



## Besvarelse af 10-dages forespørgsel fra Enhedslisten om ledere på botilbud

12. november 2019  
Side 1 af 4

### Baggrund

Enhedslisten har stillet en række spørgsmål til Sociale Forhold og Beskæftigelse vedrørende lederskifte på botilbud.<sup>1</sup>

Sociale Forhold og Beskæftigelse registrerer ikke data, der kan dokumentere det samlede antal lederskifte på botilbuddene samt skifte af centerchefer på centre med botilbud/døgntilbud. Der er derfor blevet foretaget en rundspørge i driftsområderne for at afdække omfanget af lederskifte på botilbud fra januar 2017 til og med oktober 2019. Dette betyder, at der kan være usikkerhed omkring tallene med denne opgørelsesmetode.

Oversigten beror således på oversigter over ledere på de enkelte tilbud på givne tidspunkter, og de skift, der på den måde kan registreres. Der kan således være enkelte lederskift, der ikke er opfanget ved metoden.

I besvarelsen indgår de selvejende institutioner og forsorgshjem ikke.

Der blev per 1. august 2019 dannet et nyt særskilt driftsområde: Unge, Job og Uddannelse (15-29 år). Opgørelser vedrørende botilbud/døgntilbud i driftsområdet for 2017, 2018 og indtil 1. august 2019 baserer sig på informationer fra de tidligere driftsområder Familier, Børn og Unge og Voksenhandicap.

### Spørgsmål 1

*I hvilket omfang har der været lederskifte på botilbuddene? Hvilke steder og hvilket omfang i tre-årigt perspektiv?*

### Svar

I nedenstående tabel 1 er det opgjort hvor mange lederskifte, der har været i de enkelte driftsområder i årene 2017, 2018 og indtil november 2019. I opgørelsen er der taget udgangspunkt i, at det er lederen, som skifter ansvarsområde/job eller stopper. Opgørelsen viser ikke, hvis en leder overtager ledelsen på yderligere et tilbud, eller hvis der er tilbud, som går fra to afdelingsledere til én ved eks. en opsigelse, så længe den tilbageværende leder allerede var leder på tilbuddet.

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat  
Aarhus Kommune

**Ledelse og Politisk betjening**  
Jægergården, Værkmestergade  
15 B  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:  
social@aarhus.dk  
Direkte e-mail:  
geja@aarhus.dk  
www.aarhus.dk

Sag: 19/080889-2  
Sagsbehandler:  
Jan Gehlert

---

<sup>1</sup> Botilbud omfatter også døgntilbud.



12. november 2019  
Side 2 af 4

**Tabel 1 – Ledere af botilbud der har skiftet ansvarsområde/job eller er stoppet**

<b>Driftsområde</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019 (til og med oktober 2019)</b>	<b>Antal botilbud/døgntilbud i driftsområdet</b>
Børn, Familier og Fællesskaber	4	3 (heraf 1 centerchef)	0	10
Unge, Job og Uddannelse	1 (centerchef)	0	2 (heraf 1 centerchef) *	2
Voksne, Job og Handicap	8 (heraf 3 centerchefer) **	11	16 (heraf 3 centerchefer) ***	31
Job, Udsatte og Socialpsykiatri	3	3	4 (heraf 1 centerchef)	33

\* Centerchefskiftet skyldes etableringen af det nye driftsområde

\*\* I 2017 skyldes skiftene på centerchefniveau dels VH Gentænk, dels en opsigelse

\*\*\*I 2019 skyldes skiftene på centerchefniveau en pension, en fratrædelseaftale og en intern flytning af en centerchef

I tabel 1 tages udgangspunkt i den enkelte afdelingsleders skifte og skifte i centerchefer, mens der i tabel 2 tages udgangspunkt i, at et lederskifte defineres, som hver gang et botilbud/en afdeling og dets medarbejdere oplever at få en ny leder i de respektive år (2017, 2018 og til og med oktober 2019). I tabel 2 er der således fokus på det oplevede skifte for medarbejderne på det enkelte botilbud.

Ved tabel 2 skal man være opmærksom på, at optællingen også omfatter, hvis flere ledere i organisationen dækker to eller flere botilbud. Hvis eksempelvis en afdelingsleder, der dækker to botilbud, skifter job, vil der være tale om to skifte, da personalegruppen på begge tilbud oplever et skifte. Samtidigt er der ledere, der er gået fra at have et tilbud til at have to tilbud. Dette giver også et skifte for medarbejderne på det ene tilbud, som ikke tidligere har haft vedkommende som leder.

Tabel 2 omfatter medarbejdernes nærmeste ledere og centerchefer er derfor ikke talt med.



12. november 2019  
Side 3 af 4

**Tabel 2 – Lederskifte i botilbud**

Driftsområde	2017	2018	2019 (til og med oktober 2019)	Antal botilbud/døgntilbud i driftsområdet
Børn, Familier og Fællesskaber	4	3	1	10
Unge, Job og Uddannelse	0	0	1	2
Voksne, Job og Handicap	14	21	25	31
Job, Udsatte og Socialpsykiatri	9	5	11	33

Som det fremgår af tabel 1 og tabel 2, er det driftsområdet Voksne, Job og Handicap, hvor medarbejderne på de enkelte tilbud har oplevet det største antal lederskifte på botilbuddene.

I forhold til tabel 2 er det væsentligt at bemærke, at der er flere ledere, der dækker to tilbud. Dette betyder, at et lederskifte med denne opgørelsesmetode kan føre til, at to tilbud oplever et lederskifte, hvormed det registreres to gange i opgørelsen. Dette gør sig særligt gældende i Voksne, Job og Handicap og i Job, Udsatte og Socialpsykiatri. I sidstnævnte driftsområde har der været lederskifte på afdelingslederfunktioner, som har haft syv tilbud under sig. Dette er således registreret som lederskifte for syv botilbud i ovenstående tabel 2.

Samlet set for tabel 1 og tabel 2 har der været forskellige årsager til lederskiftene, og nogle af dem har været begrundet i organisationsjusteringer. Blandt andet i 2017 med implementeringen af Voksenhandicap Gentænkt og i 2019 med den store organisationsforandring i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Hertil kommer rokader internt i driftsområder og centre.

I Sociale Forhold og Beskæftigelse arbejdes der med at få skabt en robust organisation, som kan imødekomme færre lederskift fremadrettet, særligt begrundet i at de hyppige lederskift kan betyde usikkerhed hos medarbejdere, borgere og pårørende.

Lederskifte kan dog også anvendes, som et strategisk redskab eksempelvis for at udvikle fagligheden og organisationen samt som et redskab til at fastholde og rekruttere dygtige ledere. Et lederskifte kan således også være en mulighed for at bidrage positivt til udviklingen af en bestemt kultur.



12. november 2019

Side 4 af 4

## Spørgsmål 2

*Hvor mange ledere har selv sagt op? I hvilket omfang har begrundelsen været, at de ikke fagligt har kunnet stå inde for den kvalitet, der kan leveres for den økonomi, der er til rådighed?*

### Svar

Nedenstående besvarelse indeholder opsigelser fra centerchefer og afdelingsledere på botilbuddene. I årene 2017, 2018 og indtil medio 2019 taget udgangspunkt i de tidligere driftsområder, men besvarelsen tager udgangspunkt i de nuværende driftsområder.

*I driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber har der i perioden fra 2017 indtil november 2019 været tre opsigelser, hvoraf den ene blev ansat som driftschef for området og én anden gik på pension. Begrundelsen for den tredje opsigelse er ikke utilfredshed med fagligheden eller økonomien i tilbuddet. Derudover er en konstitueret centerchef blevet fastansat som centerchef i perioden.*

*I driftsområdet Voksne, Job og Handicap har 18 ledere selv sagt op i perioden fra 2017 indtil november 2019. Heraf har to sagt op med begrundelsen, at de ikke kunne stå inde for fagligheden, inden for den økonomi tilbuddet havde. En centerchef er gået på pension i perioden.*

*I driftsområdet Unge, Job og Uddannelse har der ikke været nogle opsigelser i den undersøgte periode.*

*I driftsområdet Job, Udsatte og Socialpsykiatri har seks ledere opsagt deres stillinger i perioden fra 2017 og frem til november 2019, hvoraf tre er gået på pension/efterløn, og en anden blev ansat som driftschef. Ingen af opsigelserne er blevet begrundet med utilfredshed med den faglige kvalitet.*

## Spørgsmål 3

*I hvilket omfang er der ledere, der er sagt op, fordi de ikke kunne overholde budgetterne og levere den lovmæssige service?*

### Svar

Der er ingen ledere, der er blevet opsagt med ovenstående begrundelse i den fastlagte periode.

Endvidere kan det bemærkes, at der i forbindelse med økonomiske udfordringer på et center, blev indgået en fratrædelsesaftale med centerchefen på det pågældende center.