



22. august 2018  
Side 1 af 4

## Svar på 10 dages forespørgsel fra EL vedrørende Teknik og Miljø

Keld Hvalsø, Enhedslisten har stillet følgende spørgsmål som en 10-dages forespørgsel til opfølgning på Kammeradvokatens undersøgelse af personalesager i Teknik og Miljø:

*"Ledere får lov at blive i deres job.*

*Medens de fyrede kan se frem til at være sortlistet i Århus Kommune?"*

- 1. Hvilke sanktioner er der uddelt til de ledere som har udøvet mobning?*
- 2. Er der oprettet stillinger til disse ledere, som ikke er slået op?*
- 3. Hvorfor får de mobberamte ikke hjælp, råd og vejledning fra kommunen på lige fod med mobberne?*
- 4. Kan de mobberamte være sikre på ikke at være sortlistet, så de kan forvente at kunne søge og få arbejde i Århus Kommune?*
- 5. Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i kommunen?*
- 6. Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i Teknik & Miljø?*
- 7. Vil Århus Kommune tilbyde psykisk krisehjælp til de mobberamte som måtte have psykiske eftervirkninger efter den chikane de har været udsat for?"*

Teknik og Miljø svar på forespørgslen følger nedenfor:

### Indledende bemærkninger

Den 16/8-2017 vedtog byrådet at igangsætte en ekstern undersøgelse af 22 personalesager i Teknik og Miljø samt et kommissorium for undersøgelsen.

I september 2017 påbegyndte Kammeradvokaten sin undersøgelse af de 22 personalesager i Teknik og Miljø.

Formålet med undersøgelsens har været at afdække kritikpunkter i personalesagerne, herunder at få en personalejuridisk vurdering af de sanktioner, der har været givet i sagerne samt få en beskrivelse af de generelle opmærksomhedspunkter i forhold til det fremadrettede arbejde i Teknik og Miljø, som undersøgelsen måtte give anledning til.

**TEKNIK OG MILJØ**  
Aarhus Kommune

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8100 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte e-mail:  
post@mtm.aarhus.dk  
www.aarhus.dk

Sag: 18/036216-5  
Sagsbehandler:  
Peter Nøhr Munk



Magistraten tog på sit møde den 9. april 2018 Kammeradvokatens rapport til efterretning og besluttede, at opfølgningen på undersøgelsen følger tre primære spor. Ét vedrørende de omfattede klagere, ét vedrørende de ledere og administrative medarbejdere i Teknik og Miljø, som har været inddraget i undersøgelsen, og et sidste spor vedrørende det videre arbejde i Teknik og miljø og evt. på tværs i Aarhus Kommune i forhold til generelle opmærksomhedspunkter, som undersøgelsen har givet anledning til.

22. august 2018  
Side 2 af 4

Den kritik, som Kammeradvokaten udtrykker i sin rapport af 9. april 2018 er alvorlig, og Teknik og Miljø erkender, at en række tidligere medarbejdere har været udsat for en behandling, som er kritisabel og ikke har levet op til de forventninger, man som medarbejder med rette kan have til Aarhus Kommune som arbejdsgiver.

Teknik og Miljø har derfor i fulgt Kammeradvokatens anbefalinger om at udbetale godtgørelse til fire tidligere medarbejdere, samt give skriftlige beklagelser til yderligere ni medarbejdere.

Selv om der er tale om sager over en lang årrække, så viser undersøgelsen, at der har været problemer i ledelsen i en del af Teknik og Miljø. Problemer, som Teknik og Miljø i samarbejde med Borgmesterens Afdeling er i gang med at sikre ikke vil gentage sig.

### **Svar på spørgsmål:**

Spørgsmål 1.

*"Hvilke sanktioner er der uddelt til de ledere som har udøvet mobning?"*

Svar:

Som det fremgår af Kammeradvokatens rapport har der været sager om dårligt arbejdsmiljø, mobning og chikane, og Kammeradvokaten har modtaget et omfattende materiale vedrørende vurderingerne af de indsatser, der er igangsat og udført af kommunen i forhold til det generelle arbejdsmiljø, og Aarhus Kommunes tiltag i forlængelse af problematikken omkring ledelses-svigt, mobning, mv.

Der er ingen dokumentation for, at bestemte ledere, som er ansat i Aarhus Kommune i dag, har udøvet mobning, og for så vidt angår ledere, som har modtaget sanktioner og fortsat er ansat i Aarhus Kommune, er der ikke tale om sanktioner for mobning. I den forbindelse skal det understreges, at det naturligvis ikke er muligt at sanktionere personer, hvis ansættelsesforhold hos Aarhus Kommune er ophørt, men også at både direktør og forvaltningschef er fratrukket, og at flere ledere har fået nye stillinger uden ledelsesansvar.



Spørgsmål 2.

*"Er der oprettet stillinger til disse ledere, som ikke er slået op?"*

22. august 2018

Side 3 af 4

Svar:

Offentlige arbejdsgivere kan i medfør af ledelsesretten flytte medarbejdere over i nye stilling og/eller give nye arbejdsopgaver, uden at dette forudsætter et offentligt opslag. Dog skal advancementsstillinger slås op offentligt.

I overensstemmelse med denne praksis har enkelte tidligere ledere uden forudgående offentligt opslag fået nye funktioner i Teknik og Miljø, som ikke indebærer ledelsesansvar. Der er tale om nyoprettede stillinger.

Spørgsmål 3.

*"Hvorfor får de mobberamte ikke hjælp, råd og vejledning fra kommunen på lige fod med mobberne?"*

Svar:

Medarbejdere, der måtte blive udsat for mobning, skal i henhold til Teknik og Miljø's politik herom tilbydes hjælp.

Som det også fremgår af Kammeradvokatens rapport afsnit 4.1.5.2 har en medarbejder, der oplever at blive mobbet, bl.a. mulighed for at få rådgivning i form af

- Samtale enkeltvis eller i grupper
- Krisehjælp
- Coaching
- Kollegial støtte

Aarhus Kommune kan dog alene tilbyde en sådan hjælp til nuværende medarbejdere. Aarhus Kommune har ikke hjemmel til at betale for psykologydelser eller lignende til fratrådte medarbejdere.

Spørgsmål 4.

*"Kan de mobberamte være sikre på ikke at være sortlistet, så de kan forvente at kunne søge og få arbejde i Århus Kommune?"*

Svar:

Ingen tidligere medarbejdere er på forhånd udelukket ("sortlistet") fra ansættelse i Aarhus Kommune.

Spørgsmål 5.



*"Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i kommunen?"*

22. august 2018  
Side 4 af 4

Svar:

Aarhus Kommune kan ikke som arbejdsgiver give tidligere medarbejdere en fortrinsret i forhold til øvrige ansøgere til kommunens ledige stillinger.

Spørgsmål 6.

*"Vil Århus Kommune hjælpe de mobberamte med at søge evt. ledige stillinger i Teknik og Miljø?"*

Svar:

Se svaret på spørgsmål 4 og 5 ovenfor.

Spørgsmål 7.

*"Vil Århus Kommune tilbyde psykisk krisehjælp til mobberamte, som måtte have psykiske eftervirkninger efter den chikane, de har været udsat for?"*

Svar:

Der henvises til svaret på spørgsmål 3, sidste afsnit.

Bünyamin Simsek

/

Henrik Seiding