



Svar på 10-dages forespørgsel vedr. rekrutteringsudfordringer i MSB fra Katrine Vinther Nielsen fra Enhedslisten i Aarhus Byråd

25. april 2022
Side 1 af 1

Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse har modtaget nærværende 10-dages forespørgsel fra Katrine Vinther Nielsen fra Enhedslisten i Aarhus Byråd vedr. rekrutteringsudfordringer d. 22. april 2022 med frist for besvarelse den 6. maj 2022.

Forespørgslen er sendt til tre magistratsafdelinger MSO, MSB og MBU og nedenfor redegøres der for de aktuelle rekrutteringsudfordringer i MSB.

Spørgsmål: Jeg vil gerne have en redegørelse for alle de fag i MSO, MSB, MBU, der er ramt af rekrutteringsudfordringer og i hvilket omfang.

Svar:

Helt overordnet har Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse (MSB) igennem de seneste år oplevet at det er blevet vanskeligere at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Medarbejderne i MSB besidder et fagligt højt niveau og specialfaglig viden, hvorfor en forsat rekruttering af kvalificerede medarbejdere er altafgørende ift. opretholdelsen af serviceniveauet og ved etablering af nye tilbud i MSB.

For at følge rekrutteringssituationen har MSB de seneste år foretaget halvårslige rekrutteringsanalyser.

Den seneste analyse fra foråret 2022 viser, at stillingerne i stor udstrækning fortsat bliver besat i første opslag, men antallet af kvalificerede ansøgere pr. opslag er kraftig reduceret og at der er et mindre antal vakante stillinger i organisation, som resultat af mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Rekrutteringsudfordringerne skal findes primært blandt de faggrupper, som arbejder på døgnområdet, herunder socialpædagoger, socialrådgivere samt SOSU-assistenten. Udfordringerne kan desuden hovedsageligt lokaliseres til de stillinger, hvor der indgår aften- og natarbejde samt vagter i weekend og helligdage.

Rekrutteringsanalyserne viser dog tegn på, at MSB bevæger sig mod større generelle rekrutteringsudfordringer, hvorfor området følges tæt. Med seneste budgetforlig er der blandt andet taget initiativ til at øge mængden af faglærte via merituddannelser, forsøge andelen af medarbejdere på fuldtid. Derudover er der taget initiativ til et forsøg med at oprette såkaldte introduktionsstillinger målrettet nyuddannede.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Organisation og Ledelse
Aarhus Kommune

Personale og Arbejdsmiljø
Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 54 20

E-mail:
organisationogledelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
homia@aarhus.dk

Sag: 22/035851
Sagsbehandler:
Mia Holgaard