

Rådhuspladsen 2, 8000 Aarhus C

Til Byrådservice



25. januar 2018
Side 1 af 1

Svar på 10-dages forespørgsel fra Enhedslisten vedr. Voksenhandicap Gentænkt

Hermed fremsendes Sociale Forhold og Beskæftigelses svar på Enhedslistens 10-dages forespørgsel om Voksenhandicap Gentænkt.

Med venlig hilsen

Rådmand Kristian Würtz
og
Direktør Erik Kaastrup-Hansen

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Aarhus Kommune

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
socialogbeskaeftigelse@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sag: 18/002018-3

10 dages forespørgsel Enhedslisten de rød-grønne om Voksenhandicap Gentænkt

24. januar 2018
Side 1 af 2

Voksenhandicap Gentænkt blev besluttet af rådmanden i februar 2017 og udviklingsplanen, der fulgte i forlængelse heraf, blev i gang sat i maj 2017. På det tidspunkt var forventningen, at en del af udviklingen og omlægningen af området for voksne med handicap var gennemført efter en to-årig periode. Med udgangen af 2017 besluttede rådmanden imidlertid at sænke hastigheden i udviklingsplanen, og udskyde afslutningen af udmøntningen af planen på baggrund af reaktioner i organisationen om at skabe mere tid og rum til dialog, inddragelse og indflydelse, og plads til at få samlet organisationen.

Hvor mange lederposter og mellemliderposter, der tænkes nedlagt?

Svar:

Der er aktuelt ingen planer om yderligere nedlæggelser af lederstillinger i Voksenhandicap. I forbindelse med processen med at gentænke Voksenhandicap er der sket en planmæssig reduktion af antallet af ledere. Voksenhandicap er i forbindelse med beslutningen gået fra 7 til 5 centerchefer og fra 46 til 38 afdelingsledere. De ressourcer, der derved er frigjort, er forblevet i Voksenhandicaps samlede budget.

Hvor mange poster, der for tiden er ubesatte? – gerne oplyst på geografiske områder/institutioner.

Svar:

Der er aktuelt opslået to stillinger som henholdsvis centerchef og afdelingsleder i Borgercenter Syd. Der er konstitueret ledere i begge stillinger. Stillingerne forventes besat i løbet af foråret 2018. Der er desuden opslået en stilling som afdelingsleder i Borgercenter Nord. Stillingen er pt vakant, men forventes besat pr 1. marts 2018.

Hvilke ledelsesfunktioner der afskaffes? – og hvilke ledelsesfunktioner, der tænkes "skubbet nedad" til varetagelse som ekstraarbejde af frontpersonale?

Svar:

I udviklingsplanen for det gentænkte Voksenhandicap er der formuleret et stærkt fokus på ledelse og ledelsesudvikling blandt andet gennem et struktureret ledelsesudviklingsforløb for centerchefer og for afdelingsledere. Dette fokus indebærer ikke, at der er ledelsesfunktioner, der bliver afskaffet eller overgår til medarbejdere.

Samtidig arbejder Voksenhandicap, lige som alle øvrige afdelinger i Sociale forhold og Beskæftigelse, med udviklingen af leder- og medarbejderroller, som også handler om varetagelse af de daglige opgaver og funktioner i tilbuddene og hvordan de løftes i samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Dette arbejde er en integreret del af den samlede arbejdsmiljøindsats i magistratsafdelingen.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse og Politisk betjening

Jærgergården,
Værkmestergade 15
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
social@aarhus.dk
Direkte e-mail:
vmu@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sag: 18/002018-4
Sagsbehandler:
Viggo Munk

Hvilke opnormeringer og om-flytninger har måttet foretages i relation til "Bocenter Tranbjerg" problemerne?

Svar:

Budgettet i de enkelte tilbud bestemmes af antallet af borgere og den takst, der er aftalt i Region Midtjylland. Hvis et tilbud har tomme pladser nedreguleres budgettet. Dette har også været gældende for Bocenter Tranbjerg i 2017. Der er ikke sket andre opnormeringer eller om-flytninger på botilbudet i 2017

Ved budgetforliget 2018 blev der tilført Voksenhandicap 3 millioner kr. og rådmanden besluttede, at midlerne skulle gå afdelinger, hvor det var vurderingen, at der var et åbenlyst behov, og hvor ekstra ressourcer dels kunne betyde et mærkbart løft for borgerne og deres trivsel i dagligdagen, og dels kunne styrke arbejdsmiljøet. Bocenter Tranbjerg er som følge heraf tilført 478.000 kr. fra 2018 til et løft for borgerne og deres trivsel i dagligdagen og til at styrke arbejdsmiljøet.

Det forlyder "ude i byen" at omstruktureringen/ikke-besættelse af poster har medført bl.a. at leverandører ikke rettidigt har fået honoreret regning for udført arbejde. Er dette forlydende i overensstemmelse med sandheden?

Svar:

Til belysning af spørgsmålet har MSB sammenlignet de opgjorte antal af forfaldne fakturaer for driftsområdet for Voksenhandicap på tværs af årene 2015, 2016 og 2017. MSB har i løbet af hvert af årene opgjort antallet af forfaldne fakturaer ca. månedligt. I alt er det sket 9-10 gange i løbet af hvert af de tre år. Nedenstående tabel viser det gennemsnitlige antal forfaldne fakturaer ved disse opgørelser

Gennemsnitligt antal forfaldne fakturaer i Voksenhandicap

	Antal forfaldne fakturaer
2015	44,3
2016	52,9
2017	39,6

Ovenstående tabel viser, at det gennemsnitlige antal forfaldne fakturaer var højest i 2016, hvorimod 2017 har det laveste antal for de 3 år.

Ud fra denne analyse kan omorganiseringen af Voksenhandicap per 1. maj 2017, således ikke tillægges at have medført en stigning i forfaldne fakturaer.

Det skal bemærkes, at forfald af fakturaer (herunder mellemkommunale regninger) kan være begrundet i forskellige forhold. Herunder at der kan være fejl, uklarheder eller uenigheder i faktureringsgrundlaget. I sådanne tilfælde kan et forfald være velbegrundet.