



22. Opkvalificering af vejlederne indenfor velfærdsuddannelserne

Begrundelse

Vi er i en situation, hvor der er stor mangel på personale indenfor velfærdsområdet. I Danmark kommer vi til at mangle ca. 15.000 medarbejdere indenfor velfærdsområderne i 2030. Vi skal derfor gøre hvad vi kan, for at gøre uddannelserne så gode og attraktive som muligt. Erfaringer viser, at jo bedre fagligt rustet man er til at udføre sit arbejde, jo højere arbejdsglæde har man. Rambøll har netop udarbejdet en rapport om at øge gennemførelsen på SOSU-uddannelserne, og er kommet med konkrete bud på, hvad der virker. Her peger de bl.a. på vigtigheden af, at vejledningen i praktikken er af høj kvalitet og vejlederne har de nødvendige kompetencer. I Aarhus Kommune har vi dygtige vejledere indenfor alle velfærdsuddannelser, både SOSU- området og de kliniske vejledere indenfor bacheloruddannelserne, men der sker hele tiden noget nyt, og gældende for en del af dem er, at det er flere år siden de tog vejlederuddannelsen.

Forslag og finansiering

Alle vejledere i MSO får et 3- 5 dages opkvalificeringskursus.

- MSO bedes i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner belyse, hvilke nye tiltag, der er behov for både indenfor det didaktiske område og vejledningsansvaret for elever og studerende m.m.
- MSO bedes belyse, hvad det vil koste at få alle vejledere - også de kliniske vejledere - opkvalificeret til et højere niveau.
- MSO bedes i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner afsøge i hvilke politiske aftaler, der er afsat midler, der vil kunne finansiere en opkvalificering. I januar blev der indgået en aftale i Folketinget på SOSU-området, hvor der følger penge med: ”Flere faglærte til vores sundhedsvæsen og ældrepleje”, og her er der decideret peget på professionalisering af oplæringsvejledere. Senere er der også indgået en aftale om at få flere til at tage en erhvervsuddannelse.

På vegne af Socialdemokratiet.