

# 10 dages forespørgsel på baggrund af dokumentaren "Håbløst arbejde"

I dokumentaren "Håbløst arbejde" beskrives to forskellige veje ift beskæftigelse.

En investeringsvej, som i Åbenrå, som er uddybet her:

<https://nyheder.tv2.dk/samfund/2022-09-02-paa-jobcentret-fik-40-aarig-kvinde-en-besked-de-r-forandrede-hendes-liv>

Og en besparellesvej, hvor der fx er krav om, at alle skal i virksomhedspraktik, og hvor målet er, at færre kommer på førtidspension.

1. Vil forslaget "Job gennem sundhed" kunne have samme (utilsigtede) konsekvens som denne tilgang?
2. Hvordan er tilgangen i Aarhus?
3. Hvordan er den politiske linje i Aarhus ift ovenstående?

## Tillægsspørgsmål

1. Hvordan forhindres, at der i Aarhus ikke er sager, som de beskrevne i TV2-dokumentaren "Håbløst arbejde"?
2. Hvordan værnes om medarbejdernes mulighed for faglig vurdering af borgernes helbred på baggrund af lægelig vurdering?
3. Hvordan spørges til borgers arbejdsevne?
4. Er der et minimum af hvor mange timer om ugen man afprøves?
5. Hvor mange er blevet syge under et afklaringsforløb?
6. Er der eksempler på at de, der er afklaringsforløb, får tildelt fx hjemmehjælp eller hjælpemidler?
7. Hvordan sikres individuel sagsbehandling?
8. Hvor stor er sagsmængden hos jobkonsulenterne?
9. Hvilke typer sager drejer det sig om?
10. Vil de kommende besparelser have betydning for ovenstående?

## Spørgsmål om udviklingen fra 2019 - 2021

Hvilke principper har kommunen brugt til at tildele og afvise ansøgninger om **førtidspension**?

1. Hvor stor en andel af ansøgningerne er blevet godkendt?
2. Hvor ligger kommunen i forhold til andre kommuner?
3. Hvilke grupper har især fået afslag på førtidspension? Hvad har man "tilbudt" dem i stedet?
4. Hvor længe venter en ansøger på en afgørelse om førtidspension?
5. Hvor mange ansøgninger skyldes hhv. fysiske og psykiske sygdomme?
6. Hvordan indgår lægeerklæringer fra borgernes egen læge i vurderingerne af arbejdsevnen?

Hvor mange borgere er tildelt **revalidering**? Ud fra hvilke kriterier?

1. På hvilke uddannelses- og arbejdsområder er der bevilget revalidering?
2. Hvilken effekt har der været af de forskellige former for revalidering? (målt både på kort og langt sigt)
3. I hvilket omfang foreslår jobcentret dobbelt-SU-klip til forsørgere og handicap-SU som alternativ til revalidering?
4. Er antallet af revalidering, herunder uddannelsesrevalidering, faldet?

Hvilke typer **ressourceforløb** anvender kommunen til hvilke sygdomme? Er der tale om relevante forløb?

1. Hvilket indhold er der, og hvor længe varer forløbene?
2. Hvordan inddrages borgerne i valget og udformningen af ressourceforløbene?
3. Hvad fører ressourceforløbene til?

Hvor mange borgere er blevet visiteret til et **fleksjob**?

1. Hvor mange har fået afslag? Med hvilke begrundelser?
2. Hvilke tilbud får de i stedet?
3. Hvor mange er visiteret til et minifleksjob? På hvor mange timer?
4. Hvor bliver fleksjobbene oprettet

Hvor mange modtagere af **sygedagpenge** er der i kommunen? Hvor længe er de syge?

1. Hvilke tilbud giver kommunen til sygemeldte? Er tilbuddene differentieret ift. forskellige typer af sygdomme?
2. Hvor mange er blevet hhv. deltidsraskmeldte, administrativt raskmeldte og tvungent raskmeldte?
3. Hvor mange er startet på jobafklaringsforløb? Med hvilken effekt?
4. Hvor mange er kommet i klemme, fordi a-kassen ikke vil godkende deres rådighed?
5. Hvor mange har fået forlænget deres sygedagpenge efter de 22 uger? Med hvilke af de 7 forlængelsesmuligheder?

På forhånd mange tak

Vh Katrine Vinther Nielsen