

Direktionsmøde (Direktionsmøde)

07-10-2025 12:00 - 14:00

Rådhuset, vær. 501

Information: Pkt. 1 kl. 12.00-12.15

Pkt. 2 kl. 12.15-12.30 Otto Ohrt og Jonas Mortensen

Pkt. 3 kl. 12.30-12.45 Niels Jørgen Rasmussen og Vibeke Jørgensen

Pkt. 4 kl. 12.45-13.00 Henrik Oversø og Jakob Nielsen

Pkt. 5 kl. 13.00-13.15

Pkt. 6 kl. 13.15-13.30

Pkt. 7 kl. 13.30-14.00 Hanne Linnemann, Eva Aakjær og Jacob Møller Jørgensen

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen

Afbud: Otto Junge Ohrt, Signe Rønn Sørensen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 3: Modeller for introstillinger

Direktionen drøftede retning for introstillinger i MSO herunder

- De syv principper
 1. En introstilling er et fælles koncept i Sundhed og Omsorg, når vi ansætter nyuddannede.
 2. Introstillinger ses om et tillæg til Onboarding på 1. klasse (som er obligatorisk for alle nyansatte)
 3. En introstilling varer et år, og der er således længere tid til gennemførelse af introprogrammet
 4. Der er introstillinger til nyuddannede sygeplejerske og social- og sundhedsassistenter i driftsenhederne
 5. Introstilling er obligatorisk for alle nyuddannede sygeplejerske og social- og sundhedsassistenter
 6. Introstillinger er finansieret af fælles midler i Sundhed og Omsorg og administreres i HR
 7. Med introstillinger følger særlige opgaver og forpligtelser fra både leder og nyuddannet. Der tilknyttes en "onboarding-partner" fra HR til at understøtte leder ved opstart og evt. yderligere støtte
- At der etableres et supervisor-netværk i Sundhed og Omsorg som understøtter indsatsen
- At indsatsen for udbredelse af mentorordning og uddannelse af mentorer i Sundhed og Omsorg boostes i 2026 og 2027

Direktionen besluttede at HR beskriver to modeller med en økonomi på hhv. 2 og 4 mio. kr. Modellerne tager udgangspunkt i data for hvilke områder, der er mest udfordret. Direktionen træffer endelig beslutning ifm. behandling af detailbudgettet i november.

Punkt 4: Drøftelse

- a. Indstilling – serviceniveau for pleje og praktisk hjælp 2026. Byrådsindstillingen tager udgangspunkt i kvalitetsstandarder. Pjecen 'Sammen om et bedre liv' justeres i 1. kvartal 2026. Handicapråd og Ældreråd inddrages i processen med
- b. ESSC Malta 2026 – Workshops. Henvise til Æ&O bidrag.

Punkt 5: Kommende møder

- c. Strategisk Chefforum. Dagsorden til næste møde blev gennemgået.