

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

09-01-2024 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.

Janus Hedemann deltager under punkt 3.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om efterværn (30 min).....	2

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering fra Magistraten (5 min).....	3
Punkt 5: Orientering om udvalgmødet (5 min).....	3
Punkt 6: Bordrunde (5 min).....	4
Referat	5
Overblik: Noter.....	6
Overblik: Delte kommentarer.....	7

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

18-12-2023 10:30 - 11:30

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Mads er referent.

Rådmandsmødet er forkortet til en time pga. få punkter.

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 5: Orientering fra Magistraten (5 min)

Situationen i Ukraine, samt befordringstakster blev vendt.

Punkt 6: Orientering om udvalgmødet (5 min)

Intet til referat.

Punkt 7: Bordrunde (5 min)

Punktet udgik.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om efterværn (30 min)

.



Indstilling

9. januar 2024 – 30 minutter

Opfølgning på temadrøftelse om efterværn afholdt den 11.12.23

Åben

INDSTILLING

Det indstilles,

- 1) at Rådmanden godkender udviklingssporene, som opfølgning på temadrøftelsen om efterværn afholdt den 11. december 2023.

SAGSFREMSTILLING

Den 11. december 2023 blev der afholdt en temadrøftelse omkring efterværn med eksterne og interne deltagere, der i fællesskab tog hul på drøftelserne om, hvordan Aarhus Kommune kan styrke efterværnsindsatser samt generelt set styrke indsatser for unge i overgangen omkring det 18. år.

Som opfølgning på drøftelsen tegnes der tre udviklingsspor, hvorunder MSB kan arbejde med at nytænke og påvirke fremtidens efterværnsindsatser.

HANDLEMULIGHEDER/LØSNINGER

Under temadrøftelsen kom en række input til, hvordan efterværnsindsatserne kan forbedres. De hovedtemaer, som MSB vil arbejde videre med i de tre udviklingsspor, er:

- **Tættere kobling mellem Uddannelse/Beskæftigelse og Efterværn:** Via forskning og personlige fortællinger blev det under temadrøftelsen tydeligt, at den gode overgang til voksenlivet fordrer, at efterværn kobles tæt til de unges muligheder for at få en uddannelse og komme i job. Efterværn og støtte til at tage en uddannelse/få et job skal samtænkes, så det er en samlet indsats, der ikke alene kører parallelt.
- **Fleksibilitet:** Indsatserne skal være fleksible, forstået som, at de unge skal kunne modtage støtte det meste af døgnet, samt at der kan skrues op og ned for niveauet af støtte hen over årene. Der kan ligeledes tænkes i glidende overgang og udslusningsordninger med eksempelvis 'åben dør'-principper.
- **Relationer:** Efterværnsindsatserne skal understøtte, at de unge evner og opnår at opbygge varige relationer i regi af uddannelse, arbejde, civilsamfund mv.

- **Forskellige løsninger til forskellige delmålgrupper:** I videreudviklingen af Aarhus Kommunens efterværnsindsatser bør der være fokus på at udvikle forskellige typer af indsatser målrettet både unge med en god og relativ stabil anbringelsesbaggrund i f.eks. en plejefamilie og unge med en mere turbulent anbringelsesbaggrund præget af skift og rømninger i risiko for f.eks. hjemløshed. Desuden tilbud til de unge, som trods behov, takker nej til efterværn ved det 18. år.

Det foreslås, at der arbejdes videre med efterværnsområdet og -indsatser i MSB organiseret i tre udviklingsspor i 2024:

- Aftale fra Budgetforlig 2024 om indsatser til unge, som takker nej til efterværn
- Socialinvestering i efterværnsområdet
- Nationale forhandlinger om nytænkning af efterværnsområdet

ØKONOMI

Der er økonomiske aspekter i alle udviklingssporene i forhold til mulig finansiering via enten budgetforlig, sociale investeringer eller tilførsel af midler fra national side.

KOMMUNIKATION

Der vil være kommunikationsnedslag løbende i de forskellige spor.

VIDERE PROCES

Hvis opfølgningen godkendes, arbejdes der videre i de tre udviklingsspor.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: 3 Udviklingsspor til udvikling af efterværnsområdet



Notat

20. december 2023
Side 1 af 4

Til	Rådmand Anders Winnerskjold
Til	Drøftelse
Kopi til	

Udviklingsspor: Udvikling af efterværnsområdet

Som opfølgning på temadrøftelse om efterværnsområdet afholdt den 11. december 2023 igangsættes tre udviklingsspor med henblik på styrkelse af efterværnsområdet og -indsatser i MSB samt national interessevaretagelse.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 39

Sag: EMN-2023-011201
Sagsbehandler:
Maja Bæk Andersen

Spor 1

Opfølgning på Aftale fra Budgetforlig 2024-27 om indsatser til unge, som takker nej til efterværn

Baggrund

I forbindelse med Budgetforlig 2024-2027 blev følgende besluttet omkring efterværn: *Fra den unge er 15 år, begynder Sociale Forhold og Beskæftigelse i samarbejde med den unge at planlægge overgangen til voksenlivet. Der tages senest stilling til efterværn, når den unge anbragte er fyldt 17½ år. Nogle unge, der er eller har været anbragte, er så systemtrætte, at de takker nej til efterværn. Andre unge har udfordringer, der kalder på andre typer af indsatser. Det er forligspartiernes ambition at sikre et godt efterværn - også for de anbragte unge, som i dag vælger efterværn fra. Derfor skal Sociale Forhold og Beskæftigelse i samarbejde med relevante parter identificere, hvordan denne målgruppe kan tilgodeses af andre indsatser end de nuværende med udgangspunkt i de unges håb og drømme. Denne vurdering fremlægges inden sommeren 2024 med henblik på at indgå i budget 2025.*

Faglige input

I udarbejdelsen af indsatser til unge, som takker nej til efterværn, vil MSB/UJU trække på faglige input fra en temadag om efterværn for relevante ledere og medarbejdere i UJU i september 2023 samt et ungepanel gennemført med unge i efterværn/anbragte unge.

Én af de indholdsmæssige idéer er at etablere et åbent ungehus/-miljø/-cafe, hvor de unge efter behov og uforpligtende kan opsøge hjælp.



20. december 2023
Side 2 af 4

Proces &
inddragelse

Der skal være et inddragende udviklingsarbejde i foråret 2024 med FAS som tovholder med inddragelse af relevante medarbejdere fra driftsområderne og eksterne parter i udarbejdelsen af et oplæg til indsatser målrettet unge, som takker nej til efterværn.

Derudover kan det overvejes, om der skal dagsorden-sættes en temadrøftelse om efterværnsområdet i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Der kan anvendes forskellige metoder til indsamlingen af input f.eks. open calls eller møderække med eksterne parter.

Kommunikation

Processen indeholder møder med eller inspirationsbesøg hos eksterne parter, som udover bidrag til processen, kan anvendes kommunikativt og til at prime forslag frem mod budgetforhandlingerne i 2024.

Opfølgning

Rådmanden forelægges et oplæg i april 2024.

Spor 2

Samarbejde om mulig investering i efterværnsområdet sammen med Den Sociale Investeringsfond

Baggrund

Den Sociale Investeringsfond (DSI) har indgået et samarbejde med Bikubenfonden om at igangsætte et investerings-program, som skal sikre, at anbragte unge får adgang til kontinuerlig hjælp og kvalificeret støtte, så de lykkes godt ind i voksenlivet med adgang til job/uddannelse, bolig og relationer. DSI samarbejder med VIVE om udvikling af indsatsen i investeringsprogrammet.

Målet er at igangsætte en pilotinvestering i en klynge af kommuner indenfor efterværnsområdet forud for en større skalering.

Faglige input

MSB/UJU har sagt ja til at bidrage i investeringens udviklingsfase: MSB har leveret data til brug for en analyse af efterværnsindsatserne og i januar/februar 2024 gennemføres dybdeinterviews med medarbejdere i UJU og afholdes workshop. Disse elementer skal være



med til at kvalificere rammerne for investeringsprogrammet.

20. december 2023
Side 3 af 4

MSB/UJU arbejder for, at en evt. investering kan rumme indsatser til såvel meget udsatte unge såvel som unge med en relativ stabil/god anbringelsesbaggrund herunder, at indsatser bliver en aktiv kobling af social-, beskæftigelses- og uddannelseselementer.

Proces & inddragelse

Det forventes, at der kommer en proces omkring udarbejdelse af businesscase/evalueringsdesign og lokal organisering, som vil munde ud i en lokal kontraktindgåelse omkring sommer 2024.

Hvorvidt MSB kommer til at være en del af den videre proces afhænger af de rammer, som DSI og Bikuben-fonden sætter for det videre forløb, men via en aktiv deltagelse i udviklingsfasen arbejdes der på en ramme, hvor det vil være meningsfyldt for Aarhus Kommune at deltage.

Kommunikation

Der kan være nedslag i løbet af udviklingsprocessen, som kan bruges kommunikativt, men en indgåelse af en aftale med DSI vil være en oplagt kommunikationsmulighed.

Opfølgning

Rådmanden orienteres løbende om samarbejdet med DSI og MSB-deltagelse i den videre proces.

Spor 3

Interessevaretagelse i forbindelse med Nationale forhandlinger om efterværnsområdet

Baggrund

Som en del af den landspolitiske aftale 'Børnene Først' har aftalepartierne besluttet at sætte fokus på anbragte unges overgang til voksenlivet. Der er udarbejdet en række undersøgelser på efterværnsområdet, som skal danne grobund for senere politiske drøftelser.

Det fremgår af aftaleteksten, at *Aftalekredsen er enige om, at der som opfølgning på analysen skal igangsættes politiske forhandlinger i foråret 2022 med følgende fælles målsætninger for den fremtidige efterværnsind-*



*sats: Anbragte unge skal ikke slippes før de har slået
rod i voksenlivet med: Bolig, Uddannelse/job og Net-
værk og relationer.*

20. december 2023
Side 4 af 4

Forhandlingerne er blevet udskudt over flere gange,
men er pt. varslet til foråret 2024.

Faglige input	Til brug for national interessevaretagelse kan Rådman- den bidrage med faglige input fra den forudgående temadrøftelse og de andre processer. Væsentlige po- inter at bringe frem er: ✓ En tættere kobling mellem efterværn og ud- dannelse/beskæftigelse – også på lovgivnings- siden ✓ Der skal være gode indsatser til alle unge, der omkring det 18. år har behov for støtte. Også dem som takker nej eller ikke er i målgruppen.
Proces	Alt efter, hvornår der bliver inviteret til de nationale for- handlinger, kan MSB være aktivt opsøgende og kom- me med input til de nationale drøftelser. Det kan overvejes, om der skal sættes et arbejde i gang i 6-by eller 4-by regi omkring udarbejdelsen af anbefalinger til de kommende nationale forhandlinger.
Kommunikation	Interessevaretagelsen kan kobles med kommunikation
Opfølgning	Rådmanden orienteres, når der kommer flere udmel- dinger omkring de nationale forhandlinger.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten (5 min)

.

Punkt 5: Orientering om udvalgs mødet (5 min)

.



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

4. januar 2024
Side 1 af 4

Mødedato: 10. januar 2024
Mødetid: Kl. 18.15 – 19.45
Mødested: Rådhuset, lokale 398

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 13. december 2023
3. Status på Barnets Lov
4. Fortsat drøftelse af tillidsdagsordenen i Sociale Forhold og Beskæftigelse
5. Orienteringspunkter
6. Skriftlige orienteringer
7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
8. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Dagsordenen for mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.15 – 18.18 (3 min.)

Bilag:

- Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 10. januar 2024

2. Referat fra udvalgets møde den 13. december 2023

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 18.18 – 18.20 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 13. december 2023

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

FAS Ledelse og Sundhed

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2023-009780
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert



3. Status på Barnets Lov

4. januar 2024
Side 2 af 4

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 6. september 2023 blev udvalget orienteret om Barnets Lov og dets påvirkning på børne- og ungeområdet.

Det blev i den forbindelse aftalt, at udvalget skulle modtage endnu en status omkring årsskiftet, hvorfor punktet dagsorden-sættes på dette møde.

Driftscheferne Ruth Lehm og Janus Hedemann deltager i forbindelse med udvalgets drøftelse af punktet.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.20 – 18.45 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde

4. Fortsat drøftelse af tillidsdagsordenen i Sociale Forhold og Beskæftigelse

Baggrund/formål: Det blev på mødet den 13. december 2023 besluttet, at der skulle være en opfølgende drøftelse af emnet på det næstkommende møde i udvalget.

I forbindelse med drøftelsen deltager driftschef Natascha M. Jensen og Centerchef Tina Fendinge.

Metode: Mundtlig dialog

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.45 – 19.25 (40 min.)

Bilag:

5. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering



Baggrund/formål: Evt. orientering.

4. januar 2024
Side 3 af 4

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Jeanette L. Hoppe / Lotte Henriksen

Tid: 19.25 – 19.30 (5 min.)

6. Skriftlige orienteringer

A) Opfølgning på udvalgs mødet den 13. december 2023

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er opfølgende noter fra det foregående udvalgsmøde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Notat om indsatser målrettet stressramte
- Notat om mulighed for frivilligt arbejde som modtager af offentlig ydelse

B) Orienteringer til udvalget siden seneste møde

Baggrund/formål: Vedlagt dette punkt er orienteringer, som er fremsendt per mail til udvalget siden seneste møde.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Oversigt over fortrolige orienteringer (fortroligt bilag)

7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Orientering

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz



Tid: 19.30–19.35 (5 min.)

4. januar 2024
Side 4 af 4

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

8. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 19.35 – 19.40 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Bordrunde (5 min)

.

Referat

Punkt 1: Dagsorden

Den nye presseansvarlige Sine Pam deltog til en kort præsentationsrunde af rådmandskredsen inden mødet gik videre til den regulære dagsorden.

Punkt 2: Referat

Godkendt uden bemærkninger.

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om efterværn (30 min)

Rådmanden kvitterede for en god drøftelse med et velkvalificeret og interessant deltagerfelt.

Rådmanden spurgte ind til, hvordan de tre udviklingsspor skal ses ind i de handlemuligheder, der fremgår af indstillingen? Driftschef Janus Hedemann redegjorde herefter for tankerne bag.

Rådmanden kunne godkende indstillingen. Der er brug for, at rådmanden ser noget opfølgende materiale, når der kommer flere konkrete initiativer inden for det nuværende materiale, der fremstår lidt overordnet.

Anbringelsesområdet er vigtigt, herunder også, hvordan vi sikre at vores bosteder og døgninstitutioner fremstår mere hjemlige for borgerne. Der er brug for ambitiøse skridt og konkrete initiativer, som vil skulle drøftes på et rådmandsmøde senest i maj 2024 af hensyn til den videre politiske proces og sammenhæng med budgetforhandlingerne. **UJU og Janus følger op.**

Punkt 4: Orientering fra Magistraten (5 min)

Punktet blev ikke drøftet.

Punkt 5: Orientering om udvalgmødet (5 min)

Det kommende udvalgsmøde blev drøftet. Rådmanden havde nogle konkrete spørgsmål til direktionen i forhold til et par af emnerne, som de to forvaltningschefer gav afklaring på.

Punkt 6: Bordrunde (5 min)

De respektive chefer gav en kort status på, hvad der sker af aktuelle sager rundt om i magistratsafdelingen.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer