

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

04-12-2023 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.

Peter Risvig deltager under punkt 3.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Handleplan integration (25 min).....	2
Punkt 4: Drøftelse af status på 10% målsætningen i Aarhus Kommune (10 min).....	3

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Orientering fra Magistraten (5 min).....	4
Punkt 6: Orientering om udvalgmødet (5 min).....	4
Punkt 7: Bordrunde (5 min).....	5
Referat	6
Overblik: Noter.....	8
Overblik: Delte kommentarer.....	9

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

27-11-2023 10:30 - 12:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.

Bine Jenshøj deltager under punkt 4 (Ukrainestatus), som tages 10:35-10:40 umiddelbart efter godkendelse af hhv. dagsorden og referat.

Janus Hedemann deltager under punkt 3 (erhvervsrettet vejledning), som tages som det sidste indstillingspunkt kl. 11:30-12:00.

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 3: Handlinger til understøttelse og udvikling af den erhvervsrettede vejledning (30 min)

Driftschef Janus Hedemann deltog under drøftelsen af det fremsendte materiale.

Rådmanden kvitterede for gode forslag, men mangler en prioriteringsdrøftelse af, hvad der eventuelt ikke vil skulle gennemføres af eksisterende indsatser i forhold til at finansiere nye tiltag? Har vi de rette kompetencer i vejlederkorpset, får vi valuta nok ud af eksisterende tiltag, kan vi samarbejde mere konstruktivt med skolerne?

Skal processen ses i sammenhæng med det arbejde der foregår i Borgmesterens afdeling med EUD og HPX?

UUJ vender tilbage med et "serviceeftersyn" af UU området.

Punkt 4: Status på MSB's ukraineindsatser – uge 48 2023 (5 min)

Centerchef Bine Jenshøj gav et overblik over de aktuelle forhold for ukraineindsatsen, herunder sagsstammer for virksomhedskonsulenter og snittet på administrative opgaver i forhold til jobkonsulenter.

Særligt opmærksomhed var der på kommende salg af boliger hos Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, og hvad det kan betyde for de ukrainere, der pt. bor til leje i disse.

Rådmandskredsen hæftede sig med tilfredshed ved, at der er fremgang i beskæftigelsestallene, så vi nærmer os landsgennemsnittet og står godt sammenlignet med de andre 6-byer.

Punkt 5: Orientering fra Magistraten (5 min)

Punktet blev kun behandlet kort. Sociale Forhold og Beskæftigelses sager kører planmæssigt.

Punkt 6: Orientering om udvalgmødet (5 min)

Udvalgsdagsordnen blev vendt. Intet at bemærke.

Punkt 7: Bordrunde (5 min)

Punktet udgik denne gang af tidshensyn.

Punkt 3: Handleplan integration (25 min)

.

Indstilling til rådmanden

4. december 2023 – 25 min.

Handleplan integration

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden godkender Handleplan på integrationsområdet.
2. at rådmandsmødekredsen drøfter den videre proces.

SAGSFREMSTILLING

Vedlagte handleplan er udarbejdet som opfølgning på rådmandens temadrøftelse om Integration. Handleplanen indeholder en række forslag til indsatser, hvor nogle er nye mens andre skal ses som, at vi bygger ovenpå eksisterende effektfulde initiativer. Forventningen er, at indsatserne hver især og i kombination kan bidrage til at løfte arbejdstilknytningen blandt aarhusianere med ikke-vestlig baggrund.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Forslag til handlinger fremgår af bilag 1. Flere handlinger kan igangsættes umiddelbart, mens andre skal udfoldes yderligere i dialog og samarbejde med interessenter. Handlingerne skal understøtte følgende fem temaer:

- Flere Aarhusianere kommer i job/uddannelse
- Flere kvinder bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Vi skal tænke i helheder – vi ser på familiernes samlede situation
- Vi sætter ind mod socialt snyd og negativ social kontrol
- Vi ser integration som et fælles ansvar

ØKONOMI

Hovedparten af forslagene i handleplanen holdes indenfor egne rammer. Enkelte forslag vil kræve yderligere finansiering, som evt. skal prioriteres politisk fx ifm budget 2025.

KOMMUNIKATION

Med igangsætning af nye initiativer vil der opstå kommunikationsanledninger, som også tænkes sammen med fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling til rådmanden

4. december 2023 – 25 min.

VIDERE PROCES

De indsatser, der ikke kræver ekstra finansiering, kan igangsætte i de enkelte driftsområder. Indsatser der kræver ny finansiering kræver - såfremt der skal arbejdes videre – en prioritering eller yderligere afdækning af ressourceforbrug.

KOORDINERET MED

Job og Virksomhedsservice samt Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

BILAG

Bilag 1: Handleplan på integrationsområdet

Ledelse og Sundhed

29/11 2023

Sagsbehandler: Sofie Brøndt Jørgensen

Tlf.: 2920 8937

E-post: [sobj@aarhus.dk]



Handleplan på Integrationsområdet

Med denne handleplan præsenteres en række handlingsforslag indenfor integrationsområdet for at styrke arbejdet med at få flere ikke-vestlige borgere i uddannelse og beskæftigelse og styrke integrationen.

Baggrund og formål

Aarhus borgere med ikke-vestlig herkomst har i høj grad profiteret af den rekordhøje beskæftigelse, vi har set de seneste år. Det gælder både de nyankomne - heraf mange ukrainere, og borgere der har stået uden for arbejdsmarkedet i flere år. Men vi er langt fra i mål. Mange i målgruppen står fortsat uden job eller uddannelse – og gruppen er stærkt overrepræsenteret: Andelen af offentligt forsørgede er 14 procent for alle i Aarhus, men udgør 30 pct. for personer med ikke-vestlig baggrund.

Nationalt er der netop indgået aftaler om et enklere kontanthjælpssystem, skærpet optjeningskrav samt arbejdspligt. Disse vil samlet set bidrage til et øget jobfokus – særligt for gruppen af borgere med ikke-vestlig baggrund. Aarhus Kommunes tilgang er også, at alle borgere skal bidrage med det de kan på arbejdsmarkedet.

De primære hindringer for at komme nærmere arbejdsmarkedet for denne gruppe af borgere er *manglende sproglige kompetencer, fravær af formelle kompetencer, ringe arbejdserfaring, helbredsproblemer og begrænset netværk*. Herudover spiller *manglende motivation og negativ social kontrol* en vis rolle.

I Aarhus tror vi på, at uddannelse og beskæftigelse er en central faktor for integrationen. Derfor vil vi med en række handlingsforslag arbejde målrettet for at:

- Flere Aarhusianere kommer i job/uddannelse
- Flere kvinder bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Tænke i helheder – vi ser på familiernes samlede situation
- Sætte ind mod socialt snyd og negativ social kontrol
- Se integration som et fælles ansvar

Handlingsforslagene i denne plan står ikke alene i arbejdet med at få flere aarhusianere i job eller uddannelse. Vi har gennem årene udviklet en række indsatser, som vi fortsat tror på:

Nytteindsats

Et centralt spor for en jobrettet indsats over målgruppen er fortsat Aarhus-modellen for nytteindsats – hvor fokus er på et øget aktivitetsniveau via timekrav til såvel jobparate som aktivitetsparate hhv. 37 og 25 timer ugentligt. Redskaberne er her praktik og småjobs, Integrationsgrunduddannelsen (IGU) samt pakkeforløb, der har til formål at bringe borgeren tættere på (delvis) selvforsørgelse. Modellen er videreført med budget 2024 og vil blive tilpasset den kommende lovgivning.

Investeringsmodeller

Derudover har vi en række investeringsmodeller, som har fokus på den beskæftigelsesrettede indsats på integrationsområdet, herunder:

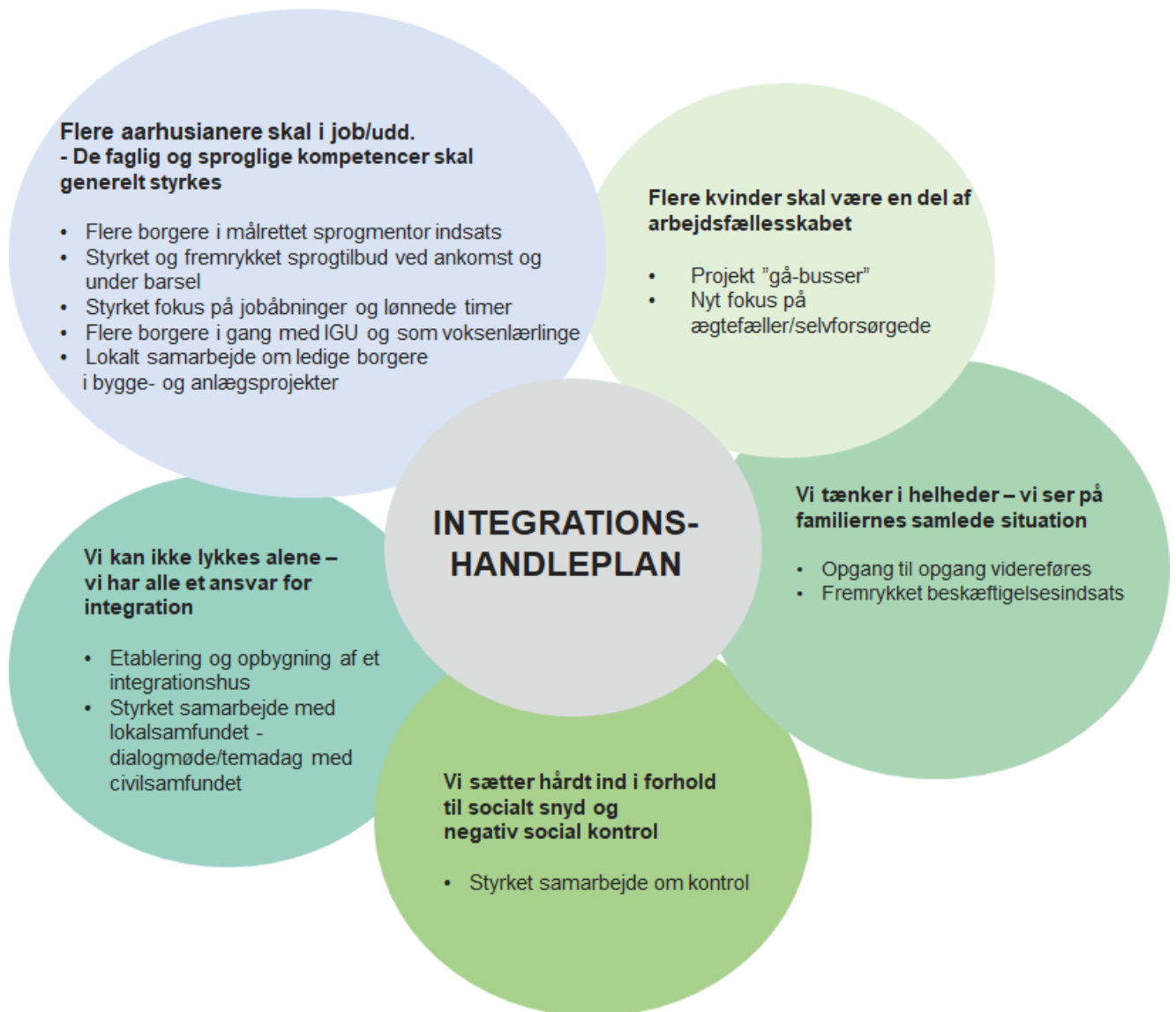
- "Flere-ikke vestlige kvinder i arbejde"
- "Flere skal med"
- "Sårbare familier/fremrykket indsats", samt opsøgende indsatser i udsatte boligområder.

Alle indsatser, der er igangsat og skal spille sammen med nye/styrkede indsatser i integrationshandleplanen.



Forslag til handlinger

Herunder beskrives konkrete initiativer mod en styrket beskæftigelse og integration i Aarhus. Der forslås et boost af igangværende indsatser, som vi ved virker - og nye indsatser som vi tror på kan bringe området et stort skridt videre. Indsatserne tænkes sammen med den kommende (nye) politiske aftale for udsatte boligområder i Aarhus.



**Flere aarhusianere skal i job/uddannelse**

Udfordringerne med manglende arbejdsmarkedstilknytning har flere facetter;

- Knap hver 10. ikke-vestlige borger eller ca. 2.100 personer i Aarhus er på midlertidige ydelser indenfor kontanthjælpsområdet.
- Til sammenligning er 1,7 pct. af borgere i Aarhus med dansk baggrund på kontanthjælp el.lign.
- Af de 2.100 er 1.600 aktivitetsparate og 500 jobparate
- Ca. halvdelen af borgerne i kontanthjælpssystemet med ikke-vestlig baggrund (ekskl. ukrainere) har haft mere end 5 år på kommunal forsørgelse inden for de seneste 8 år. Til sammenligning er det for borgere med dansk baggrund ca. 1/3.

Disse tal kalder på handling - at vi sætter yderligere ind med job og uddannelse til målgruppen, og indsats der kan understøtte dette fokus. De faglige og sproglige kompetencer skal styrkes. Særligt de manglende sproglige kompetencer er ofte en afgørende hindring for ikke-vestlige borgere for at komme på arbejdsmarkedet og for fastholdelse på længere sigt.

Flere borgere i målrettet sprogmentor-indsats

Indsatsen med sprogmentorer er for borgere, som har opbrugt deres danskuddannelsesret. Formålet med sprogmentorer er at få målrettet danskundervisningen til de konkrete opgaver på virksomheden, frem for at danskundervisningen alene foregår på skolebænken eller via hjemmeopgaver. Undervisningen foregår online på virksomheden i forbindelse med praktikforløbet.

Det er forvaltningens vurdering, at indsatsen bør udvides, trods en forholdsvis høj enhedspris. Kurset finansieres pt. via nytteindsatsmidler. Generelt vil der i forbindelse med det kommende udbud af sprogundervisning blive stillet krav om at øge antallet af lektioner for I-kursister.

Økonomi: Forvaltningen vurderer, at udgifterne vil kunne afholdes indenfor nytteindsatsen.

Styrket og fremrykket sprogtilbud ved ankomst og under barsel

Alle nyankomne flygtninge skal have et fremrykket sprogtilbud. Ved ankomst til landet er der typisk aktuelt ca. 2-3 måneders ventetid ved pladsanvisning til at få børn i dagtilbud. Det betyder, at det kan være svært for nyankomne flygtninge med børn at påbegynde et arbejde straks ved ankomst.

Aktuelt undersøges muligheden for et samarbejde med en sprogudbyder, som også kan tilbyde undervisning i relation til fx at aflevere sine børn, fx en børnehave med indslusning. Muligheden for et virtuelt sprogtilbud under barsel afdækkes også. Forvaltningen undersøger pt. også hvilke sprogtilbud, der ligger hos de frivillige organisationer og om/hvordan samarbejdet kan styrkes med henblik på at styrke målgruppens danskundskaber generelt ad denne vej.

Handlingen forventes at kunne igangsættes i 2024 alt efter efterspørgsel og et kommende samarbejde med leverandør.

Økonomi: Indsatsen forventes at medføre et behov for finansiering, som afdækkes nærmere.

Styrket fokus på jobåbninger og lønnede timer

Et effektivt redskab for at få flere ledige nærmere mod beskæftigelse er øget fokus på lønnede timer/småjob. Der vil konkret ske *en styrket opsøgende indsats*,



hvor virksomhedernes behov og opgaver afdækkes – også ift. jobs som kan blive småjob, herunder bl.a. via ESG (ESG står for Environment, Social og Governance).

Forvaltningen har en særlig opmærksomhed på, at gruppen af ikke-vestlige i mindre grad er i fleksjob, set i relation til at gruppen udgør en relativ stor andel af fx kontanthjælpsmodtagere og øvrige offentligt forsørgede i udkanten af arbejdsmarkedet. Andelen af ikke-vestlige borgere i fleksjob udgør således kun ca. 20 pct. af alle borgere i fleksjob. Der er således et potentiale i at få flere i disse jobs. Målgruppen er både nyankomne og ikke nyankomne. Det bemærkes, at særloven for ukrainere er forlænget til marts 2024. Det betyder at arbejdet med at ansætte ukrainere fortsat er relevant – fx også via et fleksjob.

For at få flere ukrainere hurtigt i job og samtidig sætte fokus på jobfastholdelsen, hvor flere fastholder selvforsørgelse, indledes et samarbejde med en ekstern leverandør (Public Capacity), der har vist gode resultater i andre kommuner.

Økonomi: Det forventes, at de styrkede indsatser med jobåbninger kan afholdes indenfor de nuværende rammer.

Flere borgere i gang med IGU og som voksenlærlinge

Aarhus har gode erfaringer med at få borgere i målgruppen for Integrationsgrunduddannelsen i IGU-forløb, som kombinerer lønnet praktik med uddannelse.

Siden IGU-ordningen trådte i kraft, er der etableret 207 IGU-forløb i Aarhus, hvilket er det højeste antal blandt alle landets kommuner. Aarhus står bag en tredjedel af de igangsatte IGU forløb for ukrainerne i 2023 – dette bl.a. som ét af de tre spor i Aarhus-model for nytteindsats.

Arbejdsmarkedets parter og regeringen har i september 2023 indgået en trepartsaftale om en videreførelse og udvidelse af IGU-ordningen (frem til 2028). Målgruppen udvides fra 18-40 år – til 18-50 år. Det giver således ordningen et boost, hvilket også skal udnyttes i Aarhus.

I forbindelse med B2024 er det besluttet at fortsætte det opsøgende arbejde både på virksomheder og uddannelsesinstitutioner i forhold til at indgå konkrete aftaler om IGU-forløb på kommunale og private arbejdspladser. Herudover vil forvaltningen sikre en øget opmærksomhed på sprogmakkerordningen, som UCplus tilbyder i samarbejde med SIRI til virksomheder, der gerne vil have hjælp til at integrere IGU-ansatte.

Blandt landets kommuner har Aarhus flest voksenlærlinge blandt kvinder med ikke-vestlig baggrund. Uddannelsen giver ufaglærte adgang til arbejdsmarkedet via fagets mindsteløn under hele uddannelsen. Forvaltningen vil afdække muligheden for at booste ordningen.

Økonomi: Det er forvaltningens vurdering, at udgifter til en styrkelse af IGU'en kan afholdes indenfor bl.a. nytteindsatsen og eksisterende rammer.

**Lokalt samarbejde om ledige borgere i bygge- og anlægsprojekter**

I forbindelse med et kommende anlægs- og byggeprojekt under Brabrand Boligforening indgår MSB en samarbejdsaftale med boligforeningen om, at knap 40 (årsværk) ledige lokale borgere skal beskæftiges i bygge-/renoveringsprojekterne. Samarbejdet med Brabrand Boligforening vil kunne fungere som et pilotprojekt ift., at nå de ledige unge i lokalområdet som ofte bøvler med andre ting end ledighed. Erfaringerne vil på sigt kunne udbredes til andre boligområder ift. at hjælpe flere borgere i de udsatte boligområder i beskæftigelse.

Det er forvaltningens vurdering, at samarbejdet i høj grad kan hægtes op på forvaltningens fremskudte beskæftigelsesmedarbejdere, der er til stede lokalt i området og møder målgruppen. Der er et særligt fokus på de unge, hvilket tallene for målgruppen af borgere med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse også viser fylder meget (30 pct.).

Arbejdet med lokal jobskabelse i Gellerup skal så vidt muligt også kobles til arbejdet med "De vilde problemer", hvor der bl.a. arbejdes med at udvikle og blande byområderne, så der ikke længere er opdelte bydele. Det er forventningen, at en fremskudt virksomhedskonsulent skal fungere som brobygger til forvaltningen og understøtte for både borger og virksomheder.

Økonomi: Det er forventningen, at arbejdet vil kunne afholdes indenfor eksisterende rammer.

Flere kvinder skal være en del af arbejdsfællesskabet

Det er fortsat en udfordring at få flere kvinder i job. De har ofte andre udfordringer end ledighed og sprog, fx manglende arbejdsidentitet, helbredsmaessige eller familiemaessige udfordringer.

Statistikken viser, at tre ud af ti kvinder med ikke-vestlig baggrund i Aarhus står udenfor arbejdsmarkedet og modtager offentlig forsørgelse

Mange kvinder er motiveret til at få et job, men har brug for hjælp til familiesituationen eller har helbredsmaessige udfordringer, der kan forhindre kvinderne i at komme ud på arbejdsmarkedet her og nu.

Med de seneste investeringsmodeller er der et særligt fokus på målgruppen, hhv. via "Flere ikke-vestlige kvinder i arbejde" og "Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag §17,4". Investeringsmodellen som viderefører nytteindsatsen, har også en stor del af kvinder i målgruppen.

Projekt "Gå-busser"

Projekt gå-bus er et eksempel på en indsats for bl.a. bydelsmødre i Gellerup, hvoraf nogle er selvforsørgende. Indsatsen har hidtil været finansieret af midler fra innovationsmotoren, hvor finansieringen nu er ophørt. Projektet som bl.a. omfatter at uddannede bydelsmødre henter børn med psykiske og fysiske udfordringer fra deres hjem og følger dem til skole har flere gevinster. Målgruppen kommer et skridt nærmere uddannelse og beskæftigelse ligesom trivsel blandt børn og familier øges samt sundhed via fysisk bevægelse øges.

Projektet har indtil videre været drevet af MBU og bydelsmødrene - i et tværmagistratsligt samarbejde med MSB og opbakning fra MKB (CFIA innovationsmidler). MSB undersøger muligheden for at drive projektet videre som et rent MSB-projekt (da MBU ikke kan prioritere projektet pga. besparelser). Handlingen kan igangsættes med det samme, når finansieringen er på plads. Der trækkes på erfaringerne fra det allerede igangsatte arbejde og nye vinkler undersøges.



Økonomi: Gå-bus projektet forventes at medføre udgifter til at drive projektet som en prøvebane fx frem til august 2024. Det afdækkes, om der kan søges innovationsmidler hertil.

Nyt fokus på ægtefælle-/selvforsørgede

Indvandrere, som forsørges af deres ægtefælle, er en ressource og potentiel arbejdskraft, som hidtil ikke har været et stort fokus med indsatser i MSB, da de ikke er på offentlig forsørgelse.

Der er aktuelt ca. 130 borgere omfattet af integrationsloven (startdato før 1/1-23) som ikke modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og ikke har nogen registreret SU eller lønindkomst og således må betragtes som selvforsørgende-/ægtefælleforsørgede.

Hvis en ledig selvforsørgende borger selv henvender sig og ønsker hjælp til at finde et arbejde, støtter en virksomhedskonsulent op om dette – fx i form af hjælp med CV, jobsøgning, overblik over ledige stillinger og kan tage med til samtale med en arbejdsgiver, hvis de selv finder én, som er interesseret i at etablere praktik, IGU eller løntilskud. Borgeren skal selv tage initiativ.

Forvaltningen vil i 2024 arbejde med mulighederne for at indfri dette arbejdskraftpotentiale yderligere.

Økonomi: Det er forventningen, at arbejdet vil kunne afholdes indenfor eksisterende rammer.

Vi tænker i helheder – vi ser på familiernes samlede situation

Aarhus har gode erfaringer med at samarbejde på tværs af forvaltningerne og dermed skabe helhedsorienterede indsatser som fx Projekt Opgang til Opgang.

Opgang til opgang videreføres og udbredes

Med Budget 2024 videreføres og udbredes Opgang til Opgang til også at omfatte Viby og Tilst. Med dette udbredes arbejdet med at gentænke og udvikle beskæftigelsesindsatsen med stærkt fokus på tværfaglighed og relationel velfærd som en vej til job og livskvalitet for udsatte familier. Forvaltningen er bl.a. i dialog med AL2Bolig om, hvordan vi skal arbejde med opgang til opgang i Tilst herunder også i forhold til, hvad der udfordrer og kendetegner borgerne i Tilst.

Fremrykket beskæftigelsesindsats

Indsatsen med videreførelse af Opgang til Opgang i Tilst skal ses i sammenhæng med investeringsmodellen fra Budget 2024 "Flere borgere med komplekse problemstillinger". Midlerne skal styrke og fortsætte den fremrykkede beskæftigelsesindsats i Langkærparken/Tilst, som har haft positiv betydning for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og deres trivsel generelt. Det forventes, at indsatsen sikrer, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer hurtigere i beskæftigelse, og at deres tid på kontanthjælp dermed afkortes til gavn for den enkelte og samfundet. AL2Bolig har gjort opmærksom på, at mange borgere i Tilst er udfordret sprogligt og at der også er store sundhedsmæssige udfordringer. Dette vil forsøgt at blive taget hånd om i forbindelse med udbredelsen af Opgang til Opgang og de ovenfor nævnte forslag til styrket sprogsindsatser.

Generelt arbejdes der i udsatte boligområder med en fremrykket indsats – bl.a. med inspiration fra projekt "fremrykket indsats" (er nu permanentgjort), hvor virksomhedskonsulenter varetager den beskæftigelsesrettede og koordinerende indsats for borgere lokalt (Viby Syd og Bispehaven).



Økonomi: Det er forventningen, at arbejdet vil kunne afholdes indenfor eksisterende rammer.

Vi sætter ind over for socialt snyd

Det er en udfordring, at der forekommer socialt snyd, hvor borgere med offentlige ydelser bl.a. overtræder rådighedsreglerne eller undgår at betale husleje mv. Blandt de godt 2.100 personer (9,4 pct.) med ikke-vestlig baggrund (ekskl. Ukraine), som er i kontanthjælpssystemet, har godt 800 i løbet af 2022 og 2023 fået vurderet deres ret til forsørgelse pga. bl.a. udeblivelser. Af dem har ca. 550 fået en sanktion, mens kriterierne for en sanktion i de øvrige tilfælde ikke har været opfyldt.

I Aarhus Kommune varetages kontrollen med socialt snyd i et samarbejde mellem MKB og MSB, herunder primært ydelsescenteret og jobcentret samt Kontrolteamet, organiseret under MKB. Kontrolteamet i Aarhus Kommune har som sin primære opgave at sikre, at ingen af kommunens borgere modtager uberettigede udbetalinger fra det offentlige. Der er tale om en aktiv indsats med fokus på, at sociale ydelser eller tilskud fra det offentlige ikke bliver misbrugt.

Styrket samarbejde om kontrol

MSB igangsætter et styrket samarbejde med MKB omkring Kontrolenheden. Konkret har MSB præsenteret fem indsatsområder, hvor MSB gerne vil lykkes. Disse omfatter øget virksomhedskontrol, fokus på bestemte målgrupper som er sværere at få i aktivering, formue bandt ukrainere, fokus på sygemeldinger og øget fokus på bopælsregistreringer.

Der er enighed mellem MSB og MKB om, at der er et potentiale i at styrke samarbejdet om indsatser mod socialt snyd. Udviklingsarbejdet omfatter bl.a. en opfølgning på de fem indsatser med fokus på hvordan samarbejdet mellem MKB og MSB konkret styrkes. Herudover vil der være en kortlægning af hvilke generelle barrierer og udfordringer, der er i forhold til at bekæmpe socialt snyd på tværs af MKB og MSB. Der vil blive udarbejdet et oplæg til, hvilke indsatser der kan skales/styrkes/igangsættes i forhold til arbejdet med at bekæmpe socialt snyd på tværs af MKB og MSB. I forbindelse med afslutning af arbejdet vil det blive præsenteret for rådmændene.

Den styrkede dialog med MKB omkring Kontrolenheden, vurderes at medvirke til at styrke arbejdet med at afdække socialt snyd blandt andet for målgruppen af ikke-vestlige borgere. Der er i denne målgruppe også en gruppe af kriminelle borgere, hvor det vurderes at være behov for et fortsat tæt og godt samarbejde ift. ydelser og aktivering af disse målgrupper. Forvaltningen følger arbejdet tæt.

Økonomi: Der forventes ikke merudgifter til et styrket arbejde imod socialt snyd.

Vi kan ikke lykkes alene – vi har alle et ansvar for integration

Sociale relationer, et godt netværk og støtte fra civilsamfundet er vigtig for at falde godt til og lykkes med integrationen i samfundet og på arbejdsmarkedet. Der er derfor også behov for at opprioritere samarbejdet med civilsamfundet.

Etablering og opbygning af Integrationshus

For at styrke samarbejdet med civilsamfund og netværk, foreslår forvaltningen, at der igangsættes en dialog om etablering af et "Integrationshus" som et slags velkomst/flygtningehus med det formål at hjælpe flygtninge tættere på beskæfti-



gelse og integration. Huset vil kunne rumme indsatser, og tilbud til nyankomne og flygtninge med længerevarende ophold som kan samles et sted – med henblik på at få borgere med ikke-vestlig baggrund hurtigere og tættere på beskæftigelse/uddannelse.

Københavns Kommune har et "velkomsthuse" (Welcome House) på fire adresser – målrettet nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som bl.a. rummer danskundervisning, rådgivning og netværk for kvinder og børn med anden sproglig og kulturel tilgang end dansk. I velkomsthuse kan flygtninge, frivillige københavnere og civilsamfundsorganisationer mødes og skabe relationer.

Et integrationshus vil kunne understøtte netværksdannelse i samarbejde med bl.a. civilsamfund og danskere og der vil kunne indgå kontakter/indgange til forvaltning/kommune ift. at styrke samarbejdet med at komme i beskæftigelse. Der skal indgås dialog med civilsamfundet og andre relevante aktører på området – herunder på tværs i forvaltningerne. Der vil kunne trækkes på erfaringer fra det midlertidige velkomsthuse for ukrainere i Aarhus. Der vil også blive indhentet yderligere viden og inspiration hos Københavns Kommune.

Økonomi: Projektet forventes i en vis grad at kunne trække på eksisterende ressourcer, men er der tale om nye lokaler og et nyt set-up vil det medføre et behov for merbevilling, som skal afdækkes nærmere.

Styrke samarbejde med lokalsamfundet – dialogmøde/temadag med civilsamfundet

Civilsamfund og borgere indkaldes til et dialogmøde – fx i form af en "temadag/workshop" med Netværket på integrationsområdet og andre civilsamfundsorganisationer og virksomhedsrepræsentanter omkring integrationsindsatsen, både for borgere der har været her længe og svært ved at blive en del af arbejdsmarkedet og nyankomne. Formen kan være fx "rundbordsfora". Formålet er, at få dialog og input fra aktørerne til, hvordan vi sammen kan styrke integrationsindsatsen i Aarhus, herunder at få flere i uddannelse og beskæftigelse. Bl.a. ved at styrke foreningslivet, sundhed mv. og generelt trivslen hos borger og familier - eksempelvis ved netværk. Forvaltningen oplever, at der er en stor interesse fra frivillige organisationer for at bidrage / indgå samarbejde omkring modtagelse af flygtninge og at hjælpe med netværk mv. Erfaringer – også fra nabokommune viser, at netværksfamilier er et vigtigt redskab som MSB også kan have et øget fokus på.

Det er forvaltningens vurdering, at samarbejdet med frivillige/civilsamfundet er centralt i forhold til at styrke integrationen og ikke-vestlige borgeres adgang til beskæftigelse. Det er ligeledes et vigtigt element ind i at få borgerne motiveret til at komme nærmere et job, lære sproget, sundhed gennem foreningslivet mv. og således i sidste ende være en god rollemodel for børnene og dermed øget trivsel.

Forvaltningen trækker på erfaringer fra andre kommuner, herunder nabokommune Odder ift. at afdække behov og ønske til en eventuel prøvehandling som er med til at hjælpe på vej til en god integration.

Ovenstående forventes at styrke sammenhængskraft og mangfoldighed i blandede og udsatte boligområder, og er et skridt mod vellykket integration, og arbejdet med indsatserne i denne handleplan tænkes sammen med arbejdet med Det Vilde problem om blandede bydele og Integration.

Økonomi: Forvaltningen vurderer, at der kan prioriteres midler indenfor de nuværende rammer.

**Punkt 4: Drøftelse af status på 10% målsætningen i
Aarhus Kommune (10 min)**

.

Indstilling til rådmanden

AARHUS
KOMMUNE



4. december 2023 – 10 min.

10%-målsætningen

INDSTILLING

Det indstilles,

- 1) at rådmanden tager status på 10%-målsætningen og den videre proces med gentænkning af målsætningen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Rådmand Anders Winnerskjold har efterspurgt en status på 10%-målsætningen i MSB og de andre magistratsafdelinger. Statussen viser, at Aarhus Kommune samlet set ligger på 9,5% med variation magistratsafdelingerne imellem. Fleksjorbordningen er langt den største ordning med ca. 2/3 af forløbene.

Eftersom 10%-målsætningen ikke er blevet revideret siden sin byrådsvedtagelse i 1993, har MSB i efteråret 2023 set nærmere på muligheden for at gentænke 10%-målsætningen. Dette bl.a. med udgangspunkt i de kommende krav i ESG (Environmental, Social and Governance), og hvordan MSB i højere grad kan imødekomme kommunes forpligtelse ift. det sociale ansvar og bidrag til rekrutteringen på velfærdsområderne.

En gentænkning af 10% målsætningen understøtter to af rådmandens visioner ift. *Alle skal være en del af et arbejdsfællesskab* og *Alle med et handicap og psykiske udfordringer skal leve selvstændige og meningsfulde liv*.

Jf. bilag 1 for seneste status samt perspektiver på gentænkning.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

På baggrund af den seneste status og de identificerede udviklingsmuligheder for 10%-målsætningen udarbejder FAS en rådmandsindstilling, som kommer på i februar 2024, hvor der tages en indledende drøftelse af gentænkning af 10%-målsætningen ud fra ESG og tilpasset den aktuelle beskæftigelsesstrategi og rekrutteringssituation. Det kan efterfølgende være relevant at inddrage de politiske udvalg, HR/PSG samt FMU i dette arbejde, og afhængigt af ændringerne kan det kræve en byrådsindstilling. Involveringen af de øvrige Magistratsafdelinger tages til foråret 2024, da alle afdelinger aktuelt er ved at planlægge forskellige budgettilpasninger, som har personalemæssige konsekvenser.

ØKONOMI

I dag er der indgået aftaler med to magistratsafdelinger, MSO og MTM, ift. at understøttes MSB's andel af de 10 %. MSO modtager 250.000 kr. årligt, og MTM har i 2023 frem til d.d. modtaget omkring 700.000 kr.

Derudover er der ingen ekstra finansiering, jf. tidligere budgetbeslutning om at sidestille Aarhus Kommune med øvrige arbejdsgivere.

KOMMUNIKATION

En gentænkt målsætning kan bruges som afsæt for nye strategiske aftaler om fx rekrutteringspakker => kommunikation om Jobcentret som ESG-motor, også internt i AAK.

VIDERE PROCES

Afhængigt af drøftelsen på rådmandsmødet i februar 2024, inddrages byrådet, politiske udvalg, FMU og PSG i arbejdet.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: Status

Fagligt Sekretariat, Kvalitet og Jura

28.11.23

Sagsbehandler: Sophie Bertelsen

Tlf.: 8713 3466

E-post: sobe@aarhus.dk



Notat

27. november 2023
Side 1 af 6

Status på 10% målsætningen i Aarhus Kommune som afsæt for en gentænkning

1. Indledning

10%-målsætningen har siden 1993 været en tværgående indsats i Aarhus Kommune. Målsætningen betyder, at alle magistratsafdelinger er forpligtet til at arbejde aktivt for, at Aarhus Kommune er både en attraktiv og rummelig arbejdsplads. Der er sket meget og meget på de 30 år, og der er bred enighed om, at rammen og samarbejdet trænger til en gentænkning.

Dette notat er første skud i en sådan gentænkning. Først følger en aktuell status, dernæst fremlægges en række overvejelser om proces og indhold for og i en ny Byrådsindstilling.

2. Status

MSB har de senere år organiseret 10% målsætningen i to spor, hhv. et "rek-
rutteringsspor" for de mere job- og uddannelsesparate samt "det rummelige
arbejdsmarked" for de mere udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Spor 1: Rekrutteringsspor

Indeholder følgende målgrupper:

Forsikrede ledige, job/uddannelsesparate, jobrotationsvikarer, fleksjobansatte, ledighedsydelse, selvforsørgende i integrationsprogram, indvandrere i introduktionsforløb, sygedagpengemodtagere, løntilskud, EGU-elever, ekstraordinære lære- og praktikpladser, integrationsuddannelsen (IGU)

Spor 2: Det rummelige arbejdsmarked

Indeholder følgende målgrupper

Aktivitetsparate, førtidspensionister, borgere i ressourceforløb, borgere i jobafklaring, under 18 år i praktik, skånejob og seniorjob

Målet med en opdeling i to strategiske spor var at der kom et stærkere fokus på de enkelte magistratsafdelingers rammevilkår og arbejdsområder. Det skal sikre, at målsætningen spænder over hele paletten fra dimittenden der skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet til borgeren der har få lønnede timer. Ambitionen var at opnå en bedre balance mellem de to spor.

Før corona lå Aarhus Kommune under ét på 10,6 %, men faldt til 8,7 % under corona. I 2. kvartal for 2023 ligger Aarhus Kommune på 9,5 %. Der er en vis variation afdelingerne imellem i forhold til målopfyldelsen.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Kvalitet og Jura

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 87 13 34 66

Sagsbehandler:
Sophie Bertelsen



I tabel 1 fremgår en status på alle magistratsafdelinger med en fordeling af borgere i de forskellige ordninger.

27. november 2023
Side 2 af 6

Tabel 1.

Af nedenstående tabel fremgår målopfyldelsen af 10%-målsætningen for 2. kvartal 2023 fordelt på magistratsafdelinger. Samlet set er målopfyldelsen efter 2. kvartal 2023 9,5 pct, hvilket er en halv procent under 10%-målsætningen, svarende til 102 helårspersoner.

Forløbstype	MBA	MBU	MKB	MSB	MSO	MTM	Andet	Hovedtotal
EGU-elever				1,0				1,0
Ekstraordinære lære- og praktikpladser	0,1	4,5		1,0				5,6
Fleksjob	30,6	553,0	46,4	305,5	393,8	32,9		1362,1
Integrationsuddannelse (igu)	1,0	7,4	0,5	1,2	2,5			12,5
Løntilskud	3,8	3,3	5,0	3,4	5,4	2,1		23,0
Nytteindsats		3,8			13,6	0,4		17,7
Rotationsvikar		39,9		1,5				41,4
Seniorjob	1,4	8,4	3,9	6,8	3,3	3,0		26,9
Servicejob			1,0					1,0
Skånejob	1,0	26,8	6,0	29,2	14,8	2,0		79,7
Virksomhedspraktik	4,1	177,6	19,9	42,1	101,7	23,6	9,0	378,2
Hovedtotal	41,9	824,6	82,7	391,8	535,0	64,1	9,0	1949,1
Månedslønnede, fuldtidsmedarbejdere 2021	377,0	9606,0	751,0	4008,0	4880,0	871,0		20493,0
Målopfyldelse (Mål = 10 %)	11,1%	8,6%	11,0%	9,8%	11,0%	7,4%		9,5%

Det ses, at fleksjob er den ordning, som fylder markant mest i 10% målsætningen med knap 70% af alle forløb.

MSB står for opfølgningen på 10% målsætningen, og mødes en gang årligt med magistratsafdelingerne. På besøgsrunde drøftes samarbejde, målopfølgning og resultater med de respektive magistratsafdelinger, herunder hvad der skal til for at optimere indsatsen. Derudover er der udarbejdet en hjemmeside på Intra hvor magistratsafdelingerne kvartalsvis kan se deres opfyldelse af målsætningen.

Hjemmesiden er et redskab til magistratsafdelingerne, som de kan bruge som opslagsværk ift. målgrupper og indsatser, og som kan bruges i onboarding af nye ledere. Senest er der indlagt beskrivelser cases på borgerforløb, som skal inspirere magistratsafdelingerne og øge ejerskabet på 10% målsætningen.

Langt de fleste magistratsafdelinger opfylder 10% målsætningen, men de to magistratsafdelinger MBU og MTM ligger relativt lavt. MSB og MTM har indgået et samarbejde, hvor der er udplaceret en medarbejder fra MTM ved MSB. Medarbejderen skal aktivt arbejde med at øge MTMs måltal, og erfaringerne herfra skal udbredes til samarbejde med de andre magistratsafdelinger.

MTM har øget deres andel fra 6,4% til 7,4%, og den forventes at stige yderligere med etablering af Aarhus ejendomme i MTM.



Det ses i tabel 2, at alle magistratsafdelinger i høj grad tager imod målgrupperne tæt på arbejdsmarkedet (spor 1), men ikke i helt samme grad målgrupperne længere væk fra arbejdsmarkedet (spor 2).

27. november 2023
Side 3 af 6

MSB har historisk set, indgået økonomiske aftaler med nogle af magistratsafdelingerne. I dag er der to aftaler med henholdsvis MSO og MTM.

MSB betaler MSO 250.000 kr. årligt for at understøtte 10% målsætningen, og ved MTM er der en aftal med afdelingen "Job i Naturen" på 1500 kr. pr. uge for aktivitetsparate borgere i praktik. Derudover har MSB en mindre aftale med MTM på omkring 40.000 kr. årligt for at understøtte 10% målsætningen.

Taget i betragtning at MSO modtager midler til at understøtte 10% målsætningen, bør de ligge bedre på spor 2, hvor de i dag ligger sidst. Derimod ligger MTM højest på andelen i spor 2, hvilket aftalen med Job i Naturen understøtter.

Tabel 2.

10-procent målsætningen - målopfyldelse 2022 – opdelt på spor 1 og spor 2 – Andel

	MBA	MBU	MKB	MSB	MSO	MTM	Total
Spor 1	73%	82%	73%	85%	86%	65%	82%
Spor 2	27%	18%	27%	15%	14%	35%	18%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kilde: OPUS Business Objects (Aarhus Kommunes Lønssystem) og Beskæftigelsesforvaltningens fagsystem FASIT.

10% målsætningen er en virksom indsats for spor 1 Rekrutteringsspolet, og det lykkes i høj grad, at opnå selvforsørgelse for denne målgruppe. Aarhus Kommune ligger på omkring 60% i selvforsørgelse 6 mdr. efter endt forløb.

MSB ligger lavt i andelen af borgere fra spor 2. Derfor kan der med fordel arbejdes på, hvordan vi i højere grad lykkes med at øge volumen på spor 2, og skabe en større rummelighed ude i afdelingerne.



Tabel 3.

27. november 2023
Side 4 af 6

Selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb i Aarhus Kommune 2021

Forsørgelse 26 uger efter ophør på AAK-arbejdsplads	Magistratsområde							Total
	BA	MSB	MSO	MBU	MKB	MTM	Andet*	
Selvforsørgelse	16	76	63	176	34	15	11	391
Fleksjob		15	30	65	3		5	118
SU		27	8	27	1	1		64
Sygedagpenge, delvist rask		2	4	6	2			14
Rotationsvikar			1	19				20
Ikke bosiddende i Danmark	1	1	1	3				6
Voksenlærlinge		2	89					91
Selvforsørgende mv.	17	123	196	296	40	16	16	704
Samlet antal omfattet af indsatsen	30	189	285	543	94	36	45	1222
Selvforsørgende i %	57%	65%	69%	55%	43%	44%	36%	58%

Kilde: Beskæftigelsesforvaltnings tagesystem Fast og DREAM-databasen. Note: Data er baseret på et udtæk fra primo februar 2022. Opgørelsen omfatter alle borgere (unikke borgere, ikke helårsbeskæftigede) som har gennemført et virksomhedsvendt aktiveringsforløb i AAK i 2020 (lønstatistik, virksomhedspraktik, jobrotationsvikar eller nytteindsats). Personer der er på barsel, orlov, folkepension, efterløn, [føleddag](#) eller afsluttet ved døden er taget ud af målingen. *) Andet: Aktiviteten er registreret på Aarhus Kommunes CVR-nummer, men der kan ikke identificeres magistratsområde.

Note: aktiveringsforløb dækker over løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats eller et jobrotationsvikarstat

3. Udviklingsområder

I MSB er der et potentiale for at øge andelen i spor 2 for de borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. MSB kender målgruppen og bør i højere grad kunne inkludere målgruppen ude i afdelingerne. Dette vil sende et stærkere signal på besøgsrunden ved de andre magistratsafdelinger.

I 2024 indføres ESG (**E**nvironmental, **S**ocial and **G**overnance) begrebet for virksomheder, hvor der kommer fokus på de sociale forhold i en virksomhed. Her skal virksomhederne kunne redegøre for og dokumentere deres sociale ansvarlighed, som fx kan være:

- Rekruttering af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet
- Opkvalificering af udsatte borgere
- Job til borgere med et handicap

ESG falder godt i tråd med Aarhus Kommunens ambitioner med 10% målsætningen, hvor flere borgere på kant af arbejdsmarkedet opnår en tilknytning job eller uddannelse. En del af ordningerne i 10% målsætningen vil kunne tælle som dokumentation for social ansvarlighed i ESG. Det er fx virksomhedspraktik til udsatte målgrupper, fleksjob og lære- og praktikpladser.

Udover de ordninger som fremgår af tabel 1, bør der løbende være fokus på udviklingen af sociale klausuler, personlig assistance (PA) og fritidsjobs. Personlig assistance og fritidsjob kan ligeledes tælle med i opgørelsen af sociale ansvarlighed i en virksomhed.

MSB har en årlig besøgsrunde ved magistratsafdelingerne, hvor der følges op på opfyldelsen af 10% målsætningen. Formålet med opfølgingsmøderne kan med fordel skærpes, så der i højere grad drøftes udvikling på samarbejdet – fx om strategiske rekrutteringspakker - end om målet er opfyldt og begrundelsen herfor.



27. november 2023
Side 5 af 6

Sociale klausuler

10% målsætningen gælder alene for særlige ansættelser på kommunens CVR. Nr., men der kan med fordel også sættes fokus på kommunens samarbejde med eksterne samarbejdspartner. Dette kan være gennem driftsoverenskomster, tildeling af tilskud mv.

Byrådet har besluttet en række initiativer for at styrke sociale klausuler i vores indkøbspolitik. I den forbindelse kan MSB øge fokus på dette område, og tage denne med som et opfølgningsspunkt på besøgsrunden ved magistratsafdelingerne, herunder BA.

Handicapkompenenserende ordninger - Personlig assistance

Personlig assistance er en ordning på beskæftigelsesområdet, som giver borgere med varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelse en mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet på lige vilkår med andre borgere.

Personlig assistance kan være døvetolkning, fysisk assistance i et job, eller hjælpe til at strukturere sine arbejdsopgaver mv. Ordningen kan bevilliges til borgere der møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud.

Denne ordning kunne vi med fordel have fokus på, da det giver borgere med fysiske eller psykiske begrænsninger en mulighed for at være i ordinært job eller fleksjob i kommunen, og dermed en del af et arbejdsfællesskab.

Herudover kan der med fordel ses på følgende områder i opgørelsen af 10% målsætningen:

- *Fleksjob*
Fokus på at skabe flow i andelen af fleksjob. Fx kan ordningen deles op ift. hvor mange langtidsledige, vi ansætter i fleksjob
- *Sygemeldte borgere ansat i Aarhus kommune, som er i praktik på deres arbejdsplads.*
Skal disse tælles med? - eller bør vi i højere grad delvis raskmelde borgerne.
- *Lønnede timer/ småjobs tæller ikke med.*
Skal lønnede timer til specifikke målgrupper tælle med, fx for aktivitetsparate som sideløbende modtager ydelse?
- *Skal vi tælle anderledes*
Er der ordninger vi helt skal tage ud? Skal fleksjob tælle med i hele ansættelsen – eller skal de kun tælle med det første år?
- *Reducere i målgrupperne*



Skal vi tage forsikrede ledige ud af tællingen, og dermed fokus på målgrupper lidt længere væk fra arbejdsmarkedet? På den anden side, er der forsikrede ledige som har behov for hjælp fx nyuddannet.

27. november 2023
Side 6 af 6

4. Videre proces herfra

MSB er opmærksom på, at der er forskel i opgavevaretagelsen ved magistratsafdelingerne og forskellige forudsætninger for at bidrage til de forskellige dele af 10% målsætningen: Ingen arbejdsplads kan bidrage til alle indsatsforløb, men alle kan bidrage med noget.

Det anbefales, at der udarbejdes en Byrådsindstilling, hvor 10% målsætningen gentænkes ud fra ESG og tilpasses den aktuelle beskæftigelsesstrategi og rekrutteringssituation. Det vil være relevant at inddrage de politiske udvalg, HR/PSG samt FMU i dette arbejde. Timingen er imidlertid lidt vanskelig, da alle Magistratsafdelinger aktuelt er ved at planlægge forskellige budgettilpasninger, som har personalemæssige konsekvenser. Det kan tale for, at involveringen skubbes til foråret 2024.

Hvis der ikke ændres i de grundlæggende elementer i 10% målsætningen, er vurderingen, at indstillingen ikke skal i byrådet, men at fx udvalget orienteres. 10% målsætningen har løbende været drøftet i PSG, og PSG er bekendt med, at MSB har tanker om at genbesøge 10% målsætningen.

Punkt 5: Orientering fra Magistraten (5 min)

.

Punkt 6: Orientering om udvalgsrådet (5 min)

.



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

30. november 2023
Side 1 af 4

Mødedato: 13. december 2023
Mødetid: Kl. 17.50 – 19.00
Mødested: Rådhuset, lokale 398

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 29. november 2023
3. Evt. Byrådshenvist sag: Nyt tilbud til unge med både autisme og psykiatriske diagnoser
4. Kobling mellem sundhed og beskæftigelse i Aarhus Kommune
5. Genopbygning af tilliden på BPA-området
6. Orienteringspunkter
7. Skriftlige orienteringer
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2023-009045
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 17.50 – 17.53 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 13. december 2023

2. Referat fra udvalgets møde den 29. november 2023

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 17.53 – 17.55 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 29. november 2023



30. november 2023
Side 2 af 4

3. Evt. Byrådshenvist sag: Nyt tilbud til unge med både autisme og psykiatriske diagnoser

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 6. december 2023 henvise sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse, hvorefter der skal konkluderes på sagen

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 17.55 – 17.55 (0 min.)

Bilag:

- Indstilling

4. Kobling mellem sundhed og beskæftigelse i Aarhus Kommune

Baggrund/formål: En del af de borgere, der har svært ved at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet har også sundhedsudfordringer. Sundhedsudfordringerne påvirker den enkeltes trivsel, og udgør en barriere for at komme ind på arbejdsmarkedet. På samme måde kan manglende tilknytning til arbejdsmarkedet have en negativ indvirkning på borgerens sundhed og trivsel.

Derfor samarbejder Sundhed og Omsorg og Sociale Forhold og Beskæftigelse om indsatser, der kobler sundheds- og beskæftigelsesperspektiver.

Jeanette Hoppe og Otto Ohrt deltager i udvalgsmødet, og giver et overblik over og status på de fælles indsatser.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Jeanette L. Hoppe & Otto Ohrt

Tid: 17.55 – 18.20 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde



30. november 2023
Side 3 af 4

5. Genopbygning af tilliden på BPA-området

Baggrund/formål: På udvalgsmødet den 29. november 2023 blev det besluttet at dagsordensætte et punkt på det kommende møde med fokus på BPA-området og hvordan tilliden kan genopbygges på området.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.20 – 18.45 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

6. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Evt. orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette L. Hoppe /Lotte Henriksen

Tid: 18.45 – 18.50 (5 min.)

7. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgsmødet den 29. november 2023

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

B) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.



30. november 2023

Side 4 af 4

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.50–18.55 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.55 – 19.00 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Bordrunde (5 min)

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Handleplan integration (25 min)

Handleplanen blev grundigt vendt i rådmandskredsen. Rådmanden ønsker at tage de næste store skridt i forhold til at få endnu flere godt ud i beskæftigelse og selvforsørgelse. Generelt er der stor fokus på sprog, uddannelse og beskæftigelse som nøgleparametre for at sikre integrationen i Aarhus.

Indstillingen kunne ikke tiltrædes i sin nuværende form. Der er tale om et rigtig godt udgangspunkt, men der er brug for, at en gentænkning af sprogindsatserne fremgår tydeligere. Der er desuden brug for, at materialet i højere grad får data, der kan sammenlignes med KL eller 6-byerne, for at kunne give refleksioner over, hvordan vi lykkes sammenlignet med andre. Hvis forvaltningen i den sammenhæng har nogle overvejelser omkring kompetence/kultur/tilgang blandt sagsbehandlere, bør disse fremgå. **FAS følger op med Forvaltningschefen.**

Punkt 4: Drøftelse af status på 10% målsætningen i Aarhus Kommune (10 min)

Der var en grundig drøftelse af de strategiske punkter i 10% målsætningen. Vil en eventuel gentænkning eventuelt skulle forbi Magistraten, Personalestyregruppen, Økonomiudvalget eller andre?

Stabschefen for Organisation og Ledelse følger op i samarbejde med Forvaltningschefen med henblik på den optimale timing for en gentænkning - herefter inddrages rådmanden igen.

Punkt 5: Orientering fra Magistraten (5 min)

Rådmanden kvitterede for en god drøftelse af arbejdet med sygefravær, hvor repræsentanter fra Voksne, Job og Handicap, samt Organisation og Ledelse deltog. Som organisation er vi virkelig gode til planer, beskrivelser og data, men virkeligt godt også at se noget, hvor der blev gået tæt ind i processerne. Når der er et stærkt fælles koncept, er det godt med lokal ledelse, der vil sætte det øverst på dagsordenen, og sikre ledelsesmæssig prioritering og opfølgning.

Punkt 6: Orientering om udvalgmødet (5 min)

Ingen bemærkninger til den åbne dagsorden.

Punkt 7: Bordrunde (5 min)

Der var et vend på aktuelle temaer der fylder i organisationen, nedenfor gives tre eksempler:

På det økonomiske område fylder regnskab og detailbudgetlægningen en del.

På personaleområdet fylder de kommende administrative besparelser i Aarhus kommune. Hvordan sikres en ordentlig behandling af overtallige medarbejdere, og en eventuel kommende omplacering imellem magistratsafdelinger?

På kommunikationsområdet har netop været afholdt en større temadrøftelse hos organisationens ledere om "fælles formål" som MSBs kernefortælling/fokus.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer