



Notat

24. oktober 2019

Side 1 af 3

Til	Byrådet
Til	Fortrolig orientering
Kopi til	

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Aarhus Kommune

Svar på 10-dages forespørgsel fra EL om Bofællesskabet Skødstrup

Enhedslisten, Keld Hvalsø har, med baggrund i tilsynsrapporterne fra Det Sociale Tilsyn og Styrelsen for Patientsikkerhed bedt Sociale Forhold og Beskæftigelse om svar på følgende spørgsmål:

Det ønskes oplyst, hvordan personalenormering og personaleomsætning har været i Bofællesskabet Skødstrup, hus 4, i årene 2010-2019 (eller siden åbning) - samt om der i perioden er sket ændringer i beboernes problemkomplekser.

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
socialogbeskaeftigelse@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sag: 19/079615-2

Tabel 1 viser tilgang og afgang fra åbningen af Skødstrup Hus 4 (2015) og det tilknyttede aktivitetstilbud (2016) til starten af 2019. Tilgangen i 2016 skyldes primært ibrugtagning af aktivitetstilbuddet.

Tilgang og afgang er opgjort på antal fastansatte ved årets udgang. Derfor er der ikke tal med afgang og tilgang for 2019. Det er ikke muligt at adskille personalegruppen for de to tilbud.

	Antal pr Jan	Afgang	Tilgang
2015	0	0	25
2016	25	6	18
2017	37	17	9
2018	29	8	12
2019	33		

Ændringerne i antal personale pr. januar det givne år afspejler både sammensætningen i borgergruppen og i den enkelte borgers behov, og at der i et vist omfang er vakante stillinger på opgørelsestidspunktet. Hertil kommer, at antal ansatte kan påvirkes af, om der er flere med nedsat timetal i en periode.

Der er generelt en vis grad af afgang og tilgang på botilbuddene i området for voksne med handicap i Aarhus Kommune. Bevægelserne i Skødstrup Hus 4 i 2016 og 2018 svarer til gennemsnittet for botilbuddene i området. Et lederskifte i 2017 kan være årsagen til den relativt store afgang, der kan konstateres dette år.



Det er dertil klart, at situationen omkring tilsyn og påbud også påvirker medarbejderne i deres dagligdag og deres egen oplevelse af deres faglige indsats. Dette kan i sig selv medføre skift, særligt hvis der, som i 2017, samtidig opstår en situation med skift i ledelsen.

Det er muligt, den samme situation vil gøre sig gældende for 2019, hvor der både er sker et lederskifte og givet påbud til tilbuddet.

24. oktober 2019

Side 2 af 3

Det bemærkes, at det seneste påbud fra Patientsikkerhedstilsynet fra august 2019, der omfattede medicin håndtering, journalføring/dokumentation og udarbejdelse og implementering af instrukser, er håndteret med en handleplan.

Handleplanen har omfattet afsættelse af en sundhedsfaglig medarbejder til sundhedsfaglig kvalificering af medicin håndtering og dokumentation efter tilsynets anvisninger, kvalificering af de lokale instrukser og slutteligt samarbejde mellem Borgercenter Nord og MSB Staben om kompetenceudvikling af medarbejdere i forhold til den sundhedsfaglige opgave herunder indføring i de sundsfaglige instrukser.

Hertil kommer aftale om læring og vidensdeling om den sundhedsfaglige indsats på tværs af Borgercenter Nord og på tværs af centre og tilbud i Voksne, Job og Handicap

På baggrund af de indsatser der er gennemført, blev påbuddet ophævet ultimo oktober 2019. Den tætte opfølgning på sundhedsindsatsen på tilbuddet fortsætter i et samarbejde mellem centret og staben.

Det er vurderingen, at den løsning der er fundet med hensyn til ledelse, og det fokus der nu er lagt på tilbuddet, peger i den rigtige retning for den samlede indsats til borgerne i botilbuddet.

Beboerne

Skødstrup hus 4 rummer 12 pladser. Tilbuddet blev oprettet som følge af, at syv borgere allerede boede i boliger i Bofællesskabet Skødstrup, men i boliger der var indrettet til borgere med multihandicap. Derfor etableredes en ny bygning til disse borgere plus fem ny pladser. Ved åbningen af Hus 4 i 2015 var der 11 borgere i tilbuddet, den sidste kom til i 2016.

Alle beboere er indskrevet til den støtte, der er knyttet til tilbuddet og som blandt andet omfatter støtte til: befordring, daglig dags gøremål herunder støtte i spisesituationer, struktur i dagligdagen, sociale relationer, at håndtere økonomi samt guidning og hjælp til personlig pleje og adgang til hjælp om natten.

Beboerne i tilbuddet har udfordrende adfærd af forskellig grad, og de er i særdeleshed udfordret i forhold til sociale situationer.

Derfor er der fem beboere i tilbuddet, der har fået tildelt ekstra støtte. For to beboere har det været muligt at sænke eller helt afslutte den ekstra støtte i perioden, for to andre har det været nødvendigt at tildele ekstra støtte efter, de har været i tilbuddet nogle år.

Den ekstra støtte handler i hovedsagen om skærmning af beboeren i fællesskabssituationer som for eksempel spisning. Her er der, for nogle beboere, brug for en-til-en hjælp og for skærmning af enkelte beboere i forhold til den øvrige gruppe både af hensyn til beboeren selv og af hensyn til de øvrige beboere.



Det ønskes oplyst, hvilke og hvor mange bekymringshenvendelser fra pårørende kommunen har modtaget.

24. oktober 2019
Side 3 af 3

Der er registreret to bekymringshenvendelse i 2019, en fra en pårørende om omsorgssvigt i forhold til en beboer, og en fra en pårørende om stedets generelle trivsel.

Begge henvendelser er håndteret i driftsområdet for Voksne, Job og Handicap. Driftschefen har svaret på henvendelsen om omsorgssvigt. Henvendelsen om trivsel har været drøftet på pårørendemøde og centerchefen har været i dialog med den pårørende.