

Rådmandsmøder 2026-2029 (Rådmandsmøde den 30. juni)

30-06-2026 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information:Henriette Halgaard Rasmussen deltager under pkt. 3.
Janus Hedeman deltager under pkt. 4 og 5.
Martin er referent. Martin er referent.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Status på organiseringen af det nye Job, Udsatte og Socialpsykiatri (10 min).....	2
Beslutning for Punkt 3: Status på organiseringen af det nye Job, Udsatte og Socialpsykiatri (10 min).....	2
Punkt 4: Status på organiseringen af det nye Handicap, Livsmestring og Fællesskaber (10 min).....	3
Beslutning for Punkt 4: Status på organiseringen af det nye Handicap, Livsmestring og Fællesskaber (10 min).....	3
Punkt 5: Kort mundtlig orientering om Ungeløftet v. Janus (10 min).....	4
Beslutning for Punkt 5: Kort mundtlig orientering om Ungeløftet v. Janus (10 min).....	4
Punkt 6: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber (10 min).....	4
Beslutning for Punkt 6: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber (10 min).....	4
Punkt 7: Status på organiseringen af forvaltningsområdet Børn, Unge og Uddannelse (10 min).....	5
Beslutning for Punkt 7: Status på organiseringen af forvaltningsområdet Børn, Unge og Uddannelse (10 min).....	5

Kategori - Faste orienteringspunkter

Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	6
Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	6
Punkt 9: Orientering fra Udvalget.....	6
Beslutning for Punkt 9: Orientering fra Udvalget.....	6
Punkt 10: Bordet rundt.....	6
Beslutning for Punkt 10: Bordet rundt.....	6

Punkt 1: Dagsorden

..

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt.

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt.

Rådmandsmøder 2026-2029 (Rådmandsmøde den 23. juni)

23-06-2026 11:00 - 13:00

Rådmandens kontor, vær. 436

Information: Jacob er referent.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Organisation, Faglig Udvikling og Sekretariat (10 min).....	1
Beslutning for Punkt 3: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Organisation, Faglig Udvikling og Sekretariat (10 min).....	1
Punkt 4: Opsamling på demokratiske værdier (10 min).....	1
Beslutning for Punkt 4: Opsamling på demokratiske værdier (10 min).....	1

Kategori - Faste orienteringspunkter

Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	2
Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	2
Punkt 6: Orientering fra Udvalget.....	2
Beslutning for Punkt 6: Orientering fra Udvalget.....	2
Punkt 7: Bordet rundt.....	2
Beslutning for Punkt 7: Bordet rundt.....	2

Punkt 1: Dagsorden

.

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Godkendt

Punkt 2: Referat

.

Beslutning for Punkt 2: Referat

Godkendt

Punkt 3: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Organisation, Faglig Udvikling og Sekretariat (10 min)

.

Beslutning for Punkt 3: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Organisation, Faglig Udvikling og Sekretariat (10 min)

1. Rådmanden tager status for organiseringen af Organisation, Faglig Udvikling og Sekretariat til efterretning.

Punkt 4: Opsamling på demokratiske værdier (10 min)

.

Beslutning for Punkt 4: Opsamling på demokratiske værdier (10 min)

1. rådmanden godkender forslaget til opfølgning på guiden til medarbejdere og ledere i Aarhus Kommune samt ønsket om en mere tydelig personalepolitik

2. rådmanden godkender, at der udarbejdes et forslag i forhold til at tilvejebringe mere viden om negativ social kontrol til behandling i forligskredsen.

Øvrige bemærkninger:

OL bidrager med forskellige muligheder til magistraten - hvad kan man blive enige om set i lyset af SFs forbehold for V og DDs ønsker om justeringer.

MSB kunne bidrage mere ind i beskæftigelsesdelen, hvor vi har et højt antal kvinder med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse. Det skal vi have med. **OL følger op.**

Punkt 5: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Magistraten

Aarhusmålene

Godkendelse af anlægsbevilling på seks skæve boliger ved Østervang.

Genopretningsplan af Aarhus Ejendomme

Punkt 6: Orientering fra Udvalget

.

Beslutning for Punkt 6: Orientering fra Udvalget

Beskæftigelsesreform. Høring af råd. Sendes til Handicaprådet, udsatterådet og arbejdsmarkedspolitisk forum ift. at give bemærkninger til materialet der sendes til frem til magistraten og byrådet. Der har i forvejen været mulighed for høring på området i forbindelse med omstillingsplanen.

Byrådsindstilling kommer på sidste rådmandsmøde inden sommerferien.

Punkt 7: Bordet rundt

.

Beslutning for Punkt 7: Bordet rundt

MJ: Tab vedr. sundhedsreform rammer ikke MSB de første par år, men giver et stort økonomisk tab på sigt.

JD: Tilst stadig i fokus pressemæssigt

JLH: Opsamling på møde med Erhverv Aarhus

LS: Sociolancen. Vi skal forberede et budgetforslag. FAS følger op

LS: Borgerhenvendelser. Hvorfor har vi ikke et dataoverblik over henvendelserne, så vi kan blive klogere på det. **OL ser på, hvordan vi kan arbejde videre med det.**

Punkt 3: Status på organiseringen af det nye Job, Udsatte og Socialpsykiatri (10 min)

.

Beslutning for Punkt 3: Status på organiseringen af det nye Job, Udsatte og Socialpsykiatri (10 min)

1. Rådmanden tog orientering til efterretning.

Status på organiseringen af forvaltningsområdet Job, Udsatte og Socialpsykiatri

INDLEDNING

Den nye organisering af Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) træder i kraft 1. august 2026. Ét af de nye forvaltningsområder er 'Job, Udsatte og Socialpsykiatri' (JUS), som arbejder for, at voksne borgere i udsatte positioner får mulighed for størst mulig selvstændighed og deltagelse i fællesskaber. Denne sag indeholder en kort status for organiseringen af JUS.

INDSTILLING

Det indstilles,
1. at rådmanden tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Med omorganiseringen af MSB per. 1. august 2026 etableres forvaltningsområdet Job, Udsatte og Socialpsykiatri. Forvaltningsområdet samler det nuværende driftsområde Job, Udsatte og Socialpsykiatri med medarbejdere og ledere, der varetager den sociale myndighedsopgave for området samt Opgang til Opgang i Gjellerup.

Fokus for det nye forvaltningsområde er at understøtte de borgere, der har andre udfordringer end ledighed og missionen er at arbejde for, at borgere i udsatte positioner får mulighed for at leve et værdigt liv med størst mulig selvstændighed og deltagelse i arbejdsmarkedet eller andre meningsfulde fællesskaber.

Det nye forvaltningsområde er (foreløbigt) organiseret i fem nye centre, hvor centerstrukturen er blevet gentænkt. De bærende hensyn for den nye organisering er:

- Borgerne skal opleve, at indgangene til hjælp er lettilgængelig og entydige hvorfor fx forebyggende indsatser, dagtilbud og visitation til sociale indsatser er samlet i Center for Forebyggelse, Rådgivning og Visitation.
- Borgerne skal opleve en højt specialiseret indsats, hvorfor centrene samler faglige indsatser og målgrupper. Indsatser til hjemløse og udsatte er fx i overvejende grad samlet i Center for Akut Indsats og Brobygning.

Derudover er navne på centre og afdelinger indenfor særligt hjemløseområdet blevet gentænkt for at afspejle, at der ikke længere tales om forsorg, men derimod om midlertidige pladser som en del af en strategi om, at alle hjemløse skal i egen bolig.

Center for Botilbud, som omfatter kommunens botilbud inden for socialpsykiatrien, er overført uændret fra den nuværende organisering og i den nye struktur. Det er dog

Indstilling til Rådmandsmøde, 30 juni -10 minutter. Henriette Halgaard Rasmussen deltager.

aftalt, at centret i løbet af det kommende år skal deles, da centret allerede er meget stort (350 medarbejdere) og vækster yderlige med nye tilbud de kommende år.

Den nye organisering og beskrivelsen af de borgerrettede opgaver kan læses af bilag 1.

Beslutningen om organiseringen af JUS bygger på en proces med individuel inddragelse af alle relevante centerchefer, workshop for alle chefer og næstformændene i de relevante LMU' er samt drøftelse med HMU.

I forbindelse med etablering af det nye forvaltningsområde er der sket en samling af medarbejdere fra det tidligere driftsområde Job, Udsatte og Socialpsykiatri, Unge, Job og Uddannelse samt Voksne, Job og Handicap. Ledelsesstrukturen er på plads, og alle medarbejdere kender deres referenceforhold, opgave og arbejdssted inden sommerferiens start.

RESSOURCER

-

RISICI, MULIGHEDER OG KOMMUNIKATIVE OPMÆRKSOMHEDER

Der er tale om mange samtidige forandringer, som kræver fokus og kommunikation. Der er i den sammenhæng en særlig opmærksomhed på at sikre sikker drift og tæt økonomistyring.

VIDERE PROCES

I 2. halvår 2026 vil JUS have to store organisatoriske fokusområder:

- **Kultursporet:**
JUS vil kendes for at arbejde relationelt, tænke helhedsorienteret og handle, så borgerne oplever værdi, sammenhæng og udvikling. Der vil blive arbejdet med at omsætte visionen til praksis bl.a. ved at række ud til samarbejdspartnere som virksomheder, borgernes netværk, civilsamfundsorganisationer mv.
- **Centeropbygning:**
Centrene står overfor et stort arbejde i efteråret 2026 med at få gennemtænkt og fusioneret indenfor centret, effektiviseret sagsgange og optimeret fagligheden.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: Overblik over nye centre i Job, Udsatte og Socialpsykiatri

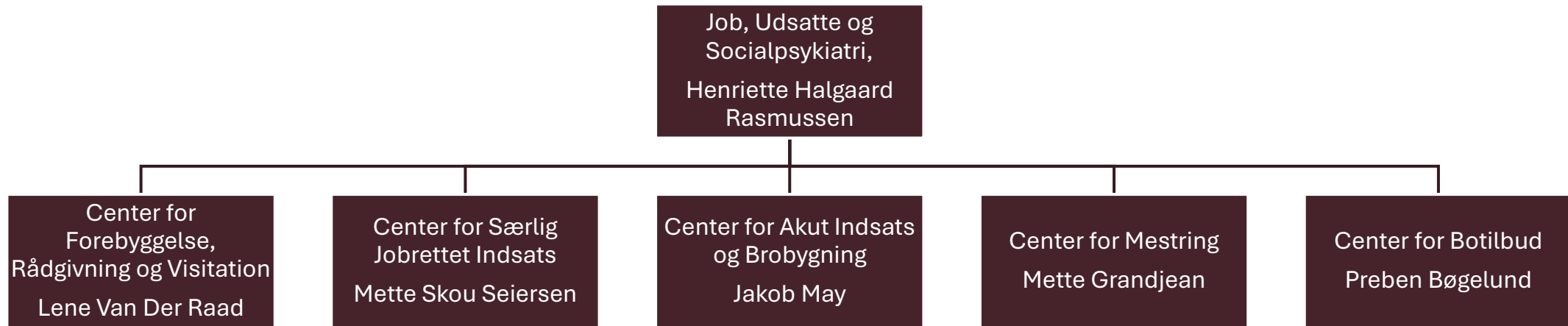
Indstilling til Rådmandsmøde, 30 juni -10 minutter. Henriette Halgaard Rasmussen deltager.

E-post: hehar@aarhus.dk

JOB, UDSATTE OG SOCIALPSYKIATRI, AUGUST 2026



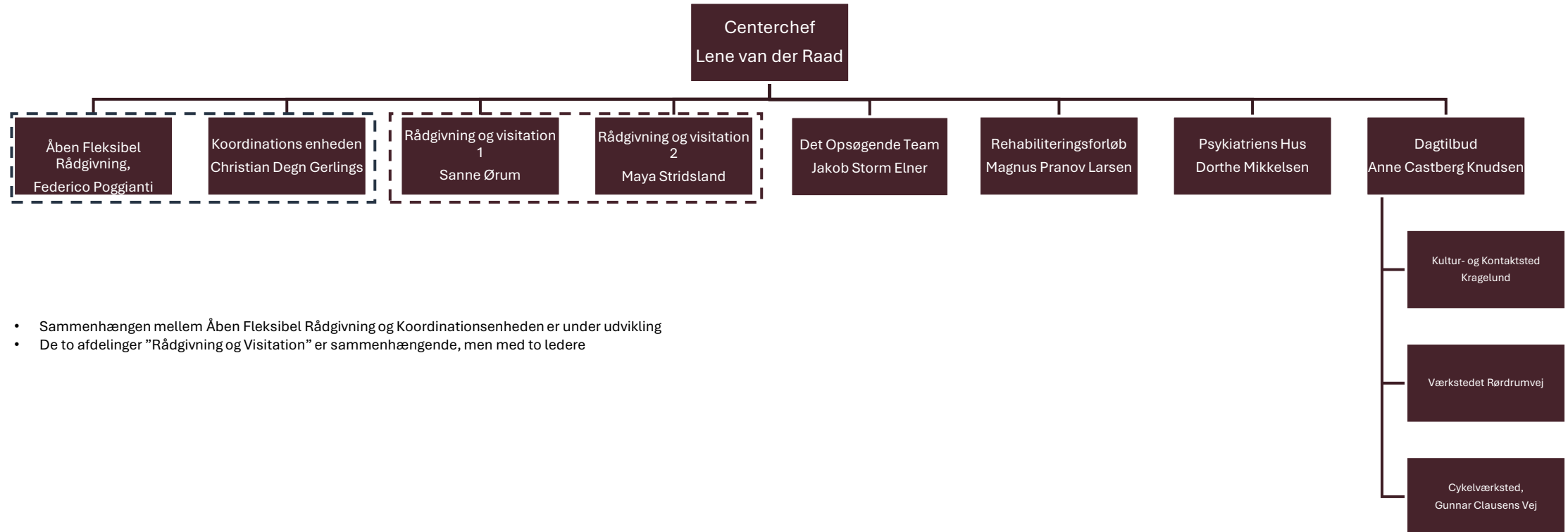
Job, Udsatte og Socialpsykiatri



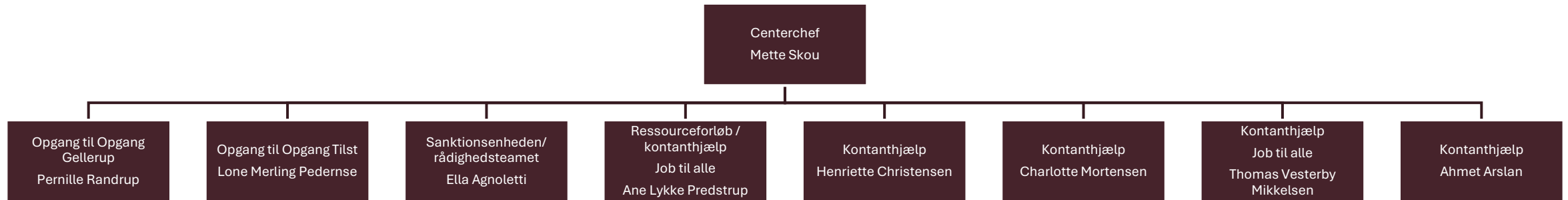
De borgerrettede funktioner

Center for Forebyggelse, Rådgivning og visitation	Center for Særlig Jobrettet Indsats	Center for Akut Indsats og Brobygning	Center for Mestring	Center for Botilbud
Borgernes indgangsdør til forebyggende indsatser, rådgivning og visitation Borgerne kan tilbydes tidsafgrænset forebyggende indsatser og dagtilbud, men kan efter behov også udredes og visiteres i forhold til mere indgribende behov.	Beskæftigelsesrettede indsatser til borgere over 30 år i ressourceforløb eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der er en helhedsorienteret og tværfaglig beskæftigelsesrettet indsats via Opgang til Opgang i Gjellerup og Tilst.	Akutte indsatser og boligløsninger målrettet udsatte og hjemløse. Eksempler på indsatser er midlertidige pladser, Værestedet, gademedarbejdere og forskellige specialiserede bolig- og støtteløsninger til borgere, der ikke kan bo i et almindeligt boligmiljø	Varetager by-dækkende bostøtte (SEL § 85) til borgere i eget hjem Indsatsen er specialiseret i forhold til fx borgere med spiseforstyrrelse, ADHD og udsathed Specialteamet har også mulighed for indsats i aften og weekendtimer.	Botilbud til udsatte borgere og borgere med psykisk sårbarhed Det kan være tilbud efter SEL § 107, § 108 eller bofællesskaber.

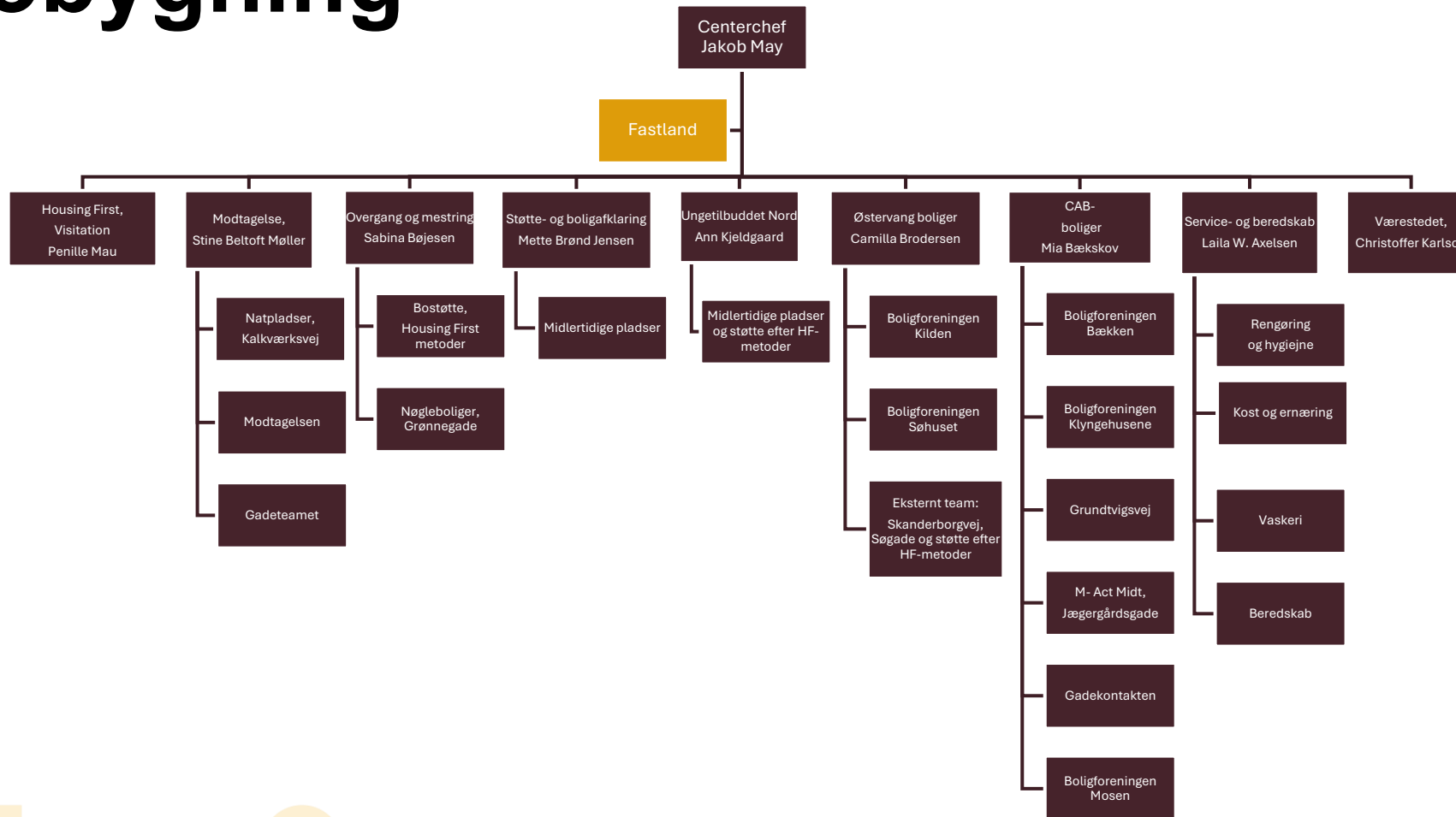
Center for Forebyggelse, Rådgivning og Visitation



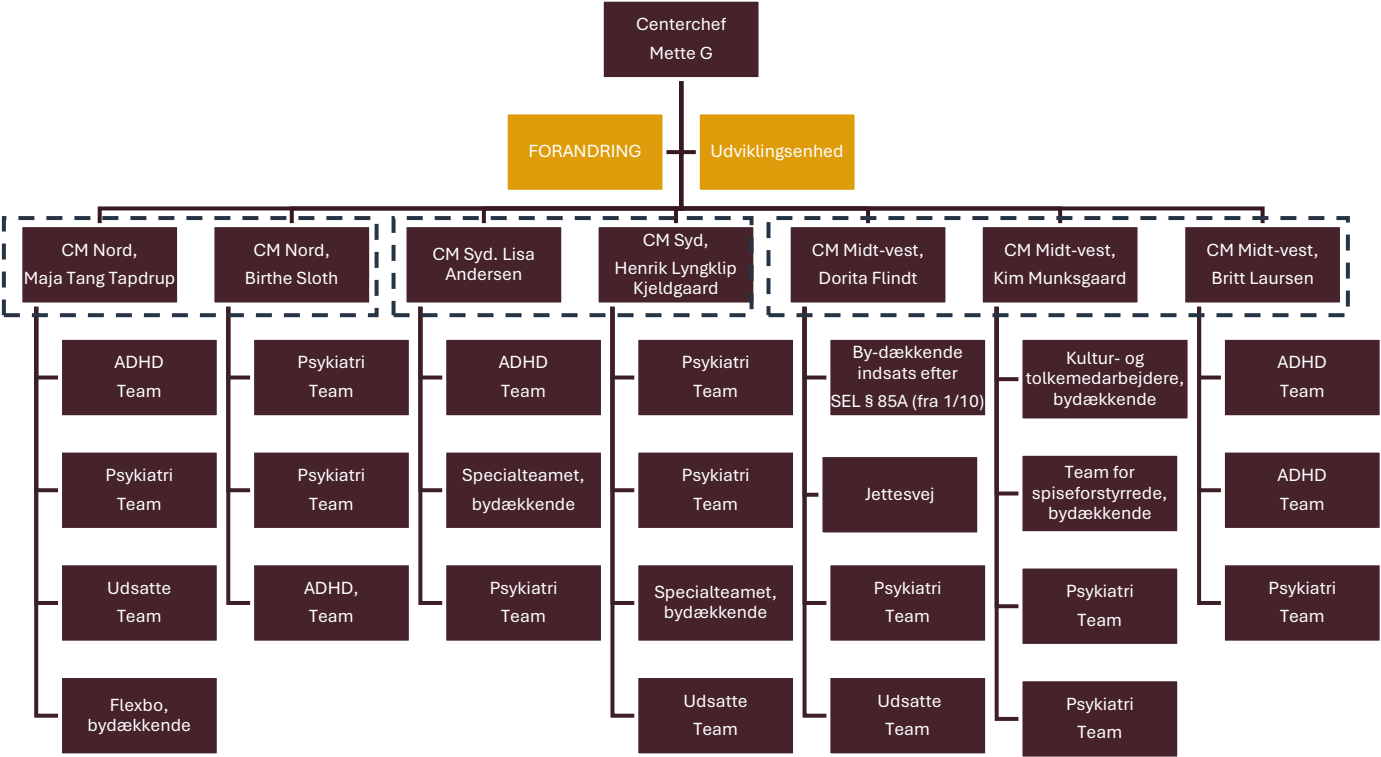
Center for Særlig Jobrettet Indsats



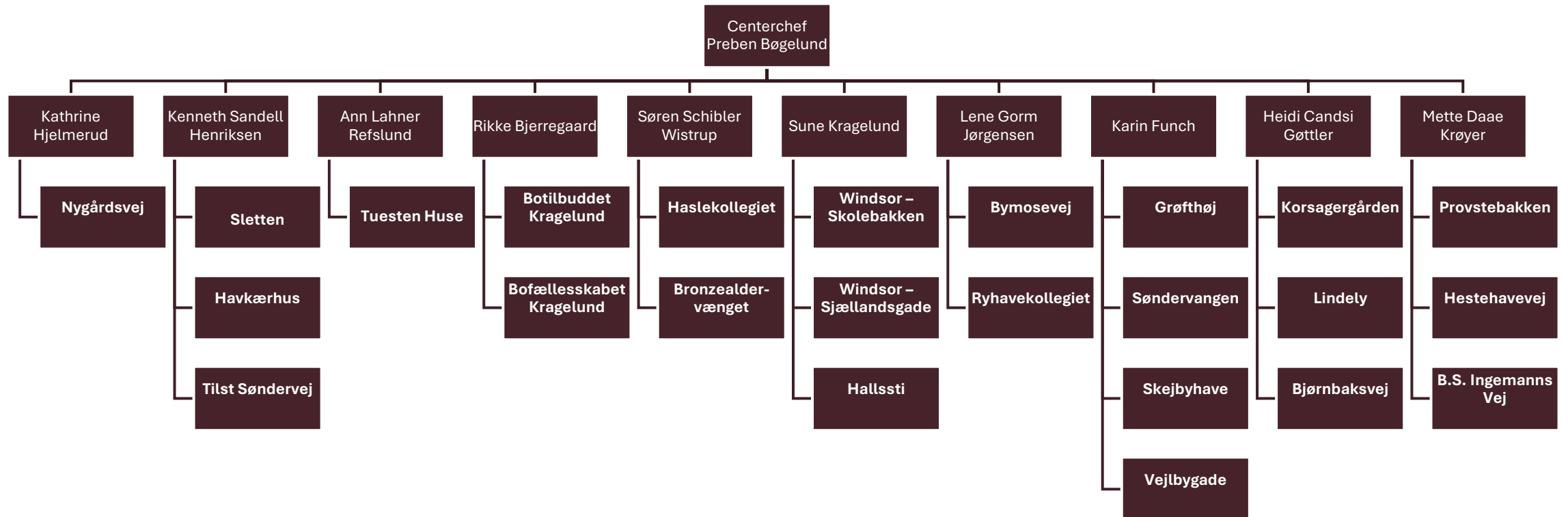
Center for Akut Indsats og Brobygning



Center for Mestring



Center for Botilbud



Punkt 4: Status på organiseringen af det nye Handicap, Livsmestring og Fællesskaber (10 min)

.

Beslutning for Punkt 4: Status på organiseringen af det nye Handicap, Livsmestring og Fællesskaber (10 min)

1. Rådmanden tog orienteringen til efterretning.

Indstilling til rådmandsmøde

30/6/2026 – 10 minutter

Status på organiseringen af forvaltningsområdet Handicap, Livsmestring og Fællesskaber

INDLEDNING

Den nye organisering af Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) træder i kraft 1. august 2026 og i den forbindelse omdannes seks driftsområder til fire forvaltningsområdet. Ét af de nye forvaltningsområder er 'Handicap, Livsmestring og Fællesskaber' (HLF), som samler det sociale myndighedsområde for borgere med funktionsvariationer samt drift af dagbeskæftigelsesindsatser, bofællesskaber og botilbud til målgruppen. Denne sag indeholder en kort baggrund for og status på organiseringen af HLF.

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden tager orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Med omorganiseringen af MSB per 1. august 2026 etableres forvaltningsområdet HLF, som samler myndighedsopgaven samt indsatser og tilbud til voksne med funktionsvariationer. Forvaltningsområdet består af seks centre – et myndighedscenter og fem udførercenter, som overordnet er organiseret efter målgrupper. Det nye forvaltningsområde har indsatser og afdelinger fra tre tidligere driftsområder. Den nye organisering findes i bilag 1.

For at kunne indfri formålet med organiseringen af Sociale Forhold og Beskæftigelse samt bidrage til at understøtte borgernes handlekraft, er det prioriteret, at designet for det nye forvaltningsområde bygger på nedenstående principper:

- **Faglig specialisering:** Centrene er opdelt efter en faglig specialisering ift. områdets forskellige typer af målgrupper med blik for livets faser.
- **Borgeroplevelset helhedsorienteret tilgang:** Centrene er organiseret således, at tilbuddene inden for et centre forventes at kunne understøtte den enkelte borger gennem forskellige udviklingsstadier og livsfaser. En helhedsorienteret tilgang indebærer også, at der i centret har blik for hele borgerens levet liv uanset om borgeren opholder sig i sit botilbud, går på arbejde i almene arbejdsfællesskaber eller bruger dagtimerne i et aktivitetstilbud.
- **Flow på tværs af livsfaser og behov:** Det levede liv er aldrig statisk og det vil være forskelligt, hvilke støtte- og udviklingsbehov den enkelte borger har gennem livets forskellige faser. Centrene er organiseret således, at der inden for centret er plads til og mulighed for, at borgerne udvikler sig og får nye eller andre behov for hjælp og støtte.

Indstilling til rådmandsmøde

30/6/2026 – 10 minutter

- **Klar til fremtiden:** Med valget om at oprette seks centre er der taget højde for, at organiseringen er rustet til de mange nye tilbud, der skal etableres inden for området i de kommende år. Samtidig rummer sammensætningen af centrene blik for, at nogle tilbud – over tid – skal udvikle sig og omlægge indsatser, så de i højere grad matcher fremtidens behov for hjælp og støtte.
- **Bæredygtige centre:** Antallet af afdelinger under hvert center varierer, men centrenes samlede tyngde (fx ift. samarbejdspartnere, forventede tilbudsudvidelser og – omstillinger) er ensartet og vurderes bæredygtig over tid. Det er således også et bevidst valg, at alle udførercentre har døgndækning.

Inddragelse

Under tilblivelsen af Handicap, Livsmestring og Fællesskaber har der været afholdt workshops og dialogmøder med centerchefer, næstformænd for de nuværende LokalMED-udvalg, afdelingsledere og centrale tillidsfolk.

RESSOURCER

-

RISICI, MULIGHEDER OG KOMMUNIKATIVE OPMÆRKSOMHEDER

Der er tale om mange samtidige forandringer med ny organisering og implementeringen af omstillingsplanen på socialområdet. Det fordrer nærværende ledelse og tydelig kommunikation. Udviklingen og økonomien følges tæt.

VIDERE PROCES

Fra 1. august 2026 påbegyndes en konsolideringsfase for forvaltningsområdet. Fælles Formål vil danne udgangspunkt for faglige udviklingsplaner for forvaltningsområdet og de seks centre.

KOORDINERET MED

-

BILAG

Bilag 1: Organisering Handicap, Livsmestring og Fællesskaber juni 2026

Handicap, Livsmestring og Fællesskaber

24. juni 2026

Sagsbehandler: Sara Wøllekær

Tlf.: 4185 9165

E-post: svw@aarhus.dk

Forvaltningsområde

**Handicap, Livsmestring og
Fællesskaber**

Om området

Forvaltningsområdet dækker rådgivning og visitation af sociale indsatser til aarhusianere med funktionsvariationer i alderen 18-67 år. Derudover leverer området støtte i form af ledsagelse, mestringsvejledning, bofællesskaber, botilbud og beskæftigelses- og aktivitetstilbud til voksne med funktionsvariationer.



Principper for Handicap, Livsmestring og Fællesskaber

Organiseringen af forvaltningsområdet skal bidrage til:

- Faglig specialisering
- Borgeroplevet helhedsorienteret tilgang
- Flow på tværs af livsfaser og behov
- Klar til fremtiden – udbygning og udvikling af tilbud og indsatser
- Ensartet tyngde og bæredygtige centre



Center for Mestring og Myndighed

Centeret **rådgiver og visiterer** voksne borgere i alderen **18-67 år** med **handicap** til tilbud og indsatser.

Ledsagerordningen er også forankret i centret.

+

- **Kontant tilskud** til ansættelse af hjælpere og **BPA**
- **Ledsagelse**
- **Kompensationsydelse**
- **Tilsyn med domfældte**

Center for Udvikling og Autisme

Centret samler **bo- og aktivitetstilbud** til voksne med **autismespektrumforstyrrelser**.

Centret har fokus på **helhedsindsatser** hvad enten det er ift. omfattende støtte på tværs af døgnet eller støtte til **øget selvstændighed** og indgåelse i **almene fællesskaber** og **beskæftigelse**.

Center for Mestring og Autisme

Centret samler **bo- og aktivitetstilbud** til voksne med **autismespektrumforstyrrelser**.

Centret har fokus på **helhedsindsatser** hvad enten det er ift. omfattende støtte på tværs af døgnet eller støtte til **øget selvstændighed** og indgåelse i **almene fællesskaber** og **beskæftigelse**.

Center for Mestring og Beskæftigelse

Centret samler **mestringsvejledning, bofællesskaber og lærings- og aktivitetstilbud** for borgere med **udviklingshæmning**, som har varierende behov for støtte i det daglige.

Centret har fokus på at sikre kobling til **almene fællesskaber** og **erhvervslivet**.

Center for Handicap og Aktivitet

Centret samler **bo- og aktivitetstilbud** til borgere med **udviklingshæmning**, hvoraf flere har et **komplekst og omfattende støttebehov**.

Centret har fokus på at sikre en **helhedsindsats** på tværs af døgnet.

Center for Specialpædagogik og Psykiatri

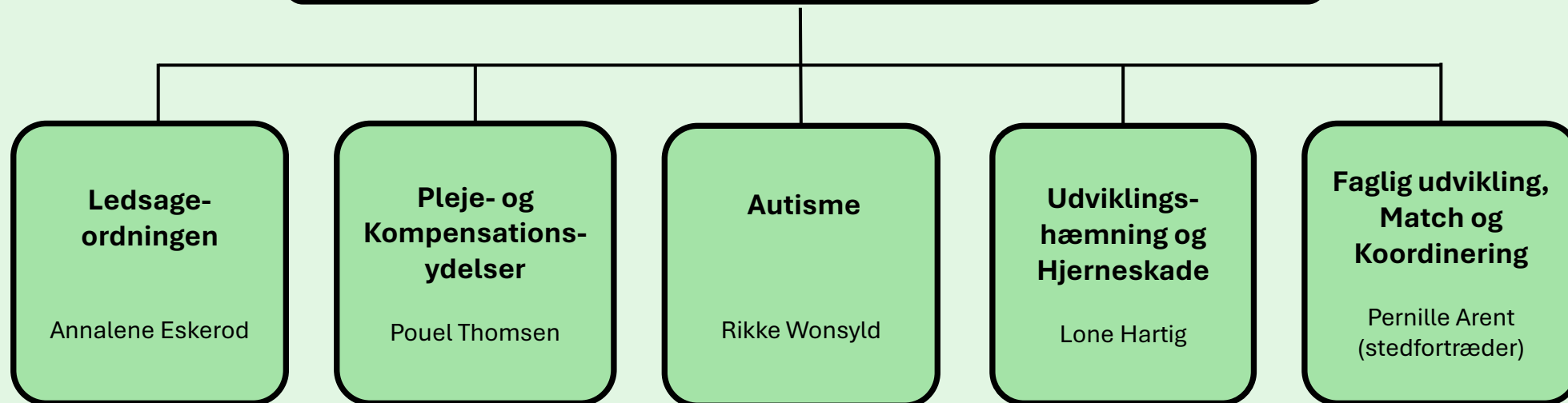
Centret samler **bo- og aktivitetstilbud** til borgere med **udviklingshæmning og dom**, borgere med **udviklingshæmning og et omfattende behov for pleje og omsorg**, borgere med **hjerneskade** samt borgere som på anden måde har behov for en **specialiseret indsats**.

Centret har fokus på at sikre en **helhedsindsats** på tværs af døgnet sikre kobling til **almene fællesskaber** og **erhvervslivet**.

* Inkl. estimat på nye tilbud, dog minus Patologisk Institut, Nygårdsvej 43 og nyt dagtilbud ** ekskl. Stefanshjemmet og medarbejdere som følge af tilbudsudvidelser, men inkl. udvidelse af eksisterende tilbud.

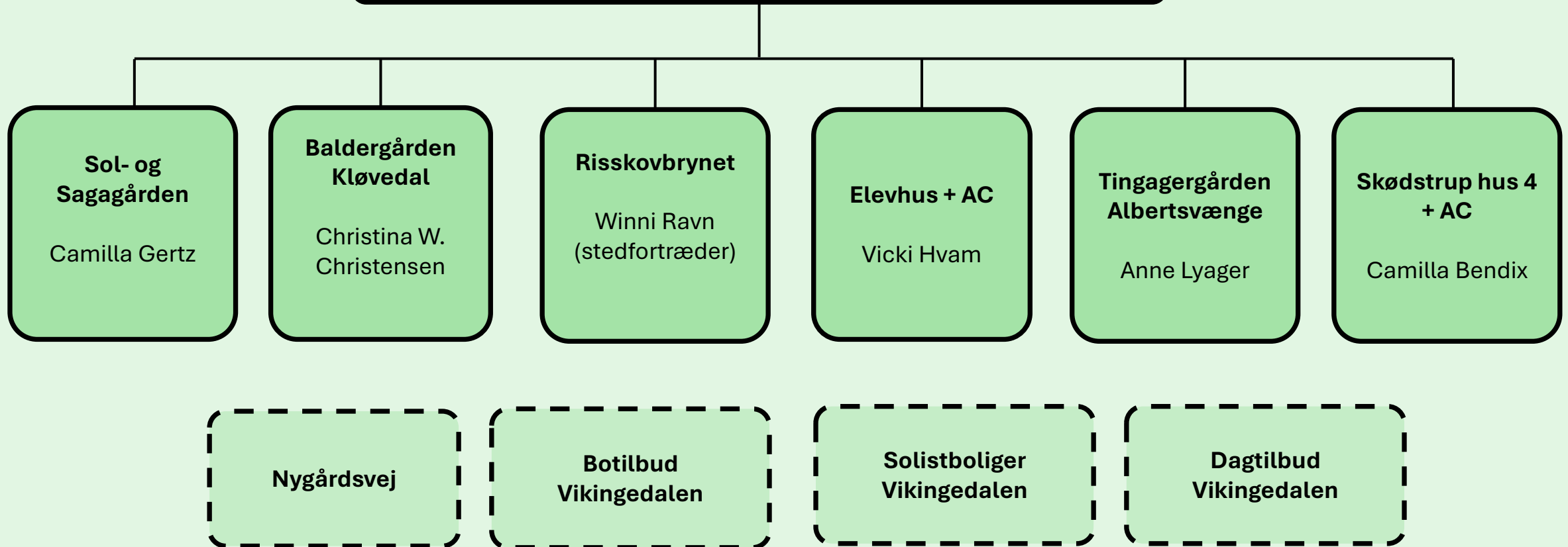
Center for Mestring og Myndighed

Centerchef: Tina Fendinge



Center for Udvikling og Autisme

Centerchef: Jeppe Lynggaard Iversen



Center for Mestring og Autisme

Centerchef: Diana Østergaard

SORAS

Frode Lerdaht
Maja Birk
Ann Kirketerp
(stedfortræder)

Havkærparken

Martin Harnisch

Havbo

Jesper Koch

Kileparken og aflastning

Jakob Ballebye

Kilebo

Tina Margrete
Christiansen

Patologisk Institut

Graham Bells Vej

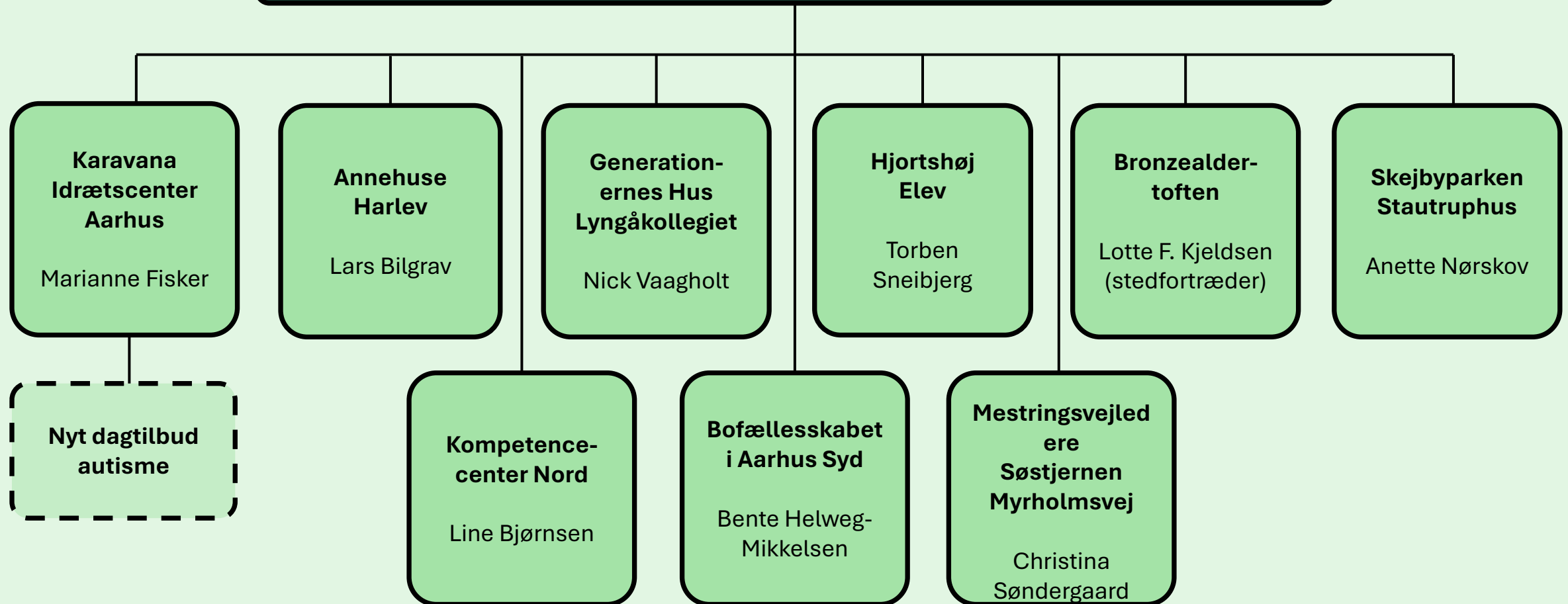
Graham Bells Vej 2

Yggdrasil

Skovvangsvej

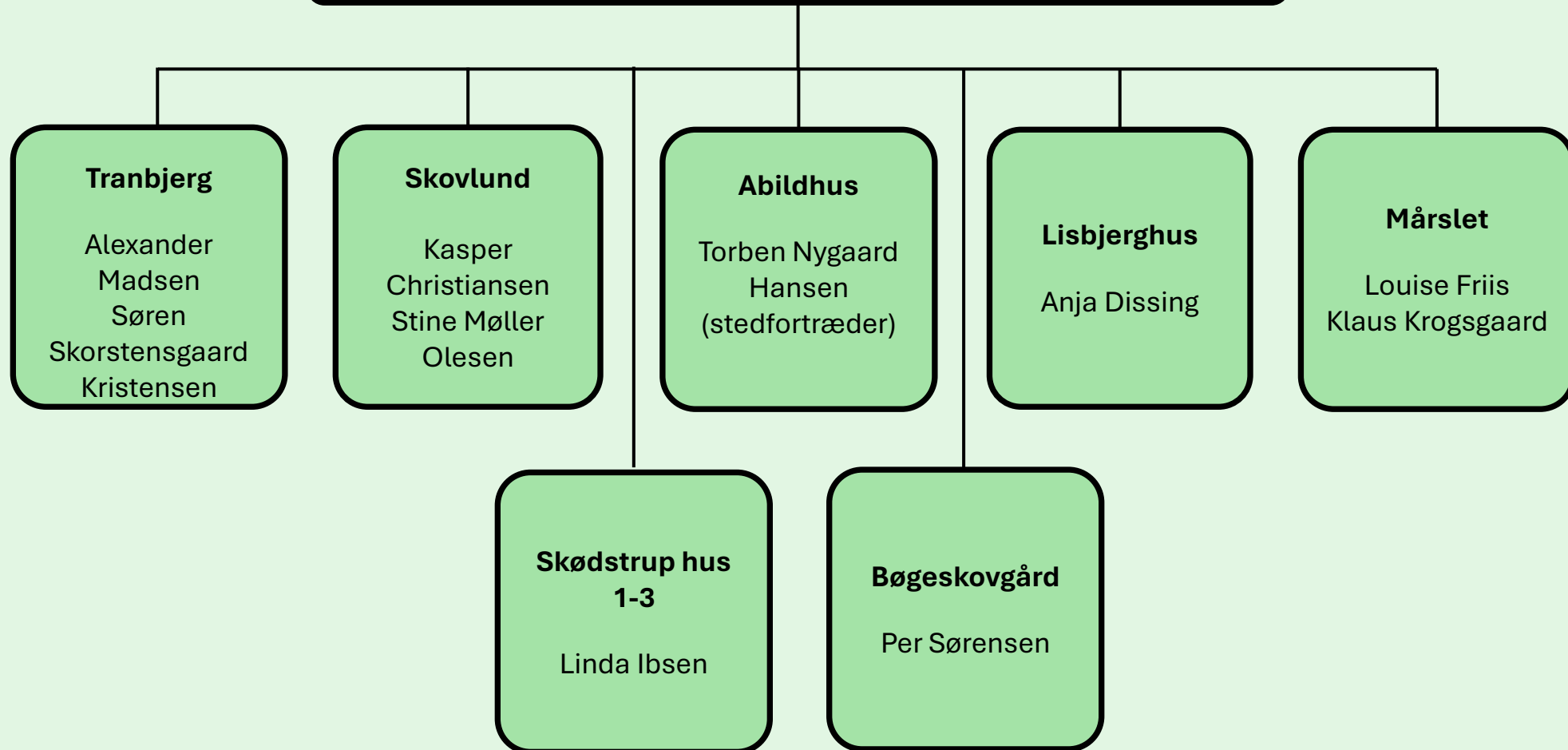
Center for Mestring og Beskæftigelse

Centerchef: Lone Bødker Tholstrup



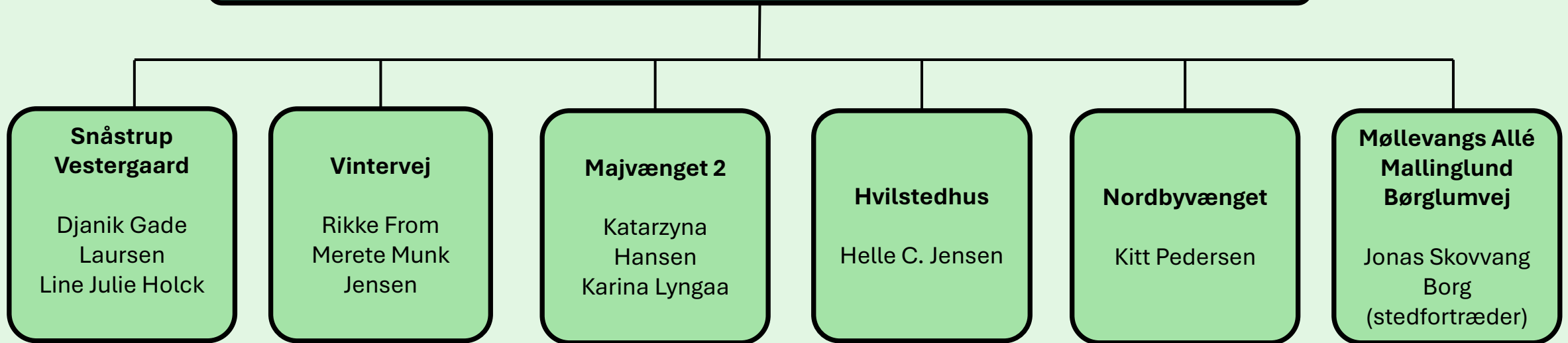
Center for Handicap og Aktivitet

Centerchef: Trine Sandholdt



Center for Specialpædagogik og Psykiatri

Centerchef: Bente Østrup Brøgger



Punkt 5: Kort mundtlig orientering om Ungeløftet v. Janus (10 min)

Intet materiale til punktet.

Beslutning for Punkt 5: Kort mundtlig orientering om Ungeløftet v. Janus (10 min)

Janus orienterede om Ungeløftet og et afbrudt samarbejde med regionen. Rådmanden modtager en skriftlig orientering, og vil herefter løfte sagen i Sundhedsrådet (**FAS følger op**).

Punkt 6: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber (10 min)

.

Beslutning for Punkt 6: Status på organiseringen af det nye forvaltningsområde Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber (10 min)

1. Rådmanden tog orienteringen til efterretning.

Indstilling til Rådmandsmøde

[30/06/26 - 10 minutter]

Status på ny organisering af forvaltningsområdet Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber

INDLEDNING

Rådmanden præsenteres for status på arbejdet med den nye organisering af det administrative forvaltningsområde Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber. Området samler mål- og økonomistyringsområdet samt digitaliseringsområdet og omfatter derudover de nyoprettede administrative støttefællesskaber.

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden tager status for organiseringen af Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Med etableringen af forvaltningsområdet Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber (ØDiS) samles stabene Digitalisering og Mål, Økonomi og Boliger samt de administrative fællesskaber, der før var placeret i de enkelte driftsområder. Forvaltningsområdet omfatter ca. 120 medarbejdere placeret centralt og ca. 280 medarbejdere placeret decentralt i de administrative støttefællesskaber. Den nye organisering træder i kraft 1. august 2026. Bilag 1 præsenterer den nye organisering af ØDiS, mens bilag 2 præsenterer den nuværende organisering.

Omorganiseringen har til formål at styrke samarbejdet mellem og integrere økonomistyring og digitalisering samt sikre en ensartet understøttelse af de fire driftsforvaltninger. Forvaltningsområdet er under dette formål født med et todelt fokus:

- at understøtte rådmanden og den øverste ledelse i MSB i at omsætte retning og tiltag
- at understøtte hele organisationen via bistand, vejledning og opfølgning

Samtidig er der for forvaltningsområdet formuleret tre prioriterede opgaver:

- 1) at udvikle og anvende digitale løsninger, automatisering, brug af AI mv. med fokus på forenkling, kvalitet og effektivisering
- 2) at være reference for de nye administrative støttefællesskaber med henblik på at sikre ens standarder, fælles processer og klare snitflader på tværs af organisationen
- 3) at sikre en stærk datadreven opfølgning på effekter og økonomi.



Indstilling til Rådmandsmøde

[30/06/26 - 10 minutter]

Samlingen af økonomi- og digitaliseringsområdet giver nye og bedre muligheder for at sikre omstilling, digitalisering, effektivisering og økonomistyring og i det sætte en fælles retning for MSB. Forvaltningsområdet spænder bredt på tværs af hele MSB; fra økonomiopfølgning, til vores fagsystemer og helt ud i den daglige drift. Derfor er det afgørende, at der skabes synergi mellem den centrale del af staben og de fire støttefællesskaber ligesom vi skal finde balance mellem drift og styring, udvikling og frisættelse.

Processen for etablering af de administrative støttefællesskaber er sat i gang, og denne strækker sig ind i efteråret.

RESSOURCER (-)

RISICI, MULIGHEDER OG KOMMUNIKATIVE OPMÆRKSOMHEDER

Flere samtidige forandringsprocesser kan give usikkerhed, tvivl og spørgsmål blandt medarbejdere. Derfor er det vigtigt at fastholde en stabil drift, hurtigt kunne sikre afklaring og have fokus på at sikre en høj arbejdsglæde.

VIDERE PROCES

Der arbejdes i den centrale del af forvaltningen med fordeling af opgaver, funktioner og medarbejderressourcer. Forude venter etableringen af støttefællesskaberne og derefter udarbejdelse af fælles tilgange, processer og sprog.

Rådmanden orienteres om tilrettelæggelsen af de administrative støttefællesskaber, når denne er på plads.

KOORDINERET MED (-)

BILAG

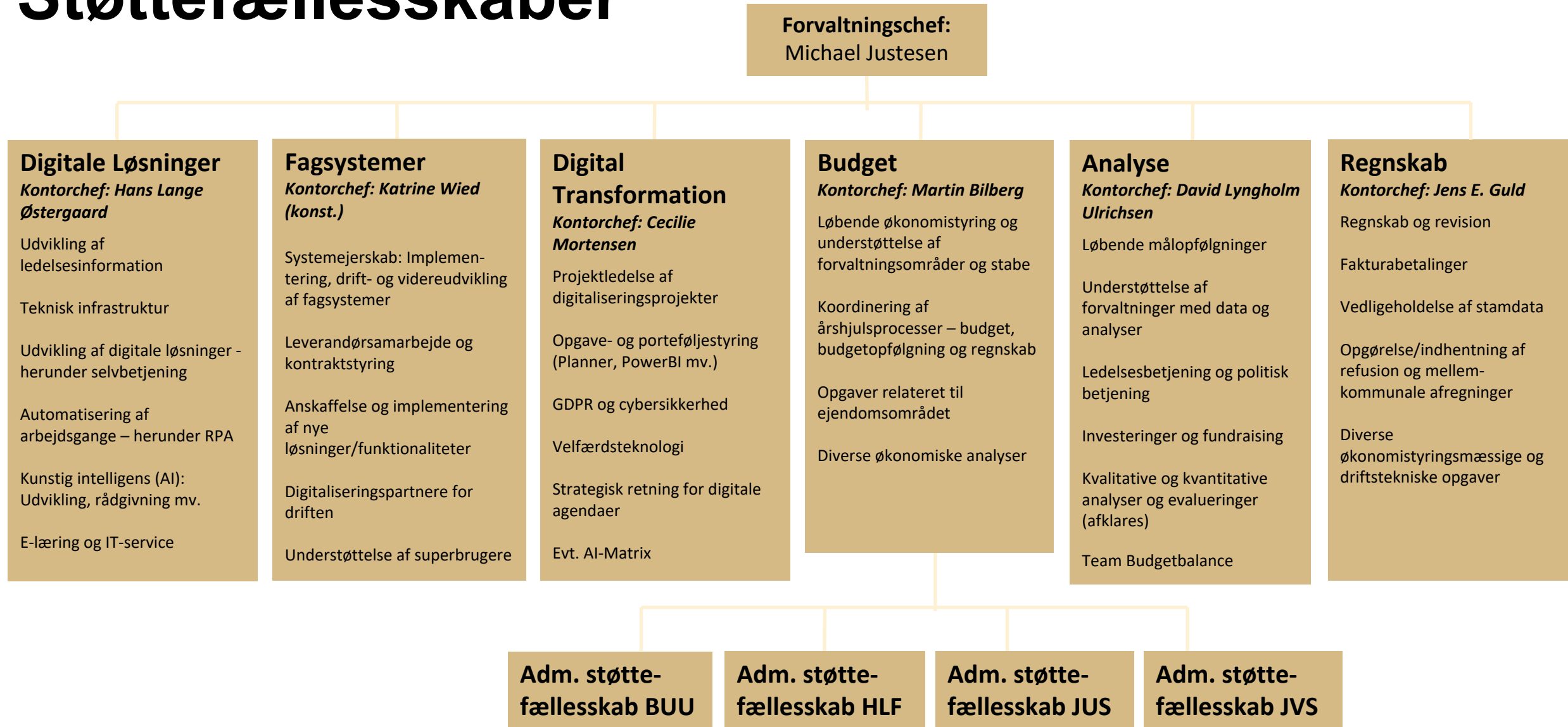
Bilag 1: Organisering af Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber inkl. opgavebeskrivelser

Bilag 2: Organisationsdiagrammer for enheder, der samles centralt i ØDiS

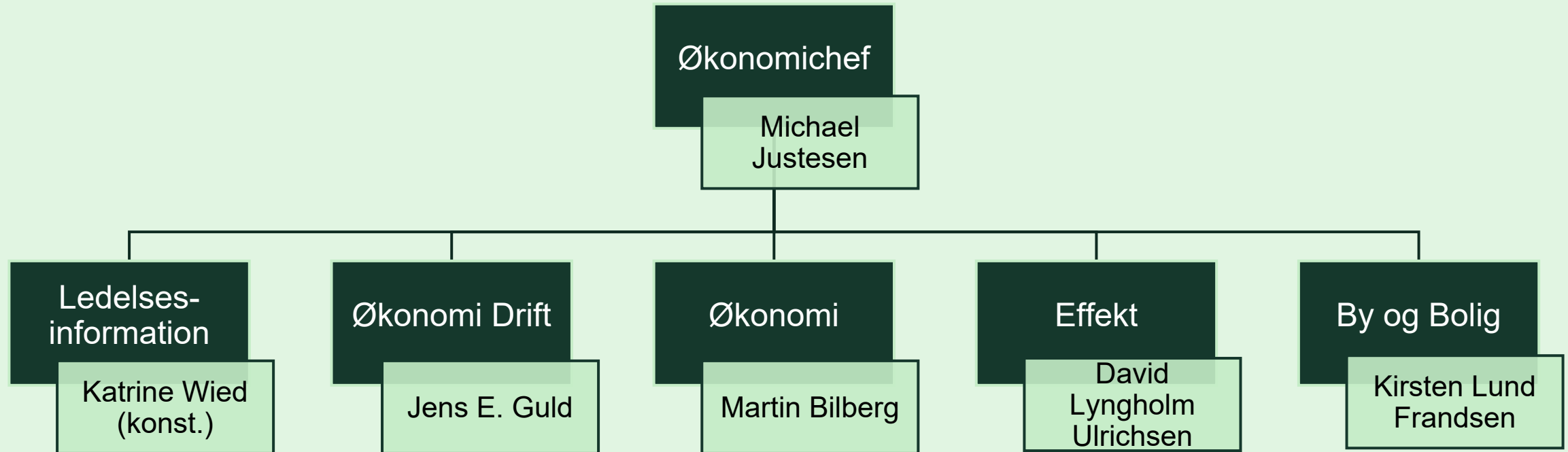


Økonomi, Digitalisering og Støttefællesskaber

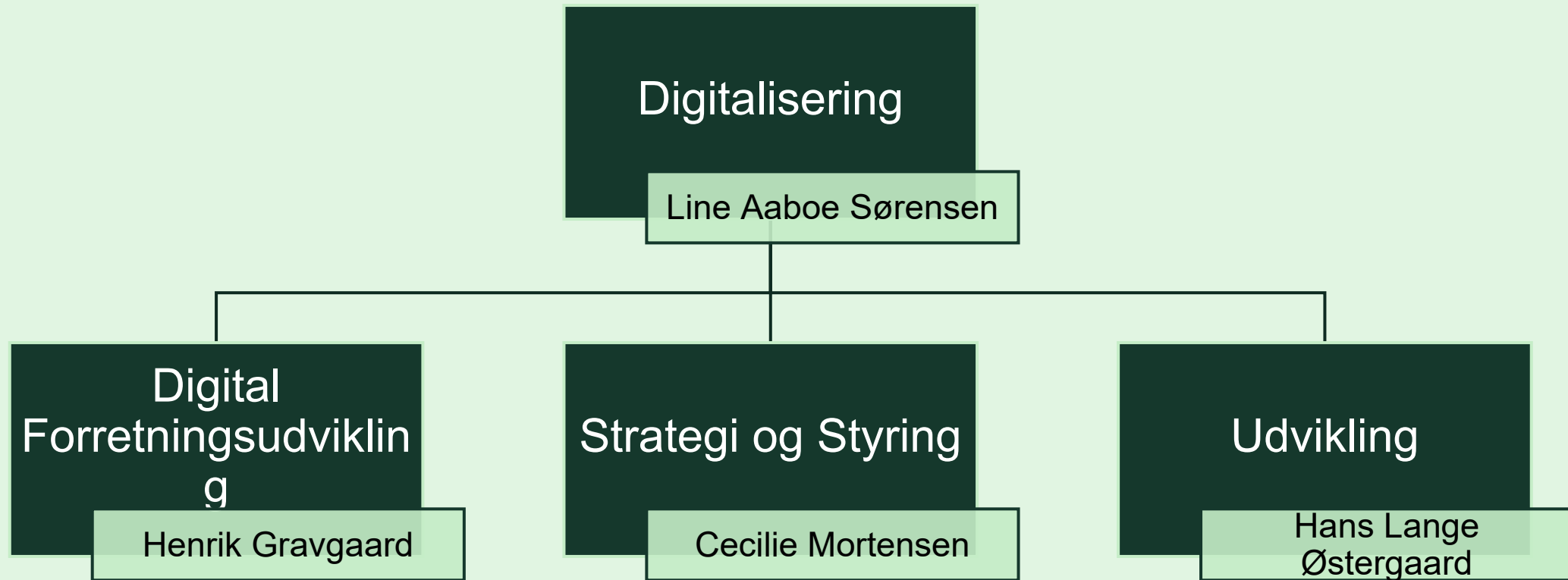
Punkt 6, Bilag 2: Bilag
1 Organisering af Økonomi
Digitalisering
og
Støttefællesskaber.pptx



Mål, Økonomi og Boliger



Digitalisering



Punkt 7: Status på organiseringen af forvaltningsområdet Børn, Unge og Uddannelse (10 min)

.

**Beslutning for Punkt 7: Status på organiseringen af forvaltningsområdet Børn,
Unge og Uddannelse (10 min)**

Punktet blev udskudt til rådmandsmødet den 4. august.

Status på organiseringen af forvaltningsområdet Børn, Unge og Uddannelse

INDLEDNING

Den nye organisering af Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) træder i kraft 1. august 2026 og i den forbindelse omdannes seks driftsområder til fire forvaltningsområder. Ét af de nye forvaltningsområder er Børn, Unge og Uddannelse (BUU), som samler social- og uddannelsesindsatsen på børne- og ungeområdet samt indsatser mod kriminalitet og æresrelaterede konflikter. Denne sag indeholder en kort baggrund for og status på organiseringen af BUU.

INDSTILLING

Det indstilles,

1. at rådmanden tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Med omorganiseringen af MSB per 1. august 2026 etableres forvaltningsområdet BUU, som samler social- og uddannelsesindsatsen på børne- og ungeområdet samt indsatser mod kriminalitet og æresrelaterede konflikter. Forvaltningsområdet består af afdelinger fra de tidligere driftsområder 'Børn, Familier og Fællesskaber', 'Unge, Job og Uddannelse' og 'Job, Udsatte og Socialpsykiatri'. Det nye forvaltningsområde organiseres i fem centre, heraf fire med primært udføreropgaver og ét myndighedscenter. Den nye organisering kan ses i bilag 1.

Bærende hensyn i organiseringen af Børn, Unge og Uddannelse

Den besluttede organisering i BUU er lavet ud fra følgende kriterier

- Ønsket om en **reel fusion mellem børne- og ungeområdet**.
- **Sikre høj effektivitet og undgå dobbeltindsatser** samt skabe tydelige snitflader og samarbejdsrelationer.
- **Koble sikkerheds- og forebyggelsesindsatser** herunder kriminalitet, selvskaade og vold.
- **Samle myndighed** for styrkelse af en fælles kultur.
- **Holde uddannelse samlet** som en central social indsats.
- **Organisere distrikterne under én centerchef** med tydelig ledelsesreference.
- **Samle døgnfaglighed** og skabe gode rammer for koordinering og organisatorisk robusthed på tværs.
- Udvikle en **kultur med helhedsorientering og et stærkt samarbejde** på tværs af afdelinger og centre.

Processen omkring ny organisering

Beslutningen om organiseringen af BUU bygger på en proces med individuelle samtaler mellem centerchefer og forvaltningschef, workshops med centerchefer samt kvalificering og bidrag fra LMU næstformænd. Efter organiseringen er blevet udmeldt er følgende igangsat:

- Afklarende samtale med den centerchef, der blev overtallig som følge af BUU organiseringen.
- Dialog med BFF DriftsMED 15. juni 2026
- Samtaler mellem centerchefer og afdelingsledere og på baggrund heraf fordeling af afdelingsledere i de nye centre.
- Opstartsmøder mellem forvaltningschef og de kommende centerchefer i BUU.

Den videre proces og fokus

Efter sommerferien vil BUU have særlig fokus på følgende:

- Udarbejde en fælles vision og strategi for det nye forvaltningsområde.
- Definere forventninger og rammer for samspillet på tværs, da organiseringen ikke løser alt.
- Styrke samarbejdet med Magistratsafdelingen for Børn og Unge (MBU) om de fælles interesseområder herunder blandt andet relationel velfærd, børn og unges mistrivsel, fravær og tabt arbejdsfortjeneste.
- På sigt vil BUU afklare muligheden for hensigtsmæssige omrokeringer i bygninger med henblik på at skabe ekstra synergi mellem afdelinger og centre.

RESSOURCER

-

RISICI, MULIGHEDER OG KOMMUNIKATIVE OPMÆRKSOMHEDER

Der er tale om mange samtidige forandringer, som kræver nærværende ledelse og stærk kommunikativ fokus, så udviklingen – også på økonomien – følges tæt.

VIDERE PROCES

-

KOORDINERET MED

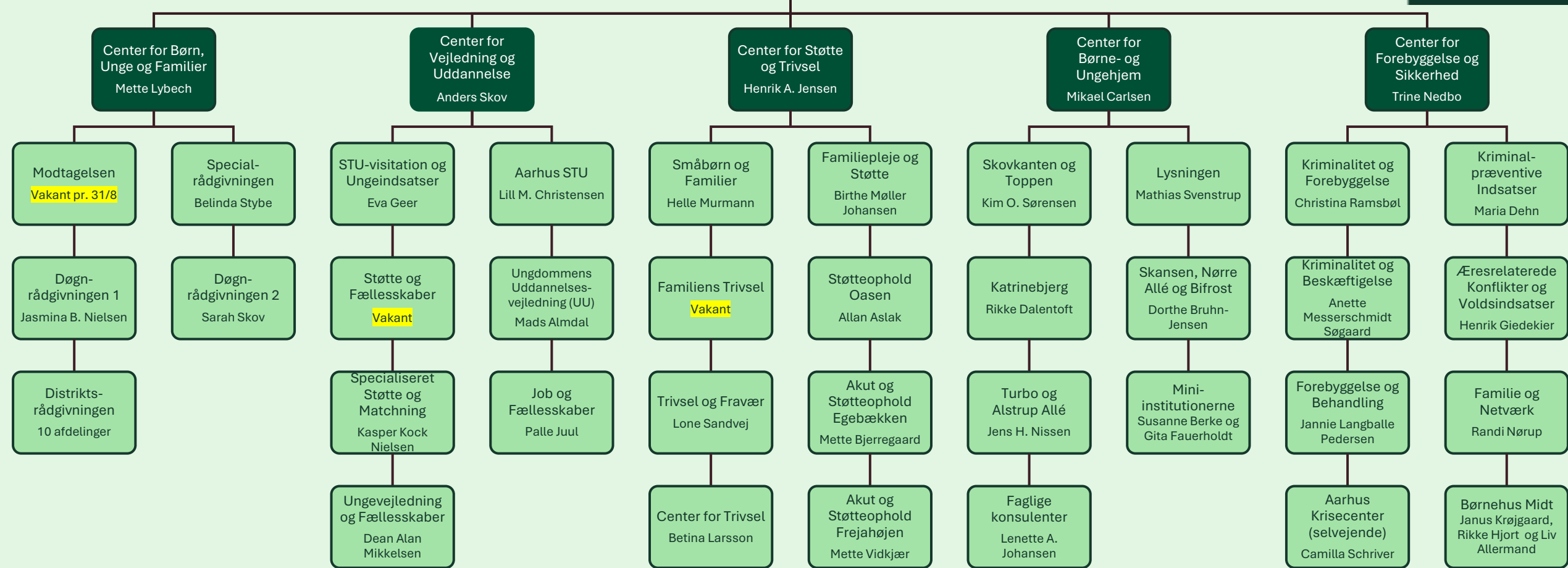
-

BILAG

Bilag 1: BUU organisationsdiagram juni 2026

Børn, Unge og Uddannelse

Lotte Henriksen



Center for Børn, Unge og Familier

Distriktsrådgivning

Døgnrådgivning

Specialrådgivning Belinda Stybe

Modtagelsen Carina Heiberg (kons.) Vakant pr. 31. august

Døgnrådgivning 1 Jasmina Nielsen

Døgnrådgivning 2 Sarah Skov

Distriktsafdeling
Nord
Mona Tahhan Lykkebo

Bakkegård + Lisbjerg
Skødstrup
Hårup, Elev, Virup

Distriktsafdeling
Nordøst
Louise Nørmark

Skæring/Sølyst
Strand
Elsted/Lystrup

Distriktsafdeling
Aarhus Nord
Dan Hjernø

Katrinebjerg
Vorrevang
Skovvang
Risskov

Distriktsafdeling
Centrum
Marie Aagaard

Møllevang
Samsøgade
Frederiksbjerg/
Læssøesgade

Distriktsafdeling
Nordvest
Anne Haubjerg

Tilst
Skjoldhøj
Sabro-Korsvej

Distriktsafdeling
Åbyhøj-Hasle
Tina Olsen

Åby
Gammelgård
Kløverskolen.
Hasle

Distriktsafdeling
Vest – Ellevang
Karl Skov

Engdal
Sødal
Næshøj
Ellevang

Distriktsafdeling
Syd
Line Lindgaard

Viby/Rosenvang
Søndervang
Vestergaard
Højvang

Distriktsafdeling
Sydøst
Gitte Glargaard

Holme/Skåde
Rundhøj
Kragelund
Beder, Mallings

Distriktsafdeling
Sydvest
Christine Eg Clausen

Solbjerg
Mårslet
Tranbjerg.
Bavnehøj

Punkt 8: Orientering fra Magistraten

.

Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten

Intet magistratsmøde i uge 27.

Punkt 9: Orientering fra Udvalget

Da det næste udvalgsmøde først er i uge 34, vil der ikke blive vedlagt en udvalgsdagsorden til dette møde.

Beslutning for Punkt 9: Orientering fra Udvalget

Intet til referat.

Punkt 10: Bordet rundt

.

Beslutning for Punkt 10: Bordet rundt

- LH orienterede om sin udpegelse til det nye nationale psykiatriråd.