



Serviceramme 2026

Håndtering af udfordringen i Sundhed og Omsorg

Udvalgsmøde 11. marts 2026



| 09/03 2026

Baggrund

Kommunens udfordringer med overholdelse af servicerammen betyder, at Sundhed og Omsorg samlet set skal udsætte afholdelse af udgifter for 100 millioner kroner i 2026.

52 mio. kr. er tvungen opsparing besluttet af byrådet 4. marts.

48 mio. kr. er opsparing, som Sundhed og Omsorg har budgetteret med at bruge til blandt andet en hurtigere indfasning af kvalitetsløftet til ældrereformen.

Sundhed og Omsorg har fundet 10 mio. kr. ved at undlade en del af brugen af opsparing, så der udestår 90 mio. kr. som skal findes ved at bremse forbrug i 2026.

Den håndtering af udfordringen, der præsenteres herunder, skal således sammenholdes med en målsætning om at finde udgiftsreduktioner på 100 mio. kr. i 2026.

Pejlemærker for håndtering af udfordringer

I håndteringen af udfordringen har rådmanden for Sundhed og Omsorg oplistet følgende pejlemærker:

- › Kernevelfærden prioriteres ved at finde reduktionerne dér, hvor det rammer aarhusianerne mindst muligt. Kvaliteten skal ikke forringes, og vi reducerer ikke i antallet af medarbejdere tæt på borgerne
- › Større strategiske satsninger i Sundhed og Omsorg fastholdes, fx
 - › Kompetenceudvikling i ældrereformen
 - › Personcentret omsorg
 - › Digitalisering – f.eks. MinDialog og Axon,
 - › Velfærdsteknologi - f.eks. vågeteknologi, medicinteknologi og Virtuel genoptræning
 - › Investeringer i sundhed og forebyggelse (Sundhedsfonden)

I de efterfølgende slides oplistes en række tiltag, der udsætter forbrug i 2026.

Udover gennemførslen af disse tiltag, er det en afgørende forudsætning, at alle de lokale enheder (plejehjem, teams i Pleje og Rehabilitering, sundhedsenheder mv) i Sundhed og Omsorg har økonomisk balance. Det indskrænker det økonomiske manøvrerum betydeligt. Og bliver en udfordring for flere enheder.

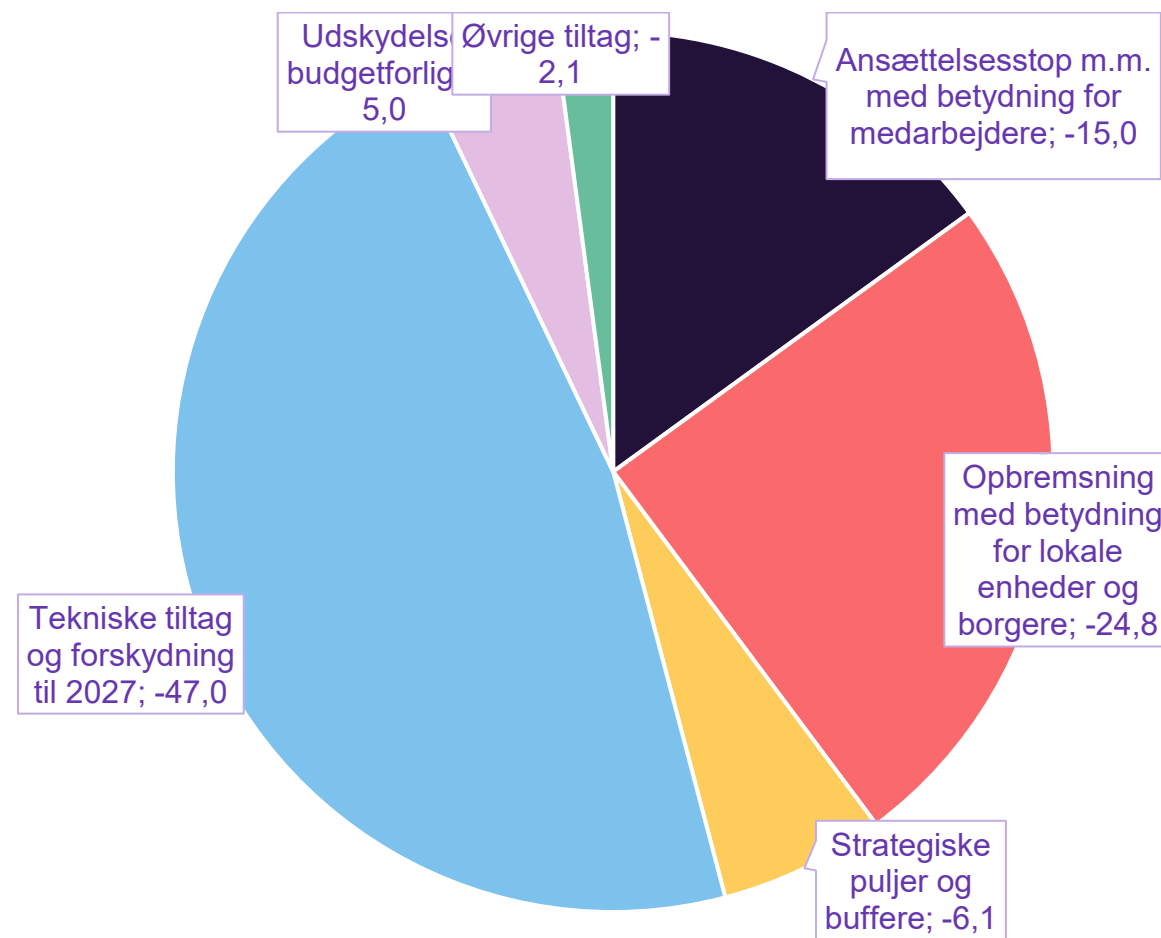
Muligheder for at begrænse forbrug

Forslag til håndtering af den økonomiske opbremsning kan opdeles i følgende kategorier:

- › Udskydelse af initiativer fra budgetforlig 2026
- › Opbremsning med betydning for lokale enheder og borgere
- › Ansættelsesstop mv med betydning for strategiske chefer, samt administrative ledere og medarbejdere
- › Tekniske tiltag og forskydninger til 2027
- › Øvrige tiltag

Mulighederne for at begrænse forbruget udgør i alt **100 mio. kr.**, som er fordelt i figuren til højre.

Kategorierne uddybes herunder.



Udskydelse af initiativer fra budgetforlig (5,0 mio. kr.)

Noget fortsætter som besluttet i budgetforliget:

- Styrket samarbejde med erhvervsliv og civilsamfund: 1,75 mio. kr.
- Demens kompetenceudvikling: 2,0 mio. kr.

Noget er allerede sat i gang

- Initiativer Ungepakken – Frirum Aarhus: Det afsatte budget på 1,5 mio. kr. anvendes fuldt ud sammen med 0,8 mio. kr. fra opsparingen i Sundhed og Omsorg.
- Flere busser til velfærdstilbud: 0,5 mio. kr.

Noget kan udskydes. Det skal afklares:

- Ingen skal dø alene: 0,7 mio. kr.
- Styrket indsats for mennesker med demens og deres pårørende: 3,9 mio. kr. Initiativet gennemføres med 50 pct. Budgettet reduceres med ca. 2,0 mio. kr.
- Fællesskab i folkehusene: 0,3 mio. kr.
- Aktivt seniorliv: 2,0 mio. kr.
 - Initiativerne "Én for holdet", Samarbejde med DGI og samarbejde med Ældresagen fastholdes (0,5 mio. kr.)

I alt mulighed for at udskyde 5,0 mio. kr.

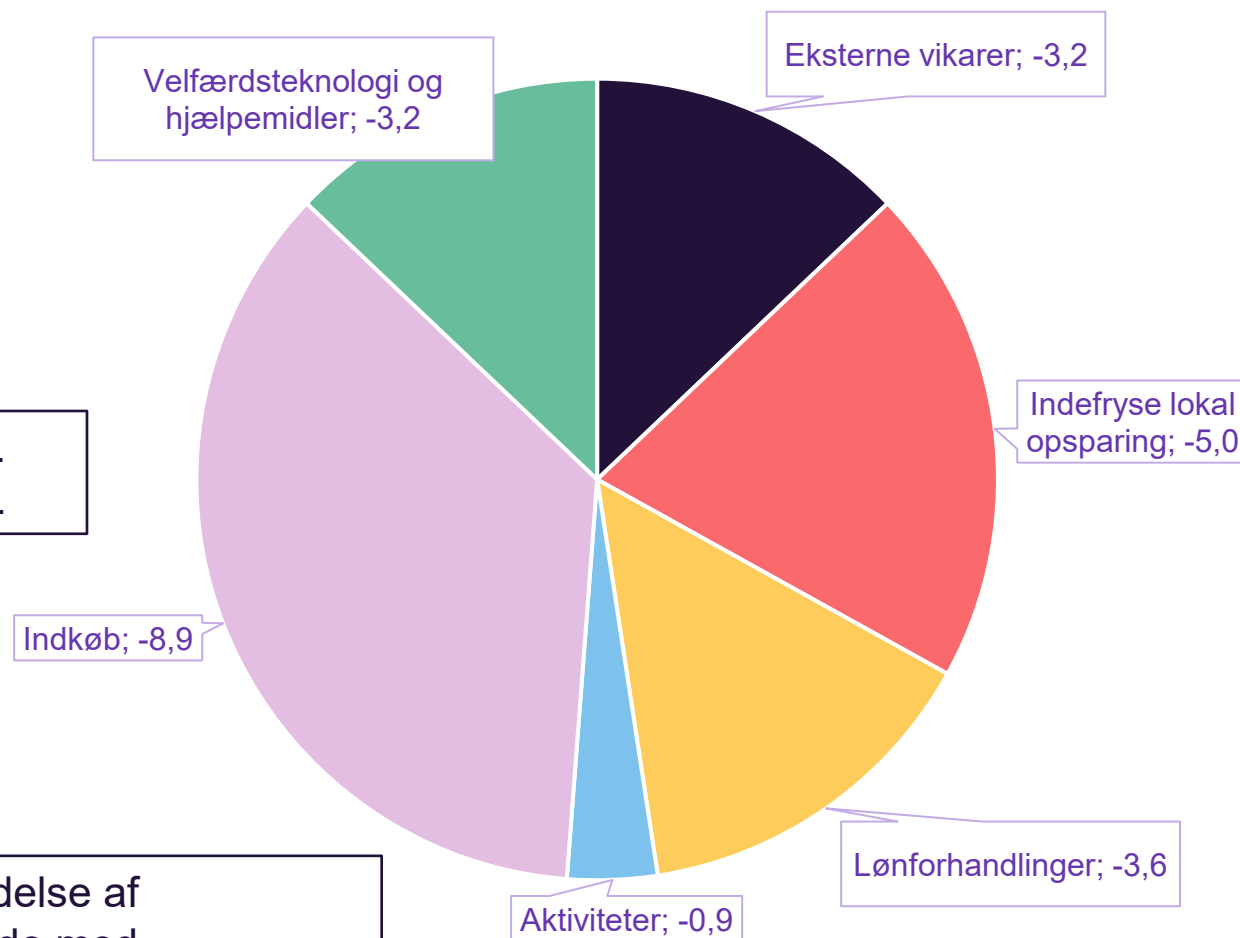
Afklares med forligskredsen for B2026.

Opbremsning med betydning for lokale enheder og borgere/foreninger (24,8 mio. kr.)

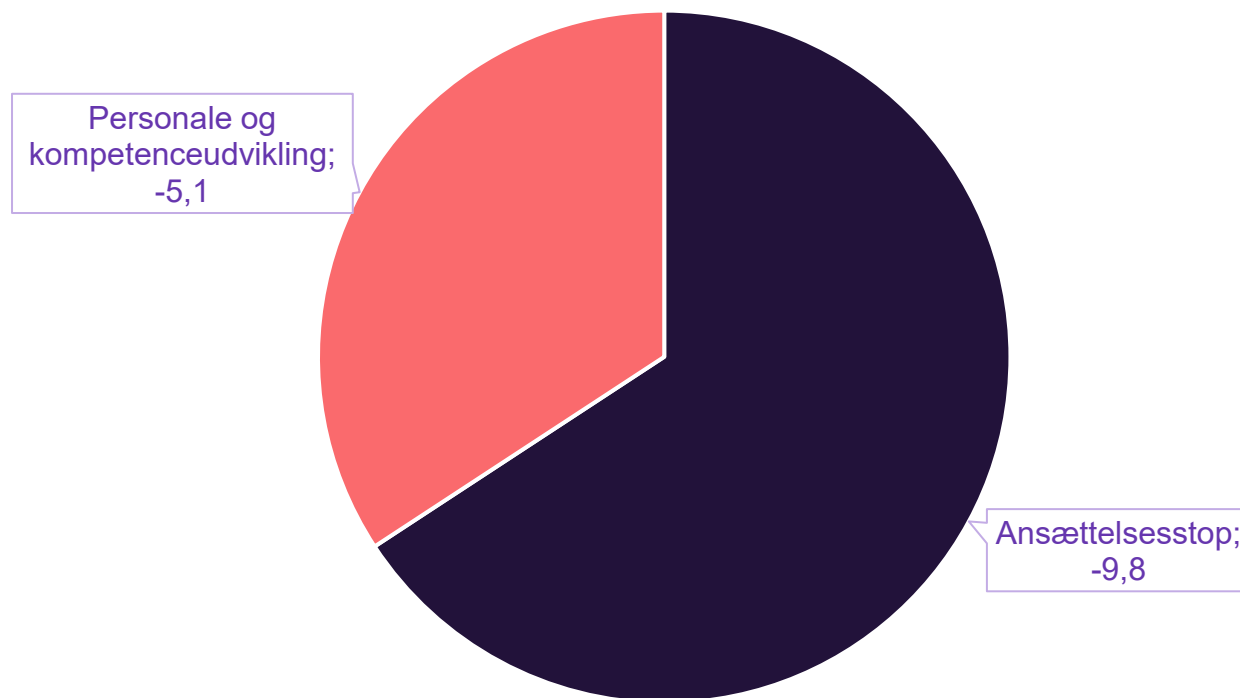
Plejehjem, sundhedsenheder og Pleje- og Rehabiliteringsteams kan bremse op i 2026.

Indkøb forudsætter ca. 50 % reduktion.
Der skal udarbejdes retningslinjer m.m.

Aktiviteter omfatter, udskydelse af juleaktiviteter og samarbejde med civilsamfundsaktører om forebyggelse af ensomhed m.m.



Opbremsning med betydning for medarbejdere (15 mio. kr.)



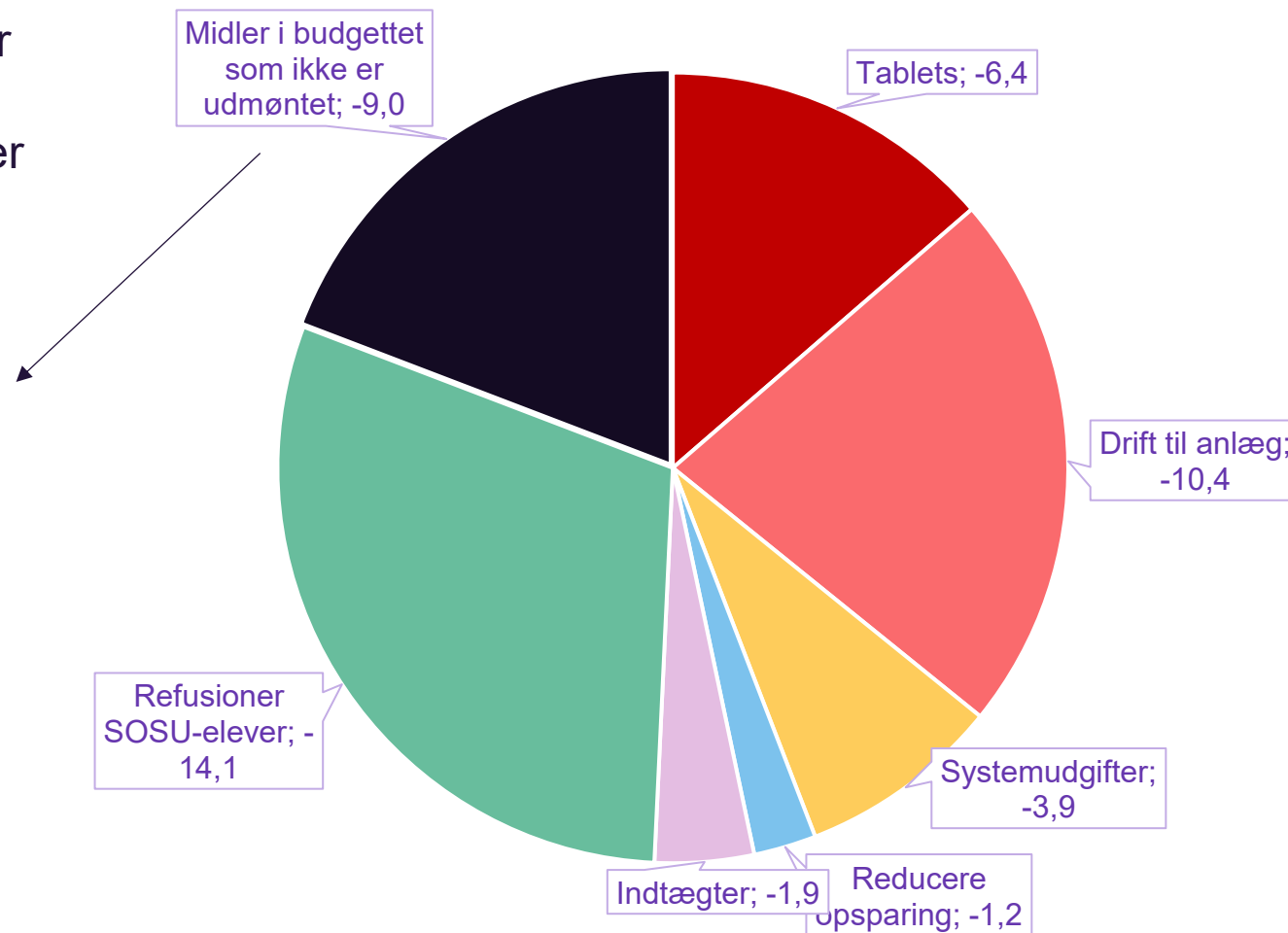
Der er indført kvalificeret ansættelsesstop for administrative medarbejdere, administrationsledere og strategiske chefer.

Der er forudsat en reduktion på ca. 50 % af personaleudgifter / kompetenceudvikling, fx udskydelse af ledertræf, færre og billigere personalearrangementer mv.

Tekniske tiltag og forskydninger til 2027 (47,0 mio. kr.)

Disse tiltag har ikke direkte konsekvenser nu; men gør det vanskeligt at håndtere merudgifter senere – der er kun mindre reserver til uforudsete udgifter.

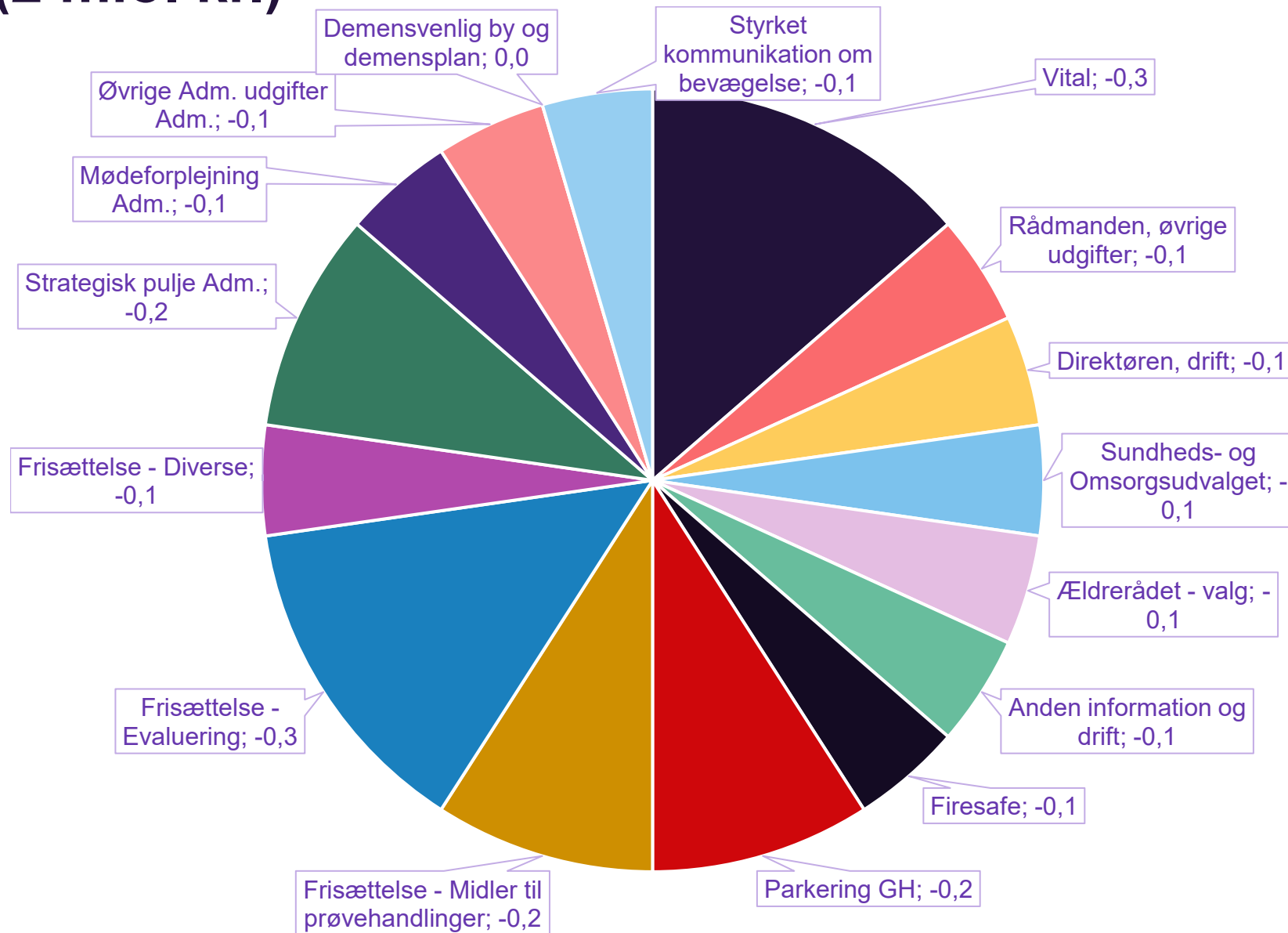
Midler der ikke er fuldt udmøntet omfatter midler til Carls Blochs Gade, evalueringsstillinger iranske sygeplejerske, samarbejde med civilsamfund, akutmidler mv.



Øvrige tiltag (2 mio. kr.)

Udover ovennævnte er der en række mindre tiltag, der ikke passer ind i de øvrige kategorier.

I alt 2,1 mio. kr.



Strategiske midler og buffere (6 mio. kr.)

Der er tiltag der kan reducere forbruget med 6,1 mio. kr.

Der er stadig (mindre) rum til udvikling og nye initiativer via mindre strategiske midler hos rådmand, direktør og buffere/reserver ved forvaltningschefer.

Der er et tilbageværende budget på 4,5 mio. kr.

Derudover afsøges om udvikling og nye initiativer kan finansieres af fx donationer, fonde mv.

Eksempler på initiativer, som søges fastholdt, kunne være:

- › Tiltrækning og tilknytning (herunder personalegoder)
- › Arrangementer
- › Samarbejde med civilsamfund

SUNDHED OG OMSORG

AARHUS KOMMUNE

11

Næste skridt

