



BUDGETFORSLAG FRA SF

Rekruttering og fastholdelse

Det foreslås

1. at iværksætte initiativer som fastholder indsatsen for rekruttering af SoSu-assistenters & Sosu-hjælpere samt pædagoger.
2. at iværksætte initiativer, som styrker fastholdelsen af samme medarbejdergruppe.
 - a. Fra ufaglært til faglært — flere meritpædagoger.
 - b. Sporskifte til pædagog
 - c. Seniorsamtaler — det gode arbejdsliv for ældre, så flere kan blive i faget.
 - d. Kompetenceudvikling.
 - e. Andre prøvehandlinger og udviklingsarbejder kan ligeledes være med til at tiltrække og fastholde medarbejdere.
 - f. Afdække mulighederne for at styrke samarbejdet med civilsamfundet, fx Kvindehuset og Bydelsmødrene ift. at styrke området.

Baggrund

Der er store rekrutteringsudfordringer flere steder i den offentlige sektor, og især mangler der efterhånden pædagoger i vuggestuer, børnehaver, skoler og klubber, så vi på sigt får svært ved at fastholde minimumsnormeringer. Det medfører også en dalende andel uddannet personale, og en stadig større andel uuddannede medhjælpere. Vi ønsker at sætte midler af til en øget rekrutteringsindsats og en øget indsats for at fastholde nuværende medarbejdere i faget.

Det er meget glædeligt, at der er kommet langt flere ansøgere til SoSu-uddannelserne, og derfor ønsker vi at fastholde indsatsen og samtidig sætte yderligere fokus på fastholdelse af medarbejdere fx gennem øget forbedringer i arbejdsforhold.

Uddybning af forslag

- Inspiration fra "Vesterlund-modellen" i Hjørring, hvor kommunen i samarbejde med EUC-Nord og SOSU har et opkvalificeringsforløb for tosprogede, som giver tosprogede fagbegreber og viden om praksis, så de kan varetage et job som husassistent.
- Dobbelt kulturbærere for etniske minoritetsældre i hjemmepleje - § 94 selvudpegede hjælpere mv.

Styrkelse af prestige i SoSu fx ved at styrke efteruddannelsen. Lade sig inspirere af indsats i Gentofte kommune, hvor medarbejderne får kursus i forumteater, som kan være afhjælpende ift fx omsorgstræthed. - ideen kunne være at nedsætte en gruppe bestående af lærere fra SoSu, TR'ere mv. for at finde ud af hvordan vi kan styrke uddannelsen og mindske frafaldet.

Opfølgning fra sidste års budget - rekrutteringspulje s.23 + s.27 rehabilitering og rekruttering:



- Samarbejde med SoSu
- Opskalere fastholdelsesmentorer
- Projekt for immigranter
- Bredere adgang til psykologhjælp på uddannelsen .

Relevante links

<https://www.teaterspektrum.dk/forraaelse-low-arousal-og-balancerede-relationer/>

Finansiering

Finansiering sker gennem SFs særskilte forslag om finansiering og gennem omprioritering i forvaltningen.

Stillet af SF's byrådsgruppe

Thomas Medom, Mette Bjerre, Liv Gro Jensen, Anne Hammer og Katrine Vinther Nielsen