



Fuldtidsreglen

Ifølge den trepartsaftale, der trådte i kraft d. 1. januar 2024 skal ”*Alle stillinger i kommunerne inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger.*” ([kilde](#)). Efter kl. 19:30-indslaget i TV2 Østjylland d. 25/08 fremstår det dog som om Aarhus Kommune tolker denne regel så hårdt, at der hverken opslås deltidsstillinger eller at der ansættes medarbejdere på deltid. Er dette tilfældet, vil det betyde, at kvalificeret fagpersonale, som ikke ønsker eller kan arbejde fuldtid, enten helt udelukkes fra at arbejde med deres fag i Aarhus Kommune eller de facto stavnsbindes i deres nuværende stilling.

Derfor bedes Børn og Unge besvare følgende:

- Hvilke konsekvenser har fuldtidsreglen haft indtil videre? Positive som negative?
- Bliver der slet ikke opslået deltidsstillinger på velfærdsområderne i Aarhus?
- Er det rigtigt, at man som medarbejder ikke kan blive ansat, hvis man ikke kan eller vil arbejde de opslåede 37 timer?
- Hvilke udfordringer giver det, hvis deltidsansatte medarbejdere ønsker at skifte job internt i Aarhus Kommune?
- Er der eksempler på konkrete sager?
- Vil rådmanden tage initiativ til at lempe kravet?

Jakob Søgaard Clausen
Byrådsmedlem, Danmarksdemokraterne
Aarhus d. 04-09-2024