

AARHUS ALLIANCEN

NYHEDSBREV



AARHUS
ALLIANCEN

JUNI
2024

KÆRE VIRKSOMHEDER I AARHUS

Jeres engagement, nysgerrighed og inputs til vores første netværksmøde giver os byggestenene til at fortsætte arbejdet med Aarhus Alliancen. Det skal I have tak for!

Som følge af det nye EU-direktiv (CSRD) skal alle store virksomheder rapportere deres ESG-indsats. Rapporteringspligten forventes at sprede sig til små og mellemstore virksomheder i 2026.

Hvis din virksomhed formår at vise sig omstillingsparat allerede nu, hjælper det både samfundet og den enkelte borger - og så kan det aflæses på bundlinjen. Ved paradigmeskift, som den skærpede opmærksomhed på ESG, er der nemlig også potentiale for at vinde stort.

I Aarhus Alliancen bestræber vi os på at være en ressource i omstillingen for aarhusianske virksomheder, der ønsker at implementere eller udvide sociale praksisser. Vi vil gerne facilitere den vigtige dialog mellem aarhusianske virksomheder ved at tilbyde viden, værktøjer og inspiration gennem netværket.

Visionen klar: Vi vil skabe et samfund, hvor alle borgere har lige muligheder for at trives og bidrage til et arbejdsfællesskab, uanset baggrund eller livssituation. Socialt ansvar handler ikke kun om at give en hjælpende hånd, men også om at skabe langsigtede løsninger til gavn for den enkelte borger og for virksomheden.

Jeg vil derfor opfordre alle til fortsat at søge inspiration, deltage i vores netværksmøder og sprede budskaberne blandt jeres netværk og kolleger.

De bedste hilsner
Gitte Breinholt Bjerregaard



**Gitte Breinholt
Bjerregaard**

*Centerchef i
Jobcenter Aarhus*

HOVEDPUNKTER VED SENESTE NETVÆRSMØDE

1

At prioritere sin ESG-indsats kan ses og mærkes i ordrebøgerne

Anders Winnerskjold

Under netværksmødet satte rådmænd for Sociale Forhold og Beskæftigelse, Anders Winnerskjold, to streger under vigtigheden af ESG-indsatser og deres direkte indvirkning på økonomiske resultater. Samtidig påpegede han også betydningen af et stærkt arbejdsfællesskab for den enkelte borger.

2

Ansættelse af borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan løse rekrutteringsudfordringer

Poul Dalsgaard

Erhverv Aarhus' direktør, Poul Dalsgaard, fortalte om deres rolle i at imødekomme virksomheders behov for arbejdskraftrekruttering gennem en række initiativer. Han pointerede særligt det uudnyttede potentiale blandt borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

3

Det betaler sig at skabe en inkluderende arbejdsplads

Salling Group

Under oplægget om Salling Groups ESG-indsats præsenterede Henrik Vinther Olesen, Head of Public Affairs, og Charlotte Holm, Head of Attraction & Diversity, deres organisationens fokus på S'et i ESG. De delte konkrete eksempler på, hvordan Salling Group aktivt arbejder på at skabe en inkluderende arbejdsplads lige fra fokus på kønsdiversitet til deres engagement i Solsikkesnoeren, der symboliserer støtte til ikke-synlige handicap.

4

Sådan kan du rapportere på din ESG-indsats

Benny Christensen

Benny Christensen, Projektchef hos Grow, præsenterede konkrete eksempler på, hvordan virksomheder ved hjælp af *Grow - Den Sociale Bæredygtighedsberegner* kan dokumentere deres sociale ansvar.

FOTOGALLERI



CASE: COOP365

'ANSÆTTELSE AF BORGERE PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET KAN FÅ 2+2 TIL AT GIVE 5'



**Thomas
Rolighed**



**Kasper Nygaard
Knudsen**

Ansættelse af borgere på kanten af arbejdsmarkedet skaber en mere produktiv, omstillingsparat og social arbejdsplads. Det mener Salgschef, Thomas Rolighed, og Butikschef i Kappelvænget, Kasper Nygaard Knudsen, fra COOP 365.

Borgerne som social lim på arbejdspladsen

COOP365 har gennem længere tid integreret borgere på kanten af arbejdsmarkedet i deres daglige drift.

Det skaber ifølge de to chefer en atmosfære af inklusion og socialt engagement i butikkerne. Det er deres erfaring, at målgruppen af borgere ofte bliver længere på arbejdspladsen og dermed kan blive en stabilitet ind i virksomheden.

"Det sociale er rigtig, rigtig godt. De

griner, pjatter, laver sjov med hinanden på en god måde, men de passer også deres arbejde. De er en del af holdet alle sammen – om det er på almindelige vilkår eller ikke," fortæller Kasper.

I COOP365 ansætter de alle medarbejdere på samme vilkår. Grundholdningen er nemlig, at man ikke kan bygge en virksomhed op omkring gratis arbejdskraft. Det styrker også sammenholdet og det sociale arbejdsmiljø.

"At de er ansat på lige vilkår, giver dem en følelse af ligeværd, der også smitter ind i det sociale," fortæller Thomas.

Ny rekrutteringsmodel var nøglen

I COOP365 har de gentænkt deres rekrutteringsmodel, for at lykkes. Nu rekrutterer de fokuseret ved, at de ikke blot ansætter hænder, men derimod hænder til en specifik funktion.

Kasper forklarer, *"Flaskeautomaten er Abduls. Det fungerer ideelt for dem, og dermed også for os, at de ved hvilken konkret opgave de skal løse, når de møder ind på arbejde."*

En af nøglerne til succes er ifølge Thomas at definere klare opgaver og forventninger.

"Vi har rigtig mange delopgaver i løbet af sådan en dag, og der er ikke lige mange

opgaver hver dag. Hvis man ansætter en på 37 timer, så har vi timer at fylde ud, hvorimod når vi ansætter til konkrete opgaver, så er det meget målrettet."

At se nyt på rekruttering er en god mulighed for at gentænke sin organisation, arbejdsopgaver og medarbejdernes roller:

"Det er en mulighed for at revurdere sin organisationsstruktur. Er der noget vi kan gøre, for at give vores medarbejdere mere luft? Det kan f.eks. være en der kommer ind og løser nogle af de opgaver, som ellers gør personalet presset i dagligdagen," fortæller Kasper.

Økonomi og socialt ansvar kan gå hånd i hånd

Når man driver en forretning, er det vigtigt, at det ikke koster mere end man får. COOP 365 har vist, at de to parametre godt kan eksistere samtidig:

"Det skal både kunne betale sig økonomisk for os og menneskeligt for dem," bemærker Thomas. "For vi tænker selvfølgelig også økonomi, men vi ser dem som de mennesker, de nu engang er. Når man gør det, så styrkes deres arbejdsglæde, og det vil kunne aflæses på bundlinjen."

COOP365 har haft 23 i praktik, hvoraf 17 er blevet fastansat.



Opsummering: COOP365's tre gode råd til at ansætte borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- 1 Skab en fast struktur i ansættelsesprocessen:** Definer klare opgaver og forventninger til de ansatte.
- 2 Skræddersy ansættelser til specifikke funktioner:** Ansæt ikke bare hænder, men ansæt til konkrete opgaver og funktioner. Dette sikrer også, at den nye medarbejder har en klar rolle at udfylde.
- 3 Tænk fleksibelt og prioriter onboarding:** Giv nye medarbejdere en god start ved at være opmærksomme fra start. Vær omstillingsparat og tænk ud af boksen i forhold til arbejdsopgaver.

NÆSTE NETVÆRKSMØDE

Psst... Der er begrænsede pladser. Tilmeld dig [her](#)



AARHUS ALLIANCEN

NETVÆRKSMØDE II: S'ET I ESG-INDSATSEN

DATO: TORSDAG D. 20/6, KL. 07.30 - 10.00

STED: TURBINEHALLEN, KALKVÆRKSVEJ 12,
AARHUS C

OPLÆGSHOLDERE



Kamstrup er en af verdens førende producenter af systemløsninger til intelligent energi- og vandmåling. Hør Rune fortælle om virksomhedens ESG-indsats

Rune Riis von Spreckelsen

ESG Program Manager, Kamstrup



EU har pålagt pengeinstitutioner nye ESG-krav. Hør Jesper fortælle om, hvilke ESG-krav som banker vil stille til både SMV'er og større virksomheder

Jesper Mollerup Larsen

*ESG strategi- og erhvervsrådgiver,
Spar Nord*



Arrangementet foregår i Turbinehallen. Hør kort om stedets historie og dets relation til Aarhus' erhvervsliv

Pernille Skytte-Jørgensen

*Salgs- & Projektchef
Turbinehallen*

PROGRAM

- Netværk og morgenkaffe
- Velkomst v. Gitte Bjerregaard, Centerchef for Fleksjob og Særlige Virksomhedsindsatser
- Kort om Turbinehallens historie v. Pernille Skytte-Jørgensen
- Kamstrup om virksomhedens opstart og udvikling af deres ESG-indsatser v. Rune Riis von Spreckelsen
- Pengeinstitutioners ESG-krav til både SMV'er og større virksomheder v. Jesper Mollerup Larsen
- Netværk

Tilmeld dig via QR-koden:

