

Direktionsmøde (Direktionsmøde)

08-04-2026 08:00 - 10:30

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.00-8.15 Pkt. er taget af
Pkt. 2 kl. 8.15-8.30 Simon Graakjær
Pkt. 3 kl. 8.30-8.45 Hanne Lynghøj
Pkt. 4 kl. 8.45-9.00 Vibeke Jørgensen
Pkt. 5 kl. 9.15-9.30 Signe
Pkt. 6 kl. 9.30-9.45 Heidi
Pkt. 7 kl. 9.45-10.00 Niels Jørgen
Pkt. 8-12 kl. 10.00-10.30

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Signe Rønn Sørensen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 2: Ændret serviceniveau for akutreparationer af hjælpemidler

Direktionen drøftede:

- At MSO ikke længere tilbyder akutreparation af hjælpemidler uden for normal åbningstid, som følge af, at Jydsk Handi Service har opsagt leverandøraftale med MSO. Der kan fortsat ske udskiftning og levering af erstatningshjælpemiddel uden for åbningstiden.

Sagen behandles på rådmandsmøde. Til mødet udarbejdes et udkast til en skriftlig orientering som efterfølgende sendes til udvalget, ÆER og HMU samt Handicaprådet.

Opfølgning: Ingen yderligere opfølgning.

Punkt 3: Fundraising i MSO

Direktionen besluttede:

- Etablering af en fundraisegruppe med nedenstående opgaver

Der udarbejdes et overblik over fonde og en vurdering af beløbsgrænse for behandling i direktionen, som oplæg til at drøfte hvilke strategiske veje vi skal gå – herunder hvordan direktionen fremadrettet har en strategisk drøftelse – eks. en gang årligt. Drøftes på kommende direktionensmøde.

Rådmanden orienteres om status på arbejdet og høres om han har særlige ønsker, der skal undersøges.

Opfølgning: Rådmandsmøde ultimo juni 2026.

Punkt 4: Medarbejdere der bliver - Rådmandens plan for tilknytning

Direktionen besluttede:

- At drøfte og kvalificere 1. udkast til "Medarbejdere der bliver" - rådmandens plan for tilknytning af erfarne medarbejdere. Bilag 1
- At "Medarbejdere der bliver" ses som en politisk prioritering i 2026 – 2029 som samler de indsatser i Program for tiltrækning og tilknytning, som særligt retter sig mod at styrke medarbejderes tilknytning til Sundhed og Omsorg
- At der udarbejdes et samlet budgetforslag på 7 mio. kr. til "Medarbejdere der bliver"

Materialet justeres så det bliver tydeligt hvilke indsatser der er i gang og hvilke der er nye herunder hvilke der er afhængig af midler fra budgetforlig for 2027. Budgetforslag belyses nærmere efter sommerferien.

'Den sundhedsfremmende arbejdsplads – herunder beregning på medarbejderegoder /arbejds miljøhensyn – indarbejdes. Mulighed for kompetenceudvikling efter ex. 4 år som værdsættelse undersøges. Supervision efterspørges ofte – muligheder og hvad vi har af tilbud afdækkes. Inklusion ændres til mangfoldighed.

(begreber er under afklaring – under pejlemærker)

Titel undersøges via kommunikation.

HMU næste uge.

Opfølgning: Rådmandsmøde udvalget kører via budgetproces.

--

Midler fra væksthushus for ledelse til forløb med fokus på ledertrivsel i Æ&O. Heidi sender beskrivelse til Direktionen – inkl. midler. Fremadrettet vurdering i direktionen.

Punkt 6: Afprøvning af intensiveret lederudviklingsforløb

Direktionen besluttede:

- At godkende en prøvehandling af intensiveret lederudviklingsforløb i Ældre og Omsorg for to aspirerende ledere med opstart 1. januar 2027.

I mellemtiden vurderes skalering af forløbet, formål samt økonomi - og der arbejdes videre med en model frem mod 2027.

Opfølgning: Evaluering maj 2027

Punkt 10: Drøftelse

Intet til punktet

Punkt 11: Kommende møder

Taget til efterretning.