



Dagsordener og referater

Udvalget er nedsat af byrådet og består af:

- Anders Winnerskjold (S) (formand)
- Christian Budde (V)
- Mette Bjerre (SF)
- Nicolaj Bang (C)
- Rabih Azad-Ahmad (RV)

6. juni 2024: 1. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Rammesætning af udvalget
- 2) Principper for udvalgets arbejde
- 3) Kommissorium for organisationsanalyse
- 4) Næste møde

Referat:

Danmark står foran en lang række store udfordringer, når det kommer til at fremtidssikre det danske velfærdssamfund. Samfundskontrakten er under pres, fordi gabet mellem borgernes forventninger til offentlig velfærd og det offentliges muligheder for at imødekomme disse vokser. Udfordringerne bliver rammesættende for det kommende byråds arbejde. Byrådet har derfor nedsat et opgaveudvalg efter Styrelseslovens §17, stk. 4. Formålet med udvalgets arbejde er at skabe de bedst mulige rammer for det kommende byråds mulighed for at bedrive politik. Til understøttelse af udvalgets arbejde er der udarbejdet en række principper for udvalgets arbejde samt et kommissorium for en organisationsanalyse.

Det indstilles, at:

1. Udvalget godkender principperne for udvalgets arbejde
2. Udvalget godkender analysekommissoriet

Beslutninger:

1. Udvalget godkendte principperne for udvalgets arbejde
2. Udvalget godkendte analysekommissoriet

Deltagere: Jacob Bundsgaard, Mette Bjerre, Christian Budde, Rabih Azad-Ahmad, Nicolaj Bang, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, David Lyngholm Ulrichsen og Mia Brix Jensen.

28. august 2024: 2. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Tidsplan for udvalgets arbejde
- 2) Valg af leverandør til organisationsanalyse
- 3) Forslag om byrådets arbejdsvilkår fra Opfølgningsudvalget og arbejdsgruppe under Gruppeformandskredsen

Referat:

Der var to hovedtemaer på udvalgsrådet: Valg af leverandør til analyserne og de første input til introduktion for det nye byråd.

I forhold til det første tema blev der i juni afholdt dialogmøder med fem leverandører på SKI's rammeaftale for managementsupport med henblik på at kvalificere analyseopdraget jf. kommunens indkøbspolitik. Alle leverandører på den valgte SKI-aftale er blevet vurderet i henhold til brugen af SKI's rammeaftale.

Om emne to: I denne valgperiode har Opfølgingsudvalget samt arbejdsgruppen om byrådets arbejdsvilkår udarbejdet forslag, som §17.4-udvalget skal beslutte det videre arbejde for.

Indstilling om, at udvalget:

1. Godkender Deloitte Consulting som leverandør af organisationsanalysen.
2. Udvælger forslag fra Opfølgingsudvalget og arbejdsgruppen om byrådets arbejdsvilkår til videre håndtering, og at der konkret arbejdes videre med tiltag, som skal:
 - Skabe overblik over kommunen og kontaktpunkter for politikerne
 - Gøre det nemmere at forberede sig til byråds- og udvalgsråd mm.
 - Give redskaber til håndtering af presse og sociale medier
 - Understøtte byrådets sociale sammenhængskraft
 - Styrke forudsætningerne for god mødeledelse mv.
 - Øvrige tiltag, som §17.4-udvalget ønsker

Beslutninger:

1. Udvalget godkendte Deloitte Consulting som leverandør
2. Udvalget godkendte de indstillede tiltag og havde følgende tilføjelser:
 - Gerne fokus på de valgte tiltag i hele byrådsperioden og ikke kun som opstart. Da arbejdsvilkår er et løbende fokus. Men også fordi der kan komme nye byrådsmedlemmerne i løbet af perioden.
 - Intro til forligstraditioner og politiske forhandlinger. Samt en præsentation af eksisterende forlig
 - Samarbejde med embedsværket

Deltagere: Jacob Bundsgaard, Christian Budde, Rabih Azad-Ahmad, Nicolaj Bang, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, David Lyngholm Ulrichsen, Mia Brix Jensen. Afbud Mette Bjerre. Thomas Medom deltog derfor.

27. november 2024: 3. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Vision for udvalgets arbejde

- 3) Analysefaser og forslag til analyser
- 4) Kortlægning af arbejdsbelastningen i faste udvalg
- 5) Åbenhed om §17,4-udvalgets arbejde

Referat:

Der var tre temaer på udvalgsmødet: Udvælgelse af områder til nærmere analyse, foreløbig kortlægning af arbejdsbelastningen i de faste politiske udvalg og åbenhed om udvalgsarbejdet.

I forhold til det første tema er der behov for, at udvalget udvælger de analyseemner, der er vigtigst at få analyseret nærmere, da kommissoriet for organisationsanalysen indeholder et meget bredt udfordringsbillede for kommunen.

Fsva. den foreløbige kortlægning af arbejdsbelastningen i de politiske udvalg, viser den, at der er stor forskel i arbejdsbelastningen, hvad angår sagsmængden, bilagsmateriale og mødetid.

Det tredje tema om åbenhed skyldes, at udvalgsarbejdet indtil nu har været lukket i FirstAgenda.

Indstilling om, at udvalget:

1. Udvælger "Styrket Borgerservice: Mindre system. Mere borger" til nærmere analyse.
2. Udvælger de understøttende funktioner HR, økonomi og IT til nærmere analyse, herunder at resultatet af analyserne kan indtænkes i forslagene til ændrede organisatoriske strukturer.
3. Drøfter løftestænger og perspektiver i analysen fsva. de organisatoriske strukturer, da strukturerne indgår i analysen, jf. kommissoriet, og der kan arbejdes med forskellige modeller.
4. Godkender, at den foreløbige kortlægning af de faste udvalg sendes til validering i magistratsafdelingerne.
5. Tager kortlægningen til efterretning, da den indgår i analysen af kommunens organisatoriske strukturer, jf. kommissoriet.
6. Godkender, at udvalget åbnes i First Agenda, og at bilag med behov for fortrolighed lukkes.

Beslutninger:

Udvalget tiltrådte indstillingerne:

- For styrket borgerservice ønskede udvalget, at virksomhedsperspektivet også medtages.
- Derudover ønskede udvalget at få analyseret muligheder for afbureaukratisering eller opgavebortfald. Sekretariatet udsender forslag til, hvordan dette kan indtænkes i analysen.
- Den politiske rammesætning af analyserne drøftes på det næstkommende udvalgsmøde.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre

Pless, Mia Brix Jensen og Stine Munk Kamstrup. Under pkt. 3 deltog repræsentanter fra Deloitte.

5. februar 2025: 4. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Vision for udvalgets arbejde
- 3) Analysefaser og forslag til analyser
- 4) Kortlægning af arbejdsbelastningen i faste udvalg
- 5) Åbenhed om §17,4-udvalgets arbejde

Referat:

Omdrejningspunktet for udvalgmødet var at drøfte strategiske ambitioner for organisationsanalysen, dvs. analysens scope, og den kommende analyseproces, herunder projektorganisering og analyseperiodens længde.

Indstillinger om, at udvalget:

a. Beslutter, om det er de otte opstillede strategiske ambitioner, organisationsanalysen skal tage udgangspunkt i, herunder om der er strategiske ambitioner, der skal:

- Fravælges
- Justeres
- Afvente, at andre strategiske ambitioner analyseres først

b. Beslutter, om der er konkrete organisatoriske scenarier, der kan fravælges og dermed ikke belyses yderligere i den kommende analysefase (organisatoriske scenarier er beskrevet koblet til hver af de otte strategiske ambitioner).

c. For hvert analyseområde (hhv. styrket borgerservice, HR, økonomi og IT) beslutter udvalget, om beslutninger i indstillingspunkterne a) og b) giver anledning til:

- Ikke at analysere området yderligere
- At analysen af området sættes på pause
- At udvalget indstiller, at der arbejdes videre med analysen af området i den kommende byrådsperiode.

d. Udvalget godkender, at der kan nedsættes tværmagistratslig(e) projektgruppe(r) for relevante analyseområder for at sikre faglige input og validering af datagrundlag.

e. Udvalget godkender, at analyseperioden forlænges, så afrapporteringen udsættes til tredje kvartal, 2025.

f. Udvalget drøfter, hvad der skal være klart til næste udvalgmøde.

g. Udvalget godkender, at det foreløbige materiale fra Deloitte holdes fortroligt, indtil det drøftes på næste udvalgmøde i april og her besluttet, i

hvilket omfang og i givet fald hvornår organisationsanalysen offentliggøres.

h. Udvalget beslutter, om udvalgssekretariatet skal arrangere en orientering for udvalget om Københavns Kommunes ressortanalyse v. Ressortsekretariatet i København.

Beslutninger:

Ift. ud- og fravælgelse af ambitioner og konkrete scenarier (indstillingspunkt a og b) blev alle ambitioner og scenarier gennemgået. På baggrund heraf arbejdes videre med fem delanalyser:

- En klimaneutral og bæredygtig kommune
- En styrket borger- og virksomhedsservice
- Beskæftigelsesindsatsen for de ressourcestærke ledige
- Opgaver ifm. bedre brug af byens rum
- Organisering af relationel velfærd

Ift. indstillingspunkt c besluttede udvalget, at yderligere analyse af de understøttende funktioner HR, økonomi og IT kan afvente, men udvalget ønskede en plan for, hvad der vil være hensigtsmæssigt at forholde sig til inden næste byrådsperiode, og hvad der kan afvente det nye byråds tiltræden. Dog bør det digitaliseringsspor, som skal understøtte en styrket borgerservice, fortsat analyseres uafhængigt af, hvad der sker med de øvrige analyser af de understøttende administrative funktioner.

Fsva. indstillingspunkter d, e, g og h tiltrådte udvalget indstillingerne.

Ift. indstillingspunkt f skal der arbejdes videre med de scenarier og analyser, der ikke blev valgt fra. Udvalget bad om, der på næste møde bliver skitseret, hvad der skal træffes beslutning om, før et nyt byråd tiltræder, og hvad der kan vente til den kommende byrådsperiode.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, Mia Brix Jensen og Stine Munk Kamstrup. Derudover repræsentanter fra Deloitte.

28. april 2025: 5. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Introduktionen af det kommende byråd
- 3) Nye veje i styring?
- 4) Byrådets arbejdsvilkår
- 5) Københavns Kommunes ressortanalyse

Referat:

Omdrejningspunktet for udvalgmødet var modtagelsen af det nye byråd, herunder introduktionsprogrammet, nye veje i styring og byrådets arbejdsvilkår. Til udvalgets inspiration ift. organisationsanalysen, deltog Ressortsekretariatet fra Københavns Kommune desuden i sidste halvdel

af mødet med et oplæg om den analyse af mulige ressortflyt, Københavns Kommune har udarbejdet.

På mødet indgik indstillinger om, at udvalget:

1. Drøfter forslag til nye programelementer i introduktionsprogrammet
2. Godkender at der laves en kort anonym evaluering af byrådsberedskabet ift. bl.a. chikane og trusler
3. Godkender den videre proces for planlægningen af introduktionsprogrammet
4. Godkender rammeprogrammet til kandidatmødet medio august 2025
5. Tilkendegiver, om de ser et behov for at forny kommunens mål- og rammestyring
6. Tilkendegiver, hvorvidt de ønsker at medtage et bud på processen for arbejdet med nye veje i styring i udvalgets betænkning.
7. Godkender, at der frem mod udvalgsrådet d. 2. juni udarbejdes modeller for en opdatering af de grundlæggende rammer og vilkår for byrådets daglige virke
8. På udvalgsrådet d. 2. juni udvælger modeller, som præsenteres for Gruppeformandskredsen på kredsens møde d. 10. juni
9. Tager orienteringen fra Ressortsekretariatet i Københavns Kommune til efterretning.

Beslutninger:

Udvalget godkendte den videre proces for planlægningen af introduktionsprogrammet, hvor udvalget efter en yderligere behandling af programmet i hovedpunkter på mødet d. 26. juni overlader den detaljerede planlægning til Gruppeformandskredsen.

Udvalget bemærkede desuden, at introduktionen bør trække på de mange gode erfaringer fra tidligere, og at dialogen om et samarbejdskodeks er en værdifuld proces for et nyt byråd. Hele introduktionen kan blive overvældende, og derfor bifaldt udvalget, at introduktionsperioden er forlænget fra tidligere år samt princippet om "viden til tiden". Dertil ønsker udvalget, at drøftelser om mål- og rammestyring indgår i introduktionen.

Udvalget tiltrådte, at det eksisterende byrådsberedskab ift. bl.a. trusler og chikane evalueres og godkendte rammeprogrammet for kandidatmødet i august 2025.

Udvalget efterlyste yderligere viden, før det kunne tiltræde indstillingen om behov for at forny kommunens mål- og rammestyring, men tilkendegav, at udvalget ønsker at medtage et forslag til processen for arbejdet med kommunens mål og rammestyring i udvalgsbetænkningen til byrådet.

Udvalget tiltrådte indstillingerne om, at der opstilles modeller for en opdatering af rammer og vilkår for byrådets daglige virke, som præsenteres først for udvalget og dernæst i Gruppeformandskredsen. Udvalget bemærkede, at det er vigtigt at være opmærksom på, at gruppestørrelsen har stor betydning for byrådspolitikernes arbejdsvilkår.

Udvalget tog orienteringen fra Ressortsekretariatet til efterretning.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, Mikkel Staffensen og Stine Munk Kamstrup.

Til pkt. 7 desuden Erik Kaastrup-Hansen, Henrik Seiding, Tanja Nyborg, Lene Hartig Danielsen (suppl. for Charlotte Storm Gregersen), Klaus Bach Trads (suppl. for Christian Boel), Eddie Dydensborg, Mia Brix Jensen samt repræsentanter fra Københavns Kommune.

2. juni 2025: 6. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Status for delanalyser
- 3) Udvælgelse af modeller for byrådets arbejdsvilkår
- 4) IT- og digitaliseringsopgaven i økonomiaftalen for kommunerne

Referat:

Det, der fyldte mest på mødet, var status på de delanalyser, udvalget har igangsat. Der var oplæg om delanalyserne "En samlet borger- og virksomhedsservice", "En klimaneutral og bæredygtig kommune" og "Beskæftigelsesindsatsen for ressourcestærke ledige", mens status for delanalyserne om "Opgaver ifm. Bedre brug af byens rum" og "Relationel velfærd" var til skriftlig orientering. Udvalget behandlede desuden modeller til forbedring af byrådets arbejdsvilkår samt IT- og digitaliseringsopgaven i økonomiaftalen for kommunerne.

På mødet indgik indstillinger om, at udvalget:

1. Godkender, at ambitionen for en samlet borger- og virksomhedsservice er at reducere kompleksiteten for borgere og virksomheder i deres møde med Aarhus Kommune.
2. Godkender, at der arbejdes videre med de designprincipper, der oplystes ovenfor.
3. Tager status til efterretning.
4. Tilkendegiver, om der skal arbejdes videre med enkelte eller alle scenarier.
5. Tager status til efterretning.
6. Tilkendegiver, om der skal arbejdes videre med enkelte eller alle analysespor.
7. Tager orienteringerne til efterretning og på mødet giver evt. bemærkninger til udvalgssekretariatet, der videreformidler til de relevante magistratsafdelinger.
8. Udvælger modeller, som præsenteres for Gruppeformandskredsen på kredsens møde d. 10. juni.
9. Godkender, at der frem mod næste udvalgmøde den 26. juni udarbejdes en nærmere beskrivelse af økonomiaftalens betydning for IT- og digitaliseringsopgaven på tværs af de danske

kommuner, herunder ift. rammer, retning, muligheder og risici for opgavevaretagelsen i Aarhus Kommune

Beslutninger:

Udvalget tog status på delanalyserne til efterretning og godkendte indstillingspunkterne.

Udvalget ønskede ikke at indsnævre fokus for nogle delanalyserne yderligere. For delanalysen vedrørende samling af borger- og virksomhedsservice blev der bestilt en beskrivelse af en implementeringsplan, der tager højde for, at beslutninger om opgaveflyt sker på politisk niveau. Ift. delanalysen om en klimaneutral og bæredygtig kommune blev der bestilt yderligere beskrivelse af eksterne perspektiver på organisering af klimaområdet (både afdelingernes behov og erfaringer fra andre kommuner).

Derudover bestilte udvalget et oplæg om betydningen af den økonomiaftale, regeringen indgik med KL i maj, for organisering af IT-området i Aarhus Kommune.

Udvalget lod desuden alle modeller til forbedring af byrådets arbejdsvilkår gå videre til møde i gruppeformandskredsen tirs. d. 10. juni.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, Mikkel Staffensen og Stine Munk Kamstrup. Desuden Charlotte Storm Gregersen og Lene Hartig Danielsen (pkt. 2), Henrik Seiding og Lisette Bulig Thoustrup (pkt. 3) samt Erik Kaastrup-Hansen og Jeanette L. Hoppe (pkt. 4).

26. juni 2025: 7. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Forslag til proces for arbejdet med den fremadrettede mål- og rammestyring i Aarhus Kommune
- 3) Introduktionsprogram for det nye byråd
- 4) Forslag til delegationsplan for Aarhus Kommune
- 5) Handlemuligheder ift. øget åbenhed
- 6) Økonomiaftalens betydning for IT- og digitaliseringsopgaven i kommunerne
- 7) Skriftlig orientering: Analysekoncepter for eventuel videre analyse af HR, økonomi og IT

Referat:

Udvalgsmødet havde en række fokusområder:

1. Forslag til proces for arbejdet med den fremadrettede mål- og rammestyring i Aarhus Kommune
2. Introduktionsprogram for det nye byråd
3. Forslag til delegationsplan for Aarhus Kommune

4. Handlemuligheder ift. øget åbenhed
5. Økonomiaftalens betydning for IT- og digitaliseringsopgaven i kommunerne

Samtidig var analysekoncepter om eventuel videre analyse af HR, økonomi og IT vedlagt som skriftlig orientering.

På mødet indgik indstillinger om, at udvalget:

- a) Godkender forslag til proces, der skal ruste det kommende byråd til at tage veloplyste valg om fremtidens mål- og rammestyring i Aarhus Kommune.
- b) Godkender det overordnede modtagelses- og introduktionsprogram for det nye byråd
- c) Forberedes en sag til Gruppeformandskredsen og senere Aarhus Byråd, hvor delegationsplanen udformes som skitseret under pkt. 3.2.3 i bilag 3
- d) Forberedes en sag til Aarhus Byråd, hvorefter indstillingsskabelonen for fremtiden tilføjes et nyt punkt, hvor det skal fremgå, hvorfor en sag skal byrådsbehandles, jf. pkt. 4 i bilag 3
- e) Drøfter om ovenstående liste skal suppleres med yderligere initiativer
- f) Beslutter, hvilke af de ovenstående forslag, der skal indgå i udvalgets betænkning og efterfølgende behandles af byrådet
- g) Tager orienteringen om økonomiaftalens betydning for IT- og digitaliseringsopgaven til efterretning.
- h) Bestiller en faseplan for, hvordan Aarhus Kommune kan blive klar til at indgå i fælles IT-serviceorganisationer.
- i) Tager analysekoncepterne i bilag 6 til efterretning

Beslutninger:

Udvalget tiltrådte indstillingspunkt a) vedr. mål- og rammestyring med det opmærksomhedspunkt, at de mål, der i sidste ende opstilles, skal være målbare og relevante, hvorfor magistratsafdelingerne/udvalgene bør inddrages i det konkrete arbejde med udarbejdelse af mål

Introduktionsprogrammet blev godkendt (pkt. b) med forslag om, at udvalgssekretærer og afdelingernes administrative udvalgsansvarlige deltager i det fælles intromøde for udvalgsforpersoner, og at det bør fremgå, hvilke aktiviteter det er vigtigst at prioritere for hver af programmets målgrupper.

Indstillingspunkt c) vedr. delegation blev godkendt med ønske om at få drøftet de demokratiske perspektiver vedr. delegation generelt, og hvordan udvalgene kan forberedes på deres rolle i en ændret delegationsplan.

Pkt. d) blev godkendt.

Indstillingspunkter e) og f) vedrørende øget åbenhed blev tiltrådt med følgende tilføjelser til listen af åbenhedstiltag:

- Hvis dele af en sag kan behandles som åbent punkt, skal de det.
- Hvis muligt, bør lukkede punkter gøres offentlige efter behandling.

Udvalget drøftede i forlængelse af punktet, at hastighed på svar fra forvaltningen til byrådsmedlemmer er et vigtigt opmærksomhedspunkt – både i forhold til oplevelsen af åbenhed og generelt for relationen mellem politikere og embedsværk. Derfor besluttede udvalget, at det skal fremgå som et fokuspunkt i betænkningen. Udvalget noterede desuden med tilfredshed, at drøftelser og forventningsafstemning vedr. relationen mellem politikere og embedsværk er indtænkt i introprogrammet.

Udvalget tiltrådte indstillingspunkter g) og h) vedrørende de nye fælles IT-serviceorganisationer.

Udvalget tog de skriftlige orienteringer til efterretning (pkt. i) og besluttede, der udarbejdes en proces for, hvordan eventuelle analyser skal gribes an, hvis et nyt byråd beslutter at opstarte analyserne. Processen skal lede frem til analysekommissorier, der forelægges et nyt byråd. Udvalget efterlyste i et af analysekoncepterne et stærkere brugerperspektiv, som bør indgå i kommende kommissorier.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, Berit Kornbæk Boisen, Mikkel Staffensen og Stine Munk Kamstrup.

25. august 2025: 8. møde i udvalget

Dagsorden:

- 1) Siden sidst
- 2) Godkendelse af udvalgets anbefalinger
- 3) Godkendelse af udvalgets betænkning
- 4) Videre proces, herunder åbenhed og offentlighed i udvalgets mødemateriale

Referat:

Udvalgsmødet var det sidste for 17,4-udvalget Nyt Byråd. Udvalget gennemgik den samlede betænkning til byrådet, herunder udvalgets anbefalinger. Udvalget blev præsenteret for den forventede videre proces for udvalgsbetænkningen frem mod byrådsbehandling, der på nuværende tidspunkt planlægges til primo oktober.

Indstillinger og beslutninger:

1. Det indstilles, at udvalget godkender udkast til udvalgets anbefalinger vedr. hhv:

a) 1.1 Kortlægning af arbejdsbelastningen i faste udvalg mv.

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne med en række mindre ændringer og præciseringer til anbefalingerne. Udvalget ønskede - udover fastsættelse af en ny tidsfrist for anmodninger om foretræde – også at anbefale, at det kommende byråd forholder sig til formen for foretræder.

Fsva. anbefaling 4 vedrørende brug af fremtidige §17, stk. 4-udvalg, herunder at eksisterende 17,4-udvalg lukkes ned som følge af overgangen til en ny byrådsperiode, medmindre der er et nyt politisk ønske om andet, tog Mette Bjerre forbehold på baggrund af anbefalingens konsekvenser for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling.

b) 1.2 En samlet borger- og virksomhedsservice

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne vedr. en samlet borger- og virksomhedsservice efter tilføjelser til anbefalingerne, der betoner, at eventuelle flyt af opgaver skal ske gradvist, efter grundige foranalyser og på den baggrund af løbende politisk stillingtagen.

c) 1.3 Beskæftigelsesindsatsen for ressourcestærke ledige

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

d) 1.4 Bedre brug af byens rum

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne med den præcisering, at de kommende rådmænd på områderne, der knytter sig til bedre brug af byens rum, skal tage initiativ til en større grad af politisk koordinering på området.

e) 1.6 Relationel velfærd

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

f) 1.7 En klimaneutral og bæredygtig kommune

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingen med ændret ordlyd, og tog forbehold for Deloitte-analysens dybde og manglende beskrivelser af bl.a. risici og potentielle snitfladeudfordringer i de beskrevne organisatoriske scenarier.

g) 1.8 Analysekoncepter for evt. videre analyse af HR, økonomi og IT

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingen, om at det kommende byråd forholder sig til, om det ønsker at genoptage analyserne af de administrative understøttende funktioner. Herefter besluttede udvalget, at udkastet til den supplerende anbefaling - at Borgmesterens Afdeling går i gang med at forberede forslag til proces for det videre analysearbejde - udgår af betænkningen.

h) 1.9 Økonomiaftale mellem regeringen og KL

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

i) 2.1. Delegationsplan i Aarhus Kommune

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

j) 2.3. Evaluering af beredskab for byrådspolitikerne ved chikane/trusler

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

k) 2.4. Åbenhed: Muligheder og anbefalinger

Beslutning: Udvalget understregede ambitionen om, at der skal være mest mulig åbenhed i møder og processer i Aarhus Kommune, men anerkendte også at balancen er svær. Udvalget tiltrådte anbefalingerne efter justeringer af niveauet i anbefalingerne samt tilføjelse af ambitionen og præciseringer af anbefalingerne.

l) 2.5. Temadrøftelser i Magistraten og Byrådet

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne med en enkelt sproglig præcisering.

m) 3.2. Mål- og rammestyring

Beslutning: Udvalget tiltrådte anbefalingerne.

2. Det indstilles, at udvalget (i forlængelse af ovenstående) godkender betænkningen i sin helhed

Beslutning: Med ovenstående ændringer godkendte udvalget den samlede udvalgsbetænkning.

3. Det indstilles, at udvalget tager orienteringen om åbenhed i udvalgets mødemateriale til efterretning

Beslutning: Udvalget tog orientering til efterretning.

4. Det indstilles, at udvalget beslutter, hvorvidt dagsordener og referater lægges på aarhus.dk i uredigeret form eller med ekstraheringer af hensyn til evt. berørte medarbejdere

Beslutning: Udvalget besluttede, at dagsordner og referater lægges på aarhus.dk i uredigeret form.

Deltagere: Mette Bjerre, Christian Budde, Nicolaj Bang, Rabih Azad-Ahmad, Anders Winnerskjold, Martin Østergaard Christensen, Lise Uhre Pless, Mikkel Staffensen og Stine Munk Kamstrup.