



## Endelig evaluering af 'Beskæftigelse og grønne områder'

16. august 2024

Side 1 af 2

### Baggrund

I den supplerende regnskabsindstilling 2021 blev Kultur og Borgerservice til- delt 1,5 mio. kr. i 2022 og 2023 til vedligeholdelse af boldbaner for at løse budgetudfordringer hos Sport og Fritid (budget til vedligeholdelsesopgaven) og manglende omkostningsdækning hos Entreprenørenheden (dækningsbi- drag på opgaveløsningen vedrørende drift af boldbaner). Samtidig blev det to- årige beskæftigelsesprojekt "Beskæftigelse og grønne områder" sat i gang. Det handler om at oprette beskæftigelsestilbud til udsatte aktivitetsparate bor- gere i form af minimum 20 fleksjobs og 30 andre løbende tilbud om året.

Med udgangspunkt i en forudsætning om, at den igangsatte beskæftigelses- indsats for borgere inden for de grønne områder fører til lavere forsørgelses- udgifter, blev Kultur og Borgerservice og Teknik og Miljø kompenseret for halvdelen af de forventede lønudgifter til 40 borgere i fleksjob (20 borgere i hver afdeling). Det var forudsætningen, at den anden halvdel af lønudgifterne kunne finansieres inden for fleks-i-jobinvesteringsmodellen, der ville kunne fi- nansiere 50% af lønnen i et fleksjob i et år. Denne forudsætning har dog ikke været til stede siden 2022, fordi puljen blev nedlagt som en del af besparel- serne i budget 2023. Kultur og Borgerservice og Teknik og Miljø har derfor selv finansieret denne del af lønudgifterne til fleksjobberne i 2023.

En status på projektet i efteråret 2023 viste, at projektets start havde været vanskelig. Vurderingen på det tidspunkt var dog, at projektet efterhånden var i god gænge. Derfor besluttede byrådet ved forventet regnskab 2023 at for- længe projektet i 2024 ved at finansiere det af de uforbrugte midler fra 2022. Det blev samtidig besluttet, at byrådet i budget 2025 kan tage stilling til en eventuel videreførelse. På den baggrund fremsendes her en ny vurdering af samarbejdet forud for Magistratens budgetforslag for 2025. Forlængelsen gjaldt ikke for bevillingen på 1,5 mio. kr. årligt til vedligeholdelse af boldbaner.

### Økonomisk vurdering af projektet

Samlet set er der primo juni 2024 oprettet i alt 20 fleksjobs og 96 virksom- hedspraktikker under projektet 'Beskæftigelse og grønne områder'.

	Forudsætning		Realiseret		Realiseret i alt
	MKB	MTM	MKB	MTM	
Fleksjobs	20	20	6	14	20
Øvrige indsatser	30	30	0	96	96
I alt	50	50	6	110	116

Forudsætningen bag business casen er, at der som minimum skulle oprettes 60 øvrige indsatser (fx virksomhedspraktikker) for aktivitetsparate borgere i den to-årige periode, da dette giver besparelser på forsørgelsesydelse som følge af en forkortet ledighedsperiode. Disse besparelser kan finansiere halv- delen af lønudgifterne til 40 fleksjobs.

### Borgmesterens Afdeling

Økonomi og Digitalisering  
Aarhus Kommune

### Budget og Planlægning

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 23 32 91 62

Sag:

Sagsbehandler:  
Marianne Pedersen



16. august 2024  
Side 2 af 2

Med oprettelsen af i alt 96 øvrige indsats hænger business casen sammen. Der er herudover etableret 20 fleksjobs i perioden, svarende til halvdelen af det forudsatte antal. Herved har udgifterne til løn til fleksjobberne været lavere end forudsat. Omvendt er den anden del af finansieringen – fra fleks-i-job-investeringsmodellen – bortfaldet. Med resultatet her er de to magistratsafdelinger dermed nogenlunde kompenseret som oprindeligt forudsat.

### **Selve indsatsen**

I Kultur og Borgerservice har indsatsen været forankret i Sport og Fritid. Her har det været særdeles vanskeligt at matche det faktiske behov for arbejdskraft med kompetencerne hos de borgere, der er tilknyttet Jobcentret. Det gælder især oprettelse af nyttejobs og virksomhedspraktikker, men også ved fleksjobs-ansættelserne.

I Teknik og Miljø har indsatsen været forankret i Entreprenørenheden og i Aarhus Ejendomme, og her er der samlet set etableret flere virksomhedspraktikker en forudsat, men færre fleksjobs. Begge områder anfører, at erfaringerne med borgernes forløb er gode. En del praktikanter bliver efter praktikken tilbudt en kort-tidsansættelse (KTA), som siden bliver et springbræt til varig beskæftigelse. Tilsvarende har flere fleksjobbere fået fodfæste i Entreprenørenheden, hvor de bidrager med værdifuld arbejdskraft. Det er samtidig oplevelsen, at byens rum bliver pænere gennem initiativer som maling af busbobler, rengøring af skilte og nedtagning af valgplakater m.m. Samlet set har Entreprenøraftdelingen i Teknik og Miljø gode erfaringer med at have ledige borgere i støttet beskæftigelse – en erfaring, som gerne deles.

### **Konklusion**

Økonomien i "Beskæftigelse og grønne områder" hænger sammen, men der er etableret færre fleksjobs end forudsat, hvilket kan henføres til de ændrede forudsætninger i fleks-i-job-investeringsmodellen, men også til de stramme rammer for målgruppen set i relation til de faktiske jobs, der kan etableres. Derudover er det uhensigtsmæssigt – både praktisk og administrativt - med særlige beskæftigelsesordninger ved siden af byrådets 10%-målsætning.

Samlet set er det vurderingen, at der ikke er et grundlag for at fortsætte projektet, bl.a. som følge af besparelser og ændringer i ordninger på beskæftigelsesområdet. Dermed er der fortsat en budgetudfordring hos Sport og Fritid vedrørende drift af boldbanerne på minimum 1,5 mio. kr. årligt. Hvis den skal løses, kræver det en omprioritering af ressourcerne eller tilførsel af ny finansiering.

Hvis byrådet ønsker at sætte fokus på at øge antallet af borgere i støttet beskæftigelse i Aarhus Kommune, vurderes det mere virkningsfuldt at justere på 10%-målsætningen. Et sådant fokus på den samlede beskæftigelsesindsats vil gøre indsatsen (og opfølgningen) mere smidig og ikke mindst nemmere at håndtere.