

Direktionsmøde (Direktionsmøde)

17-09-2025 08:00 - 10:00

Grøndalsvej 2, lokale 1.437A

Information: Pkt. 1 kl. 8.00-8.30 Hanne Linnemann, Jacob Møller Jørgensen og Eva Aakjær
Pkt. 2 kl. 8.30-8.45 Otto og Signe
Pkt. 3 kl. 8.45-9.00 Helle Rasmussen og Steen Lee
Pkt. 4-5 kl. 9.00-9.30
Pkt. 6 kl. 9.30-9.55
Kl. 10-11 mødes direktionen i MBU-studie

Mødedeltagere : Christian Boel, Heidi Have, Jens Bejer Damgaard, Niels
Jørgen Rasmussen, Otto Junge Ohrt, Signe Rønn Sørensen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 2: Forskningsstrategi for MSO

Direktionen drøftede:

- Om MSO skal have en fælles forskningsstrategi.
- Ambitionsniveauet for en eventuel strategi, herunder bl.a.:
 - Om strategien alene skal fastlægge værdier og principper for deltagelse i forskningssamarbejder.
 - Eller om strategien skal være operationel med tilhørende ressourcer, kompetencer og organisatorisk forankring til forskningsbetjening (anbefales)

Direktionen har som udgangspunkt en positiv tilgang, da MSO er involveret i mange forskningsundersøgelser.

Direktionen besluttede, at der i efteråret laves et overblik over de steder vi indgår i forskningssamarbejder med inddragelse på tværs af MSO.

Overblikket skal ligge klar til vurdering pr. 1.1.26 hos rådmand. Signe og Otto har opgaven og benytter bestillingsskabelonen. Bestillingen sendes til direktionen til kommentering.

Punkt 3: Program for tiltrækning og tilknytning – status på udvalgte indsatser

- Direktionen besluttede ift. Kampagne og En indgang:
 - Vi fortsætter kampagneaktiviteter i 2026 og indsatsen udvides med flere faggrupper, f.eks. ernæringsassistenter og social- og sundhedshjælpere.
- Direktionen tog følgende til efterretning:
 - status på indsatsen En fremtid med fuldtid
 - status på elevoptag på SSH- og SSA-uddannelserne
 - næste udviklingstræk i onboarding: Digital understøttelse af onboarding i Talentech

HR undersøger hvor vi kan have ikke opdaget potentiale – og tager fremadrettet kontakt til SOSU-assistentelever i slutningen af deres elevtid og guider dem videre til de ledige stillinger.

Direktørgruppen har udarbejdet en intensionsplan med 8 punkter om 'Attraktive arbejdspladser med flere timer på velfærdsområderne'. Planen skal drøftes med HMU og i Direktionen.

Elevoptag: Samarbejde med Jobcentret, hvor flere migranter fra Østeuropa er interesseret i SOSU-uddannelse (obs på at fremhæve de gode historier).

Direktionen får næste status den 3. december.

Punkt 4: Drøftelse

a. Center for pårørendesamarbejde. Deltagere fra direktionen – Boel, Heidi og Signe.

Punkt 5: Kommende møder

Taget til efterretning