

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

12-12-2022 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Jacob tager referat.

Indhold

Kategori - Godkendelse af dagsorden og referat

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Ny benchmarkingopgørelse fra BM.....	2
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 5: Orientering om udvalgsmødet.....	3
Punkt 6: Bordrunde.....	4

Punkt 1: Dagsorden

.

Punkt 2: Referat

.

Rådmandsmøder 2022-2025 (Rådmandsmøde)

06-12-2022 09:45 - 11:45

Vibekes kontor - lokale 5589, Jægergården

Information: Steffen tager referat

Indhold

Kategori - Godkendelse af dagsorden og referat

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til godkendelse

Punkt 3: Fordeling af § 18-puljen 2. runde 2022.....	1
Beslutning for Punkt 3: Fordeling af § 18-puljen 2. runde 2022.....	1
Punkt 4: Byrådsindstilling med udtalelse til Ankestyrelsen.....	1
Beslutning for Punkt 4: Byrådsindstilling med udtalelse til Ankestyrelsen.....	1

Kategori - Til drøftelse

Punkt 5: Samboende borgere i botilbud.....	2
Beslutning for Punkt 5: Samboende borgere i botilbud.....	2

Kategori - Til orientering

Punkt 6: Afbrudsrapport 2022.....	2
Beslutning for Punkt 6: Afbrudsrapport 2022.....	2
Punkt 7: Status på Ukrainesituationen.....	2
Beslutning for Punkt 7: Status på Ukrainesituationen.....	2
Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	2
Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 9: Orientering om udvalgmødet.....	3
Beslutning for Punkt 9: Orientering om udvalgmødet.....	3
Punkt 10: Bordrunde.....	3
Beslutning for Punkt 10: Bordrunde.....	3

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt.

Punkt 3: Fordeling af § 18-puljen 2. runde 2022

.

Beslutning for Punkt 3: Fordeling af § 18-puljen 2. runde 2022

At 1) Godkendt.

I forlængelse heraf drøftede kredsen hvilke indsatser, man kan finansiere, som kan sætte fokus på temaet 'unges mentale trivsel'. Der skal en opfølgning på et kommende rådmandsmøde eller i direktionen fra Fagligt Sekretariat. Med fokus på, hvordan man kan bygge videre på noget, man allerede har i gang eller har gjort før (f.eks. borgerbudgetter, prisuddelinger eller andet), og hvor man også undersøger, hvilke nye koncepter, man kan sætte i gang (f.eks. samarbejder med uddannelsesinstitutioner).

At 2)

De økonomisk trængte borgere skal være fokus.

Pressemeddelelsen skal komme i forbindelse med, at man tager ud og besøger en konkret familie og laver et TV-indslag. Kommunikation følger op.

Punkt 4: Byrådsindstilling med udtalelse til Ankestyrelsen

.

Beslutning for Punkt 4: Byrådsindstilling med udtalelse til Ankestyrelsen

I byrådsindstillingen skal Fagligt Sekretariat tilføje en proceskritik. Med magistratsstyre giver det f.eks. ikke mening, at indstillingen sendes til byrådet frem for rådmanden.

Vi skal orientere udvalget om sagen og få sagen på et byrådsmøde hurtigt muligt. Fristen sat af Ankestyrelsen kan ikke nås inden for BA's gældende frister. Det ønskes, at sagen kan komme på i begyndelsen af januar.

Punkt 5: Samboende borgere i botilbud

.

Beslutning for Punkt 5: Samboende borgere i botilbud

At 1) Kredsen tog orienteringen til efterretning.

At 2) Kredsen drøftede problemstillingen med følgende bemærkninger:

- Hvis vi løfter problemstillingen til et nationalt plan, bliver det tydeligt, at vi sætter borgeren før systemet og ikke bidrager til unødigt bureaukrati. Det kan også være i tilsynets interesse, at unødigt lovgivning bliver ændret. Det er ikke sikkert, de vil modsætte sig det.
- Det ønskes, at sagen bringes op til den fungerende socialminister, og at dette sker hurtigst muligt. Styrelsen orienteres samtidigt. Sagen skal rejses sammen med parret, da de er myndige personer. Hvis parret ikke ønsker at være med, vil LEV måske være med til at rejse sagen.
- FS skal bidrage med flere eksempler og faglige argumenter i rejsningen af sagen. Herunder kan det måske uddybes, at der hidtil har foreligget en konkret faglig vurdering.
- Sagen vil Kommunikation også bringe for pressen, når sagen rejses

Punkt 6: Afbrudsrapport 2022

.

Beslutning for Punkt 6: Afbrudsrapport 2022

Rådmanden tog rapport og status på indsatsen til efterretning.

Punkt 7: Status på Ukrainesituationen

.

Beslutning for Punkt 7: Status på Ukrainesituationen

Rådmanden tog status på situationen til efterretning

Rådmanden har hørt, at der sker et skifte i strategien nu, hvorved der kommer mere fokus på individuelle forløb. Det og andre indsatser ønskes beskrevet på et af de to kommende rådmandsmøde.

Punkt 8: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten

Der var en bestilling vedr. Bilag 2 punkt 2 - Bevilling ifm. Integrationsloven. Henrik Ahrens spurgte ind til det, da det forventes, at den stiger ifm. ukrainske flygtninge. Michael samler op på, om BA har et samlet notat på vej, eller om vi selv skal bidrage med et notat til dette punkt.

Punkt 9: Orientering om udvalgsrådet

.

Beslutning for Punkt 9: Orientering om udvalgsrådet

Sagen om Danmarkskortet landede hos MSB.

Der var proceskritik ifm. samarbejdsaftalen med Region Midtjylland. Rådmandskredsen var nysgerrige på, hvorfor sagen skal forbi byrådet. Vurderingen er, at den skal forbi byrådet, fordi der her også tages stilling til, hvordan vi håndterer regionale institutioner de næste 4 år – om vi hjemtager dem eller ej. Det ønskes, at der kommer lidt mere med om historikken og snitflader til det, der sendes til byrådet. Lotte vil følge op på dette.

Vibeke har netop godkendt svarene vedr. Beskæftigelsesplanen. Rådmanden var nysgerrig på, hvorfor den decentrale beskæftigelsesindsats ikke fremgår tydeligere i Beskæftigelsesplanen. Dette synes rådmanden er væsentligt at gøre tydeligt i de videre drøftelser. Når der ikke længere skal laves en Beskæftigelsesplan, er det væsentligt at drøfte med udvalget, hvordan man tematisk kan have politiske debatter om beskæftigelse fremadrettet.

Der er ikke en indstilling vedr. SF's forslag klar endnu. Dog er der et notat, som blev godkendt i morges. Indstillingen skal laves hurtigst muligt som supplement til notatet, så det ikke bliver en åben fordrøftelse. Der kører et separat spor, som handler om SF's forslag, hvor der kan laves en anden indstilling senere.

Punkt 10: Bordrunde

.

Beslutning for Punkt 10: Bordrunde

Erik:

- Omsætningen af næste fase på hjemløseområdet bliver udskudt, hvis vi ikke får en beslutning fra Folketinget. Det er endnu uvist, hvad det nationale politiske flertal vil bakke op om.

Vibeke:

- Departementet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ønsker inspiration fra Aarhus til, hvordan man laver beskæftigelsespolitik. F.eks. vedr. vores nyttejobindsats.

Lotte:

- Det er uvist, hvorvidt vi når at slå stillingen som driftschef for JUS op før jul.
- En ny analyse fra VIVE viser, at beskæftigelse ikke hjælper på ensomhed. Vi skal have mere fokus på, hvordan fællesskaber kan opstå.

Julie:

- Det forventes, at nyttejobindsatsen stadig er nationalpolitisk prioriteret. Kommunikation arbejder videre med at få historier om nyttejobindsatsen. Man har kontakt til 4 arbejdspladser med nyttejobbere nu.

Michael:

- Der kommer en rådmandsindstilling med stillingtagen til afvikling af gælden på de to myndighedscentre.
- Rådmanden ønsker et overblik over, hvor de 115 mio.kr. fordeles hen

Punkt 3: Ny benchmarkingoppgørelse fra BM

.



Indstilling

Til Rådmandsmødet
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 2. december 2022

Orientering om ny benchmarkingopgørelse på beskæftigelsesområdet

1. Resume

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en ny benchmarkingopgørelse, som viser at Aarhus har 100 færre på offentlig forsørgelse end forventet.

Benchmarkingopgørelsen anvendes af Beskæftigelsesministeriet som resultatmål for skærpet tilsyn. Kommuner kommer under skærpet tilsyn, hvis resultatmålet ikke er opfyldt og hvis de to fokusmål vedr. samtaler og tilbud for langtidsforsørgede ikke er opfyldte. Med den nye benchmarkingopgørelse opfylder Aarhus aktuelt både resultatmålet og de to fokusmål.

Mål, Økonomi og Boliger har sammenkoblet benchmarkingopgørelsen med en økonomisk opgørelse over driftsudgifter pr. forsørgede i alle kommuner. Denne viser, at Aarhus har de laveste gennemsnitsudgifter blandt 6-byerne og 12. lavest på landsplan. Ingen sammenlignelige kommuner har lavere udgifter. Da Aarhus samtidig har færre på offentlig forsørgelse end forventet, kan Aarhus kategoriseres som en såkaldt 'inspirationskommune'.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager opgørelsen til orientering

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Indstillingen fremsendes for at orientere rådmanden om den seneste benchmarkingopgørelse, som sammenkoblet med økonomiopgørelsen giver en indikator for beskæfti-

gelsesindsatsens effektivitet og potentiale i Aarhus. Derudover orienteres om baggrunden for at Beskæftigelsesministeriet udarbejder benchmarkingopgørelsen.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Benchmarkingopgørelsen sammenkoblet med økonomiopgørelsen indikerer at beskæftigelsesindsatsen i Aarhus er effektiv og relativt billig sammenholdt med rammevilkårene og de andre kommuner. Desuden har Aarhus en beskæftigelsesindsats for de langtidsforsørgede som er bedre end fokusmålene for samtaler og tilbud. Dette giver sikkerhed for at ingen ledige går passive i Aarhus uden kontakt med jobcentret og uden at modtage tilbud.

5. Hvad, hvem og hvordan?

Benchmarkingopgørelsen anvendes af Beskæftigelsesministeriet, som resultatmål i forbindelse med opfølgning på aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra 2018.

I forbindelse med aftalen kan kommuner blive omfattet af skærpet tilsyn, hvis resultatmålet (benchmarkingopgørelsen) viser, at der er flere på offentlig forsørgelse end forventet – og kommunen samtidigt ikke overholder de såkaldte fokusmål vedr. indsatsen for langtidsforsørgede borgere. Langtidsforsørgede er defineret som borgere, som har været på offentlig forsørgelse sammenhængende i 12 måneder eller længere tid.

Fokusmålene medfører, at hovedparten af landets kommuner styrer efter, at der skal gennemføres mindst 4 jobsamtaler og gives mindst et beskæftigelsesrettet tilbud om året for alle borgere, som er langtidsforsørgede eller er i risiko for at blive langtidsforsørgede.

Kommunerne bliver kun målt på fokusmålene for beskæftigelsesindsatsen, hvis resultatmålet (benchmarkingopgørelsen) ikke er opfyldt. I de fleste kommuner er det dog svært at forudse om resultatmålet bliver opfyldt. Det medfører, at kommunerne generelt bruger mange ressourcer på at sikre at der bliver registreret jobsamtaler og tilbud, i stedet for at give den indsats som giver mening og værdi både for den enkelte borger og fællesskabet, og som sikrer den bedste progression i retning af arbejdsmarkedet.

F.eks. vil der ofte i forhold til udsatte borgere på kanten af arbejdsmarkedet give mest mening at give tilbud uden for beskæftigelsesområdet (f.eks. misbrugsbehandling, støtte via en mentor eller virksomhedskonsulent) for at gøre borgeren klar til at modtage et mere jobrettet tilbud senere. Det kan også give mere mening at gennemføre mange korte samtaler med borgeren efter behov i stedet for at gennemføre en såkaldt jobsamtale hver tredje måned, hvor der stilles særlige krav til indholdet.

6. Hvilke ressourcer kræves?

I dette afsnit vises udviklingen i benchmarkingopgørelsen for Aarhus, udviklingen i fokusmålene samt en økonomiopgørelse, som viser driftsudgifterne pr. forsørgede.

Benchmarkingopgørelsen i tabel 1 viser følgende resultater:

- Aarhus har 100 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet i perioden 2. halvår 2021-1. halvår 2022, hvilket svarer til en plads som nr. 49 på landsplan.
- Forskellen mellem antal på offentlig forsørgelse og det forventede antal, er forbedret med 240 helårspersoner i forhold til forrige opgørelse. Tilsvarende er ydelsesgraden blevet forbedret med 0,1%-point.
- I de fem benchmarkingopgørelser, som er udarbejdet, har Aarhus i alle opgørelser ligget tæt på det forventede niveau. Dog viser den seneste opgørelse for første gang, at Aarhus har færre på offentlig forsørgelse end forventet.

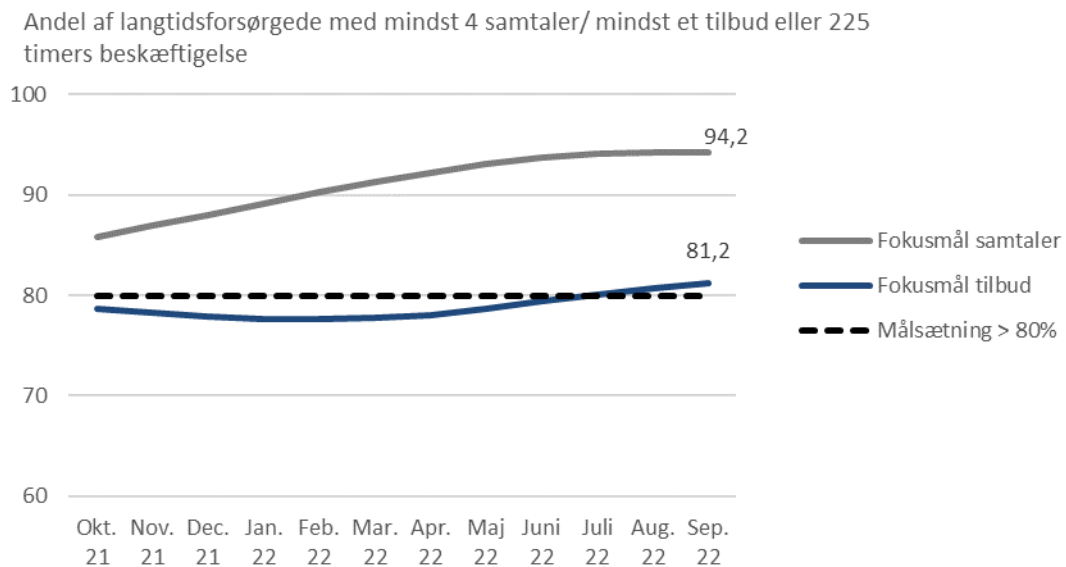
Tabel 1. Resultater fra seneste fem benchmarkingopgørelse for Aarhus

	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Placering på benchmark-ranglisten
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	
3kv19-2kv20	22.930	22.980	50	9,26	9,28	0,02	40
1kv20-4kv20	24.040	24.060	20	9,76	9,77	0,01	47
3kv20-2kv21	24.320	24.450	130	9,77	9,82	0,05	58
1kv21-4kv21	21.410	21.550	140	8,63	8,69	0,06	57
3kv21-2kv22	19.773	19.673	-100	7,88	7,84	-0,04	49

Kilde: Jobindsats.dk

Figur 1 nedenfor viser udviklingen i fokusmålene for samtaler og tilbud i det seneste år. Figuren viser, at Aarhus i forhold til begge fokusmål ligger bedre end grænsen på 80%, som er fastsat fra Beskæftigelsesministeriet. I begge fokusmål er der sket en forbedring i Aarhus, og der har været særlig fokus på at løfte andelen af langtidsforsørgede med mindst et tilbud over grænsen på 80%.

Figur 1. Begge fokusmål er opfyldte i september 2022 og er forbedret i det seneste år



Kilde: Jobindsats.dk

Note: Fokusmål for samtaler opgøres som andelen af langtidsforsørgede som har modtaget mindst 4 jobsamtaler i de seneste 12 måneder.

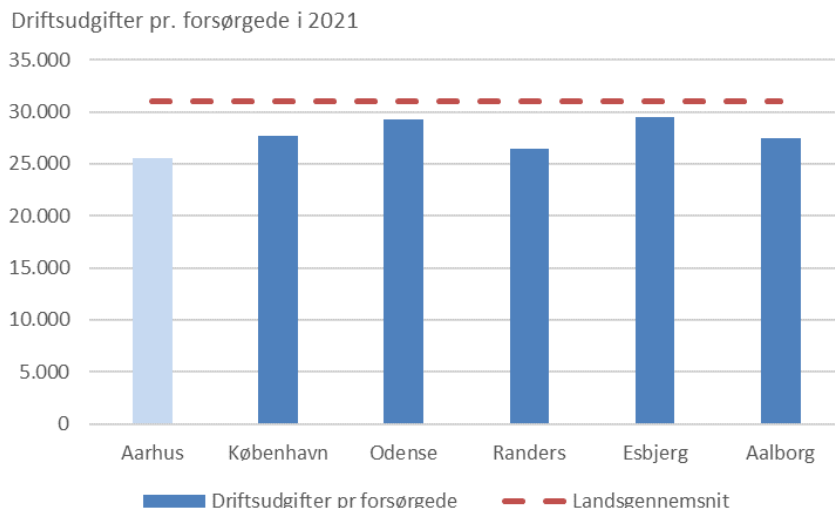
Fokusmål for tilbud opgøres som andelen af langtidsforsørgede som har modtaget mindst et tilbud eller har haft mindst 225 timers ordinær beskæftigelse i de seneste 12 måneder.

Begge fokusmål opgøres som 12 mdr. glidende gns.

Figur 2 viser, at driftsudgifterne pr. forsørgede i Aarhus er lavere end landsgennemsnittet og de øvrige 6-byer.

Sammenholdt med alle landets kommuner, har Aarhus de 12. laveste udgifter pr. forsørgede. Den største kommune med lavere udgifter end Aarhus er Ikast-Brande, med 40.000 indbyggere, så ingen sammenlignelige kommuner i landet kan siges at have lavere udgifter end Aarhus. Se bilag 1, hvor driftsudgifterne i alle landets kommuner sammenholdes med resultatet fra benchmarkingopgørelsen.

Figur 2. Aarhus har laveste driftsudgifter pr. forsørgede blandt 6-byerne



Kilde: Beregninger pba. data fra Danmarks Statistik

7. Hvordan følges der op?

Benchmarkingopgørelsen udkommer to gange årligt (november og april), og ved hver udgivelse tilkobler MØB den økonomiske dimension, så udviklingen kan følges.

Derudover følger MØB og driftsområderne udviklingen i fokusmålene månedsvist – både via interne data i MSB i Tal og via opgørelser fra STAR.

Bilag

Bilag 1: Opgørelse af gennemsnitsudgifter sammenholdt med benchmarkingresultat

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Simon Bolding Simonsen/

Steinar Stefansson

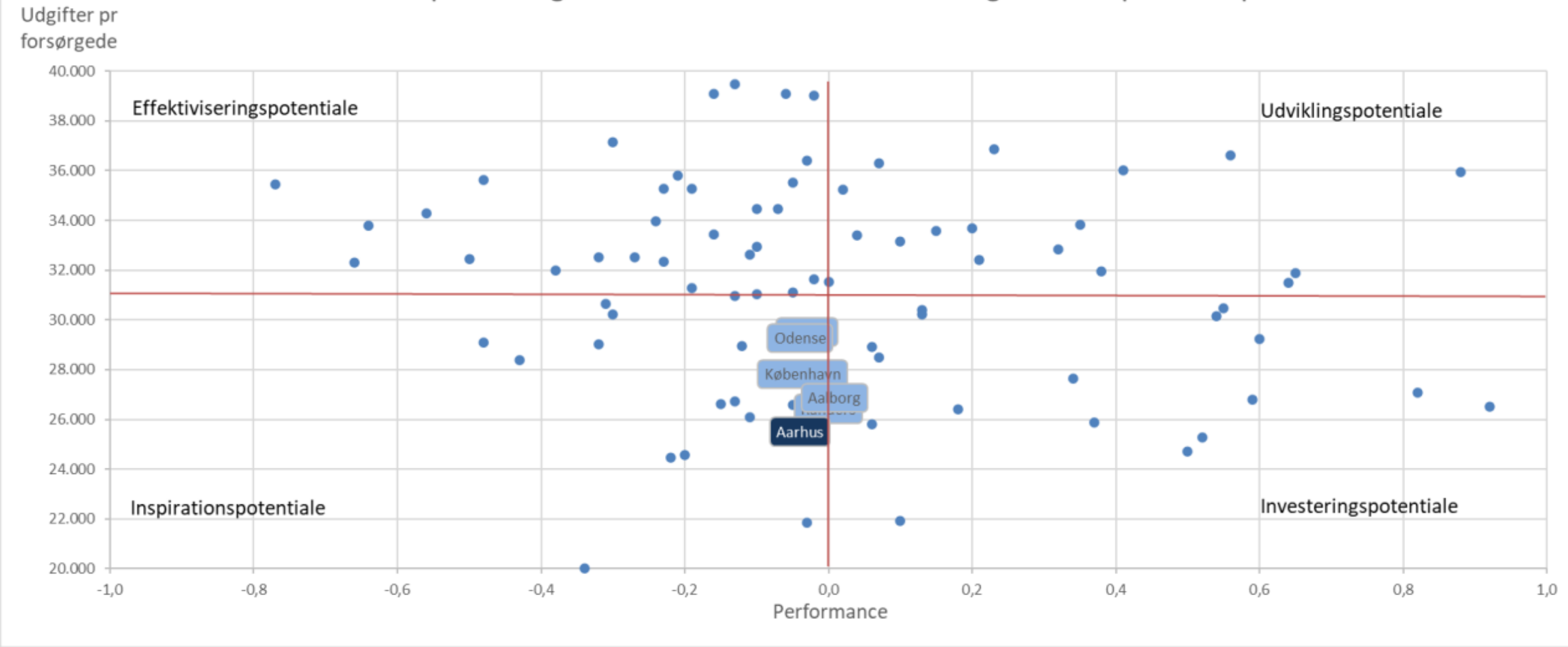
Tlf.: 21 34 53 56 / 87 13 37 19

E-post: stest@aarhus.dk

Driftsudgifter pr. forsørgede sammenholdt med benchmarkingresultat

Punkt 3, Bilag 2: Bilag 1 - Opfølgelse af gennemsnitlige udgifter

Aarhus har færre på forsørgelse end forventet samt lave udgifter - Inspirationspotentiale



Punkt 4: Orientering fra Magistraten

.

Punkt 5: Orientering om udvalgs mødet

.



**Em-
ne:** **Fleksibel mødedag for Social- og Beskæfti-
 gelsesudvalget**

8. december 2022
Side 1 af 3

Mødedato: 12. december 2022
Mødetid: Kl. 14.00 – 16.00
Mødested: Rådhuset, lokale 381

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Velkomst
2. Det rummelige arbejdsmarked
3. Pause
4. Relationel velfærd

FAS Politik og Ledelse

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: EMN-2022-510923
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Velkomst

Baggrund/formål: På udvalgsmødet den 9. november 2022 bakkede Social- og Beskæftigelsesudvalget op om, at de to temaer for den fleksible mødedag var henholdsvis det rummelige arbejdsmarked og relationel velfærd.

Ansvarlig: Eva Borchorst Mejnertz

Tid: 14.00 – 14.00 (0 min.)

2. Det rummelige arbejdsmarked

Baggrund/formål: Under punktet vil der blive orienteret om status og vigtigste nøgletal for borgere omfattet af det rummelige arbejdsmarked.

Desuden vil der blive præsenteret to eksempler på beskæftigelsesindsatser:

- Virksomhedsøvebaner og samarbejdet om afklaring af kompetencer samt rekruttering til fleksjob.
- Socialt frikort som vejen til beskæftigelse for udsatte borgere.

Fokus er på det praktiske samarbejde med virksomhederne, set fra både borgernes og virksomhedernes perspektiv: Hvilke arbejdsopgaver løser borgerne? Hvad betyder samarbejdet for borgerne og



virksomhederne? Hvilke udfordringer kan der opstå, og hvordan tages der hånd om dem?

På mødet vil udvalget blive introduceret til temaerne ved Vibeke Jensen, Centerchef Gitte Bjerregaard, Job og Virksomhedsservice, Afdelingsleder Tina Sjødahl, Job og virksomhedskonsulent Anja Maria Jensen, Center for Forebyggelse og Rehabilitering.

8. december 2022
Side 2 af 3

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 14.00 – 14.55 (55 min.)

Bilag:

-

3. Pause

Baggrund/formål: Pause

Tid: 14.55 – 15.05 (10 min.)

4. Relationel velfærd

Baggrund/formål: Under punktet vil der være fokus på indholdet og betydningen af relationel velfærd med afsæt i resultaterne fra Relationel Familierådgivning og Tættere på Familien samt på, hvordan der arbejdes videre med udrulningen af Relationel Velfærd som tilgang som følge af budgetaftalen for 2023-2026 samt i Udviklings- og Omstillingsplanen i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

På mødet vil udvalget blive introduceret til temaerne ved rådgiver Maiken Bech, Familierådgiver Anja Kjeldsen fra det Tværgående Trivselsteam, Afdelingsleder på Familiecentret Mette Lybech og Driftschef for Børn, Familier og Fællesskaber Ruth Lehm.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Ruth Lehm

Tid: 15.05 – 16.00 (55 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Bilag 1: Udrulning af Relationel Velfærd på børneområdet i MSB
- Bilag 2: Evalueringsrapport Tættere på Familien, Juni 2022



- Bilag 3: Tættere På Familien, Kort Fortalt, Juni 2022
- Bilag 4: Evaluering af Relationel Familierådgivning
- Bilag 5: Relationel Familierådgivning, Principper for Praksis.
- Bilag 6: Bilag til budgetaftalen 2023-2026 om Bredere Børnefællesskaber

8. december 2022

Side 3 af 3

Punkt 6: Bordrunde

.