

10-dages forespørgsel fra Radikale Venstre

I forbindelse med udrulningen af Relationel Velfærd i alle distrikter samt de udfordringer, der har været i Familiecentret, anmodes Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse om at besvare følgende spørgsmål.

1. Hvilke konkrete tiltag har forvaltningen iværksat for at sikre stabil ledelse og mindske lederomsætning i Familiecentret?
2. Hvordan arbejder forvaltningen aktuelt med rekruttering og fastholdelse af erfarne socialrådgivere og specialrådgivere?
3. Der ønskes en opdaterede og præcise tal for personale- og lederomsætningen i Familiecentret – som efterspurgt i MED-referatet fra 07.04.25?
4. Hvordan sikrer forvaltningen, at nye medarbejdere i Relationel Velfærd får tilstrækkelig oplæring og kompetenceudvikling til at løfte specialiserede opgaver?
5. Hvad er forvaltningens strategi for at modvirke den dokumenterede fejlprocent i sagsbehandlingen – f.eks. i kørselsbevillinger?
6. Hvordan vil man fremadrettet sikre, at medarbejdere kun har opgaver, de har kompetence og erfaring til at løse, især ift. sager om tabt arbejdsfortjeneste?
7. Hvilke handlinger har forvaltningen iværksat eller planlagt som reaktion på den markante negative udvikling i trivsel og social kapital, som fremgår af trivselsmålingen fra efteråret 2024?
8. Hvordan forholder forvaltningen sig til Arbejdstilsynets besøg d. 10.04.25, og hvad er de vigtigste konklusioner og næste skridt herfra?
9. Hvad er forvaltningens vurdering af, at to centre (Familiecentret og Ungecenteret) forvalter samme lovgivning, men har markant forskellige rammer og tilgange?
10. Er der overvejelser om at harmonisere praksis, specialiseringsgrad og normering på tværs af Familiecentret og Ungecenteret for at sikre mere ensartet kvalitet i indsatsen?
11. Hvordan vil forvaltningen arbejde med at styrke den tidlige indsats, så flere sager ikke ender i anbringelse?
12. Hvad gør man konkret for at sikre, at familier modtager den nødvendige hjælp på rette tidspunkt – før problemerne eskalerer?