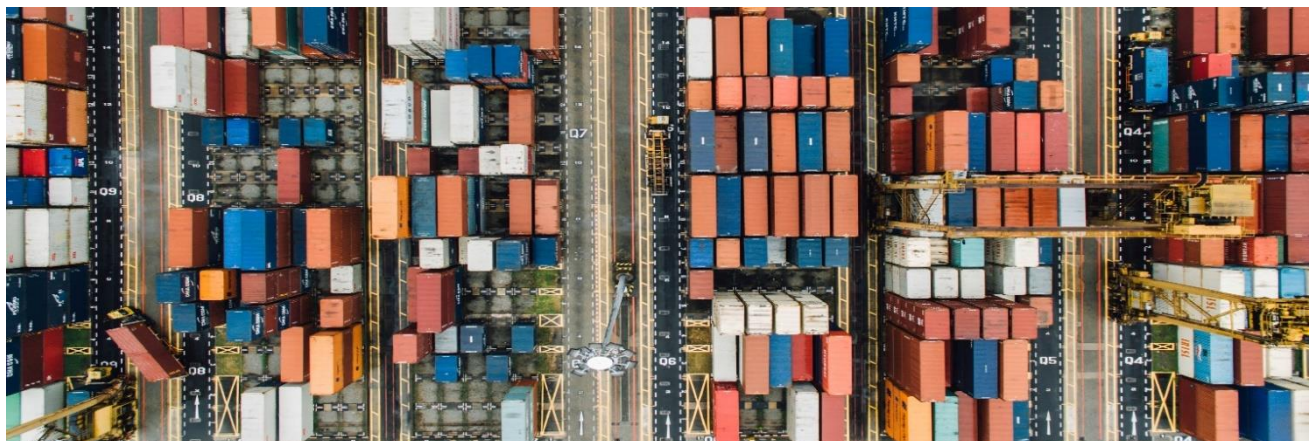




NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain, Business & Economics

Sommeren er slut og efteråret begyndt med sine mange farver - ligesom flere stillingsopslag også er begyndt at dukke op igen efter sommeren. I dette nyhedsbrev kan du læse om, hvad virksomhederne går efter, når de rekrutterer indenfor økonomi. Du kan desuden læse om hvilke tendenser og fremtid, som virksomhederne selv peger på. Du kan også læse om karriereture ud af Aarhus, som kan være med til at vise nye jobåbninger og give fornyet inspiration til jobsøgningen.

Rekrutteringsanalyse indenfor økonomi

Virksomhedskonsulenter indenfor kandidatbanken for Supply Chain, Business & Economics har interviewet 15 mellemstore og store virksomheder – bl.a. Midsona, Bauhaus, Beumer, Kamstrup, Danfoss, De Danske Fragtmænd og Danske Commodities. Disse viser tydelige tendenser for hvilke faglige og personlige kompetencer virksomhederne efterspørger, når de ansætter controllere, bogholdere og regnskabsmedarbejdere. Her følger en kort opsummering af de svar, der kom fra virksomhederne angående rekrutteringer af medarbejdere indenfor økonomiområdet.

Faglige kompetencer:

Virksomhederne lægger vægt på en solid regnskabs- og bogføringsforståelse, stærke IT-kompetencer og erfaring med ERP-systemer, Power BI og avanceret Excel. Viden om lovgivning, moms- og toldregler samt ESG er ligeledes vigtig. For controllere og finansmedarbejdere efterspørges analytiske evner, forretningsforståelse, procesoptimering, projektledelse og gode kommunikationsevner.



Personlige kompetencer:

Den ideelle kandidat er systematisk, struktureret og detaljeorienteret, men samtidig en stærk teamplayer.

Uddannelsesbaggrund:

Virksomhederne rekrutterer bredt fra økonomiuddannelser som cand.merc., cand.oecon., cand.polit., HD i regnskab og finansbachelor. Praktisk erfaring, fx fra revision eller bogholderi, vægter højt, og der ses også åbninger for profiler fra andre fagfelter som matematik, datascience eller ingeniørbaggrund – især når økonomi og IT skal bindes sammen.

Rekruttering & udfordringer:

De mest brugte kanaler er LinkedIn, jobportaler og virksomhedernes egne hjemmesider. Det er særligt vanskeligt at tiltrække specialister inden for skatteforhold, rapportering, project controlling, financial controlling, bogholderi og dataanalyse.

Tendenser & fremtid:

Virksomhederne peger på en stigende datadrevet tilgang, øget anvendelse af AI til automatisering samt en verden præget af usikkerhed med lovgivning, tariffer og geopolitiske udfordringer. ESG fylder, men opleves mindre dominerende end tidligere, mens IT-sikkerhed er højt prioriteret. AI forventes at få over middel betydning i fremtidens økonomifunktioner.



Dimittender:

For nyuddannede tæller relevant studiejob og en nysgerrig tilgang positivt i rekrutteringsprocessen. For de jobsøgere der ikke har relevant erfaring, kan det være en ekstra udfordring at komme i betragtning hos virksomhederne. Derfor kan praktik være et godt redskab til at få foden ind og oparbejde både netværk og erfaring til CVet – særligt i små og mellemstore virksomheder. Derudover handler det i høj grad om at udvise nysgerrighed og motivation.

Til udfordringen, med hvad dimittender uden erfaring fra relevante studiejobs kan gøre for at få foden ind i en virksomhed, fortæller virksomhedskonsulent Morten Schwennesen:

”De mindre virksomheder er modtagelige for virksomhedspraktik, men sjældent de større. Så motivation og nysgerrighed samt en god forklaring på, hvad man kan tilbyde, når man ansøger en stor virksomhed uden relevant studiejob”.

Med jobcenteret på karriereture ud af Aarhus

I nogle byer er der mere efterspørgsel på arbejdskraft end andre. Aarhus er en uddannelses by, hvor flere jobsøgere oplever massiv konkurrence om stillingerne. Derfor er en del af efterårsprogrammet karriereture ud af Aarhus for interesserede jobsøgere, der gerne vil i dialog med virksomheder udenfor Aarhus. Næste karrieretur er til Herning den 28.oktober, som du kan læse mere om [her](#).

Efteråret har budt på karriereture til Aabenraa, Esbjerg, Viborg og Randers, hvor jobcenteret har bestilt busser tur retur til jobmesserne, hvor der også er budt på forplejning.

Virksomhedskonsulent Anne Sofie Kruuse fortæller, at karrieremesserne giver jobsøgere en ny og aktiv vinkel på jobsøgningen. Hun forklarer:

”Man møder en bred vifte af virksomheder – nogle med konkrete jobåbninger, andre med nyttig viden og sparring om jobmuligheder inden for specifikke brancher eller geografiske områder. Fx kan en samtale med en virksomhed fra Sønderjylland åbne døre til ledige stillinger i både ens eget lokalområde og i andre afdelinger rundt om i landet. Jeg har oplevet, at virksomhederne er meget imødekommende og villige til at dele gode råd – både om deres rekrutteringsproces og om, hvem man med fordel kan kontakte i organisationen. Det gør karrieremessen til en værdifuld mulighed for at skabe netværk og blive klogere på, hvordan man kommer videre med jobsøgningen”.

Jobcenteret har stillet bus til rådighed til karrieremesserne i Randers, Viborg, Esbjerg og Aabenraa. Det er også muligt for den kommende karrieretur til Herning at bestille plads i bussen. Her kan tiden bruges som jobsøgningsforberedelse, fortæller virksomhedskonsulent Anne Sofie Kruuse, som selv har deltaget i flere karrieremesser:

”Busturen til og fra karrieremessen er mere end bare transport – den bliver brugt aktivt og målrettet, og jeg oplevede en rigtig god stemning. Kandidaterne var velforberedte og havde sat sig ind i, hvilke virksomheder de ville opsøge. På vej derned opstod der gode samtaler – både kandidaterne imellem og med konsulenter fra jobcenter og a-kasse. Vi talte om deres forventninger, hvem de gerne ville tale med, og hvad de håbede at få ud af dagen. Det gav os som fagpersoner mulighed for at støtte dem mere præcist under selve messen, særligt for de få, der mærkede lidt usikkerhed eller for hvem det kunne virke overvældende. Turen hjem brugte vi på at dele oplevelser og reflektere over dagens indtryk, og man mærkede her lidt mere træthed. Helt naturligt”.



”Karrieremessen er både en konkret hjælp og en social oplevelse, der kan give jobsøgere et boost i deres jobsøgning”, konkluderer virksomhedskonsulent Anne Sofie Kruuse og forklarer:

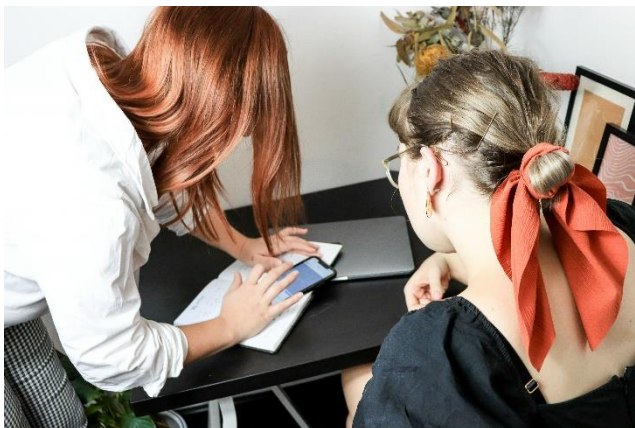
”En karrieremesse giver dig mulighed for at møde mange forskellige virksomheder – både dem med konkrete jobåbninger og dem, der kan give dig sparring og vejledning til din videre jobsøgning. Det er en chance for at skabe netværk, få gode råd og blive klogere på, hvordan du bedst kommer videre.

Men karrieremessen er også bare en dag, hvor jobsøgere møder andre, der står i samme situation. Jeg oplevede en rigtig god energi og glæde blandt deltagerne – noget, der kan være svært at finde midt i jobsøgningen. Sammen med de samtaler, der opstår både på busturen og på messen, kan det give ny motivation og tro på, at der er muligheder”.

Praktik som værktøj til at opnå relevant erfaring

Modsat mange faguddannede er de fleste stillingsbetegnelser og ansættelser for akademikere mere diffuse og alsidige. Mange jobtitler dækker over de samme typer opgaver, hvorfor der i rekrutteringer er mere fokus på løsning af konkrete opgaver og kompetencer. Derfor er det altafgørende, at du som jobsøgende er skarp på dine kompetencer, samt at du kort og præcist kan forklare, hvordan du konkret skaber værdi hos en virksomhed.

For mange jobsøgende, især dimittender, kan dette være en udfordring, men her kan en virksomhedspraktik være et godt redskab. En virksomhedspraktik kan være med til at afklare, hvordan du omsætter dine akademiske kompetencer til noget håndgribeligt, som



virksomhederne kan relatere til, idet du som praktikant får hands on erfaring med arbejdsopgaver, projekter og lignende inden for den ønskede branche.

Fem gode grunde til virksomhedspraktik:

- Erhvervserfaring direkte til CV'et
- Ny energi og motivation til din jobsøgning
- Udvidelse af netværk og relationer så du gør dig bemærket
- Kendskab til ny branche eller virksomhed
- Nye kompetencer og færdigheder



Ved små- og mellemstore virksomheder er praktikkerne mange gange med til at skabe nye ansættelser og jobfunktioner i organisationen. Mange af de forløb, som igangsættes hos Jobcenter Aarhus, ender i et job; enten i samme virksomhed eller gennem det nye netværk, du har opbygget.

Du kan finde inspiration og søge om en konkret aftalt praktik på [praktikportalen](#).

Jobcenter Aarhus – Praktikportalen

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken. Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig. Det er simpelt at søge og ansøgningsprocessen er beskrevet øverst på praktikportalen. Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Sæt kryds i kalenderen!

Den 30. oktober får vi besøg af en konsulent fra Kalundborg, som fortæller om jobmulighederne i byen. Som nævnt stiller vi også en bus til rådighed den 28. oktober, som gratis fragter dig til Herning Karrieremesse, hvor en lang række virksomheder står klar til at netværke. Læs om de forskellige tilbud og events [på vores hjemmeside](#).



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til vinter 2025. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank Supply Chain Management & Economics", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.