

# Direktionsmøde (Chefteammøde)

04-12-2024 08:15 - 09:50

Folkehuset Ankersgade ( lokale 3) Ankersgade 21, 8000 Aarhus C

---

**Information:** Pkt. 1 kl. 8.15-8.35 Jens

Pkt. 2 kl. 8.35-8.45 Otto

Pkt. 3 kl. 8.45-9.00 Otto

Pkt. 4-5 kl. 9.00-9.30

Pkt. 6 kl. 9.30-9.50

**Mødedeltagere :** Christian Boel, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen

**Afbud:** Otto Junge Ohrt og Heidi Have

# Indhold

Referat ..... 1

# Referat

## Punkt 1: Præsentation af Hygiejnestrategi

La orienterede om arbejdet på tværs i Aarhus Kommune og MSO.

I MSO ses at være behov for fokus på de generelle retningslinjer (håndhygiejne, korrekt brug af værnemidler, arbejdsdragt, udstyr hos borgerne, tekstile, fødevarer) – en basal skærpelse og vedvarende opfølgning. Der er ønske om at opbygge en lokal hygiejneorganisation.

Hygiejnestrategien forankres i sundhedsfaglig styregruppe, hvor emnet systematisk (1-2 x årligt) drøftes.

Der arbejdes med understøttende data (urinvejsinfektion, luftveje mm.)

Arbejdet kobles med det samlede kommunale beredskab.

Chefteamet tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 2: Udvidelse med to APN-sygeplejersker

### Chefteamet besluttede

- der oprettes en APN-stilling i Ældre og Omsorg, hvor finansieringen varigt sker via de midler, Æ&O har fået tilført via kvalitetsstandarder til kommunale akutfunktioner
- der oprettes en APN-stilling i Pleje og Rehabilitering, pr. 1. januar 2026 indenfor eget budget
- den oprindelige beslutning om at der skal søges finansiering til to APN-sygeplejersker via en businesscase i regi af sundhedsfonden skrinlægges

## Punkt 3: Status: Tværgående forebyggelsesindsats målrettet børn og unge med overvægt og deres familier

Dette punkt er et orienteringspunkt til Chefteamet. Midlerne til de beskrevne indsatser er allerede udmøntet.

Efter dette chefteammøde, får rådmanden en orientering om indsatserne.

Herudover sættes orienteringen om samarbejdet om børn og unge og overvægt på dagsordenen til et fælles rådmandsmøde med MBU d. 16. december 2024

Chefteamet tog status til efterretning.

## Punkt 4: Drøftelse

- a. Stabsanalyse. Chefteamet vendte planen for det sidste arbejde.
- b. Trivselsundersøgelse. Præsentation HMU.

c. Beredskab. Stilling som koordinator. Jens, Lone Jelle, Hanne, Klaus og Svend drøfter stillingsbeskrivelse. (Overvejelser sendes til Beredskabsdirektøren)

d. Ny forvaltningschef – video til stillingsopslag.

e. VT-rehabiliteringsspor ift. palliationsopgaver (Jens). Tages med i opgaver der er ønske om at fremme i den kommende tid.