

Lovpligtig oplysning om whistleblowervirksomhed

Lov om beskyttelse af whistleblowere § 27 har til formål at sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningerne i det seneste år og lyder som følger:

"Myndigheder m.v. omfattet af reglerne om aktindsigt i lov om offentlighed i forvaltningen offentliggør mindst én gang årligt oplysninger om deres virksomhed efter denne lov."

Beretning om Whistleblower-aktivitet for året 2022	
Organisationens navn og adresse	Aarhus Kommune Rådhuspladsen 2 8000 Aarhus C
Organisationens CVR-nr.	55133018
Statistik: Indberetninger ...	
.. fra 2022, der endnu ikke er afsluttede	4
.. der er modtaget for året 2022	25
.. der ikke er omfattet af ordningen (lovens § 12, stk. 3)	9
.. der har været eller er undergivet realitetsbehandling	16
.. der er afsluttet (lovens § 21)	21
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og har givet anledning til politianmeldelse	0
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og omhandler overtrædelse af EU-retten	0
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og omhandler overtrædelse af strafferetten)	0
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og omhandler overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	0
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og omhandler chikane	1
.. der er realitetsbehandlet og afsluttet og omhandler øvrige alvorlige forhold	11
Overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget, realitetsbehandlet og afsluttet i perioden	
Potentielt strafbare forhold, herunder manglende overholdelse af lovkrav til bus	
Potentiel overtrædelse af lovgivning, herunder manglende tilsyn med elever i frikvarter	
Potentiel tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper, herunder utilstrækkelig oplysning af sag	
Potentiel chikane (ikke-seksuel chikane), herunder grove usandheder om kollegaer	
Potentiel overtrædelse af regler fastsat af Aarhus Kommune, herunder rygning i arbejdstiden og på kommunale arealer	
Realitetsbehandlede, afsluttede sager fordelt på magistratsafdeling	
Borgmesterens Afdeling	0
Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø	1
Magistratsafdelingen for Børn og Unge	10
Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse	1
Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg	0
Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice	0

Offentliggørelse af whistleblower-aktivitet for 2022

2022 er året hvor offentlige myndigheder for første gang skal offentliggøre årets whistleblower-aktivitet som følge af § 27 i *lov om beskyttelse af whistleblowere*.

Det følger af *vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser*, at Aarhus Kommune bl.a. skal oplyse om antallet af modtagne indberetninger og status for opfølgning på indberetningerne, herunder følgende:

- Hvor mange indberetninger der er realitetsbehandlet.
- Hvor mange indberetninger der er afvist eller afsluttet.
- Hvor mange indberetninger der har givet anledning til politianmeldelse.

Da loven er ny, er der endnu ikke en standard eller præcedens for, hvordan whistleblower-aktiviteten skal beskrives.

Aarhus Kommune har i forbindelse med offentliggørelse taget udgangspunkt i Transparency Danmarks udsendte skabelon.

Aarhus Kommune skal etablere en whistleblowerenhed, som skal modtage og behandle indberetninger. Aarhus Kommune skal i den forbindelse sikre, at whistleblowerenheden i forhold til den konkrete sagsbehandling er uafhængig af arbejdspladsens daglige ledelse.

Det betyder bl.a., at hverken administrativ eller politisk ledelse ikke må instruere eller beordre whistleblowerenheden til at håndtere en indberetning på en bestemt måde. Byrådet har således ikke til opgave at føre kontrol eller tilsyn med ordningens arbejde i de enkelte sager.

Arbejdspladsen skal fastsætte en whistleblowerenhedspolitik, der består af følgende elementer:

- Udpegning af en whistleblowerenhed, herunder hvilke(n) person(er) eller afdeling der er ansvarlige for enheden eller hvis der er sket outsourcing eller ressourcedeling.
- Whistleblowerenheden skal kunne have forudsætningerne for at kunne opfylde whistleblowerlovens krav, herunder fx om fortrolighed.
- Der skal informeres i organisationen om ordningen.

Dette er gjort af Aarhus Byråd i forbindelse med etableringen af whistleblowerordningen i 2018 samt i 2021 i forbindelse med implementering af *lov om beskyttelse af whistleblowere* i kommunens organisation.

I forbindelse med beretningen skal Aarhus Kommune iagttage bl.a. de særlige tavshedspligtsbestemmelser i lovens § 25. Heri ligger bl.a., at beskrivelsen af de overordnede temaer skal udformes på en sådan måde, at det ikke er muligt at identificere whistlebloweren, ligesom beskrivelsen ikke bør indeholde nærmere oplysninger fra de enkelte indberetninger.

Den særlige tavshedspligt indebærer også, at det kun er whistleblowerenheden og personer, der er særligt udpeget til at tage del i opfølgningen af den enkelte sag, som kan få indsigt i sagerne, mens de verserer.