



10- dages forespørgsel vedr. opkvalificering og fastholdelse af pædagogmedhjælpere og øvrig ufaglært personale

Aarhus Kommune oplever som mange andre kommuner udfordringer med at rekruttere nok faglært personale på det pædagogiske og omsorgsfaglige område. Samtidig udgør pædagogmedhjælpere og andet ufaglært personale en betydelig del af medarbejderstaben i dagtilbud, skole/SFO, på specialområdet og på botilbud. Socialdemokratiet ønsker derfor et samlet overblik over, hvilke muligheder der reelt findes for at opkvalificere og fastholde denne medarbejdergruppe, hvad der eventuelt forhindrer medarbejderne i at bruge mulighederne, og hvad det koster kommunen, når medarbejdere forlader området i stedet for at blive opkvalificeret. Forespørgslen ønskes besvaret på tværs af Børn og Unge og Sociale Forhold og Beskæftigelse, og så vidt muligt omfattes dagtilbud, skole/SFO, specialområdet samt botilbud og øvrige relevante tilbud på voksenområdet.

Vi ønsker svar på følgende spørgsmål:

1. Hvilke praktiske eller ledelsesmæssige barrierer oplever medarbejdere og ledere i forhold til at bruge de eksisterende uddannelsesmuligheder, herunder betydningen af vikardækning, normering og lokal prioritering?
2. Hvilke muligheder findes der for ekstern medfinansiering af opkvalificering, herunder voksenlærlingeordninger, kompetencefonde, statslige puljer og overenskomstbaserede ordninger, og i hvilket omfang anvender Aarhus Kommune disse i dag?
3. Hvilken viden har magistratsafdelingerne om årsagerne til, at medarbejdere forlader området, herunder betydningen af arbejdsmiljø, løn og manglende faglige udviklings- og uddannelsesmuligheder?
4. Hvilke omkostninger er forbundet med personaleomsætningen blandt de relevante medarbejdergrupper, herunder til rekruttering, oplæring, vikarforbrug og øvrige følgeomkostninger?
5. Hvilket fremtidigt behov forventer magistratsafdelingerne for faglært pædagogisk personale, og hvordan vurderes det, at opkvalificering af nuværende ufaglærte medarbejdere kan bidrage til at dække dette behov?
6. Har forvaltningen kendskab til, hvordan andre sammenlignelige kommuner arbejder med opkvalificering og fastholdelse af pædagogmedhjælpere og andet ufaglært personale, og er der konkrete erfaringer eller resultater herfra, som vurderes relevante for Aarhus Kommune?

Med venlig hilsen

Matilde Dueholm