

Rekruttering og kompetencer

Rekrutteringsudfordringerne inden for velfærdsområderne i vores kommune kræver vores fulde opmærksomhed og en samlet indsats. Det er på høje tid, at vi står sammen og tager hånd om disse udfordringer for at sikre et bæredygtigt og kvalitetsorienteret velfærdssystem.

Vores velfærdsområder spiller en afgørende rolle i menneskers liv. Det er her, hvor vi sikrer omsorg og støtte til de mest sårbare i vores samfund. Desværre står vi over for en stadig større udfordring med at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere inden for disse områder. Rekrutteringsproblemerne har en direkte indvirkning på kvaliteten af den service, vi kan levere, og det er de mest sårbare i vores samfund, der lider mest af denne mangel.

Løsningen ligger ikke kun i rekruttering, men også i at bevare og pleje vores eksisterende arbejdsstyrke. Vi skal også fokusere på at skabe et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsat og motiverede. Vi skal anerkende det værdifulde arbejde, som velfærdsmedarbejderne udfører, og give dem de ressourcer og den støtte, de har brug for, for at kunne udføre deres arbejde på bedste vis. Samtidig skal vi arbejde for at nedbryde bureaukratiske hindringer og skabe mere fleksible arbejdsforhold.

Ved at løse rekrutteringsudfordringerne inden for velfærdsområderne styrker vi ikke kun vores velfærdssystem, men vi tydeliggør også vores samfundsværdier og prioriteringer. Vi viser, at vi prioriterer omsorg, støtte og kvalitet for alle borgere. Sammen kan vi skabe et velfærdssystem, der er robust, retfærdigt og bæredygtigt.

I Radikale Venstre foreslår vi, at

- gøre det nemmere for dem, der gerne vil, men måske kun kan arbejde et mindre antal ugentlige timer, at få et job
- gøre op med alders-diskriminationen og nedbryde fordommene mod ældre arbejdende
- indføre fire-dags arbejdsuge. Samt eventuel medbestemmelse i vagtplanlægningen.
- Skabe aktiv rekruttering på ungdomsuddannelserne (mhp. studiejob/sommerjobs)
- afholde "Skills" for velfærdsfagene – og derved hylde de fag og mennesker der gør en forskel for andre mennesker og for vores allesammens velfærdssamfund. Partnerskab med VIA så festlighederne bliver holdt der.
- Fokus på den gode ledelse indenfor disse områder, med fokus på hvordan vi skaber gode arbejdspladser. (der er gode eksempler fra eksempelvis Horsens, hvor der har været fokus på frihed på de enkelte afdelingerne og medbestemmelse til medarbejderne i opgaveløsning).
- hjælpe frivillige foreninger med at skabe gode rammer for at få flere frivillige indenfor velfærdsområderne.
- lave et forsøg med beskikket socialrådgiver (fokus på kompetencer)

Forslaget skal finansieres via det økonomiske råderum.