

JOB MED LØNTILSKUD

- i private virksomheder for jobparate kandidater

Job med løntilskud handler om opkvalificering til ordinært arbejde. Tilbuddet henvender sig til personer, der inden for en kort periode vil kunne varetage et job på ordinære vilkår.

Formålet er at give den ledige mulighed for at genopfriske faglige kvalifikationer, anvende nyerhvervede kompetencer eller vænne sig til arbejdsmarkedet. Der er også mulighed for at blive oplært til et helt nyt arbejdsområde. Det fungerer således som springbræt til, at den enkelte får beskæftigelse og bliver fastholdt på arbejdsmarkedet.

Virksomheden får mulighed for at ansætte en potentiel ny medarbejder på arbejdspladsen med tilskud, mens den ledige får prøvet sig selv af i et konkret job. Job med løntilskud i en privat virksomhed kan højst vare op til 6 måneder.

HVEM KAN KOMME I LØNTILSKUD?

Ledige, der har været ledige i mere end 6 måneder kan ansættes med løntilskud i private virksomheder. Den ledige skal endvidere vurderes at have behov for oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Kravet om 6 måneders forudgående ledighed gælder dog ikke for personer, der

- ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau
- er over 50 år
- er enlig forsøger

REGLER FOR JOB MED LØNTILSKUD

Job med løntilskud kan etableres inden for alle arbejdsområder, funktioner og stillingsbetegnelser hos private virksomheder.

Jobcentret skal altid på forhånd godkende løntilskudspladsen og den ledige.

Job med løntilskud aftales individuelt. Virksomheden udbetaler som minimum overenskomstmæssig løn inden for det pågældende ansættelsesområde og modtager en delvis refusion af lønudgiften fra jobcentret.

Løntilskuddet til virksomheden udgør maksimalt 92,12 kr. i timen (sats pr. 1. januar 2025). Løntilskuddet kan dog kun udgøre 50 pct. af lønnen i tilskudsperioden.

Satserne for løntilskud findes under Satser på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: www.bm.dk/satser

Løntilskudsansættelsen må ikke være konkurrenceforvridende. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i løntilskud på arbejdsstedet. Der skal være en nettoudvidelse af medarbejderstaben.

Efter løntilskudsperioden skal medarbejderen kunne varetage jobbet på ordinære vilkår.

SÅDAN GØR I

Ansøgning sker via den digitale løsning, VITAS: vitas.bm.dk

Obs: Vær opmærksom på, at den ledige ikke må starte i ansættelse med løntilskud uden godkendelse fra Jobcenter Aarhus.

KONTAKT

Jobcenter Aarhus
Værkmestergade 5
8000 Aarhus C

89 40 68 00



www.aarhus.dk/jobcenter

VERS V&R01/2025