

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

18-02-2025 11:00 - 12:30

Rådhuset, rådmandens kontor

Information:**Deltagere:**

Helle Bach Lauridsen
Ole Kiil Jacobsen
Jette Bjørn Hansen
Morten Korsgaard Kristensen (afbud)
Rasmus Rosendahl Brink Graff (afbud)
Nikolaj Harbjerg
Rasmus Ellermann-Aarslev
Stefan Møller Christiansen
Susanne Holst
Tanja Nyborg
Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 20 min. Deltagere: Sofie Lykke Bundgaard og Rasmus Rugaard

Pkt. 5: Tid: 20 min. Deltagere: Ingen

Pkt. 6: Tid: 15 min. Deltagere: Birgitte Østergaard Lykke og Lene Wenshøj Horsager

Pkt. 7: Tid: 10 min. Deltagere: Henrik Larsen

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 4. februar 2025.....	1
Punkt 2: Sygefraværsrapport 2024 (HBL).....	2
Punkt 3: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 19. februar 2025.....	3
Punkt 4: Evt.....	3

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 4. februar 2025

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

04-02-2025 12:00 - 13:15

Grøndalsvej 2, lokale 1128

Information:**Deltagere:**

Helle Bach Lauridsen
Ole Kiil Jacobsen
Jette Bjørn Hansen
Morten Korsgaard Kristensen
Rasmus Rosendahl Brink Graff (afbud)
Nikolaj Harbjerg
Rasmus Ellermann-Aarslev
Stefan Møller Christiansen (afbud)
Susanne Holst (afbud)
Tanja Nyborg
Thomas Medom

Pkt. 2: Tid: 10 min. Deltagere: Gitte Lervad Lundø og Jens Møller Hald

Pkt. 5: Tid: 10 min. Deltagere: Mia Lundby Kragelund og Lasse Hønge Flarup

Pkt. 6: Tid: 15 min. Deltagere: Lene Wenshøj Horsager og Karen Marie Overgaard

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 28. januar 2025.....	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 28. januar 2025.....	1
Punkt 2: Orientering til Børn og Unge-udvalget om overgang til ungdomsuddannelse (HBL).....	1
Beslutning for Punkt 2: Orientering til Børn og Unge-udvalget om overgang til ungdomsuddannelse (HBL).....	1
Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 5. februar 2025.....	2
Beslutning for Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 5. februar 2025.....	2
Punkt 4: Evt.....	2
Beslutning for Punkt 4: Evt.....	2

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 28. januar 2025

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 28. januar 2025

Godkendt

Punkt 2: Orientering til Børn og Unge-udvalget om overgang til ungdomsuddannelse (HBL)

Tid: 10 min. Deltagere: Gitte Lervad Lundø og Jens Møller Hald

Beslutning for Punkt 2: Orientering til Børn og Unge-udvalget om overgang til ungdomsuddannelse (HBL)

Deltagere: Gitte Lervad Lundø og Jens Møller Hald

Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen har sat sagen på dagsorden, for at rådmanden drøfter og tager stilling til vedhæftede orientering om resultater vedr. overgang til ungdomsuddannelse med henblik på videreformidling til Børn og Unge-udvalget.

På rådmandsmødet den 7. maj 2024 blev det besluttet, at Børn og Unge-udvalget skriftligt orienteres om aktuelle data, der har national og/eller særskilt politisk bevågenhed, og at der tages afsæt i et årshjul for præsentation af kvalitetsdata. Børn og Unge-udvalget blev den 12. juni 2024 skriftligt orienteret om denne systematik.

Idet der ultimo 2024 er kommet nye data vedr. overgang til ungdomsuddannelse (jf. årshjulet), orienteres Børn og Unge-udvalget således om disse. I henhold til årshjulet er udvalget tidligere blevet orienteret om resultaterne af de nationale overgangstest, den nationale trivselsmåling for skoler, karakterer ved folkeskolens prøver samt fraværdata.

Det indstilles, at rådmanden:

1. Drøfter og godkender vedhæftede forklæde og databilag om resultater vedr. overgang til ungdomsuddannelse med henblik på videreformidling til Børn og Unge-udvalget

Bemærkninger

JMH præsenterede materialet.

Det blev nævnt at kvalitetsreformens juniorlærere kan/vil få betydning og bør nævnes i materialet.

Desuden blev det bemærket, at det kan være hensigtsmæssigt at tilføje tal for udviklingen i EUD-andelen og ikke kun 2024 tal.

Beslutning

Forklæde og data blev med de faldne bemærkninger godkendt til skriftlig orientering af udvalget.

Opfølgning: HBL

Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 5. februar 2025

Beslutning for Punkt 3: Forberedelse til byrådsmødet den 5. februar 2025

Intet til referat

Punkt 4: Evt.

Beslutning for Punkt 4: Evt.

Intet til referat

Punkt 2: Sygefraværsrapport 2024 (HBL)

Tid: 20 min. Deltagere: Sofie Lykke Bundgaard og Rasmus Rugaard



Beslutningsmemo: Status på sygefraværet 2024

6. februar 2025
Side 1 af 1

Emne **Sygefraværsrapport 2024**
Til Rådmandsmøde d. 28. februar 2025

1. Hvorfor fremsendes forslaget?

Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen har sat punktet på dagsordenen med henblik på, rådmanden orienteres om sygefraværsrapporten for 2024¹. Rapporten er vedlagt i bilag 1 (bilag C er vedlagt som et bilag til sygefraværsrapporten).

Rapporten viser, at det samlede sygefravær i Børn og Unge falder med 0,6 fraværdsdage til gennemsnitligt 14,0 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2024. Dette udgør et mærkbart fald ift. det ekstraordinært høje niveau i 2022 og et lille fald ift. 2023, hvor sygefraværet var 14,6 fraværdsdage pr. fuldtidsansat. Niveauet i 2024 ligger dog stadig højere end årene før 2022 (i 2021 var det gennemsnitlige sygefravær 12,5 fraværdsdage pr. fuldtidsansat).

2. Indstilling – hvad skal der tages stilling til?

Der indstilles, at rådmanden:

1. Drøfter sygefraværsrapporten 2024 (bilag 1) og tager resultaterne til efterretning.

3. Hvilke ændringer indebærer forslaget?

Udviklingen i sygefraværet giver ikke anledning til ændringer i indsatsen og understøttelsen. Der er allerede igangsat initiativer og tættere datainformeret opfølgning i ledelseslinjen. Det følger vi effekten af.

4. Økonomiske konsekvenser af forslaget

Ingen økonomiske konsekvenser

5. Videre proces og kommunikation

Vi foreslår nedenstående proces:

Tidspunkt	Aktivitet
5. marts 2025	Børn og Unge-udvalget bliver orienteret om resultaterne af den årlige sygefraværsrapport
8. maj 2025	HMU-møde

¹ På grund af implementering af nyt lønsystem i Aarhus Kommune ultimo 2024, er sygefraværs-data for december 2024 ikke klar ved tilblivelsen af denne rapport. Når der i rapporten refereres til 2024, dækker det således over månederne december 2023-november 2024, hvor data for december 2023 anvendes som estimat for december 2024.

Børn og Unge

Pædagogik, Organisation og Sundhed
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 41 85 63 15

Sagsbehandler:
Sofie Lykke Bundgaard

Sagsnr: EMN-2025-000862



Status på sygefravær - for kalenderåret 2024 (dec23-nov24)

22. januar 2025
Side 1 af 23

Denne rapport omhandler udviklingen i sygefraværet i Børn og Unge i perioden december 2023 til og med november 2024. På grund af implementering af nyt lønsystem i Aarhus Kommune ultimo 2024, er sygefraværssdata for december 2024 ikke klar ved tilblivelsen af denne rapport. Når der i rapporten refereres til 2024, dækker det således over månederne december 2023-november 2024, hvor data for december 2023 anvendes som *estimat* for december 2024¹.

I rapporten præsenteres den overordnede udvikling, ligesom de væsentligste opmærksomhedspunkter identificeres.

Sygefraværssstatistikken omfatter fraværssagerne: 'Sygdom', 'Delvis sygdom', 'Covid-19 sygdom' og 'Arbejdsskade'. Sygefravær som følge af paragraf 56, nedsat tjeneste, barns sygedage m.v. er ikke inkluderet i sygefraværssstatistikken.

Ved organisationsændringen i Børn og Unge pr. 1. november 2023 blev de fem tidligere distrikter inddelt i fem nye områder, og tre forvaltninger blev til to nye forvaltninger. Det gælder for sygefraværssdataene i denne rapport samt i LIS og grafisk LIS i øvrigt, at der er dannet historik på de nye områder og forvaltninger ved at sammenlægge de underliggende enheders sygefravær. Dermed ser det ud som om, at den nuværende organisering altid har eksisteret på denne måde.

Væsentligste hovedpointer og opmærksomhedspunkter:

- Det *samlede* sygefravær i Børn og Unge falder med 0,6 fraværdsdage til gennemsnitligt 14,0 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2024. Dette udgør et mærkbart fald ift. det ekstraordinært høje niveau i 2022 og et lille fald ift. 2023. Niveauet i 2024 ligger dog stadig højere end årene før 2022 (i 2021 var det gennemsnitlige fravær 12,5 fraværdsdage pr. fuldtidsansat).
- Både det *lange* og det *korte* sygefravær falder i 2024. Det lange fravær i Børn og Unge steg i perioden 2019-2023 (fra 5,7 fraværdsdage i 2019 til 7,0 fraværdsdage i 2023), men er faldet til 6,8 dage i 2024. Det korte fravær udgør 7,2 fraværdsdage af de totale 14,0 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2024.

¹ Analyser af sæsonvariationer i sygefraværet tyder på, at december 2023 er et godt estimat for sygefraværet i december 2024.

BØRN OG UNGE

Pædagogik, Organisation og Sundhed
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon:
41 85 63 15

Direkte e-mail:
solyb@aarhus.dk

Sag: EMN-2025-000862

Sagsbehandler:
Sofie Lykke Bundgaard



22. januar 2025
Side 2 af 23

- Sygefraværet er højest i gruppen af medarbejdere over 55 år. De 55-64-årige har i 2024 i gennemsnit 16 fraværsdage pr. fuldtidsansat medarbejder, mens gruppen af medarbejdere 65+ i gennemsnit har 17,3 fraværsdage pr. fuldtidsansat.
- I 2024 falder sygefraværet i dagtilbud (-0,2 dage), skole (-1 dag), UngiAarhus (-1,4 dage) og særlige tilbud (-3,9 dage), mens det stiger en lille smule i Fællesfunktionerne (+0,2 dage). Faldet er størst i de særlige tilbud, hvor sygefraværet er faldet med 3,9 fraværsdage pr. fuldtidsansat medarbejder fra 2023 til 2024.
- Det samlede sygefravær i 2024 er højest i dagtilbud (16,3 fraværsdage) og lavest i fællesfunktionerne (9,8 fraværsdage).
- En lille andel ansatte står for en større andel af det samlede sygefravær. I 2024 står 3% af de ansatte i Børn og Unge for 36% af det samlede sygefravær (denne gruppe udgøres af ansatte, der har haft 50 sygefraværsdage eller derover i 2024).
- Over de seneste år ses en tendens til, at flere medarbejdere afskediges med sygefravær som primær årsag.



22. januar 2025
Side 3 af 23

Indholdsfortegnelse

1	Det samlede sygefravær i Børn og Unge	4
1.1	Sygefravær i Børn og Unge opdelt på køn og alder	6
1.2	Sygefravær i Børn og Unges sektorer og områder.....	8
1.2.1	Sygefravær i sektorer	8
1.2.2	Sygefravær i områder	9
1.2.3	Sygefravær i Fællesfunktionerne	11
2	Sygefravær opdelt på medarbejdergrupper	13
2.1	Udvikling i sygefravær opdelt på største medarbejdergrupper indenfor hver sektor	13
2.2	Udvikling i sygefravær opdelt på største ledergrupper inden for hver sektor	15
2.3	Sygefravær og medarbejdere – langtidsfriske og langtidsyge.....	17
3	Sygefravær på tværs af Aarhus Kommune	18
3.1	Måltal for sygefravær i Aarhus Kommune	19
Bilag	20
	Bilag A - Udvikling i sygefravær fordelt på faggrupper	20
	2023-24	20
	Bilag B - Afskedigelser som følge af sygefravær.....	21

Om rapporten:

Denne rapport omhandler sygefraværet i Børn og Unge i 2024 (december 2023- november 2024) sammenholdt med kalenderåret 2023.

Sygefraværet er opgjort i gennemsnitlige fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsansat, og omfatter fravær som følge af 'egen sygdom', 'delvis sygdom', 'arbejdsskade' samt 'covid-19 sygdom'. I rapporten sondres imellem 'kort sygefravær' (op til 14 sammenhængende kalenderdage) og 'langt sygefravær' (over 14 sammenhængende kalenderdage). Ansatte er, hvis ikke andet er nævnt, opgjort som fuldtidsansatte på baggrund af data for månedslønnede medarbejdere, der ikke er ansat i selvejende dagtilbud.



1 Det samlede sygefravær i Børn og Unge

22. januar 2025
Side 4 af 23

I det følgende afsnit vises udviklingen i det samlede sygefravær for Børn og Unge i 2024.

I 2024 falder sygefraværet med 0,6 fraværdsdage pr. fuldtidsansat sammenlignet med 2023 til et gennemsnitligt sygefravær for en fuldtidsansat i Børn og Unge på 14,0 fraværdsdage. Dermed falder sygefraværet fortsat fra det usædvanligt høje niveau i 2022, men ikke ned til et niveau, som i 2021 og årene før (jf. tabel 1 nedenfor).

Tabel 1: Udviklingen i sygefraværet i Børn og Unge for årene 2019-24*

År	Antal fuldtidsansatte	Fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsansat	Andel kort / langt sygefravær
2019	9.445	12,1	53% / 47%
2020	9.742	11,7	47% / 53%
2021	10.024	12,5	52% / 48%
2022	10.074	16,8	59% / 41%
2023	10.173	14,6	52% / 48%
2024*	9.911	14,0	51% / 49%

Note: Data er opgjort pr. kalenderår dvs. fra januar til december for hvert enkelt år.
*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværdsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

Figur 1 nedenfor viser fordelingen af kort og langt fravær. Den viser, at der over en årrække har været et stigende langt fravær fra et gennemsnitlig på 5,7 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2019 til 7,0 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2023 (en stigning på 23%). Det lange fravær falder dog til 6,8 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2024.

Sygefravær koster

Stigningen i sygefraværet fra 2021-2024 på **1,5 dage** pr. fuldtidsansat...

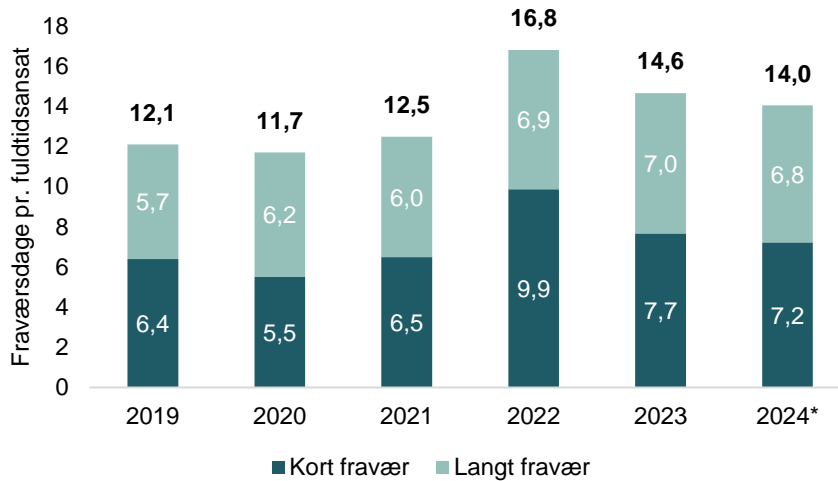
... koster ca. **28. mio. kr.** om året

Det korte fravær i 2024 ligger lidt over niveauet i 2021 og årene før. I 2022 havde Børn og Unge et væsentligt højere kort fravær pr. fuldtidsansat end i tidligere år, hvilket primært skyldtes covid-19 sygdom. Det korte fravær faldt kraftigt fra 2022 til 2023 (2,2 fraværdsdage pr. fuldtidsansat) og er faldet yderligere fra 2023 til 2024 med en halv fraværdsdag pr. fuldtidsansat i gennemsnit.



Figur 1: Udvikling i kort og langt sygefravær i Børn og Unge 2019-24*

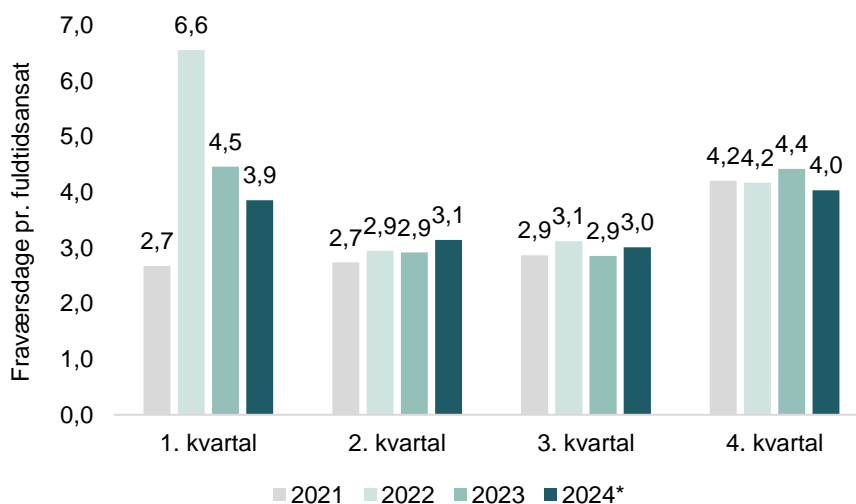
22. januar 2025
Side 5 af 23



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværssdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

Det fortsat forhøjede niveau af sygefravær i 2024 sammenlignet med 2021 og årene før, skyldes en større mængde sygefravær i årets 1. kvartal og delvist 2. kvartal (jf. figur 2 nedenfor). I 3. og 4. kvartal er sygefraværet i 2024 på niveau med tidligere år.

Figur 2: Udvikling i sygefravær fordelt på kvartaler 2021-24*



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. For 4. kvartal 2024 er det således oktober og november 2024 og december 2023. Sygefraværssdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.



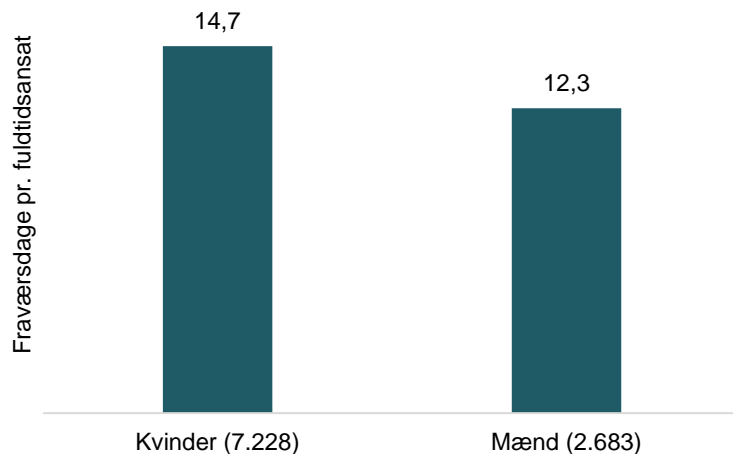
1.1 Sygefravær i Børn og Unge opdelt på køn og alder

22. januar 2025
Side 6 af 23

I dette afsnit ser vi på sygefraværet i Børn og Unge opdelt på køn og alder.

Figur 3 nedenfor viser, at kvinder i gennemsnit har et højere sygefravær end mænd. Kvinder i Børn og Unge har i gennemsnit 14,7 fraværsdage pr. fuldtidsansat, mens mænd har 12,3 fraværsdage.

Figur 3: Sygefravær 2024* fordelt på køn. Antal fuldtidsansatte medarbejdere angivet i parentes



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. For 4. kvartal 2024 er det således oktober og november 2024 og december 2023. Sygefraværdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

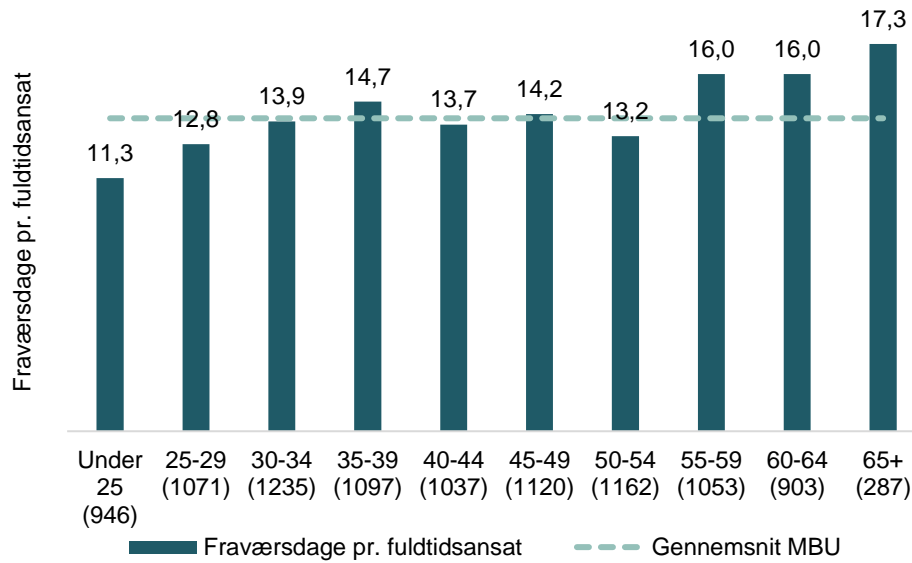
I figur 4 nedenfor ser vi nærmere på sygefraværet i forskellige aldersgrupper i Børn og Unge. Vi ser, at medarbejdere under 30 år i gennemsnit har et lavere sygefravær i forhold til gennemsnittet for hele Børn og Unge. Sygefraværet for de 30-50-årige ligger omkring gennemsnittet. Aldersgruppen 35-39 år adskiller sig dog ved at have et lidt højere sygefravær sammenlignet med de umiddelbart yngre og ældre alderskategorier med et gennemsnitligt antal fraværsdage på 14,7.

Vi ser desuden, at de ældste medarbejdere i Børn og Unge over 55 år har et markant højere sygefravær sammenlignet med gennemsnittet. For de 55-59-årige og de 60-64-årige er sygefraværet på 16 fraværsdage i gennemsnit, mens det for de 65+-årige er 17,3 fraværsdage pr. fuldtidsansat medarbejder.



Figur 4: Sygefravær 2024* fordelt på aldersintervaller. Antal fuldtidsansatte medarbejdere i hver aldersgruppe angivet i parentes

22. januar 2025
 Side 7 af 23



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. For 4. kvartal 2024 er det således oktober og november 2024 og december 2023. Sygefraværtsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.



1.2 Sygefravær i Børn og Unges sektorer og områder

22. januar 2025
Side 8 af 23

I dette afsnit belyses udviklingen i sygefraværet på tværs af sektorer, områder og fællesfunktioner.

1.2.1 Sygefravær i sektorer

Sygefraværet falder i 2024 indenfor alle sektorer med undtagelse af fællesfunktionerne, hvor sygefraværet stiger en anelse med 0,2 dage pr. fuldtidsansat. Det er desuden værd at bemærke, at sygefraværet i de særlige tilbud falder med knap fire dage pr. fuldtidsansat til 14,5 dage i 2024.

Som ved tidligere år er der stor variation i sygefraværet i de enkelte afdelinger indenfor hver sektor (se yderligere i bilag C – variationer i sygefravær indenfor sektorer).

Tabel 2: Sygefravær i sektorer 2021-24*

Sektor	Antal fuldtidsansatte 2024	Fraværsdage pr. fuldtidsansat				Udvikling 2023-24
		2021	2022	2023	2024*	
Dagtilbud	4.331	15,5	18,8	16,5	16,3	-0,2
Skole	3.571	10,1	15,6	13,7	12,7	-1,0
UngiAarhus	419	10,5	16,2	13,7	12,3	-1,4
Særlige tilbud	545	12,1	17,3	18,4	14,5	-3,9
Fællesfunktioner	1.046	9,5	13,1	9,6	9,8	0,2

Note: Data for særlige tilbud omfatter følgende afdelinger: Specialdagtilbuddet Skovbrynet, Langagerskolen, Stensagerskolen, Netværksskolen og Specialtilbuddet Klubben Holme-Søndergaard.

*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefravær data for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

Se herudover yderligere data på sygefravær blandt de største faggrupper indenfor hver sektor under afsnit 2.1.



1.2.2 Sygefravær i områder

22. januar 2025
Side 9 af 23

I følgende afsnit ses udviklingen i sygefraværet i Børn og Unges områder.

I 2024 falder sygefraværet på tværs af de fem områder med 0,8 fraværdsdage. På dagtilbudsområdet falder sygefraværet i dagtilbudsområdeSydvest og specialtilbud med 0,8 fraværdsdage, mens det stiger med 0,1 fraværdsdage i DagtilbudsområdeNordøst.

Sygefraværet falder i alle tre skoleområder. Det største fald ses i SkoleområdeNordøst og Specialtilbud, hvor sygefraværet falder med 2,2 fraværdsdage fra 2023 til 2024. Sygefraværet falder med 1,1 dage i SkoleområdeMidt. Det mindste fald i sygefraværet blandt skoleområderne ses i SkoleområdeSydvest og UngiAarhus, hvor sygefraværet falder med 0,4 fraværdsdage.

Tabel 3: Sygefravær i områder 2021-24*

Områder	Antal fuldtids-ansatte 2024	Fraværdsdage pr. fuldtidsansat				Udvikling 2023-24
		2021	2022	2023	2024*	
Dagtilbudsområde-Nordøst	2.318	15,6	18,2	15,9	16,0	0,1
DagtilbudsområdeSyd-vest og specialtilbud	2.088	15,3	19,5	17,2	16,4	-0,8
SkoleområdeNordøst og Specialtilbud	1.413	10,9	15,7	15,7	13,5	-2,2
SkoleområdeMidt	1.602	10,4	15,6	12,9	11,8	-1,1
SkoleområdeSydvest og UngiAarhus	1.445	9,7	16,0	14,1	13,7	-0,4
Områder samlet	8.866	12,9	17,3	15,3	14,5	-0,8

*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværdsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

Figur 5 nedenfor viser fraværet i områderne opdelt på kort og langt fravær.

DagtilbudsområdeSydvest og specialtilbud har et lidt højere samlet sygefravær end DagtilbudsområdeNordøst. Denne forskel skyldes primært et højere *langt* fravær i DagtilbudsområdeSydvest.

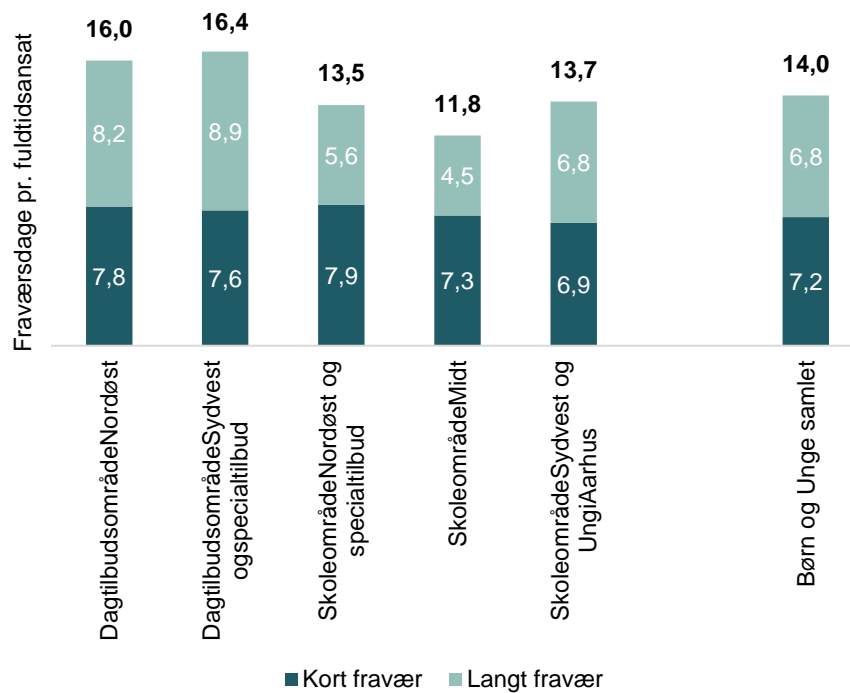
På skoleområdet ses det, at SkoleområdeSydvest og UngiAarhus har det højeste samlede fravær af skoleområderne. Dette skyldes, at det lange fravær er højt (6,8 fraværdsdage), idet skoleområdet har det laveste niveau af kort fravær (6,9 fraværdsdage). SkoleområdeMidt har det laveste sygefravær på tværs af områder. Det skyldes hovedsageligt et lavt langt fravær, idet niveauet af kort fravær er omkring niveauet for områderne. SkoleområdeNordøst og specialtilbud har det højeste niveau af kort fravær sammenlignet med de



øvrige områder (7,9 fraværsgage), mens det lange fravær i området ligger på et forholdsvis lavt niveau (5,6 fraværsgage).

22. januar 2025
 Side 10 af 23

Figur 5: Kort og langt sygefravær i Børn og Unges områder i 2024*



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværsgage for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.



1.2.3.Sygefravær i Fællesfunktionerne

22. januar 2025
Side 11 af 23

I 2024 stiger sygefraværet samlet set i Fællesfunktionerne med 0,2 dage til et gennemsnitligt sygefravær på 9,8 fraværdsdage pr. fuldtidsansat. Dette er lidt over niveauet i Fællesfunktionerne i 2021 (9,3 fraværdsdage pr. fuldtidsansat).

Tabel 4: Sygefravær i Fællesfunktionerne 2021-2024*

Forvaltning / kontor	Antal fuldtidsstillinger 2024	2021	2022	2023	2024*	Udvikling 2023-24
Administration og Rådgivning	374	8,4	13,4	10,7	8,9	-1,8
Administrative Fællesskaber	259	9,9	16,0	12,8	10,6	-2,2
Budget og Regnskab	27	2,2	5,3	4,4	6,1	1,7
Digitalisering	24	3,6	3,4	4,3	3,9	-0,4
Kommunikation	18	1,7	7,4	3,9	7,4	3,5
Pladsanvisning	17	4,1	6,2	6,5	5,4	-1,1
Sekretariat	25	4,2	5,5	4,6	3,3	-1,3
Pædagogik, Organisation og Sundhed	671	10,1	12,6	8,7	10,4	1,7
HR og Organisation	23	4,5	8,1	6,5	7,2	0,7
Personale i alt	29	12,9	21,2	6,3	12,4	6,1
Personale	18	17,4	21,2	5,7	8,0	2,3
Personale øvrige**	11	6,0	21,3	7,6	20,2	12,6
PPR	160	6,8	9,4	7,5	8,0	0,5
Pædagogik, Undervisning og Fritid	67	9,9	10,1	9,8	10,2	0,4
Sundhed	174	10,4	11,2	8,7	10,6	1,9
Tandpleje	216	13,0	16,4	9,8	12,2	2,4
Fællesfunktionerne samlet	1.046	9,3	13,0	9,6	9,8	0,2

*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværdsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

**Medarbejdere frikøbt til de faglige organisationer.

I Administration og Rådgivning falder sygefraværet i 2024 med 1,8 fraværdsdage. Særligt i Administrative Fællesskaber falder sygefraværet fra 2023-24 (-2,2 fraværdsdage), og sygefraværet fortsætter dermed med at falde fra det forholdsvis høje niveau i 2022. Det er dog fortsat Administrative Fællesskaber, der har det højeste sygefravær i Administration og Rådgivning med et samlet sygefravær i 2024 på 10,6 fraværdsdage pr. fuldtidsansat. Jf. figur 6 nedenfor skyldes det primært et relativt højt langt fravær (6,5 fraværdsdage).

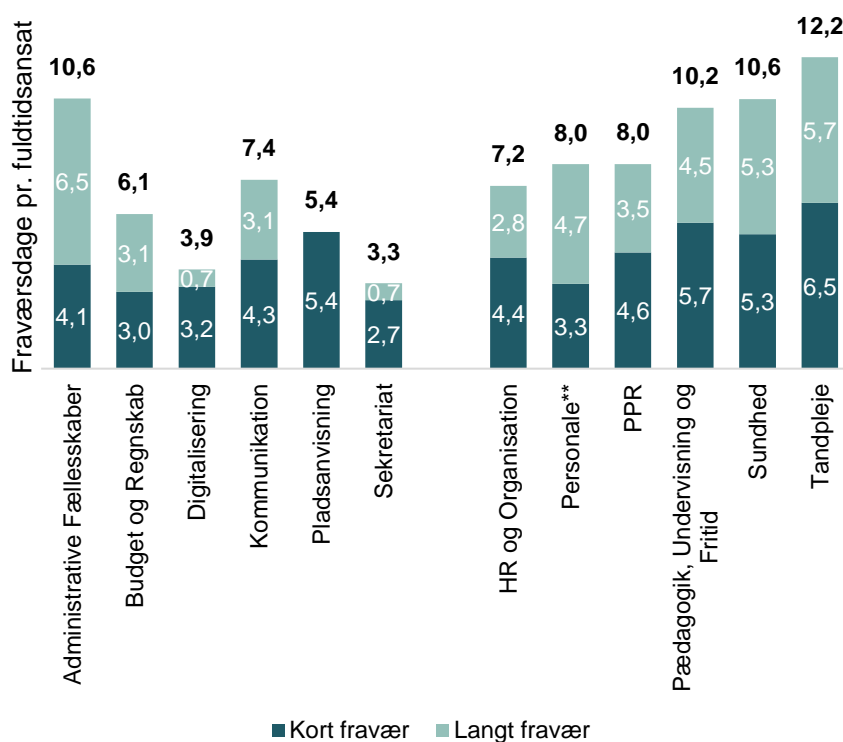


22. januar 2025
Side 12 af 23

I Kommunikation stiger sygefraværet med 3,5 fraværdsdage fra 2023-24 til 7,4 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.

I Pædagogik, Organisation og Sundhed stiger sygefraværet med 1,7 fraværdsdage pr. fuldtidsansat. Det dækker over en større eller mindre stigning i alle kontorer. Den største stigning ses i gruppen "Personale – øvrige" (frikøbte medarbejdere) oplever en forholdsvis stor stigning i sygefraværet på 12,6 dage, men også Tandplejen (+2,4 fraværdsdage) og Sundhed (+1,9 fraværdsdage) oplever stigninger.

Figur 6: Kort og lang sygefravær i Fællesfunktionerne 2024*



*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværdsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

** Personale er vist uden "personale øvrige" (frikøbte medarbejdere)



2 Sygefravær opdelt på medarbejdergrupper

22. januar 2025
Side 13 af 23

I dette afsnit belyses udviklingen i sygefraværet for de største medarbejdergrupper indenfor hver sektor i 2024. Grupperne er defineret på baggrund af, hvilken overenskomst medarbejderne er ansat på.

2.1 Udvikling i sygefravær opdelt på største medarbejdergrupper indenfor hver sektor

I tabel 5 nedenfor vises variationen i sygefraværet mellem større medarbejdergrupper i forskellige sektorer. Vi ser, at der for pædagoger og pædagogiske assistenter og medhjælpere er forholdsvis store forskelle i sygefraværet alt efter, hvilken sektor medarbejderen er ansat i.

Pædagoger i dagtilbud har i gennemsnit 18,8 sygefraværsdage i 2024, mens pædagoger i UngiAarhus har 13,9 fraværsdage. Pædagogiske assistenter og medhjælpere i særlige tilbud har 20,3 fraværsdage i gennemsnit, mens pædagogiske assistenter og medhjælpere på skoler har 12,2 fraværsdage.

Tabel 5: Store medarbejdergrupper fordelt på tværs af sektorer 2021-24*

	Antal fuldtidsstillinger 2024	Fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsansat				Udvikling 2023-24*
		2021	2022	2023	2024*	
<i>Pædagoger</i>						
Dagtilbud	2.126	17,2	21,1	18,7	18,8	0,1
Skoler	925	13,7	19,4	17,7	15,7	-2,0
UngiAarhus	296	10,9	18,4	14,7	13,9	-0,8
Særlige tilbud	239	13	17,2	20,4	15,7	-4,7
<i>Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter</i>						
Dagtilbud	1.575	14,2	16,7	15,1	14,1	-1,0
Skoler	176	11,4	13,6	13,4	12,2	-1,2
UngiAarhus	-	-	-	-	-	-
Særlige tilbud	76	16,6	24,5	23,5	20,3	-3,2
<i>Lærere</i>						
Skoler	2259	9	15	12,9	12,2	-0,7
Særlige tilbud	161	11,9	16,9	14,5	12,1	-2,4

Note: Data for særlige tilbud omfatter følgende afdelinger: Specialdagtilbuddet Skovbrynet, Langagerskolen, Stensagerskolen, Netværksskolen og Specialtilbuddet Klubben Holme-Søndergaard.

*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

I bilag A sidst i denne rapport fremgår det desuden, at der er store forskelle i sygefraværet på tværs af medarbejdergrupperne i Børn og Unge. Dette gør sig både gældende i forhold til det absolutte niveau af sygefravær, såvel som i forhold til udviklingen i sygefraværet siden 2023.



Følgende pointer fremhæves på baggrund af bilag A:

22. januar 2025
Side 14 af 23

Lærere og pædagogisk personale

- **Pædagogernes** sygefravær falder i 2024 med 0,9 fraværdsdage til gennemsnitligt 17,3 fraværdsdage pr. fuldtidsansat pædagog.
- **Lærere og skolekonsulenters** sygefravær falder også – med 0,5 fraværdsdage til gennemsnitlig 12,3 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.
- **Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenters** sygefravær falder med 1 fraværdsdag i 2024 til gennemsnitligt 14,3 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.
- **Dagplejeres** sygefravær stiger i 2024 med 4,3 fraværdsdage til samlet 21,2 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.

Sundheds- og tandpleje

- **Sundhedsplejerskernes og tandplejernes** sygefravær stiger med 1,1 fraværdsdage i 2024. Det skyldes en stigning i det lange sygefravær. Det gennemsnitlige sygefravær er 12,6 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.
- Sygefraværet stiger også for **tandklinikassistenterne** med 2,5 dage til et gennemsnitligt sygefravær på 13,3 dage pr. fuldtidsansat.
- **Tandlægenes** sygefravær stiger også i 2024. Sygefraværet stiger med 3,4 fraværdsdage til et gennemsnitligt fravær på 9,7 dage pr. fuldtidsansat.

Fællesfunktioner

- **HK'ernes** sygefravær stiger en smule med 0,2 fraværdsdage i 2024 til et samlet niveau på 9,4 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.
- Blandt **akademikere** falder sygefraværet med 0,6 fraværdsdage til samlet 5,4 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2024.
- Sygefraværet blandt **kantine- og rengøringspersonale** stiger med 2,0 fraværdsdage til 16,2 dage pr. fuldtidsansat i 2024.

Ledere

- Den samlede gruppe af **ledere** i Børn og Unge oplever et fald i sygefraværet på 1,4 fraværdsdage i 2024. Lederne har i gennemsnit 6,9 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.



2.2 Udvikling i sygefravær opdelt på største ledergrupper inden for hver sektor

22. januar 2025
Side 15 af 23

Tabel 6 nedenfor viser sygefraværet for ledere i dagtilbud, skoler og Ungi-Aarhus. Tabellen viser, at lederne på dagtilbudsområdet generelt har et højere sygefravær end ledere på skoleområdet og i UngiAarhus. Lederne på dagtilbudsområdet har i gennemsnit 9,8 fraværsdage i 2024, mens lederne på skoleområdet har 3,8.

I 2024 er det særligt dagtilbudsledernes sygefravær, som stiger – fra 4,7 fraværsdage i 2023 til 11,5 dage i 2024. Denne stigning skyldes en stigning i det lange sygefravær, idet langt sygefravær udgør 9,7 af de 11,5 dage, mens kort fravær udgør 1,8 fraværsdage.

Der ses et fald i sygefraværet blandt pædagogiske ledere i daginstitutioner på 1,7 dage, mens sygefraværet stiger med 3,5 dage for de pædagogiske ledere i dagplejen.

På skoleområdet stiger sygefraværet med 0,3 fraværsdage for skolelederne til 6,6 fraværsdage pr. fuldtidsansat. Af de 6,6 fraværsdage udgør langt sygefravær 5,9 fraværsdage, mens det korte fravær udgør 0,7 dage.

Viceskolelederne har et lavt sygefravær (0,8 fraværsdage i 2024), som er faldet med 1,5 fraværsdage siden 2023. Sygefraværet falder også for de pædagogiske ledere/fritidspædagogisk ledere/SFO-ledere på skolerne med 3,3 fraværsdage pr. fuldtidsansat. Denne ledergruppe har et forholdsvis lavt niveau af sygefravær på 3,6 fraværsdage pr. leder.

I UngiAarhus er det ikke muligt at opgøre sygefraværet før november 2023 pga. organisationsændringen. De pædagogiske ledere i UngiAarhus har et sygefravær på 6,1 fraværsdage i 2024, hvilket er relativt lavt sammenlignet med de øvrige ledergrupper.

Lederne i de særlige tilbud oplever et forholdsvis stort fald i sygefraværet på 5,9 fraværsdage i 2024. Fraværet for lederne i de særlige tilbud ligger dermed på 4,3 fraværsdage pr. leder i gennemsnit.



Tabel 6: Sygefravær fordelt på ledertyper 2021-24*

22. januar 2025
Side 16 af 23

	Antal fuldtids- stillinger 2024	Fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsansat				Udvikling 2023-24
		2021	2022	2023	2024*	
<i>Dagtilbud</i>						
Dagtilbud	304	9,6	13,7	10,3	9,8	-0,5
Dagtilbudsledere	33	5,3	7	4,7	11,5	6,8
Pædagogiske ledere i daginst.	258	10,4	14,4	11,3	9,6	-1,7
Pædagogisk leder i dagplejen	12	6,3	18,9	4,2	7,7	3,5
<i>Skole og SFO</i>						
Skole	190	4,2	6,4	5,8	3,8	-2,0
Skoleleder	42	0,9	1,5	6,3	6,6	0,3
Viceskoleleder	35	4,4	3,3	2,3	0,8	-1,5
Pædagogisk leder/fritidspædagogisk leder/SFO-leder i skoler	113	5,6	9,6	6,9	3,6	-3,3
<i>UngiAarhus</i>						
Pædagogisk leder i UngiAarhus	46	-	-	-	6,1	-
<i>Særlige tilbud</i>						
Leder i særlige tilbud	22	5,7	12,4	10,2	4,3	-5,9

Note: Data for særlige tilbud omfatter følgende afdelinger: Specialdagtilbuddet Skovbrynet, Langagerskolen, Stensagerskolen, Netværksskolen, og Specialtilbuddet Klubben Holme-Søndergaard.

*Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.



2.3 Sygefravær og medarbejdere – langtidsfriske og langtidssyge

22. januar 2025
Side 17 af 23

I dette afsnit vises ser vi på langtidsfriske og langtidssyge i Børn og Unge.

Som ved tidligere års opgørelser ses det i tabel 7 nedenfor, at en lille andel af de ansatte (3%) står for en større andel af det samlede sygefravær i Børn og Unge (36%).

Tabel 7 viser også, at hver fjerde medarbejder i Børn og Unge (25%) er langtidsfrisk, dvs., at de ikke har haft en sygedag i perioden december 2023-november 2024.

Det ses desuden af tabellen, at knap halvdelen (44%) af medarbejderne i Børn og Unge har under tre dages sygefravær det seneste år.

*Tabel 7: Sygefraværsintervaller og antal/andel medarbejdere 2024**

Fraværsinterval	Antal hoveder	Andel hoveder	Andel fravær
Intet fravær	3.730	25%	0%
Op til 2,99 dage	2.840	19%	3%
3-9,99 dage	5.046	33%	21%
10-19,9 dage	2.095	14%	20%
20-49,9 dage	884	6%	19%
50 dage eller over	518	3%	36%
Hovedtotal	15.113	100%	100%

**) Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværsdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.*



3 Sygefravær på tværs af Aarhus Kommune

22. januar 2025
Side 18 af 23

Nedenfor ses udviklingen i sygefraværet i de forskellige magistratsafdelinger i Aarhus Kommune over de seneste fem år.

Som vist i tabel 8 nedenfor falder sygefraværet i 2024 (første tre kvartaler af 2024 samt fjerde kvartal af 2023) samlet set med 0,8 fraværdsdage til et gennemsnit på 13,1 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i Aarhus Kommune. Dermed følger sygefraværet i Aarhus Kommune samme tendens som i Børn og Unge til et faldende sygefravær i 2024 fra det høje niveau i 2022. Faldet gør dog ikke, at det samlede sygefravær er på niveau med 2021 og årene før det.

Sygefraværet falder i alle magistratsafdelinger i 2024, bortset fra i Borgmesterens afdeling, hvor sygefraværet stiger med 0,2 fraværdsdage. De største fald i sygefraværet ses i Kultur og Borgerservice (-1,4 fraværdsdage) og Sociale Forhold og Beskæftigelse (-1,1 fraværdsdage). Samlet set er sygefraværet højest i de tre velfærdsafdelinger (MBU, MSO og MSB), mens det er lavest i Borgmesterens Afdeling og i Kultur og Borgerservice. Teknik og Miljø er som den eneste magistratsafdeling på et niveau i 2024, der ligger under niveauet af sygefravær i 2021.

Tabel 8: Sygefravær på tværs af magistratsafdelingerne 2020-2024*

År	Børn og Unge	Borgmesterens afdeling	Kultur og Borgerservice	Sociale forhold og beskæftigelse	Sundhed og Omsorg	Teknik og Miljø	Aarhus Kommune I alt
2020	11,7	4,3	5,3	9,5	12,5	9,0	10,9
2021	12,4	4,7	5,9	11,1	13,7	10,6	12,0
2022	16,4	6,7	9,2	14,4	17,2	11,6	15,5
2023	14,5	5,9	8,0	13,8	14,9	10,4	13,9
2024*	14,0	6,1	6,6	12,7	14,1	9,8	13,1
Udvikling 2023-24	-0,5	0,2	-1,4	-1,1	-0,8	-0,6	-0,8

Tabelnote: Data er trukket i Aarhus Kommunes "ledelsesinformations-app" TARGIT (www.aarhus.dk/lis) den 13. januar 2025.

*2024 er baseret første tre kvartaler af 2024 samt 4. kvartal 2023.



3.1 Måltal for sygefravær i Aarhus Kommune

Aarhus Kommune har på sygefraværsområdet et samlet mål om, at kommunen skal ligge blandt de ti kommuner med lavest sygefravær i Danmark. Seneste opgørelse for 2023 viser, at Aarhus Kommune ligger som nr. 14 i 2023. Det er en forbedring siden 2022, hvor Aarhus Kommune lå som 26.

22. januar 2025
Side 19 af 23

Sammenlignet med 6-byerne har Aarhus Kommune det næstlaveste sygefravær (jf. tabel 9 nedenfor).

Opgørelsen af samtlige danske kommuners sygefravær laves af Kommunernes Løndatakontor og offentliggøres hvert år i maj måned for det forgangne kalenderår. Nedenstående er derfor nyeste data der pt. er tilgængelige.

Tabel 9: Sygefraværsdage pr. fuldtidsstilling blandt 6-byerne samt rangering laveste til højeste sygefravær i 2023

	Sygefraværsdage pr. fuldtidsansat	Rangering i forhold til alle øvrige danske kommuner*
Randers	13,7	10
Aarhus	13,8	14
Esbjerg	14,1	24
København	14,5	34
Aalborg	14,8	45
Odense	15,0	55
6-by gennemsnit	14,4	-
Kommunalt gennemsnit	14,8	-

Note: Udtræk fra Kommunernes Lønkontor.

*Rangering af kommuner, hvor nr. 1 er kommunen med laveste sygefravær i Danmark. Der forventes nye data i maj 2025.



Bilag
Bilag A - Udvikling i sygefravær fordelt på faggrupper
2023-24

22. januar 2025
Side 20 af 23

Faggrupper (inddelt efter overens- komst)	Antal fuldtids- stillinger 2024	2023			2024*			Udvikling		
		Fraværssdage pr. fuldtidsansat								
		Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt
Pædagog	3.639	8,9	9,2	18,2	8,2	9,1	17,3	-0,7	-0,1	-0,9
Lærer og skolekonsulent	2.532	7,3	5,5	12,8	7,0	5,3	12,3	-0,3	-0,2	-0,5
Pæd.medhjælper og assistent	1.833	9,4	6,0	15,3	8,9	5,4	14,3	-0,5	-0,6	-1,0
Leder	632	2,7	5,6	8,3	2,4	4,5	6,9	-0,3	-1,1	-1,4
HK'er	260	4,7	4,4	9,2	4,5	5,0	9,4	-0,2	0,6	0,2
Sundhedsplejerske, tandple- jer, m.fl.**	260	6,7	4,8	11,5	5,7	6,9	12,6	-1,0	2,1	1,1
Akademiker	231	3,8	2,2	6,0	3,7	1,7	5,4	-0,1	-0,5	-0,6
Dagplejer	147	5,4	11,5	16,9	4,9	16,3	21,2	-0,5	4,8	4,3
Kantine og rengøring	118	5,8	8,4	14,2	5,5	10,7	16,2	-0,3	2,3	2,0
Tandklinikassistent	116	7,0	3,8	10,8	7,2	6,1	13,3	0,2	2,3	2,5
Teknisk service	59	5,8	9,5	15,3	5,1	6,1	11,2	-0,7	-3,4	-4,1
Tandlæge	52	4,7	1,6	6,3	4,7	4,9	9,7	0,0	3,3	3,4
Kommunikationsmedarbejder	10	3,8	0,0	3,8	4,4	1,0	5,4	0,6	1,0	1,6
Øvrige (sundhed)	9	2,8	0,0	2,8	2,3	0,0	2,3	-0,5	0,0	-0,5
Pæd. konsulenter	8	6,4	12,9	19,3	6,1	0,0	6,1	-0,3	-12,9	-13,2
Diverse	7	1,8	7,5	9,3	1,8	12,3	14,0	0,0	4,8	4,7
Hovedtotal	9.911	7,7	7,0	14,6	7,2	6,8	14,0	-0,5	-0,2	-0,6

Note: Enkelte steder vil afrundinger gøre, at summen af kort og langt fravær afviger med 0,1 dage.

* Data for 2024 består af december 2023 til november 2024. Sygefraværssdata for december 2024 er forsinket pga. overgang til nyt lønsystem i Aarhus Kommune.

** Omfatter "Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl."



Bilag B - Afskedigelser som følge af sygefravær

22. januar 2025
Side 21 af 23

I følgende afsnit redegøres for hvor mange ansatte, der i 2024 fratrådte deres stilling i Børn og Unge som følge af en afskedigelse med sygefravær som primær årsag.

I 2024 er 186 ansatte i Børn og Unge fratruddt deres stilling som følge af sygdom. Det svarer til at 1,2 ansatte pr. 100 ansatte i Børn og Unge har fratruddt en stilling som følge af en afskedigelse pga. sygefravær.

Siden 2018 ses en let stigende tendens til, at flere afskediges og fratrudder en stilling som følge af sygefravær.

Tabel B1: Udvikling i antal fratruddelser som følge af afskedigelse pga. sygefravær i Børn og Unge

År	Antal ansatte (hoveder)	Samlede antal fratruddte ansatte som følge af en afskedigelse*	Antal fratruddte ansatte som følge af sygefravær	Antal fratruddelser som følge af sygdom pr. 100 ansatte
2015	13.411	203	132	1,0
2016	13.273	210	129	1,0
2017	13.392	191	123	0,9
2018	13.594	165	97	0,7
2019	13.456	191	112	0,8
2020	15.141	189	122	0,8
2021	15.238	197	131	0,9
2022	15.280	204	144	1,0
2023	15.246	268	179	1,2
2024	15.392	322	186	1,2

Note: *Inkluderer alle fratruddelser det pågældende kalenderår og dermed også samtlige årsager til en afskedigelse. Data er korrigeret for tilbagetrukne fratruddelser i 2022 og frem, men dog ikke i tidligere år. Det er dog et fåtal af fratruddelser der hvert år tilbagetrækkes. I 2024 blev 2 fratruddelser tilbagetrukket.

I 2024 blev chefteamet i Børn og Unge orienteret om, at der var en markant stigning i antallet af håndterede afskedigelsessager i 2023. Denne tendens er fortsat i 2024, hvor vi ser, at hovedparten af stigningen i antallet af sager er afskedigelser som følge af sygefravær.

På trods af denne markante stigning i antallet af håndterede afskedigelsessager ses det imidlertid, at det samlede antal fratruddelser som følge af sygefravær i 2024 ikke er steget markant, men kun med 7 sager.



Selvom det samlede antal fratrædelser som følge af sygefravær i 2024 ikke er steget markant, er der sket forskydninger ift. forskellige faggrupper.

22. januar 2025
Side 22 af 23

For følgende faggrupper er der sket en markant *stigning* i antallet af fratrædelser som følge af sygefravær fra 2023 til 2024:

- Dagplejer (fra 3 til 6)
- Pædagog (fra 78 til 92)
- Pædagogmedhjælper (fra 19 til 28)

For følgende faggrupper er der sket et markant *fald* i antallet af fratrædelser som følge af sygefravær fra 2023 til 2024:

- Pædagogisk assistent (fra 13 til 6)
- Pædagogiske leder (fra 15 til 1)
- Tandklinikassistent (fra 4 til 1)

For lærere ses et fortsat højt, men dog let faldende antal fratrædelser som følge af sygefravær fra 2023 til 2024 (fra 25 til 22).

For resterende faggrupper ses forskydninger på under 3.

Tabellen nedenfor viser længden på opsigelsesvarslet for de medarbejdere, der er afskediget og fratrædt som følge af sygefravær. Fra 2023 til 2024 ses en stigning i antallet af fratrædte som følge af sygefravær for de medarbejdere, der har et opsigelsesvarsel på 0 dage, 1, 3, og 4 måneder samt mere end 6 måneder. Omvendt ses et fald i antal fratrædte medarbejdere med 14 dages opsigelsesvarsel og 6 måneders opsigelsesvarsel.



*Tabel B2: Opsigelsesvarsel for medarbejdere afskediget pga. sygefravær.
Antal fratrådte det pågældende år.*

22. januar 2025
Side 23 af 23

Længde på opsigelse	2022	2023	2024
0 dage (Ophævelse af udd. aftale PA-elev)	0	1	4
14 dages varsel (Prøvetid - ansat <3 mdr.)	15	11	6
1 måneders varsel (Ansæt >3 mdr. - <6 mdr.)	4	8	12
3 måneders varsel (Ansæt 6 mdr. – <3 år)	27	47	55
4 måneders varsel (Ansæt 3 år – <6 år)	17	20	28
5 måneders varsel (Ansæt 6 år – <9 år)	6	14	14
6 måneders varsel (Ansæt mere end 9 år)	68	69	57
7-9 måneders varsel (Tillidsvalgte får tillagt + 3 mdr. oveni alm varsel)	7	9	10
I alt	144	179	186

Det er fortsat det personalejuridiske teams opfattelse, at en af årsagerne til stigningen i antallet af fratrædelser pga. sygefravær bl.a. skal ses som følge af det høje sygefravær og et markant større fokus fra lederne og deres ledere ift. at nedbringe sygefraværet.

Herudover oplever teamet også, at der fortsat kommer flere henvendelser vedrørende medarbejdere, som har svært ved at finde sig til rette på arbejdsmarkedet. Medarbejderne kan have svært ved at leve op til de krav, der stilles på en arbejdsplads og 'et dårligt match' med en institution kan blive mødt med en sygemelding frem for et valg om selv at søge andre ansættelsesmuligheder. En del af disse udfordringer kan være begrundet i stigende rekrutteringsudfordringer inden for flere personalegrupper.

Punkt 3: Forberedelse til Børn og Unge-udvalget den 19. februar 2025

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 29. januar 2025
2. Juniormesterlære
3. MBU's klimaindsats: De første erfaringer
4. Opfølgning på Børn og Unge Topmøde 2025
5. Skriftlige orienteringer
6. Sager på vej
7. Evt.

Punkt 4: Evt.