

Rekrutteringstiltag på social -og sundhedsområdet i Aarhus kommune

Rekruttering til uddannelse

1. Hvilke tiltag er der iværksat i Aarhus Kommune, for at understøtte rekrutteringen til SOSU-uddannelserne?
2. Hvilke tiltag er det iværksat i samarbejde med SOSU Østjylland?
3. Hvilke tiltag er der iværksat i samarbejde med civilsamfundet - hvilke organisationer samarbejder man med og hvordan?
4. Er der samarbejde med FGU og Erhvervsuddannelserne?
5. Hvilke nye tiltag kunne man godt tænke sig at iværksætte?

Fastholdelse under uddannelse

6. Er der mulighed for som SOSU-elever at afprøve både sygeplejen, akutpladser, daghjem og rehabilitering - hvorfor/hvorfor ikke?
7. Hvilke specialiseringsmuligheder er der for social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere under uddannelse og efterfølgende?
8. Hvordan klæder man plejehjem, hjemmepleje mv. på til at modtage sårbare elever?
9. Hvilke tiltag og muligheder har SOSU-skolerne ift elever med faglige udfordringer - hvordan kan Aarhus Kommune understøtte skolerne for elever med manglende eller få faglige kompetencer? (sprogstøtte/faglig støtte og støtte til psykiske/socialt udfordringer) - hvilke tiltag kunne med fordel yderligere iværksættes?

Fastholdelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

10. Odder Kommune har en strategi for rekruttering, tilknytning og den gode arbejdsplads [strategi-for-rekruttering-tilknytning-og-den-gode-arbejdsplads-vedtaget-den-27-februar-2023.pdf \(odder.dk\)](#) Har Aarhus kommune en tilsvarende strategi? (fx indsatskatalog?)