

Forslag fra *Enhedslisten, De rød- Grønne*

Oprettelse af arbejdsmiljøkontor i Århus Kommune

Forslaget retter sig især mod MBA

Hvad vil vi gerne opnå? Hvorfor stilles forslaget?

De kommunalt ansatte er kommunens største arbejdsplads. Der er et stort antal arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere som gør et stort stykke arbejde i det daglige med at forebygge arbejdsmiljøproblemer. Samt tager aktion når der sker hændelser i form af arbejdsulykker og arbejdsskader.

Men det forudsætter at der er tale om en samlet koordineret systematisk indsats: Dette aktualiseres af Arbejdstilsynets nye bekendtgørelse om Systematisk Arbejdsmiljøarbejde. Som er trådt i kraft februar 2024. [Ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde - Arbejdstilsynet](#)

Det stiller nye krav til kommunen om en opdatering af reglerne for arbejdspladsvurderingen (APV) APV er en proces, der skal hjælpe med at systematisere arbejdsmiljøarbejdet og understøtte, at eventuelle arbejdsmiljøproblemer bliver afdækket, risikovurderet, løst og forebygget. De justerede regler i den nye bekendtgørelse skal være med til at gøre APV'en til et mere aktivt redskab i arbejdsmiljøarbejdet.

Kommunen er arbejdsmiljøcertificeret og der bruges mange penge på at betale konsulenter for denne ordning. Problemer er bl.a. at det er tvivlsomt hvad man egentlig lærer af denne form for organisering. Vi har set certificeringen ikke har medført at man har undgået en række alvorlige arbejdsmiljøproblemer og – skandaler i kommunen. Senest især i MTM

En velfungerende arbejdsmiljøorganisation som er proaktiv kan uden tvivl forebygge den type problemer og skandaler langt bedre.

Forebyggelse betaler sig faktisk i form af færre arbejdsskader, bedre trivsel, mindre sygefravær og større engagement hos medarbejderne. Hvilket også er til gavn for borgerne som kommunen betjener og for kommunens udgifter

Opstår der alvorlige arbejdsmiljøproblemer, får man påbud af Arbejdstilsynet. Sker der arbejdsulykker i en bestemt afdeling bør man spørge om det kan ske andre steder. Her kan et koordinerende arbejdsmiljøkontor komme på banen.

På et arbejdsmiljøkontor bemandet med medarbejdere uddannet og certificeret i arbejdsmiljø har de faglige organisationer et sted at spørge til råds. Hvilket er blevet efterspurgt af tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter. Der mangler i det hele taget støtte til arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde.

Ang. arbejdsgiveransvar

Myndigheden og ansvaret for arbejdsmiljøet ligger hos kommunen som arbejdsgiver jf. Arbejdsmiljøloven.

Dette ansvar indebærer at man også skal KONTROLLERE om arbejdsmiljøet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdsmiljøorganisationen skal som led i sit daglige arbejde bl.a. kontrollere, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige samt kontrollere, at der gives effektiv oplæring og instruktion tilpasset de ansattes behov.

Kontrollen med det daglige arbejdsmiljø påhviler kommunen som arbejdsgiver og kan ikke uddelegeres.

MED systemet har mange opgaver, se [administrative-spøreforslag-inkl-uddybende-bemærkningerpdf.pdf \(aarhus.dk\)](#), og arbejdsmiljøet risikerer at blive nedprioriteret hvis det ikke understøttes. Der er i alt 178 lokale MED-udvalg og der er her brug for støtte til de lokale arbejdsmiljørepræsentanter.

Eventuelle input til hvem, hvad, hvordan og hvor mange ressourcer

Enhedslisten foreslår at der oprettes et internt arbejdsmiljøkontor. Kontoret skal arbejde på tværs af magistratsafdelinger og yder vejledning i arbejdsmiljøspørgsmål.

Kontoret etableres evt. i tæt kontakt med kontoret for Social Dumping

Et arbejdsmiljøkontor besat med velkvalificerede medarbejdere vil kunne udbrede positive eksempler på godt arbejdsmiljø til andre afdelinger og magistrater. F.eks. metoder til APV kortlægning. Dette vil afhjælpe et problem med at den nuværende arbejdsmiljøindsats fremtræder atomiseret og ukvalificeret

Budget

Enhedslisten foreslår at der startes op med 2 årsværker.