



Besvarelse af 10-dagsforespørgsel fra EL om praktik

Hvor mange mennesker sættes i løntilskud eller ulønnet praktik i virksomheder, hvor de kort tid (inden for 1 år) forinden er blevet udlært og efter udlæring blevet fyret?

Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 71, Stk. 3.: "Tilbud om virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, kan ikke tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats". En tilsvarende bestemmelse gælder også for job med løntilskud¹.

I forbindelse med etablering af praktik og løntilskud udfylder virksomheden et ansøgningsskema, hvor der også skal oplyses, om borgeren tidligere har været ansat i virksomheden.

For at understøtte, at reglerne bliver overholdt, danner Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) lister over virksomheder, som har borgere i virksomhedspraktik eller job med løntilskud. I listerne er der angivelse af, om borgeren senest har været ansat i samme virksomhed. Listerne tilgår de Regionale Arbejdsmarkedsråd, som dermed har mulighed for at følge med i, at reglerne overholdes.

Hvor mange af dem bliver i forlængelse af praktikken ansat i ordinært job? Ønskes oplyst for handels- og håndværksbrancherne

I den seneste liste fra STAR for 4. kvartal 2018 var der via Jobcenter Aarhus igangsat i alt 5.000 virksomhedspraktikker, job med løntilskud og nyttejob.

Af listen fremgår det, at der i 14 tilfælde er tale om en praktik eller tilskudsansættelse i samme virksomhed inden for handelsvirksomheder og byggeanlægsbranchen, som borgeren ifølge de registrerede oplysninger senest har været ansat i. Ifølge Beskæftigelsesforvaltningens oplysninger er der i ingen af tilfældene tale om personer, der er udlært i virksomhederne.

Der er typisk tale om, at de pågældende personer har været i en kombination af virksomhedspraktik og ordinært lønnede timer i samme virksomhed. Forskellen på indholdet af de ordinære timer og timerne i tilbud bør fremgå af praktikaftalen og ansættelsesaftalen for de ordinære timer. Der kan også være borgere i et løntilskudsjob, som er blevet afbrudt og herefter forlænget/genoptaget.

9. april 2019
Side 1 af 1

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk

Sag: 19/014452-2
Sagsbehandler:
Henrik Christensen
Mikkel Lyder Henriksen
Jacob Sonne

¹ Det skal bemærkes, at sygedagpengemodtagere er undtaget fra denne regel, hvis de indvilger i at komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, som de senest har været ansat i.