



Budgetforslag: Fleksible praktikforløb på tværs af magistrater

****Forslagsstiller:**** Polly Bak Dutschke (M)

****Område:**** Magistraten for Sundhed og Omsorg & Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse

****Kategori:**** Rekruttering, integration, tværgående samarbejde

Baggrund

Aarhus Kommune deltager i en række initiativer, der skal understøtte rekruttering af international sundhedsfaglig arbejdskraft – herunder praktikforløb for sygeplejersker med udenlandsk baggrund. På nuværende tidspunkt tilbydes disse forløb kun i Magistraten for Sundhed og Omsorg (MSO), primært på plejehjem. Det betyder, at sociale botilbud under Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) ikke kan modtage praktikanter, selv hvis der er fagligt match og lokal opbakning. Denne opdeling begrænser både praktikmulighederne og Aarhus Kommunes evne til at integrere og fastholde international arbejdskraft.

Formål

At udvikle og afprøve en model, hvor internationale sygeplejersker og øvrigt sundhedspersonale kan tilbydes praktikforløb på tværs af magistrater, herunder i sociale botilbud, psykiatri, rehabilitering og andre relevante tilbud.

Forslag

1. Én fælles indgang for internationale praktikanter til Aarhus Kommune, uanset magistratsområde.
2. Udvikling af en fleksibel praktikmodel, der kan rumme både plejehjem, bosteder, socialpsykiatri m.v.
3. Styrket koordinering og støtte til praktiksteder, herunder sproglig og faglig introduktion.
4. Tæt samarbejde med forstandere, frivillige organisationer og HR, så frivilligt engagerede kandidater lettere kan få adgang til praktik og senere beskæftigelse.
5. Evaluering og videndeling med henblik på opskalering og udbredelse.

Forventet effekt

- Styrket integration og fastholdelse af internationalt sundhedspersonale
- Bedre rekrutteringsgrundlag for både MSO og MSB
- Øget sammenhæng og samarbejde på tværs af magistratsgrænser

- Værdig anerkendelse af frivillige ildsjæle med faglig ballast
- Konkrete løsninger på personalemangel i velfærdssektoren

Politisk appel

Vi foreslår dette ikke bare som en teknisk forbedring, men som et værdibåret initiativ: Det handler om at åbne dørene for de mennesker, der allerede står klar til at hjælpe – og om at gøre op med den skelnen, der ofte forhindrer samarbejde mellem MSO og MSB. Når virkeligheden kræver fleksibilitet, skal systemet kunne følge med.