

# 10 dages forespørgsel vedr. arbejdsforhold

Der er til valgdagen blevet serveret mad fra firma, som formodentlig ikke har overenskomst.

Byrådet har vedtaget Aarhus Kommunes arbejdsklausul og Aarhus Kommunes CSR-kontraktbilag (arbejdsklausulen indgår heri) som skal vedlægges på alle kommunens kontrakter. I arbejdsklausulen fremgår det at

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde Aftalen, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder for hele det danske område. Der henvises til ILO-konventionens nr. 94.

Og

”Aarhus Kommune kan til enhver tid udbede sig nødvendig dokumentation for, at løn - og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konventionens nr. 94. Leverandøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe nødvendig dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. ”

1. Hvordan leves der op til arbejdsklausulen?
2. Hvordan følger Aarhus kommune op på, at der dokumenteres, at løn - og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konventionens nr. 94?
3. Selvom en kommune eller en region ikke må stille et generelt krav om, at private leverandører, der skal udføre opgaver for kommunen eller regionen, skal have indgået en dansk overenskomst, fordi det ville være i strid med principper om ligebehandling i dansk forvaltningsret, EU-udbudsreglerne og på EU-traktatsniveau, kan man så ikke som udgangspunkt vælge en leverandør, som har overenskomst?

*Thure Hastrup og Katrine Vinther Nielsen  
Enhedslisten*