

Frisættelse af plejehjem

Forslag fra Venstre, Radikale Venstre, Konservative, Danmarksdemokraterne, Henrik Arens Forslaget retter sig mod Sundhed og Omsorg

Motivation

Regeringsgrundlaget lægger op til en frisættelse af ældreområdet, som skal skabe råderum til lokale handlinger. Med budgetforslaget ønsker vi at undersøge, om der kan opnås velfærdsmæssige kvalitetsforbedringer, således fremtidens ældrepleje imødegår beboernes behov og dermed skabe rammer, som er tilpasset de enkelte plejehjem.

For at muliggøre en frisættelse er det nødvendigt at afsætte ressourcer til frikøb af medarbejdere, kompetenceudvikling, forhandlingsmidler med faglige organisationer og re-tænkning af samarbejder og partnerskaber, så plejehjemmene fortsat er et sted med trivsel, omsorg og høj faglig kvalitet.

Der er behov for at afprøve idéer og udvikle med medarbejderne og ledelsens perspektiver som udgangspunkt. Målet er at skabe holdbare, konkrete og praksisnære løsninger, som kan overføres til andre plejehjem.

Idéen

Forslaget kræver, at der er et klart ledelsesmæssigt og politisk mandat til frisættelsen. Det er nødvendigt at afsætte ressourcer, således der investeres i udvikling og afprøvning af holdbare løsninger. Frisættelsen af plejehjem kan med fordel kobles op på det vilde problem om kompetenceudvikling og rekruttering, da det er nødvendigt i forbindelse med frisættelsen også at arbejde med kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere ift. at kunne arbejde indenfor mere frisatte rammer, hvor det individuelle faglige skøn og det personcentreret fokus i højere grad kommer i spil. Desuden vil det være relevant at afprøve nye måde at tilrette arbejdet på (f.eks. gennem 4 dages uge mv). Dermed er det oplagt at se frisættelsen som en prøvehandling i forbindelse med det vilde problem.

Det foreslås, at der i første omgang frisættes 10 plejehjem over en periode på 2-3 år, som kan give erfaringer, som kan udbredes til øvrige plejehjem.

Afprøvningsplanerne kan tage afsæt i følgende:

- Frisættelse fra fx unødige arbejdsgange/afbureaukratisering, selvplanlægning, velfærdsteknologi, personcentreret omsorg som metode i mødet med borgeren
- Afprøvning af nye former for partnerskaber/samarbejder med lokalområde/erhvervsliv/familie/netværk/civilsamfund (med inspiration fra bl.a. Holland, lokale foreningsudviklere m.v.)
- Afprøvning af 4 arbejdsdagsuge

For at sikre motivation vil det være frivilligt for plejehjemmene at deltage. De plejehjem, der frisættes kan evt. udvælges på baggrund af en kort ansøgningsrunde, hvis interessen er stor. Plejehjemmenes erfaringer afrapporteres løbende, og der ligger vægt på medarbejderinddragelse og inddragelse af MED. Der kan desuden nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra de faglige organisationer på området.

Som en del af frisættelsen kan de enkelte plejehjem desuden vælge at arbejde med en særlig profil, som plejehjemmet understøtter og udvikler gennem fokus, aktiviteter, handlinger og eventuelt kompetenceudvikling af personalet til understøttelse af den ønskede profil. Plejehjem som ikke er en del af frisættelsesordningen har mulighed for at arbejde med en særlig profil uden derudover at tage frisættelsesrammen ind.

Sundhed og Omsorg vil i forlængelse af vedtagelsen af B2024 afklare forventningerne og rammerne for frisættelsen med de involverede plejehjem, herunder sikre sparring og støtte til plejehjemmene i forbindelse med frisættelsen.

Økonomi:

Det er nødvendigt at afsætte ekstra ressourcer til frisættelsen, da det kræver prøvehandlinger inden for kompetenceudvikling, ændrede samarbejdsformer og arbejdstider. Lykkes frisættelsen må det forventes, at der efter første år giver plejehjemmene større råderum, da de opnår erfaringer med afskaffelse af unødige arbejdsgange og selvplanlægning. Derfor foreslås det, at der det første år afsættes et engangsbeløb på 0,4 mio. kr. pr. plejehjem til følgende:

- Midler til frikøb af medarbejdertimer
- Kompetenceudvikling
- Midler til afprøvning af samarbejder med civilsamfund/lokalområde/partnerskaber
- Midler til evt. forhandlinger med fagforeninger ift. arbejdstider mm.

Midlerne skal understøtte, at plejehjemmene har frirum til at afprøve konkrete prøvehandlinger, som efter endt projektperiode er implementeret i driften. Med midlerne investeres der i at give plejehjemmene et frirum til at gå nye og andre veje, uden at det får konsekvenser for den daglige drift og kvaliteten i den omsorg, som beboerne modtager.

Der er et ønske om at frisætte fem plejehjem første år og derefter udvide med fem nye. Det er usikkert hvor mange midler, der skal anvendes til en passende understøttelse af plejehjemmene. Et bud vil være behov for 1,5 mio. kr. i 2024 og 1,5 mio. kr. i 2025. Hvis ikke midlerne findes under budgetforhandlingerne, vil Sundhed og Omsorg afdække mulighederne indenfor egen ramme. Det kan vise sig nødvendigt at tilpasse indsatsen i forhold til de interne ressourcer.