, om de så også har anden beskæftigelse. Samtidig kan det læses, at 213 plejefamilier har over 5 vederlag, heraf de fleste mellem 6 og 10 vederlag.

Antal vederlag	Antal plejefamilier
3	1
5	47
6	11
7	115
8	6
9	40
10	38
11	1
12	1
13	1
I alt	261

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Børn, Familier og Fællesskaber
Aarhus Kommune

FC Stab

Karen Blixens Boulevard 7
8220 Brabrand

Direkte telefon: 41 85 89 31

Sagsbehandler:
Mette Bach Jeppesen

Sag: EMN-2025-003891



Spørgsmål 2: Hvilke arbejdsforhold har plejefamilierne, herunder akut-plejefamilier i Aarhus fx i forhold til nedenstående?:

7. april 2025
Side 2 af 4

Svar: Aarhus Kommune har ikke akutplejefamilier ansat. Aarhus Kommune har dog aftaler med konkrete familier om, at de kan kontaktes i tilfælde af, at der opstår en akutoptage, men dette udløser ikke særlige vilkår.

Spørgsmål 2a: Opsigelsesvarsel

Svar: Plejefamilier kan opsiges med et varsel på 30 dage fra opsigelsesdato.

Spørgsmål 2b: Barsel

Svar: Plejefamilier har ret til at afholde barselsorlov. Aarhus Kommune har dog ikke meget erfaring med dette, da de fleste plejefamilier er ældre. Den landsdækkende gennemsnitsalder for plejefamilier er medio 50.

Spørgsmål 2c: Pensionsordning

Svar: Plejefamilier har selv ansvar for at indbetale til pension af de vederlag, de modtager.

Spørgsmål 2d: Sygdom

Svar: I en plejefamilie bor barnet hos plejefamilien. Hvis der opstår kortvarig sygdom hos en plejefamilie, forbliver barnet hos familien og opgaven løses på samme måde, som i enhver anden familie. Ved længerevarende sygdom er der mulighed for sygemelding. I disse tilfælde, kan kontrakten ofte overgå til ægtefællen for en periode.

Spørgsmål 2e: Ferie

Svar: I udgangspunktet er plejefamilier omfattet af ferieloven med ret til 5 ugers årlig ferie. At være plejefamilie er dog et særligt arbejde og som udgangspunkt følger et plejebarn familien, når familien holder ferie, da barnet er en del af familien. Det tilstræbes, at barnet ikke skal føle sig uønsket i plejefamilien ved at skulle have et andet tilbud, mens plejefamilien holder ferie. Hvis plejefamilien insisterer på at afvikle ferie uden barnet, kan det være nødvendigt at barnet tilbydes en støttefamilie under plejefamiliens ferie.

Spørgsmål 2f: Tilskud til aktiviteter mv.

Svar: Barnets aktiviteter afholdes af omkostningsdelen, som nævnt ovenfor. Omkostningsdelen gives efter KLs takst. Se nærmere under punkt 1.

Spørgsmål 2g: Anciennitetsbetalt løn

Svar: Plejefamilien aflønnes med vederlag afhængig af opgavens karakter. Aflønningen er uafhængig af hvor længe plejefamilien har været plejefamilie.



Spørgsmål 2h: Barnepigeordning

Svar: Aarhus Kommune har mulighed for at bevilge en barnepigeordning, hvis opgaven kalder på det efter en konkret vurdering i den enkelte sag.

7. april 2025

Side 3 af 4

Spørgsmål 2i: Arbejdsmiljø

Svar: Aarhus Kommune fører det personrettede tilsyn med barnet i plejefamilien. Socialtilsynet har ansvaret for at føre tilsyn med plejefamilien og dermed også for plejefamiliens arbejdsmiljø.

Spørgsmål 2j: Tagen højde for barnets udfordringer og kompleksitet

Svar: Barnets udfordringer og kompleksitet i anbringelsen er udgangspunktet for matchning og valg af plejefamilie ved anbringelsens start. Plejefamilier kan være godkendt til almen, forstærket eller specialiseret plejefamilie og matchning sker ud fra barnets beskrevne behov til en af de tre kategorier. Familieplejen forestår rekruttering og matchning, når der er truffet afgørelse om anbringelse.

Spørgsmål 2k: Hvilke ansættelsesforhold har plejefamilierne – er de lønmodtagere? Svarer aftalerne til de tilsvarende stillinger – er der indgået overenskomst?

Svar: Plejefamilien er kontraktligt ansat til en konkret opgave. Der er ikke indgået overenskomst. Det er Socialpædagogernes Landsforening, der har forhandlingsretten for plejefamilier, dog er det oftest i praksis sådan, at plejefamilierne selv forhandler kontrakt med den kommune, de ønsker at samarbejde med. Det er ikke muligt at svare på, hvorvidt aftalerne svarer til tilsvarende stillinger, da der ikke findes sammenlignelige stillinger.

Spørgsmål 3: Hvordan samarbejder kommunerne ifht.:

Spørgsmål 3a: At ensrette ansættelsesforholdene

Svar: Aarhus Kommune følger anbefalinger fra Kommunernes Landsforenings familieplejehåndbog. Aarhus Kommune deltager løbende i 6-by samarbejdet mellem Danmarks 6 største byer, hvor der sker en løbende afstemning af familieplejeområdet.

Spørgsmål 3b: Inddragelse af plejefamilierne i beslutninger af væsentlig betydning

Svar: Plejefamilier høres i forbindelse med afgørelser af væsentlig betydning for barnet. Det kunne fx være i forbindelse med afgørelser om samvær (Barnets Lov §99) og ophør af anbringelse (Barnets Lov §103). Udover de lovpligtige høringer, er der et tæt samarbejde mellem plejefamilier, barnets rådgiver og familieplejekonsulent, hvorigennem plejefamilien løbende inddrages, og dermed bliver hørt i forhold til barnets plan og barnets udvikling og behov generelt.



7. april 2025
Side 4 af 4

Spørgsmål 4: Uddannelse, efteruddannelse, kurser

Spørgsmål 4a: Er der samarbejde med fx miniinstitutioner eller døgninstitutioner om opkvalificering

Svar: Der er ikke en aftale med mini- og eller andre døgninstitutioner om at levere opkvalificering til plejefamilier.

Spørgsmål 4b: Tilbyder vi supervision og efteruddannelse – hvordan/hvorfor ikke? Tilbyder vi i Aarhus uddannelse til plejefamilier?

Svar: Aarhus Kommune tilbyder løbende supervision fra familieplejekonsulenterne. Dette ydes efter behov ca. 6-8 gange årligt. I Familieplejen i Aarhus Kommune er desuden ansat en psykolog, som har mulighed for at yde specifik vejledning til plejefamilier, hvis et barn har særlige behov. Dette kunne fx være i form af en diagnose.

Aarhus Kommune tilbyder omfattende efteruddannelse til plejefamilier. Aarhus Kommune udarbejder et nyt kursuskatalog hvert år med en stor række kurser indenfor relevante emner for plejefamilier. Plejefamilierne er forpligtet til at deltage i to årlige kurser for at opretholde deres godkendelse.

Spørgsmål 5: Rekruttering

Spørgsmål 5a: Er der rekrutteringsudfordringer?

Svar: Aarhus Kommune har i lighed med landets andre kommuner udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med plejefamilier.

Spørgsmål 5b: Hvad gør vi for at tiltrække plejefamilier?

Aarhus Kommune har satset på en rekrutteringsstrategi i forhold til plejefamilier, der går på at tilbyde en høj kvalitet af efteruddannelse og hyppig supervision og vejledning til plejefamilierne.

Det er afgørende, at Aarhus Kommune fortsat kan tiltrække og fastholde dygtige plejefamilier. Derfor skal Familieplejens medarbejdere, matchkonsulenter og familieplejekonsulenter levere den understøttelse, faglige udvikling og supervision som plejefamilierne har brug for, så de kan løfte opgaven i arbejdet med de mest udsatte børn og deres forældre.

Med venlig hilsen

Anette Poulsen
Rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen
Direktør