

Rekruttering til det gode ældreliv i Aarhus

Det gode ældreliv udfolder sig også i vores plejehjem, rehabiliteringscentre, hjemmeplejen og dagscentre — det er SF's ambition. Med dette budgetforslag vil vi i SF komme med en række forslag, som skal understøtte rekruttering af personale til at skabe gode ældreliv i Aarhus.

Gode personalenormeringer er helt centrale for det gode ældreliv.

Befolkningsfremskrivningerne for Aarhus Kommune viser, at der i 2033 bliver op mod 50 pct. flere, der kan have brug for omsorg men kun 10 pct. flere i den erhvervsaktive alder. Det øger efterspørgslen efter personale. Ikke mindst i vuggestuer og børnehaver og i plejen af ældre – områder, der allerede i dag har svært ved at ansætte tilstrækkeligt med kvalificeret personale.

Derfor er der brug for at skrue op for arbejdet med at tiltrække social- og sundhedsfagligt personale og øge fokus på at have attraktive arbejdspladser for medarbejderne.

SF foreslår, at der iværksættes initiativer, der sikrer fastholdelse og rekruttering fx

- Styrkelse eller udvidelse af Flyverkorpsset
- Aflønning af SOSU-elever på grundforløb
- Exitsamtaler, MUS - og seniorsamtaler om et fortsat arbejdsliv.
- Fra ufaglært til faglært. Fx uddannelse af husassistenter til serviceassistenter og ikke-uddannet SOSU-personale til hjælper/assistent.
- Styrkelse af samarbejde med SOSU-skolen, herunder i forbindelse med praktikker, så flere består og gennemfører uddannelsen
- Tiltag som/udvidelse af dette: Styrkelse af SOSU-området Supplerende tilskud til Social- og Sundhedshjælpere under videreuddannelse
<https://dagsordener.aarhus.dk/vis/pdf/bilag/21fa53a2-48b9-4372-b8e2-5b5c9121ee05/?redirectDirectlyToPdf=false>
- Øget medarbejderinddragelse fx gennem MED i planlægning og udførelse af arbejdet fx inspireret <https://www.regioner.dk/services/nyheder/2022/december/paa-akutafdelingen-i-horsens-mangler-de-ingen-sygeplejersker>
- Kompetenceudvikling
 - fx borgernær sygepleje (sundhedsplejersker for ældre)
 - APN – sygeplejersker
 - specialisering i etniske minoriteter,
 - demens
 - den svære eksistentielle samtale.
- En bedre overgang fra uddannelse til job via fx "Fundament til dit sygeplejerskeliv/SOSU-liv" inspireret af Fundament til dit lærer/pædagogliv

- Styrket samarbejde med Kvinfor-mentor-netværket, Baba, bydelsmødrene, Kvindehuset ift til at tiltrække SOSU-elever
- Flere faggrupper/stillinger, der kan aflaste SOSU-personalets praktiske opgaver
- Arbejdsvilkårsindsatser:
 - Fokus på vagtbelastningen i samarbejde med de faglige organisationer, fx: Indføre betalte sovedage, maks 2-holdsskift, højere grad af indflydelse på balance mellem arbejdsliv og privatliv. Fokus på livsfaserne. Længere vagtplanlægning, så man ved om man fx skal arbejde juleaften eller have mulighed for at kunne gå til aftenskolehold

Finansieringsforslag

I SF ser vi flere mulige finansieringskilder

- Flere af forslagene ovenfor kan bidrage med finansiering, fx omfordeling fra eksterne vikarer til interne vikar/fastansættelser. Forslagene vil også medføre højere jobtilfredshed og lavere sygefravær
- Hvis flere kommer i arbejde eller bliver fastholdt i arbejde, så vil der også være økonomiske gevinster i form af skatteindtægter mm
- Sparede udgifter på baggrund af manglende besættelse af stillinger
- SF's skatteforslag

Stillet af

Mette Bjerre, Liv Gro Jensen, Jan Ravn Christensen, Katrine Vinther Nielsen og Thomas Medom